



AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE AMBIENTALE DEL PIEMONTE

ENTE DI DIRITTO PUBBLICO
Sede Legale: Via Pio VII, n. 9 – 10135 TORINO
PARTITA IVA 07176380017

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

n. 67 del 19/06/2019

Il giorno 19/06/2019, in una sala degli uffici amministrativi dell'Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale del Piemonte,

IL DIRETTORE GENERALE
Ing. Angelo Robotto

a norma dell'art. 11 della Legge Regionale del Piemonte 26/09/2016 n. 18 adotta il decreto di cui all'oggetto oltre indicato:

OGGETTO: Nomina dei Componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) della performance di Arpa Piemonte - 2019-2021

IL DIRETTORE GENERALE

Il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni", definisce all'articolo 14 le funzioni e le caratteristiche dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV).

Con D.G.R. n. 25 – 6944 del 23.12.2013 sono state definite le linee di indirizzo regionali per le aziende ed enti del SSR della Regione Piemonte per la costituzione ed il funzionamento degli OIV.

Con Decreto del Direttore Generale n. 30 del 23.03.2016 era stato costituito, ai sensi della legge regionale 29 aprile 2011, n. 7 con la quale la Regione Piemonte si è adeguata ai principi contenuti nel decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, modificando la legge regionale 28 luglio 2008, n. 23, l'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) di Arpa Piemonte, prorogato fino al 6.06.2019 al fine di permettere la conclusione degli adempimenti in prossimità di scadenza.

Il DM 2 dicembre 2016 ha istituito l'Elenco Nazionale dei componenti degli Organismi Indipendenti di Valutazione della Performance e fissato i requisiti di competenza, esperienza e integrità che i Componenti devono possedere nonché ha disciplinato la procedura di iscrizione nell'Elenco nazionale e gli obblighi in capo ai Componenti per il mantenimento dell'iscrizione.

In particolare il citato DM, all'art 7 comma 3, ha previsto, quale requisito necessario per la nomina a componente dell'OIV, l'iscrizione nell'Elenco Nazionale da almeno sei mesi.

I componenti dell'OIV devono pertanto essere nominati tra gli iscritti all'Elenco nazionale in possesso di tutti i requisiti di cui all'art. 2 del DM 2 dicembre 2016, dall'organo di indirizzo politico – amministrativo, per una durata coerente con il termine triennale di validità dell'iscrizione all'Elenco. L'incarico non è prorogabile ed è rinnovabile una sola volta, previa procedura comparativa.

Stante la necessità di procedere alla ricostituzione dell'Organismo e garantire la correttezza dei processi di misurazione delle attività dell'Agenzia nonché la predisposizione degli atti necessari per l'espletamento del processo di valutazione degli obiettivi, è stato avviato il procedimento per la nomina del nuovo OIV in forma collegiale ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs. 150/2009 e delle altre normative sopra richiamate.

Con Decreto del Direttore Generale n. 46 del 10.05.2019 è stato dunque approvato ed indetto l'avviso pubblico per la selezione ed individuazione dei componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance di Arpa Piemonte.

L'avviso pubblico, contenente nello specifico funzioni, requisiti, condizioni e modalità relativi all'incarico di durata triennale, è stato quindi pubblicato sul portale del Dipartimento della Funzione Pubblica, sull'Albo pretorio telematico e sul sito istituzionale di Arpa Piemonte alla voce Lavora con noi / Concorsi a far data dal 15 maggio 2019.

Entro la scadenza, stabilita per il giorno 29.05.2019, sono regolarmente pervenute n. 28 istanze di partecipazione, corredate dai documenti previsti, inviate al Direttore Generale e raccolte presso la Struttura Affari Generali e Legali.

Ai sensi dell'articolo 8 dell'avviso pubblico di cui al DDG 46 del 10.05.2019, si è proceduto alla costituzione della Commissione di valutazione, nominata dal Direttore Generale fra esperti interni nelle materie oggetto di valutazione al fine di verificare il possesso dei requisiti richiesti.

Il processo di selezione si è articolato in due fasi, dapprima con esame delle domande pervenute da parte della Commissione di valutazione ed eventuale colloquio preselettivo volto ad approfondire le motivazioni, capacità e competenze possedute dagli interessati, e successivamente mediante valutazione finale del Direttore Generale sui candidati individuati dalla Commissione ai fini del conferimento degli incarichi.

La Commissione ha pertanto svolto i propri lavori redigendo e sottoscrivendo appositi verbali, conservati agli atti del presente procedimento, per le sedute tenutesi in data 3 e 4 giugno 2019,

D.D.G. n. 67 19.6.2019 1.8.10

procedendo all'esame delle 28 domande, di cui due sono risultate non ammissibili perché incomplete e, successivamente, ha proceduto ad un ulteriore approfondimento delle restanti candidature.

All'esito dell'istruttoria, la Commissione ha individuato nei dottori Luca Marchesi, Fabio Aimar e Ombretta Bertoldo, le figure maggiormente idonee a ricoprire il ruolo di componenti dell'OIV di Arpa Piemonte.

La Commissione ha quindi provveduto a convocare in data 12.06.2019 i tre candidati individuati, per valutare e approfondire le motivazioni, le capacità e le competenze possedute dagli stessi. Tale valutazione, espresse nel verbale conservato agli atti del presente procedimento, ha avuto esito positivo e pertanto la Commissione ha concluso i suoi lavori rassegnando al Direttore Generale le proprie risultanze.

Il Direttore Generale acquisite le conclusioni cui è giunta la Commissione di valutazione e, atteso il rispetto dell'equilibrio di genere, ne condivide le risultanze e individua pertanto come maggiormente idonei a ricoprire il ruolo di componente del ricostituendo Organismo Indipendente di Valutazione della performance di Arpa Piemonte i seguenti candidati:

- Luca Marchesi – fascia 3 – nelle funzioni di Presidente;
- Fabio Aimar – fascia 1 – nelle funzioni di Componente;
- Ombretta Bertoldo – fascia 1 – nelle funzioni di Componente;

È stata inoltre esperita presso il Dipartimento della Funzione Pubblica la verifica delle fasce professionali di appartenenza ai sensi dell'art. 5 del DM 2 dicembre 2016, dichiarate dagli stessi candidati in sede di partecipazione alla selezione. Il riscontro, con esito positivo, è pervenuto in data 12.06.2019 prot. Arpa n. 52731 ed è stato acquisito agli atti del presente procedimento.

Vista la prenotazione della spesa pluriennale complessiva assunta con DDG n. 46 del 10.05.2019, pari a euro 40.000 o.f.c., sul capitolo 10495 ad oggetto "Oneri per il Nucleo di Valutazione" (ora OIV) del bilancio di previsione pluriennale per gli esercizi finanziari 2019-2020 e 2021, che ora si intende impegnare nel seguente modo:

COD. MISSIONE	DESCRIZIONE MISSIONE
01	Servizi istituzionali generali e di gestione
COD. PROGRAMMA	DESCRIZIONE PROGRAMMA
01	Organi Istituzionali
CAPITOLO	DESCRIZIONE CAPITOLO
10495	Oneri per il Nucleo di Valutazione
CODICE PIANO DEI CONTI V LIVELLO	DESCRIZIONE PIANO DEI CONTI V LIVELLO
U.1.03.02.01.008	Compensi agli organi istituzionali di revisione, di controllo ed altri incarichi istituzionali dell'Amministrazione
IMPORTO IMPEGNO (o.f.c.)	
40.000,00	
CIG	CUP

CODICE CAUSA ESCLUSIONE	DESCRIZIONE CAUSA ESCLUSIONE
025	INCARICHI COLLABORAZIONE
REGISTRAZIONE CONTABILE (N° PRENOTAZIONE)	REGISTRAZIONE CONTABILE (N° PRENOTAZIONE)
ESERCIZIO IN CORSO	IMPORTO IMPEGNO (o.f.c.)
2019	8.000,00
ESERCIZI SUCCESSIVI	IMPORTO IMPEGNO (o.f.c.)
2020	16.000,00
2021	16.000,00

Occorre inoltre mantenere nelle previsioni di stanziamento per l'anno 2022 la somma di 8.000,00 euro o.f.c., sul capitolo 10495 ad oggetto "Oneri per il Nucleo di Valutazione" (ora OIV) del bilancio di previsione pluriennale necessari a corrispondere il compenso relativo al periodo di fine mandato (I semestre 2022).

Si subordina infine l'efficacia della nomina del dott. Marchesi e del dott. Aimar all'acquisizione del nulla osta da parte dell'amministrazione di appartenenza ai sensi dell'art. 53 del D.Lgs. 165/2001; nel caso del dott. Aimar, inoltre, l'efficacia della nomina è subordinata anche alla dichiarazione di dimissione quale componente di altro OIV;

Tutto ciò premesso;

Visto il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

Visto il DM del 2 dicembre 2016 che disciplina l'istituzione dell'Elenco Nazionale dei componenti degli Organismi indipendenti di valutazione della performance nonché i requisiti di iscrizione;

Visto il Regolamento di organizzazione Arpa Piemonte vigente approvato con Decreto del Direttore Generale n. 67 del 13.10.2017;

Visto il Decreto del Direttore Generale n. 125 del 21.12.2018 ad oggetto "Bilancio di previsione finanziario 2019-2021";

Vista tutta la documentazione versata agli atti del presente procedimento;

Preso atto del parere favorevole espresso nel merito dal Responsabile della competente Struttura Ufficio Contabilità in ordine alla regolarità contabile del presente atto;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Tecnico;

DECRETA

- 1) Di approvare le risultanze dei lavori della Commissione di valutazione istituita con DDG n. 46 del 10.05.2019, i cui verbali risultano agli atti del presente procedimento;
- 2) Di nominare quali componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione della performance (OIV) dell'Arpa Piemonte, per un periodo di tre anni, rinnovabili per una sola

volta, i seguenti candidati:

- Luca Marchesi – fascia 3 – nelle funzioni di Presidente;
 - Fabio Aimar – fascia 1 – nelle funzioni di Componente;
 - Ombretta Bertoldo – fascia 1 – nelle funzioni di Componente;
- 3) Di subordinare l'efficacia della nomina del dott. Luca Marchesi all'acquisizione del nulla osta da parte dell'amministrazione di appartenenza così come previsto dall'art. 53 del D.Lgs. 165/2001;
 - 4) Di subordinare l'efficacia della nomina del dott. Fabio Aimar all'acquisizione del nulla osta da parte dell'amministrazione di appartenenza così come previsto dall'art. 53 del D.Lgs. 165/2001 e alla dichiarazione di dimissione quale componente di altro OIV;
 - 5) Di attribuire all'OIV i compiti previsti dal D.Lgs. 150/2009 e dal vigente Regolamento per il funzionamento dell'OIV di cui al Decreto del Direttore Generale Arpa Piemonte n. 46 del 10.05.2019 e dalle vigenti disposizioni previste dai Contratti Collettivi di Lavoro;
 - 6) Di dare atto che, come da relativo avviso pubblico di selezione, al Componente individuato quale Presidente dell'Organismo Indipendente di Valutazione di fascia professionale 3 di cui all'art. 5, comma 2 lett. c) del DM 2 dicembre 2016, verrà riconosciuta un'indennità annua lorda onnicomprensiva pari ad Euro 6.000 (seimila), mentre ai restanti componenti verrà riconosciuto un compenso annuo onnicomprensivo pari a euro 5.000,00, erogato in rate semestrali posticipate;
 - 7) Di impegnare la spesa complessiva relativa all'attribuzione degli incarichi in oggetto, pari ad euro 40.000,00 o.f.c., prevista con il precedente Decreto del Direttore Generale n. 46 del 10.05.2019, del Bilancio di previsione dell'esercizio finanziario 2019 e pluriennale 2020-2021, secondo la seguente classificazione:

COD. MISSIONE	DESCRIZIONE MISSIONE
01	Servizi istituzionali generali e di gestione
COD. PROGRAMMA	DESCRIZIONE PROGRAMMA
01	Organi Istituzionali
CAPITOLO	DESCRIZIONE CAPITOLO
10495	Oneri per il Nucleo di Valutazione
CODICE PIANO DEI CONTI V LIVELLO	DESCRIZIONE PIANO DEI CONTI V LIVELLO
U.1.03.02.01.008	Compensi agli organi istituzionali di revisione, di controllo ed altri incarichi istituzionali dell'Amministrazione
IMPORTO IMPEGNO (o.f.c.)	
40.000,00	
CIG	CUP

YUZ

CODICE CAUSA ESCLUSIONE	DESCRIZIONE CAUSA ESCLUSIONE
025	INCARICHI COLLABORAZIONE
REGISTRAZIONE CONTABILE (N° PRENOTAZIONE)	REGISTRAZIONE CONTABILE (N° PRENOTAZIONE)
ESERCIZIO IN CORSO	IMPORTO IMPEGNO (o.f.c.)
2019	8.000,00
ESERCIZI SUCCESSIVI	IMPORTO IMPEGNO (o.f.c.)
2020	16.000,00
2021	16.000,00

- 8) Di mantenere nelle previsioni di stanziamento per l'anno 2022 la somma di 8.000,00 euro o.f.c., sul capitolo 10495 ad oggetto "Oneri per il Nucleo di Valutazione" (ora OIV) del bilancio di previsione pluriennale necessari a corrispondere il compenso relativo al periodo di fine mandato (I semestre 2022);
- 9) Di approvare la bozza di contratto di collaborazione professionale allegata al presente atto;
- 10) Di demandare al Dipartimento Affari Amministrativi e Personale ed alla Struttura Tecnica Permanente per la misurazione della performance di Arpa Piemonte la predisposizione e l'adempimento degli atti conseguenti;
- 11) Di demandare al Dipartimento Affari Amministrativi la trasmissione del presente provvedimento alla Struttura Tecnica Permanente per la misurazione della performance di Arpa Piemonte nonché gli adempimenti relativi agli obblighi di pubblicazione sul sito istituzionale dell'Agenzia delle nomine effettuate, dei curricula e dei compensi.



Ing. Angelo Robotto

CONTRATTO DI COLLABORAZIONE PROFESSIONALE PER L'INCARICO DI COMPONENTE DELL'OIV DI ARPA PIEMONTE

TRA

Arpa Piemonte - Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale del Piemonte - P.IVA-07176380017, rappresentata dal Direttore Generale Ing. **Angelo Robotto**, *omissis*, e domiciliato ai fini della presente convenzione, presso la suddetta Agenzia in Via Pio VII n. 9 - 10135 Torino, di seguito indicata per brevità anche come "Agenzia";

E

omissis di seguito indicato per brevità anche come "collaboratore".

PREMESSO CHE

- Arpa Piemonte, con Decreto del Direttore Generale n. _____ del _____ avente ad oggetto "*Nomina dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) della performance dell'ARPA Piemonte*", ha nominato il proprio Organismo Indipendente di Valutazione (OIV), nel rispetto delle disposizioni dell'art. 14 del D.lgs. 150/2009 e s.m.e.i., relativo al sistema di valutazione delle strutture e dei dipendenti in ordine alla misurazione, alla valutazione e alla trasparenza della performance.
- La visura effettuata sul Portale della Performance da Arpa Piemonte ha confermato quanto autodichiarato dal collaboratore in sede di presentazione della candidatura in relazione all'iscrizione nell'Elenco Nazionale.
- Il collaboratore, ai sensi della normativa vigente, ha presentato dichiarazione di assenza di cause di incompatibilità, di inconfiribilità e di conflitto di interessi, con l'incarico di componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV) dell'ARPA Piemonte.
- (In caso di sussistenza di rapporto di lavoro alle dipendenze di una Pubblica Amministrazione) Il collaboratore ha presentato in data _____, rilasciando apposita dichiarazione ex artt. 46 e 47 DPR. 445/2000 ed allegando ricevuta di avvenuta consegna via PEC, richiesta di autorizzazione ai sensi dell'art. 53, c. 10, del D.Lgs. 165/2001 per lo svolgimento dell'incarico di componente dell'OIV di Arpa Piemonte di cui al presente contratto, all'Amministrazione pubblica presso la quale presta servizio, dandosi atto che entro il termine previsto di 30 giorni non è pervenuto diniego da parte dell'Amministrazione di appartenenza.

Tutto quanto sopra premesso:

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Articolo 1

Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente contratto.

Articolo 2

Arpa Piemonte individua *OMISSIS* quale componente dell'Organismo Indipendente di Valutazione (di seguito OIV).

Per lo svolgimento dell'incarico il collaboratore fa riferimento agli altri componenti dell'OIV e risponde esclusivamente alla Direzione Generale di Arpa Piemonte.

La programmazione degli incontri (preventivati, salvo esigenze straordinarie, in numero di 4 all'anno) è concordata con gli altri componenti dell'OIV, con la Struttura tecnica Permanente (STP) e con la Direzione Generale dell'Agenzia.

Dell'attività svolta viene redatto apposito verbale a cura del Segretario dell'OIV, mentre le attività di supporto tecnico e metodologico alle attività dell'OIV sono assicurate dalla Struttura

Tecnica Permanente (STP) che parimenti provvede alle convocazioni previamente programmate ed alla trasmissione di eventuali comunicazioni e documenti.

Nell'espletamento dell'incarico conferito il collaboratore è tenuto ad operare in conformità agli obblighi di diligenza e correttezza e buona fede, alle regole ed ai canoni di professionalità, nonché ad attenersi a quanto stabilisce il codice penale in materia di garanzie a tutela del contenuto di documenti segreti e di segreto professionale, di cui all'art. 621 e 622 c.p.

Articolo 3

L'incaricato collaborerà con gli altri Componenti nell'espletamento dei compiti attribuiti all'OIV dal D.lgs. 150/2009 e dall'ordinamento regionale.

Il collaboratore agirà, come previsto per legge, in piena autonomia ed indipendenza, attraverso il proprio apporto personale, senza essere soggetto a vincoli di subordinazione e/o dipendenza gerarchica nei confronti di Arpa Piemonte; tuttavia l'incarico, che sarà prestato secondo le esigenze di Arpa Piemonte e con la discrezionale disponibilità dell'incaricato senza vincolo di orario, si svolgerà di norma presso la Direzione Generale di Arpa Piemonte per quanto concerne la partecipazione alle sedute dell'OIV.

Ai sensi della normativa vigente l'OIV di Arpa Piemonte, di cui il collaboratore è componente/Presidente, svolge le seguenti attività:

- a) monitora il funzionamento complessivo del Sistema di Misurazione e Valutazione della performance (organizzativa e individuale), della trasparenza e dell'integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso, anche formulando proposte e raccomandazioni alla Direzione Generale ed esprimendo parere vincolante sull'aggiornamento annuale del sistema;
- b) comunica tempestivamente le criticità riscontrate alla Direzione Generale, nonché alla Corte dei Conti e al Dipartimento della Funzione Pubblica;
- c) supporta il Direttore Generale nella declinazione degli obiettivi generali di cui al capitolo 2.2 punto 6 del *Modello organizzativo per la programmazione delle attività dell'ARPA*, approvato dal Comitato regionale d'indirizzo con propria determinazione del 17.12.2018 e recepito con decreto del Direttore generale n. 7 del 29.1.2019;
- d) supporta i Responsabili di CdR di I livello nella definizione degli obiettivi dei dirigenti afferenti alla propria struttura, garantendo in tal modo omogeneità di metodologia tra le diverse strutture;
- e) garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, con particolare riferimento alla significativa differenziazione dei giudizi, nonché dell'utilizzo dei premi, secondo quanto previsto dal D.Lgs 150/2009, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'Agenzia, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
- f) propone al Direttore Generale, sulla base del Sistema di Misurazione e Valutazione della performance, la valutazione annuale dei dirigenti di vertice (Responsabili CdR I livello), nonché l'attribuzione ad essi dei premi;
- g) supporta i Responsabili di CdR di I livello nella valutazione della performance individuale dei dirigenti afferenti alla propria struttura e questi ultimi nella valutazione del personale dirigenziale ad esso assegnato, garantendo la corretta applicazione del Sistema di misurazione e valutazione;
- h) valida la Relazione sulla performance a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli altri utenti finali, ovvero, a consuntivo, sulla base della documentazione fornitagli dai Responsabili di CdR di I livello, attesta il corretto raggiungimento degli obiettivi operativi assegnati;
- i) è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dal Dipartimento della Funzione Pubblica;

PWZ

- j) promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
- k) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
- l) individua le modalità, in relazione ai servizi strumentali e di supporto, per la partecipazione degli utenti interni al processo di misurazione delle performance organizzative;
- m) stabilisce le modalità per la partecipazione dei cittadini, anche in forma associata, al processo di misurazione delle performance organizzative;
- n) verifica l'effettiva adozione dei sistemi di rilevazione del grado di soddisfazione degli utenti e dei cittadini per le attività ed i servizi erogati, assicura la pubblicazione dei risultati in forma chiara e comprensibile e ne tiene conto ai fini della validazione della Relazione sulla performance;

Articolo 4

Il collaboratore si impegna:

- a) a svolgere l'incarico con diligenza e professionalità, nel rispetto delle esigenze organizzative di Arpa Piemonte e dei programmi concordati;
- b) a non divulgare con nessun mezzo notizie o informazioni relative all'incarico affidatogli e all'attività svolta, ovvero apprese nello svolgimento dell'incarico stesso;
- c) a non svolgere alcuna attività in concorrenza con quella di Arpa Piemonte, né quelle incompatibili con il ruolo di componente dell'OIV ai sensi della normativa vigente, né assumere nel contempo altri incarichi o consulenze presso Arpa Piemonte.

In caso di accertata violazione, anche una sola volta, degli obblighi di cui alle lettere b) e c) del presente articolo, anche a prescindere dall'utilizzo delle informazioni, atteso il rapporto di fiducia che caratterizza il contenuto del presente contratto, lo stesso dovrà intendersi risolto di diritto ai sensi e per gli effetti dell'art. 1456 c.c.

Articolo 5

Il presente contratto è a tempo determinato per la durata di anni 3, con decorrenza dal _____ e scadenza il _____, non è prorogabile e può essere rinnovato una sola volta salvo il permanere dei requisiti previsti dal DM 2 dicembre 2106. In qualsiasi momento entrambe le Parti, senza necessità di motivazione o giustificazione, potranno liberamente recedere dal contratto con due mesi di preavviso decorrenti dalla data di ricevimento di formale comunicazione, fatto salvo il riconoscimento economico delle prestazioni per il periodo dell'incarico esercitato.

Articolo 6

Arpa Piemonte corrisponderà al collaboratore:

- un compenso annuo lordo forfettario onnicomprensivo di euro 5.000,00 (6.000,00 per il Presidente) erogato in due rate semestrali posticipate previa partecipazione alle sedute di cui all'art. 2;

Arpa Piemonte provvederà ad applicare sul compenso corrisposto il previsto assoggettamento contributivo e fiscale ovvero il regime IVA ove applicabile.

Articolo 7

Il presente contratto si risolverà di diritto automaticamente ai sensi e per gli effetti dell'art. 1456 c.c., e salvo i casi di cui all'art. 4, anche nei casi di:

- a) mancata prestazione da parte del collaboratore dell'attività richiesta;
- b) esecuzione negligente o non professionale dell'incarico dalla quale sia derivato un grave e accertato nocumento all'attività di Arpa o alla sua immagine;
- c) mancata partecipazione senza giustificato motivo per due sedute consecutive dell'OIV.

Prot. n. 67 del 19/6/2019. 10

puv

Il presente contratto si risolverà inoltre di diritto qualora sopravvengano alla data di stipula del presente contratto (o, se preesistenti, siano successivamente accertate) situazioni di incompatibilità di cui all'art. 14, comma 8, del D.lgs. 150/2009 o situazioni, anche potenziali, di conflitto di interessi ai sensi dell'art. 53, comma 14, del D.lgs. 165/2001 s.m.i., ovvero previste dalla delibera ANAC n. 12/2013 e dal D.M. 2 dicembre 2016.

Articolo 8

Il Foro di Torino sarà competente per tutte le eventuali controversie derivanti dal presente contratto.

Articolo 9

La presente scrittura privata è sottoposta a registrazione solo in caso d'uso, con oneri a carico del richiedente.

Per quanto non espressamente previsto si rinvia alle vigenti norme di legge in materia.

Le parti concordano su tutto quanto contenuto nella presente scrittura privata e liberamente lo sottoscrivono, non essendo vincolate da alcun rapporto gerarchico o di subordinazione.

Letto, confermato e sottoscritto

Torino, _____

Il collaboratore

Il Direttore Generale di Arpa Piemonte
Ing. Angelo Robotto

Ai sensi e per gli effetti degli artt. 1341 e 1342 c.c. dichiaro di aver letto, approvato ed accettato le pattuizioni contenute negli artt. 2, 4, 5, 8.

Il collaboratore
