

INFORMAZIONI PERSONALI

Ombretta Bertoldo



Nazionalità Italiana

OCCUPAZIONE PER LA QUALE  
SI CONCORRE

Componente di O.I.V – Arpa Piemonte

ESPERIENZA  
PROFESSIONALE

Da 11/2008

HR MANAGER

Acus S.r.l. [www.acusidea.it](http://www.acusidea.it)

Energy & Public Utility

- Implementazione e management dell'intero processo di Risorse Umane.

Inserita nella fase di start – up della Società, in staff all'Amministratore Delegato, ho definito le linee guida relative al personale ed alla gestione delle risorse umane. Dal 2008 ad oggi l'organico è passato a 40 persone ed il fatturato ha superato i 2 milioni €, con un investimento in Ricerca & Sviluppo superiore al 20%.

Principali responsabilità e compiti svolti:

**Valutazione e sviluppo del personale:** implementazione del sistema di performance interno per la valutazione delle performance dei dipendenti e collaboratori (personale impiegatizio, quadri e dirigenti). Gestione e mantenimento delle linee guida e loro applicazione in conformità con le policy aziendali e secondo i criteri di equità e meritocrazia. Sviluppo dei sistemi interni di valutazione (test e questionari, Interviste).

**Compensation & Benefits:** definizione ed applicazione delle politiche salariali (fisse e basate su obiettivi di performance), supporto all'amministrazione e all'ufficio legale per tematiche di diritto del lavoro, amministrazione del personale, sicurezza, privacy, proprietà intellettuale e gestione controversie.

**Recruiting:** definizione del piano di crescita annuale sulla base delle esigenze di sviluppo dell'azienda e gestione colloqui individuali con il supporto di strumenti strutturati ad hoc (interviste strutturate e semi strutturate ed assessment center) per la valutazione delle competenze di Ingegneri e profili tecnici neolaureati e con esperienza.

**Training:** monitoraggio degli obiettivi formativi per ottenere il rapido inserimento del personale neoassunto e garantire il possesso delle competenze adeguate (technical, soft & behavioral skills).

Relazione con gli enti fornitori esterni, gestione dei piani di finanziamento per la formazione finanziata e conduzione dell'aula, su necessità, per le competenze trasversali e coaching.

I risultati delle azioni su tutti i processi descritti sono costantemente monitorati attraverso KPI (key performance indicators) e condivisi con il CDA al fine di contribuire allo sviluppo della strategia aziendale annuale e monitorare le performance individuali ed organizzative..

Da 01/2008 a 10/2008

HR MANAGER

System Evolution. [www.systemevolution.it](http://www.systemevolution.it)

ICT

- Responsabile del Personale.

In staff all'Amministratore Unico, mi sono occupata di strutturare i processi dell'ufficio Personale, con particolare focus sugli aspetti legali e di diritto del lavoro, oltre che su selezione e gestione del personale.

Da 06/2006 a 10/2008

**KNOWLEDGE MANAGER**

 ALTRAN S.p.a. [www.altran.com](http://www.altran.com)

ICT e Ingegneria

Inserita nella Direzione Organizzazione, responsabile della country Italia per il progetto pilota della casa madre con l'obiettivo di supportare lo studio e lo sviluppo di un nuovo sistema di Knowledge Management.

Nel primo periodo, coinvolgimento nelle fasi di analisi e raccolta requisiti dalle varie unità di business. Nella fase successiva supporto al gruppo di sviluppo tecnico informatico per l'implementazione del sistema e, nel post go-live, responsabile del funzionamento del processo e focal point verso le altre country europee (responsabili Knowledge Management e Direttori di Line).

Da 01/2001 a 05/2006

**RECRUITER e HR SPECIALIST**

 Società del gruppo ALTRAN [www.altran.com](http://www.altran.com)

ICT e Ingegneria

Reclutamento e selezione del personale con utilizzo di colloqui, test logico - cognitivi ed assessment center per la valutazione delle competenze e del potenziale. In seguito, in fase di acquisizione della società da parte del gruppo, ho seguito il processo di monitoraggio e valutazione delle competenze del personale dipendente con l'obiettivo di fornire le informazioni utili alla definizione delle nuove politiche di incentivo che avrebbero dovuto essere applicate in modo uniforme a livello nazionale.

**ISTRUZIONE E FORMAZIONE**

11/2002

Esame di Stato per l'Ordine degli Psicologi

2002

Specializzazione e master

Istituto Adleriano di Torino

Applicazioni delle tecniche e metodologie psicologiche ai diversi contesti (clinico, giuridico, organizzativo)

07/2001

Laurea specialistica (Vecchio ordinamento) in Psicologia del Lavoro e delle Organizzazioni (ISCED 5 A)

Votazione 110/110 lode e premio Optime dell'Unione Industriale di Torino per i migliori studenti laureati nell'anno accademico

Università degli studi di Torino

Basi di psicologia clinica, teorie di ricerca ed analisi dei dati qualitativi, metodi di intervista e colloquio

1996

Diploma di maturità psico-pedagogica (ISCED 3 A)

votazione 51/60

Istituto S.S. Annunziata, Rivarolo Canavese

**COMPETENZE PERSONALI**

Lingua madre Italiano

Altre lingue

	COMPRESIONE		PARLATO		PRODUZIONE SCRITTA
	Ascolto	Letture	Interazione	Produzione orale	
Inglese	B2	B2	B2	B2	B2
Russo	A1	A2	A1	A1	A1

Competenze comunicative

Capacità di comunicazione a diversi livelli maturata in gruppi nazionali ed internazionali con personale operativo e direttivo, in lingua italiana ed inglese.



**Competenze organizzative e gestionali** Gestione del tempo funzionale alle attività maturata sia in contesti organizzati sia destrutturati, avendo ricoperto ruoli multitasking.  
Capacità di gestione del cambiamento sviluppata in ambito di management di start-up innovative.

**Competenze informatiche** Uso quotidiano degli strumenti Microsoft Office.  
Padronanza dei sistemi operativi Windows, MacOSx e iOS, Android  
Gestione sistemistica dei domini web attraverso applicativi Google e utilizzo di Filezilla per la gestione dei contenuti.  
Conoscenza ed utilizzo base di HTML e di alcuni software di CMS .  
Forte interesse e passione per tutto il mondo web 2.0.

**Altre competenze** • Nuoto di salvamento (in possesso del patentino di assistente bagnante valido a livello europeo)  
• Vela (patente nautica vela e motore senza limiti)

**Patente di guida** B e nautica

**ULTERIORI INFORMAZIONI**

**Seminari e corsi** La riforma del mercato del lavoro, Unione Industriale di Torino, 2015  
Corso di pronto Soccorso, Consulman, 2014  
Il coaching in azienda, Formatore esterno, 2012  
Responsabile dei lavoratori per la sicurezza, Vari enti formativi, 2009 – 2014  
Introduzione alla grafoanalisi, 2004

**Gruppi ed associazione** Socia FIDAS per la donazione del sangue dal 1995.

**Dati personali** Autorizzo il trattamento dei miei dati personali ai sensi del Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e successive modifiche ed integrazioni.

Torino, 10/12/2015