

AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE AMBIENTALE DEL PIEMONTE

ENTE DI DIRITTO PUBBLICO
Sede legale: Via Pio VII, n. 9 – 10135 TORINO
PARTITA IVA 07176380017

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

IL DIRETTORE GENERALE

Ing. Secondo Barbero

norma dell'art. 11 della Legge Regionale del Piemonte 26/09/2016 n. 18 adotta il decreto di cui all'oggetto oltre indicato:

OGGETTO: Ricognizione delle necessità di Arpa Piemonte di copertura di posizioni dirigenziali. Costituzione di quattro rapporti di lavoro a tempo indeterminato nel profilo di Dirigente Tecnico ed Ambientale mediante l'utilizzo di graduatorie

Capitolo/anno	Importo	Beneficiario
---------------	---------	--------------

IL DIRETTORE GENERALE

Nel 2019 è iniziato un percorso all'interno dell'Agenzia di programmazione di assunzioni di personale nel ruolo dirigenziale per far fronte alla carenza determinatasi a seguito di numerosi pensionamenti.

Da aprile 2021 alla data odierna sono stati assunti a tempo indeterminato n. 18 dirigenti a cui è stato conferito o lo sarà – nel caso degli ultimi due dirigenti che stanno completando il periodo di prova – un incarico dirigenziale a copertura di una delle unità organizzative dell'Agenzia.

Rispetto all'attuale assetto organizzativo permangono alcune strutture prive di una figura dirigenziale di esclusivo riferimento e, alla luce di quanto previsto per l'annualità in corso dal Piano del Fabbisogno del Personale, occorre programmare le ulteriori acquisizioni di personale del ruolo dirigenziale, ponendo particolare attenzione nel rafforzare quelle strutture tecniche in prima linea nella realizzazione degli obiettivi strategici e di valore pubblico che sono stati selezionati all'interno del PIAO approvato con DDG n. 10 del 07.02.2023.

Il tema della transizione energetica e del supporto alla Regione Piemonte nella redazione del Piano Energetico Ambientale Regionale (PEAR) costituiscono attività in capo alla SS Impianti industriali ed energia, afferente al Dipartimento Rischi fisici e tecnologici, priva da tempo di un dirigente responsabile.

Altra struttura organizzativa in cui la titolarità dell'incarico dirigenziale è vacante è la SS Valutazioni ambientali e grandi opere afferente al Dipartimento tematico Valutazioni Ambientali.

Il supporto tecnico scientifico fornito per la valutazione degli effetti sull'ambiente derivanti dalla realizzazione di opere infrastrutturali di interesse regionale e nazionale sottoposti a VIA, nonché l'attività in materia di bonifiche e siti contaminati, costituiscono alcune delle funzioni di competenza della citata struttura che l'Agenzia ritiene di dover ulteriormente valorizzare attraverso l'assegnazione di una figura dirigenziale di esclusivo riferimento.

Dall'analisi ricognitiva relativa alla titolarità degli incarichi dirigenziali emerge, inoltre, la necessità di rinforzare l'organico attualmente operativo presso le strutture laboratoristiche afferenti ai dipartimenti territoriali anche al fine di dare effettiva attuazione al processo di riorganizzazione.

Valutazioni di natura tecnica – scientifica evidenziano la necessità che all'interno del Laboratorio afferente al Dipartimento Territoriale Piemonte Nord Est vi sia l'assegnazione di una figura dirigenziale da acquisire a tempo indeterminato.

Infine, appare strategico per il più efficace ed efficiente funzionamento dell'Agenzia presidiare con una figura dirigenziale la SS Attività di produzione di Vercelli, attualmente assegnata alla responsabilità del Direttore della SC, così anche da consentire allo stesso di poter disimpegnare con più disponibilità l'attività di direzione di un Dipartimento particolarmente articolato.

Considerata la priorità di completare l'assetto organizzativo dell'Agenzia con riferimento alle sopra richiamate strutture tecniche e visto quanto previsto nel Piano del Fabbisogno del Personale in tema di assunzioni di personale dirigente, si valuta di utilizzare la graduatoria del concorso pubblico di cui al DDG n. 121 del 04.12.2019, approvata definitivamente con determinazione n. 1398 del 23.12.2021 nonché quella approvata con determinazione n. 839 del 03.09.2021, entrambe a firma del dirigente responsabile della SC Dipartimento Affari amministrativi e personale.

Quest'ultima graduatoria è quella da cui reperire la risorsa maggiormente confacente alla SS Impianti industriali ed energia, afferente al Dipartimento Rischi fisici e tecnologici e porterà all'acquisizione nel ruolo dirigenziale dell'Ing. Fabio Pittarello, dipendente attualmente in servizio nel profilo del Collaboratore tecnico professionale - Area dei Professionisti della salute e dei funzionari.

L'ing. Fabio Pittarello, contattato, ha comunicato la propria accettazione alla costituzione del rapporto di lavoro.

In merito alla graduatoria del concorso pubblico di cui al DDG n. 121 del 04.12.2019, approvata con determinazione dirigenziale n. 1398 del 23.12.2021, occorre dare atto che le prime candidate

utilmente collocate sono risorse interne all'Agenzia con inquadramento giuridico nell'Area dei Professionisti della salute e dei funzionari del personale del comparto.

Contattate sia l'ing. Orlando Marany che la dott.ssa Pipino Enrica hanno comunicato la propria accettazione alla costituzione del rapporto di lavoro nel profilo di dirigente ambientale, di cui all'art. 72 del CCNL relativo al Personale dell'Area delle Funzioni Locali sottoscritto in data 17.12.2020.

Tenuto conto delle esperienze curriculari delle candidate, l'ing. Orlando Marany sarà assegnata alla SS Valutazioni ambientali e grandi opere, afferente al Dipartimento tematico Valutazioni Ambientali, mentre la dott.ssa Pipino Enrica al Laboratorio specialistico strumentale del Piemonte Nord Est afferente al relativo Dipartimento territoriale.

Attraverso l'assunzione dei suddetti tre dirigenti, a cui vanno aggiunte le due acquisizioni avvenute nel corso del corrente anno con DDG n. 147 del 23.12.2022 e con DDG n. 34 del 15.03.2023, viene data piena attuazione a quanto previsto dal Piano del Fabbisogno con riferimento al personale dirigenziale. Occorre tuttavia evidenziare che l'assunzione nella qualifica dirigenziale di risorse umane già in servizio presso l'Agenzia determina un risparmio dei costi da sostenere rispetto all'acquisizione dall'esterno.

Da ciò ne consegue la possibilità di un ulteriore spazio assunzionale per una unità di personale dirigente a fronte della sostenibilità economica del Piano del Fabbisogno nel suo complesso.

Pertanto la previsione di incrementare di una unità il numero dei dirigenti da acquisire rispetto a quanto inserito nel PIAO approvato con DDG n. 10 del 07.02.2023 non determina un aumento della spesa.

Sempre in utilizzo della graduatoria del concorso pubblico di cui al DDG n. 121 del 04.12.2019, approvata con determinazione dirigenziale n. 1398 del 23.12.2021, sarà assegnata alla SS Attività di produzione del Dipartimento territoriale del Nord Est la dott.ssa Vietti Francesca, che ha già comunicato l'accettazione, preso atto che la candidata classificatasi al 16° posto risulta già in servizio presso l'Agenzia in qualifica dirigenziale.

Ai fini della calendarizzazione delle assunzioni occorre tener conto dei termini di validità delle graduatorie da utilizzare e si valuta di pianificarle nei mesi di settembre ed ottobre del corrente anno, nell'ambito della programmazione degli ingressi in servizio del personale.

Il conferimento degli incarichi dirigenziali per le 4 unità di personale acquisite in utilizzo delle graduatorie concorsuali sopra richiamate avverrà al termine del periodo di prova contrattualmente stabilito in mesi 6.

Dalla data di decorrenza dell'assunzione in servizio e per tutta la durata del periodo di prova le suddette risorse saranno contestualmente collocate in aspettativa non retribuita, ex art. 40, comma 9, del CCNL Comparto Sanità triennio 2019/2021.

Tutto ciò premesso;

Visto il Decreto legislativo 30.03.2001, n. 165 e s.m.i.;

Visto il vigente C.C.N.L. relativo al Personale dell'Area delle Funzioni Locali;

Preso atto del parere favorevole espresso nel merito dal Responsabile della competente Struttura Semplice "Ufficio Contabilità" in ordine alla regolarità contabile del presente atto;

Preso atto del parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Tecnico;

DECRETA

Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si richiamano integralmente:

1.di procedere, a decorrere dal 1° settembre 2023 (o dalla data di presa servizio se successiva), alla costituzione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato dell'Ing. Fabio Pittarello nel profilo di dirigente tecnico CCNL relativo al Personale dell'Area delle Funzioni Locali sottoscritto in data 17.12.2020, attraverso l'utilizzo della graduatoria approvata con determinazione del dirigente responsabile della SC Dipartimento Affari amministrativi e personale n. 839 del 03.09.2021;

2.di assegnare il dirigente tecnico di cui al punto 1) alla SS Impianti industriali ed energia afferente al Dipartimento Rischi fisici e tecnologici;

3.di procedere, a decorrere dal 1° ottobre 2023 (o dalla data di presa servizio se successiva), all'assunzione a tempo indeterminato dell'Ing. Orlando Marany, della dott.ssa Pipino Enrica e della dott.ssa Vietti Francesca nel profilo professionale di Dirigente ambientale, di cui all'art. 72 del CCNL relativo al Personale dell'Area delle Funzioni Locali sottoscritto in data 17.12.2020 - attraverso l'utilizzo della graduatoria approvata con determinazione del dirigente responsabile della SC Dipartimento Affari amministrativi e personale n. 1398 del 23.12.2021;

4.di assegnare l'Ing Orlando Marany alla SS Valutazioni ambientali e grandi opere afferente al Dipartimento tematico Valutazioni Ambientali, la dott.ssa Pipino Enrica alla SS Laboratorio specialistico strumentale del Piemonte Nord Est afferente al relativo Dipartimento territoriale e la dott.ssa Vietti Francesca alla SS Attività di produzione dello stesso Dipartimento territoriale

5.di collocare i dipendenti di cui ai punti 1) e 3) in aspettativa non retribuita ex art. 40 comma 9, del CCNL Comparto Sanità triennio 2019/2021, dalla data di assunzione e per tutta la durata del periodo di prova, contrattualmente stabilito in sei mesi;

6.di dare atto che gli oneri derivanti dal presente provvedimento trovano adeguata copertura finanziaria nell'ambito dei pertinenti capitoli di spesa connessi al personale dipendente del vigente bilancio:

capitolo stipendi 11453 - capitolo fondi 11532 - capitolo oneri 11922 – Missione 9 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente – Programma 1 Difesa del suolo

capitolo stipendi 11456 - capitolo fondi 11535 - capitolo oneri 11925 – Missione 9 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente – Programma 4 Servizio idrico integrato

capitolo stipendi 11457 - capitolo fondi 11536 - capitolo oneri 11926 – Missione 9 Sviluppo sostenibile e tutela del territorio e dell'ambiente – Programma 6 Tutela e valorizzazione delle risorse idriche

capitolo stipendi 11460 - capitolo fondi 11539 - capitolo oneri 11929 – Missione 13 Tutela della salute – Programma 7 Ulteriori spese in materia sanitaria

7.di dare atto che la previsione di incrementare di una unità il numero dei dirigenti da acquisire rispetto a quanto inserito nel PIAO approvato con DDG n. 10 del 07.02.2023 non determina un aumento della spesa per le ragioni di cui in premessa;

8.di demandare al Direttore Amministrativo la sottoscrizione dei contratti individuali di lavoro a tempo indeterminato, come da allegato al presente provvedimento a formarne parte integrante e sostanziale.

Ing. Secondo Barbero