

## **AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE AMBIENTALE DEL PIEMONTE**

ENTE DI DIRITTO PUBBLICO  
Sede legale: Via Pio VII, n. 9 – 10135 TORINO  
PARTITA IVA 07176380017

### **DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE**

#### **IL DIRETTORE GENERALE**

**Ing. Angelo Robotto**

norma dell'art. 11 della Legge Regionale del Piemonte 26/09/2016 n. 18 adotta il decreto di cui all'oggetto oltre indicato:

**OGGETTO: Piano Triennale del Fabbisogno di personale 2019 - 2021:  
aggiornamento stato di attuazione**

<b>Capitolo/anno</b>	<b>Importo</b>	<b>Beneficiario</b>

## IL DIRETTORE GENERALE

Preso visione della proposta del Dirigente Responsabile della Struttura Complessa Dipartimento Affari Amministrativi e Personale, Dott. Luigi Preziosi, di seguito integralmente riportata:

Con DDG n. 112 del 07.11.2019 è stato confermato il Piano del Fabbisogno del personale per il triennio 2019/2021 approvato con DDG n. 41 del 30.04.2019 e modificato dal DDG n. 76 del 10.07.2019.

Nel corso delle due annualità 2019 e 2020, in attuazione del suddetto piano si è provveduto a:

- bandire avvisi di mobilità volontaria ai sensi dell'art. 30 del D.lgs 165/2001 s.m.i. con l'assunzione di n. 7 unità di personale (5 in categoria C ruolo tecnico o amministrativo, 2 in categoria D ruolo tecnico);
- espletare procedure di selezione ai sensi degli artt. 7 comma 2 e 11 della Legge 68/99 con l'assunzione di n. 5 unità di personale per categorie B;
- svolgere n. 6 procedure selettive per la progressione verticali ai sensi dell'art. 22 comma 15 del D.lgs 75/2017 s.m.i. (n. 1 progressione verticale da categoria B a categoria C ruolo tecnico, n. 5 progressioni da categoria C a categoria D ruolo tecnico e amministrativo);
- emettere n. 3 bandi di concorso per l'assunzione di complessivi 13 dirigenti a tempo indeterminato;
- emettere n. 3 bandi di concorso per l'assunzione a tempo indeterminato di 9 unità da inquadrare nel profilo del Collaboratore tecnico professionale categoria D (geologo, nivologo ed informatico);
- assumere a tempo indeterminato tramite il reclutamento speciale di cui all'art. 20 comma 1 del D.Lgs. 75/2017 s.m.i. n. 8 unità di personale (2 in categoria C ruolo tecnico e 6 in categoria D ruolo tecnico).

Lo stato di attuazione del Piano è rappresentato nella tabella costituente l'allegato n. 1 al presente decreto.

La situazione emergenziale legata al Covid-19 ha notevolmente cambiato lo scenario in cui opera l'Agenzia dalla primavera del 2020.

Alla luce della richiesta di collaborazione e di supporto della Regione Piemonte per il tramite dell'Assessore alla Ricerca, all'Innovazione e all'Ambiente e dell'Assessore alla Sanità, l'Agenzia ha allestito un laboratorio di Biologia molecolare con sede in La Loggia (TO) per l'esame dei tamponi molecolari e due presidi, presso l'Allianz Stadium di Torino e la Caserma Valfrè di Alessandria, per l'effettuazione dei tamponi rapidi.

Per rendere pienamente operativi sia il laboratorio che il presidio all'Allianz Stadium, si è reso necessario acquisire a tempo determinato specifiche professionalità tecniche (complessivamente

n. 15 unità di cui 2 non hanno ancora preso servizio) e personale amministrativo di supporto (n. 7 unità in categoria C ruolo amministrativo).

Occorre inoltre dare atto delle esigenze di personale emerse con carattere di urgenza nell'ultimo periodo, relative alla carenza di personale dirigenziale manifestatesi presso l'ufficio Acquisti beni e servizi, a seguito di comando della titolare presso altra amministrazione, e presso il Dipartimento del Nord Est, a seguito del ricollocamento di alcuni dirigenti ad altre strutture dell'Agenzia. D'altronde, il Sistema di gestione integrato necessita di integrazioni dal punto di vista di esperti in biotecnologie, la cui acquisizione si prospetta nel Piano.

Costituendo il Piano del Fabbisogno del personale uno strumento organizzativo flessibile, occorre dare atto che, nel rispetto dei limiti di spesa previsti, la pianificazione relativa all'acquisizione delle risorse umane nell'annualità 2020 è cambiata rispetto a quanto individuato nel suddetto Piano.

La definizione di nuove priorità nell'acquisizione delle risorse umane ha indotto l'Agenzia a sostituire le professionalità inserite come rappresentate nella tabella di cui all'allegato n. 2. Pertanto, il Piano del Fabbisogno del personale di cui al DDG n.112 del 7.11.2019, a seguito delle modifiche sopra dette, delle assunzioni già effettuate, dei bandi di concorso già pubblicati e delle integrazioni relative alle situazioni indifferibili ed urgenti come precedentemente esposte, risulta rappresentato nell'allegato n.3;

Le professionalità che dal confronto non risultano più confermate potranno essere reinserite in sede di aggiornamento del Piano del Fabbisogno per il triennio 2021/2023 di prossima redazione ed adozione.

Tutto ciò premesso;

Preso atto del parere favorevole espresso nel merito dal Responsabile dell'Ufficio Contabilità in ordine alla regolarità contabile del presente atto;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Tecnico;

## DECRETA

Per le motivazioni specificate in premessa:

1. Di dare atto dello stato di attuazione del Piano del Fabbisogno del personale di cui al DDG n. 112 del 07.11.2019 così come rappresentato nell'allegato n. 1 al presente provvedimento;
2. Di dare atto delle modifiche intervenute nella pianificazione dell'acquisizione del personale intervenute nel corso dell'anno 2020 a seguito della situazione emergenziale legata al Covid-19 così come esposte nell'allegato n. 2 al presente provvedimento;

3. Di dare atto che il Piano del Fabbisogno del personale di cui al DDG n.112 del 7.11.2019 a seguito delle modifiche di cui al punto 2), delle assunzioni già effettuate, dei bandi di concorso già pubblicati e delle integrazioni relative alle situazioni indifferibili ed urgenti come esposte in premessa risulta rappresentato nell'allegato n.3;
4. Di rinviare in sede di aggiornamento del Piano le variazioni ed eventuali integrazioni per l'anno 2021;
5. Di demandare al Responsabile del Dipartimento Affari amministrativi e Personale la trasmissione del presente atto ai Responsabili di Struttura Complessa, alle OO.SS. della dirigenza e del comparto, alla RSU ed al CUG.

Ing. Angelo Robotto