

AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE AMBIENTALE DEL PIEMONTE

ENTE DI DIRITTO PUBBLICO
Sede legale: Via Pio VII, n. 9 – 10135 TORINO
PARTITA IVA 07176380017

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

IL DIRETTORE GENERALE

Ing. Angelo Robotto

norma dell'art. 11 della Legge Regionale del Piemonte 26/09/2016 n. 18 adotta il decreto di cui all'oggetto oltre indicato:

OGGETTO: Piano del fabbisogno del personale 2019-2021. Modifiche ed integrazione

Capitolo/anno	Importo	Beneficiario
----------------------	----------------	---------------------

IL DIRETTORE GENERALE

Preso visione della proposta del Direttore Amministrativo, Avv. Roberto Giovanetti, di seguito integralmente riportata:

“Con DDG n. 39 del 24.03.2021, in relazione alla situazione emergenziale legata al Covid-19 che ha notevolmente cambiato lo scenario in cui opera l’Agenzia dalla primavera del 2020, è stato aggiornato e integrato il Piano del Fabbisogno del personale per il triennio 2019/2021, approvato con DDG n. 41 del 30.04.2019 e modificato dal DDG n. 76 del 10.07.2019 e dal DDG n. 112 del 07.11.2019.

Richiamando l’allegato 3 al DDG n. 39 del 24.03.2021 in cui era esposta la pianificazione delle acquisizioni di personale al netto dei bandi di concorso già pubblicati, si riassumono le assunzioni effettuate a decorrere da aprile 2021:

N. unità	Profilo	Tipologia e Collocazione	Note
2	Collaboratore tecnico prof.le (laurea in fisica)	T.I. - Rischi fisici e tecnologici	art. 20 del D. Lgs 75/17 s.m.i.
2	Collaboratore tecnico prof.le (nivologo)	T.I. - Rischi naturali e ambientali	in esito a procedura concorsuale
1	Collaboratore tecnico prof.le (laurea in chimica)	T.I. - Dip. Piemonte Nord Ovest	in utilizzo graduatoria altro ente
1	Collaboratore amministrativo prof.le	T.I. - Dip. Affari amministrativi e Personale	in utilizzo graduatoria altro ente
1	Dirigente	T.I. - Dip. Patrimonio e Contabilità – Ufficio tecnico	in esito a procedura concorsuale
2	Dirigente	T.I. - Dip. Piemonte Sud Ovest e Dip. Piemonte Sud Est	in utilizzo graduatoria altri enti; assunzione imputata a valere sugli 11 dirigenti ambientali di cui al concorso DDG 121_2019
1	Collaboratore professionale sanitario	T.D. – Sviluppo e coord. servizi ICT prom. amb.le	in esito a procedura concorsuale a T.D.
1	Collaboratore tecnico professionale	T.D. – Sistema di	in esito a procedura

		gestione integrato	concorsuale a T.D.
1	Dirigente	T.D. - Dip. Affari amministrativi e Personale	in esito a procedura concorsuale a T.D.
1	Dirigente	T.D. - Dip. Piemonte Nord Est	in esito a procedura concorsuale a T.D.
3	Dirigente	T.D. - Dip. Piemonte Nord Est, Piemonte Nord Ovest, Piemonte Sud Est	scorrimento graduatoria procedura concorsuale a T.D.

Nel corso del 2021 si è inoltre proceduto a prorogare il rapporto di lavoro a tempo determinato di:

- 6 unità di personale con la qualifica di assistente amministrativo
- 13 unità di personale con la qualifica di collaboratore professionale sanitario

Entro la fine dell'anno saranno concluse anche le procedure concorsuali relative all'assunzione di unità di personale del comparto (informatici e geologi), mentre con determinazioni del dirigente responsabile del Dipartimento Affari amministrativi e Personale n. 1204 del 26/11/2021 e n. 1205 del 26/11/2021 sono state approvate rispettivamente la graduatoria del concorso per dirigente amministrativo e quella per n. 11 posti da dirigente ambientale.

La carenza di personale dirigenziale si è particolarmente aggravata nel corso dell'ultimo anno con la cessazione per pensionamento di ulteriori 13 unità fra cui due dirigenti amministrativi. Al fine di evitare ripercussioni sulla funzionalità dell'Agenzia, costituendo il Piano del Fabbisogno del personale uno strumento organizzativo flessibile, occorre dare atto che, nel rispetto dei limiti di spesa previsti, la pianificazione relativa all'acquisizione delle risorse umane nell'anno 2021 sia integrata con l'inserimento di ulteriori 3 unità dirigenziali: un dirigente amministrativo e due dirigenti ambientali che consentiranno l'assunzione integrale degli 11 posti da dirigente di cui al concorso indetto con DDG 121 del 4.12.2019.

Per quanto riguarda in particolare la situazione dei Dirigenti, si osserva che nel PTFP 2019/2021 la collocazione delle 11 unità di personale dirigenziale da acquisire era la seguente:

n. 6 unità presso Coordinamento servizi ICT, promozione ambientale

n. 1 unità presso Valutazioni ambientali

n. 2 unità presso Dipartimento Piemonte Sud Ovest

n. 1 unità presso Dipartimento Piemonte Nord Ovest

n. 1 unità presso Programmazione e controllo

Lo scenario organizzativo in cui opera l'Agenzia si è modificato rispetto a quanto previsto inizialmente e, a seguito della cessazione dal servizio causa pensionamento di numerosi dirigenti, sono emerse ulteriori priorità che devono essere valutate, al fine di non impattare negativamente sulla funzionalità dell'Agenzia.

Valutate le priorità nella individuazione delle strutture che devono essere coperte con l'assegnazione di nuovo personale dirigenziale in corso di acquisizione, si propone di individuare, a modifica del piano assunzioni attualmente vigente (ma nell'integrale rispetto dei limiti di spesa), le seguenti strutture:

Strutture da assegnare a Dirigenti Ambientali:

- Dipartimento Piemonte Nord Ovest – SS Servizio territoriale di tutela e vigilanza Torino 1
- Sviluppo e coordinamento servizi ICT, promozione ambientale - SS Informatica, infrastrutture tecnico scientifiche e sviluppo tecnologico
- Dipartimento Piemonte Nord Est – SS Attività di produzione
- Dipartimento Piemonte Sud Est – SS Attività di produzione
- SS Programmazione e controllo in staff alla Direzione Generale
- Dipartimento Rischi naturali e ambientali – SS Meteorologia, clima e qualità dell'aria
- Sviluppo e coordinamento servizi ICT, promozione ambientale – SS Coordinamento rete laboratoristica e servizi e supporto
- Valutazioni ambientali – SS Centro regionale amianto ambientale
- Dipartimento Piemonte Nord Est – SS Servizio territoriale di tutela e vigilanza Omegna
- SS Sistema di gestione integrato in staff alla Direzione Generale
- Incarico professionale Rapporti di comunicazione istituzionale in staff alla Direzione Generale

Strutture da assegnare a Dirigenti Amministrativi:

- Dipartimento Patrimonio e Contabilità – SS Ufficio Contabilità
- Dipartimento Affari Amministrativi e Personale – SS Ufficio amministrazione del personale e formazione.”

Tutto ciò premesso;

Vista la proposta e ritenuto di decretare in conformità ad essa;

Preso atto del parere favorevole espresso nel merito dal Responsabile dell'Ufficio Contabilità in ordine alla regolarità contabile del presente atto;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Tecnico e ritenuto implicito il parere favorevole del Direttore Amministrativo nella proposta dallo stesso formulata.

DECRETA

Per le motivazioni specificate in premessa:

1. Di confermare, per quanto riguarda le assunzioni di personale del comparto, le previsioni già contenute nel Piano del Fabbisogno del personale di cui al DDG n. 39 del 24.03.2021 e non ancora realizzate, così come rappresentato nell'allegato n. 1 al presente provvedimento;
2. Di dare atto che, per quanto riguarda l'assunzione di personale dirigenziale (che si determina in complessive 13 unità, di cui 11 Dirigenti Ambientali e 2 Dirigenti Amministrativi), la stessa avverrà come indicato nell'allegato 2 al presente provvedimento;
3. Di demandare al Responsabile del Dipartimento Affari amministrativi e Personale la trasmissione del presente atto ai Responsabili di Struttura Complessa, alle OO.SS. della dirigenza e del comparto, alla RSU ed al CUG.

Ing. Angelo Robotto