

FONDO PREMIALITA' E FASCE			
CCNL	ART.	DESCRIZIONE	Art.81 CCNL 21/05/2018
21/05/2018	art. 81 2 c let. a.	Risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive del precedente fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualifica professionale e dell'indennità professionale specifica.	
FONDO FASCE CONSOLIDATO AL 31 DICEMBRE 2015			4.361.197,39
		Riduzione in applicazione dell'articolo 1, comma 456, della legge n. 147 del 27/12/2013. Percentuale del 0,41 %	-17.880,91
		Applicazione art. 80 contratto del 22/05/2018	-1.815.427,33
		Applicazione del CCNL 22/05/2018 art. 76 Tabella A incrementi 2016 per n. 978 dipendenti	11.866,92
		Applicazione del CCNL 22/05/2018 art. 76 Tabella A incrementi 2017 per n. 968 dipendenti	34.517,35
FONDO FASCE RIDETERMINATO AL 31 DICEMBRE 2017			2.574.273,42
21/05/2018	art. 81. 3 c let. a.	Applicazione del CCNL 22/05/2018 art. 76 Tabella A incremento 2018 per n. 948 dipendenti	94.561,77
21/05/2018	art. 81 3 c let. b.	Aumento stabile in applicazione art. 39, comma 4, lett. B) e d) e comma 8 CCNL 7/4/1999.nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui art. 6, comma 1 lett. b) e c) (Confronto Regionale)	
21/05/2018	art. 81 4 c let. a.	Aumento variabile stabile in applicazione delle disposizioni di cui all'art. 38, comma 4, lett..B) e comma 5 del CCNL DEL 7/4/1999, come modificato dall'art. 33 comma 1, del CCNL 19/04/2004 (Risorse per la contrattazione integrativa), alle condizioni e con i vincoli ivi indicati, con destinazione alle finalità di cui al omme 6 lettere a) e b), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale ai sensi dell'art. 6, comma 1 lett.a) (Confronto regionale)	
21/05/2018	art. 81 4 c let. b.	Risorse variabili derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997.	
21/05/2018	art. 81 4 c let. c.	Quote di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del decreto legge 6 luglio 2011, n.98.	125.144,92
21/05/2018	art. 81 4 c let. d.	Trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente fondo, tra cui a titolo esemplificativo e non esaustivo quelle di cui all'articolo dall'art. 113, DLgs. N. 50/2016 e quelle d cui agli artt. 10, comma 1 e 12 del DPCM del 27,3,2000.	
21/05/2018	art. 81 4 c let. e.	Ria del personae cessato in servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei da tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni.	6.759,61
		Applicazione Accordo Sindacale recepito con decreto n. 131 del 4/12/2020.	610.000,00
21/05/2018	art. 81 2 c let. b.	Risorse stabili del precedente fondo delle produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio delle qualità delle prestazioni individuali.	
FONDO FASCE RIDETERMINATO AL 1 GENNAIO 2022			3.410.739,72

FONDO PRODUTTIVITA' COLLETTIVA AL 31 DICEMBRE 2015		2.502.000,38
	Riduzione in applicazione dell'articolo 1, comma 456, della legge n. 147 del 27/12/2013. Percentuale del 0,41 %	-10.258,20
	Incremento Produttività anno 2016 per personale a tempo Determinato*	83.760,00
	Sono confermati i commi 5 e 6 dell'art. 30 del CCNL 19.04.2004 - "Con riguardo all'art. 38 del CCNL 7 aprile 1999 è confermato il comma 5 con riferimento alle finalità delle risorse aggiuntive regionali ed il comma 6 per la verifica e valutazione dei risultati di gestione" - € 619,75 annue pro capite per n. 895 dipendenti al 31.12.2001 come da accordo sulle r.a., biennio economico 2006-2007, del 29/04/2009 (D.G.R. n. 23-11513 del 03.06.2009)	554.676,25
FONDO PRODUTTIVITA' AL 1 GENNAIO 2022		3.130.178,43
DISPONIBILITA' COMPLESSIVA DEL FONDO PREMIALITA' E FASCE AL 01/01/2022		6.540.918,15