

AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE AMBIENTALE DEL PIEMONTE

ENTE DI DIRITTO PUBBLICO
Sede legale: Via Pio VII, n. 9 – 10135 TORINO
PARTITA IVA 07176380017

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

**STRUTTURA COMPLESSA
DIPARTIMENTO AFFARI AMMINISTRATIVI E PERSONALE**

**STRUTTURA SEMPLICE
UFFICIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE E FORMAZIONE**

OGGETTO: Costituzione provvisoria dei fondi contrattuali del personale del comparto di Arpa Piemonte anno 2023.

Capitolo/anno	Importo	Beneficiario
---------------	---------	--------------

IL RESPONSABILE DEL DIPARTIMENTO AFFARI AMMINISTRATIVI E PERSONALE

Premesso che:

In data 3 novembre 2022 è stato stipulato il nuovo Contratto collettivo Nazionale di lavoro, relativo al triennio 2019 – 2021, il quale prevede all'art. 101 incrementi in modo stabile su base annua a far data 01/01/2021 sul Fondo condizioni di lavoro e incarichi per il personale presente al 31/12/2018, ed incrementi sul fondo premialità e fasce degli importi previsti nell'art. 97 comma 1 alle rispettive date.

Negli articoli 102 "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali" e 103 "Fondo Premialità e condizioni lavoro" prevede una nuova gestione ed aggregazione delle voci accessorie contenute nel vecchio contratto agli articoli 80 "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" ed all'art. 81 "Fondo premialità e fasce".

Si ritiene pertanto opportuno ridefinire i fondi alla luce del nuovo assetto contrattuale, tenendo conto anche degli incrementi contenute in esso.

Ai sensi dell'art. 102 e 103 la quantificazione delle risorse dei nuovi fondi deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017, che prevede che "l'ammontare complessivo delle risorse annualmente destinate al trattamento accessorio del personale... non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016".

L'effetto di contenimento degli incrementi contrattuali derivante dalla norma succitata è stato peraltro annullato dal successivo disposto dell'art. 11 del d.l. 14.12.2018, n.135, che recita: "In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del d.lgs. 165/2001 e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico".

Di tutto quanto precede si è tenuto conto nella costituzione dei fondi operata con la determinazione n. 1244 del 28.12.2018.

Nell'elaborazione finalizzata alla costituzione provvisoria dei fondi si sono pertanto mantenuti gli importi di cui ai Fondi relativi all'anno 2022, secondo gli schemi di quantificazione provvisoria come trasmessi via email in data 27/01/2023 alla RSU e predisposti in aderenza ai criteri sopra illustrati.

Per l'anno 2023 si è provveduto inoltre a contabilizzare altresì gli incrementi previsti dal CCNL ed in particolare, la RIA del personale cessato dal servizio (2018-2022) di cui agli art.102, comma 3 lett. a) e 103 comma 5 lett. e), rispettivamente per euro 92.606,14 ed euro 5.796,02

Si dà atto infine che il presente provvedimento è finalizzato alla prima quantificazione complessiva delle risorse contrattuali rese disponibili, non costituendo pertanto pregiudizio ad eventuali determinazioni che dovessero essere concordate in fase di contrattazione aziendale conformemente alle disposizioni del CCNL di riferimento, finalizzate alla definitiva destinazione dei suddetti fondi.

Visto il CCNL relativo al personale del comparto Sanità relativo al triennio 2019 – 2021 sottoscritto in data 03.11.2022 ed in particolare quanto contenuto nel titolo X Capi I – II – III.

DETERMINA

1. di costituire in via provvisoria per l'anno 2023 ai sensi dell'art. 102 CCNL 03.11.20022 il "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali", e ai sensi dell'art. 103 CCNL 03.11.2022 il "Fondo premialità e condizioni di lavoro", come risultano dalle tabelle allegare al presente provvedimento a formarne parte integrante e sostanziale.
2. Di dare atto che il finanziamento degli istituti contrattuali applicabili nel corso del 2023 al personale del comparto dell'Agenzia avviene utilizzando i fondi provvisoriamente quantificati con il presente provvedimento;
3. Di rinviare a successivo provvedimento la quantificazione dell'ammontare finale dei fondi relativi al 2023 alla luce sia della verifica a consuntivo di tutti gli elementi ed i dati rilevanti a tal fine, sia di quanto precisato al punto 4 del presente provvedimento;
4. Di demandare a eventuale successivo provvedimento dell'Amministrazione l'approvazione di ulteriori determinazioni che dovessero essere concordate in fase di contrattazione aziendale finalizzate alla definitiva destinazione dei suddetti fondi.

Torino,

Il Dir. del Dip. Affari Amministrativi e Personale
Dr. Roberto Giovanetti.

Il Dirigente della Struttura semplice
Ufficio Amministrazione del personale e formazione
Dott.ssa Daniela Alfiero