

AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE AMBIENTALE DEL PIEMONTE

ENTE DI DIRITTO PUBBLICO
Sede legale: Via Pio VII, n. 9 – 10135 TORINO
PARTITA IVA 07176380017

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

**STRUTTURA COMPLESSA
DIPARTIMENTO AFFARI AMMINISTRATIVI E PERSONALE**

**STRUTTURA SEMPLICE
UFFICIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE E FORMAZIONE**

OGGETTO: Determinazione della consistenza definitiva dei fondi contrattuali del personale del comparto di Arpa Piemonte per l'anno 2021 e corresponsione dei residui in applicazione dell'accordo sindacale approvato con DDG 13 del 22.06.2016.

Capitolo/anno	Importo	Beneficiario
----------------------	----------------	---------------------

IL RESPONSABILE DEL DIPARTIMENTO AFFARI AMMINISTRATIVI E PERSONALE

Preso visione della proposta della Dirigente Responsabile S.S. Ufficio Amministrazione del Personale e Formazione, di seguito integralmente riportata:

Con DDG n. 13 del 22.02.2016 si approvava l'Accordo Sindacale siglato in data 30.12.2015 con le OO.SS. e la R.S.U. del personale del comparto relativo all'utilizzo degli avanzi di gestione dei fondi contrattuali 2010-2014.

L'accordo di cui sopra prevedeva, altresì, che entro il mese di novembre di ciascun anno si procedesse alla ripartizione dei residui accertati, relativi alla consistenza dei fondi dell'anno precedente, secondo le modalità individuate dal punto 3) lett. c) dell'accordo stesso e cioè al personale a tempo indeterminato e determinato in servizio presso l'Agenzia nell'anno che avesse percepito il 100% della quota incentivante connessa alla valutazione individuale relativa all'anno precedente, in quote uguali pro capite, indipendentemente dalla categoria di appartenenza ed in conformità ai criteri aziendali vigenti per l'erogazione della produttività.

Con determinazione n. 58 del 27.01.2021 venivano costituiti in via provvisoria i fondi del comparto relativi all'anno 2021.

Con determinazione n. 496 del 27.05.2022 si liquidava il saldo di produttività, anno 2021, al personale del comparto di Arpa Piemonte a tempo indeterminato e determinato in servizio presso l'Agenzia nell'anno 2021, in proporzione alla quota di produttività spettante a ciascuna categoria ai sensi del CCIA del comparto ed in conformità ai criteri aziendali vigenti per l'erogazione della produttività.

La chiusura definitiva della contabilità inerente i fondi contrattuali si completa generalmente nell'anno successivo a quello di costituzione del fondo, nel quale, all'esito delle valutazioni annuali, viene erogato il saldo del trattamento incentivante riferito al medesimo anno, nonché si concludono i riscontri definitivi circa la consistenza del personale in servizio nell'anno di riferimento. Alla luce dei dati in possesso del competente Ufficio Amministrazione del personale, pertanto, possono ritenersi definitivamente accertate le consistenze numeriche del personale per l'anno 2021. Tali dati determinano la consistenza dei fondi per il 2021 nella misura di cui all'allegato 1 alla presente determinazione, a formarne parte integrante e sostanziale e documentano, altresì, quanto già corrisposto al personale di Arpa Piemonte, accertato in via definitiva.

Si ritiene di dover procedere alla costituzione in via definitiva dei fondi contrattuali del personale non dirigente del comparto dell'Agenzia per l'anno 2021 ed alla quantificazione definitiva dei residui accertati relativi alla consistenza dei fondi per lo stesso anno. Alla luce dei dati in possesso del competente Ufficio Amministrazione del personale, possono considerarsi definitivamente accertati gli importi corrisposti al personale del comparto a titolo di trattamento accessorio, nonché la consistenza degli avanzi relativi all'anno 2021 nella misura di cui alle medesime Tabelle.

Si ritiene altresì di dover dare applicazione al punto 3) lettera c) dell'Accordo Sindacale siglato in data 30.12.2015 di cui in premessa, si procede alla liquidazione dei residui dei fondi contrattuali del personale del comparto originatisi sulla competenza 2021 al personale individuato come avente diritto. Gli importi da corrispondere contestualmente alla retribuzione del mese di novembre 2022, a titolo di saldo dei residui dei fondi contrattuali del comparto anno 2021 ammontano a complessivi euro 1.178.179,71, che generano una spesa ulteriore di oneri riflessi stimata in € 372.278,07 (di cui € 280.406,76 per oneri previdenziali ed € 91.871,31 per IRAP). Le somme di cui sopra trovano copertura finanziaria sul bilancio d'esercizio dell'anno in corso mediante l'utilizzo degli impegni reiscritti oltre riportati:

Capitolo/anno	Importo	missione	programma	V livello CPC
11530/2022 impegno 558 R	272.312,64	01	10	U.1.01.01.01.004

11530/2022 impegno 559 R	3.531,00	01	10	U.1.01.01.01.003
11531/2022 impegno 592 R	52.620,80	01	08	U.1.01.01.01.004
11531/2022 impegno 593 R	1.165,78	01	08	U.1.01.01.01.003
11532/2022 impegno 564 R	86.824,32	09	01	U.1.01.01.01.004
11532/2022 impegno 565 R	705,13	09	01	U.1.01.01.01.008
11532/2022 impegno 566 R	3.879,52	09	01	U.1.01.01.01.003
11532/2022 impegno 567 R	600,00	09	01	U.1.01.01.01.007
11533/2022 impegno 595 R	12.691,36	09	02	U.1.01.01.01.004
11533/2022 impegno 596 R	3.000,00	09	02	U.1.01.01.01.008
11533/2022 impegno 597 R	6.010,69	09	02	U.1.01.01.01.003
11533/2022 impegno 598 R	300,00	09	02	U.1.01.01.01.007
11534/2022 impegno 519 R	111.819,20	09	03	U.1.01.01.01.004
11534/2022 impegno 520 R	3.000,00	09	03	U.1.01.01.01.008
11534/2022 impegno 521 R	1.734,07	09	03	U.1.01.01.01.003
11534/2022 impegno 522 R	300,00	09	02	U.1.01.01.01.007
11535/2022 impegno 502 R	94.717,44	09	04	U.1.01.01.01.004
11535/2022 impegno 503 R	5.020,32	09	04	U.1.01.01.01.008
11535/2022 impegno 504 R	300,00	09	04	U.1.01.01.01.007
11536/2022 impegno 513 R	80.738,50	09	06	U.1.01.01.01.004
11536/2022 impegno 514 R	4.776,84	09	06	U.1.01.01.01.008
11536/2022 impegno 515 R	3.410,92	09	06	U.1.01.01.01.007
11536/2022 impegno 516 R	300,00	09	06	U.1.01.01.01.003
11537/2022 impegno 507 R	302.867,13	09	08	U.1.01.01.01.004
11537/2022 impegno 508 R	2.139,11	09	08	U.1.01.01.01.008
11537/2022 impegno 509 R	9.287,97	09	08	U.1.01.01.01.003
11537/2022 impegno 510 R	900,00	09	08	U.1.01.01.01.007
11538/2022 impegno 531 R	21.476,14	11	01	U.1.01.01.01.004
11538/2022 impegno 532 R	2.556,17	11	01	U.1.01.01.01.008
11538/2022 impegno 533 R	1.841,89	11	01	U.1.01.01.01.003
11538/2022 impegno 534 R	600,00	00	01	U.1.01.01.01.007
11539/2022 impegno 525 R	69.106,07	13	07	U.1.01.01.01.004
11539/2022 impegno 526 R	7.161,93	13	07	U.1.01.01.01.008
11539/2022 impegno 527 R	2.484,77	13	07	U.1.01.01.01.003
11539/2022 impegno 528 R	8.000,00	13	07	U.1.01.01.01.007
11920/2022 impegno 545 R	59.089,45	01	10	U.1.01.02.01.001
11921/2022 impegno 574 R	19.362,54	01	08	U.1.01.02.01.001

11922/2022 impegno 549 R	21.898,13	09	01	U.1.01.02.01.001
11923/2022 impegno 577 R	5.236,49	09	02	U.1.01.02.01.001
11924/2022 impegno 553 R	27.811,08	09	03	U.1.01.02.01.001
11925/2022 impegno 581 R	44.456,15	09	04	U.1.01.02.01.001
11926/2021 impegno 561 R	21.235,85	09	06	U.1.01.02.01.001
11927/2022 impegno 588 R	75.016,22	09	08	U.1.01.02.01.001
11928/2022 impegno 570 R	6.300,85	11	01	U.1.01.02.01.001
11901/2022 impegno 585 R	91.871,31			U.1.02.01.01.001

Negli importi sopra riportati sono ricomprese le seguenti somme:

- € 3.945,00 al capitolo 11530 impegno 558, missione 1 programma 10;
- € 1.315,52 al capitolo 11537 impegno 507, missione 9 programma 8;

che generano una spesa ulteriore di oneri riflessi per oneri previdenziali di:

- € 939,27 sul capitolo 11920, impegno 545, missione 1 programma 10;
- € 313,09 sul capitolo 11927, impegno 588, missione 9 programma 8;

e di € 447,28 per IRAP (capitolo 11901 impegno 585) da liquidare agli eredi di dipendenti deceduti nel corso degli anni 2021-2022.

Si opererà la liquidazione dei predetti agli eredi legittimati in occasione della liquidazione degli arretrati derivanti dal CCNL 2019-2021

Tutto ciò premesso:

Visto il vigente C.C.N.L. del comparto Sanità;

Visto il DDG n. 13 del 22.2.2016;

Vista le determinazioni nn. 58 del 27.01.2021 e n. 496 del 27.05.2022;

Vista la Determinazione Dirigenziale n. 1369 del 17.12.2021 di assunzione degli impegni di spesa sui capitoli del personale per gli anni di rispettiva competenza;

visto il Decreto del Direttore Generale n. 162 del 28.12.2021 ad oggetto "Bilancio di previsione finanziario 2022-2024";

Verificata la regolarità giuridico amministrativa del presente atto;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si richiamano integralmente,

1) di costituire in via definitiva i fondi contrattuali del personale non dirigente del comparto dell'Agenzia per l'anno 2021 nella misura indicata nelle Tabelle allegate;

2) di dare atto che sono state erogate le somme distintamente indicate nelle Tabelle, prelevate dal Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno e dal Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali, e per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica, di cui al vigente Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del personale del comparto Sanità;

3) di dare atto che gli avanzi della gestione 2021 dei Fondi di cui al numero precedente risultano quantificati in Euro 1.178.704,49 come da tabelle allegate;

4) di dare applicazione al punto 3. lettera c) dell'accordo tra la delegazione trattante di parte pubblica e le OO.SS. e la RSU siglata in data 30.12.2015 avente ad oggetto l'utilizzo dei fondi contrattuali di cui ai CC.CC.NN.L. 2010-2014 del personale del comparto e di procedere alla liquidazione delle competenze spettanti al personale individuato al punto 2 del medesimo accordo, secondo le modalità stabilite dallo stesso, e individuato nell'elenco all. 2 al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante e sostanziale. Elenco non pubblicato ai sensi della vigente normativa sulla privacy.

5) Di dare atto che gli importi di cui al punto 4 ammontano ad una spesa complessiva pari ad euro 1.178.179,71, che genera una spesa ulteriore di oneri riflessi stimata in complessivi € 372.278,07 (di cui € 280.406,76 per oneri previdenziali ed € 91.871,31 per IRAP). Gli importi di cui sopra trovano copertura finanziaria mediante l'utilizzo degli impegni sotto riportati:

Capitolo/anno	Importo	missione	programma	V livello CPC
11530/2022 impegno 558 R	272.312,64	01	10	U.1.01.01.01.004
11530/2022 impegno 559 R	3.531,00	01	10	U.1.01.01.01.003
11531/2022 impegno 592 R	52.620,80	01	08	U.1.01.01.01.004
11531/2022 impegno 593 R	1.165,78	01	08	U.1.01.01.01.003
11532/2022 impegno 564 R	86.824,32	09	01	U.1.01.01.01.004
11532/2022 impegno 565 R	705,13	09	01	U.1.01.01.01.008
11532/2022 impegno 566 R	3.879,52	09	01	U.1.01.01.01.003
11532/2022 impegno 567 R	600,00	09	01	U.1.01.01.01.007
11533/2022 impegno 595 R	12.691,36	09	02	U.1.01.01.01.004
11533/2022 impegno 596 R	3.000,00	09	02	U.1.01.01.01.008
11533/2022 impegno 597 R	6.010,69	09	02	U.1.01.01.01.003
11533/2022 impegno 598 R	300,00	09	02	U.1.01.01.01.007
11534/2022 impegno 519 R	111.819,20	09	03	U.1.01.01.01.004
11534/2022 impegno 520 R	3.000,00	09	03	U.1.01.01.01.008
11534/2022 impegno 521 R	1.734,07	09	03	U.1.01.01.01.003
11534/2022 impegno 522 R	300,00	09	02	U.1.01.01.01.007
11535/2022 impegno 502 R	94.717,44	09	04	U.1.01.01.01.004
11535/2022 impegno 503 R	5.020,32	09	04	U.1.01.01.01.008
11535/2022 impegno 504 R	300,00	09	04	U.1.01.01.01.007
11536/2022 impegno 513 R	80.738,50	09	06	U.1.01.01.01.004

11536/2022 impegno 514 R	4.776,84	09	06	U.1.01.01.01.008
11536/2022 impegno 515 R	3.410,92	09	06	U.1.01.01.01.007
11536/2022 impegno 516 R	300,00	09	06	U.1.01.01.01.003
11537/2022 impegno 507 R	302.867,13	09	08	U.1.01.01.01.004
11537/2022 impegno 508 R	2.139,11	09	08	U.1.01.01.01.008
11537/2022 impegno 509 R	9.287,97	09	08	U.1.01.01.01.003
11537/2022 impegno 510 R	900,00	09	08	U.1.01.01.01.007
11538/2022 impegno 531 R	21.476,14	11	01	U.1.01.01.01.004
11538/2022 impegno 532 R	2.556,17	11	01	U.1.01.01.01.008
11538/2022 impegno 533 R	1.841,89	11	01	U.1.01.01.01.003
11538/2022 impegno 534 R	600,00	00	01	U.1.01.01.01.007
11539/2022 impegno 525 R	69.106,07	13	07	U.1.01.01.01.004
11539/2022 impegno 526 R	7.161,93	13	07	U.1.01.01.01.008
11539/2022 impegno 527 R	2.484,77	13	07	U.1.01.01.01.003
11539/2022 impegno 528 R	8.000,00	13	07	U.1.01.01.01.007
11920/2022 impegno 545 R	59.089,45	01	10	U.1.01.02.01.001
11921/2022 impegno 574 R	19.362,54	01	08	U.1.01.02.01.001
11922/2022 impegno 549 R	21.898,13	09	01	U.1.01.02.01.001
11923/2022 impegno 577 R	5.236,49	09	02	U.1.01.02.01.001
11924/2022 impegno 553 R	27.811,08	09	03	U.1.01.02.01.001
11925/2022 impegno 581 R	44.456,15	09	04	U.1.01.02.01.001
11926/2021 impegno 561 R	21.235,85	09	06	U.1.01.02.01.001
11927/2022 impegno 588 R	75.016,22	09	08	U.1.01.02.01.001
11928/2022 impegno 570 R	6.300,85	11	01	U.1.01.02.01.001
11901/2022 impegno 585 R	91.871,31			U.1.02.01.01.001

6) Di dare atto che negli importi sopra riportati sono ricomprese le seguenti somme:

- € 3.945,00 al capitolo 11530 impegno 558, missione 1 programma 10;
- € 1.315,52 al capitolo 11537 impegno 507, missione 9 programma 8;

che generano una spesa ulteriore di oneri riflessi per oneri previdenziali di:

- € 939,27 sul capitolo 11920, impegno 545, missione 1 programma 10;
- € 313,09 sul capitolo 11927, impegno 588, missione 9 programma 8;

e di € 447,28 per IRAP (capitolo 11901 impegno 585) da liquidare agli eredi di dipendenti deceduti

nel corso degli anni 2021-2022.

Si opererà la liquidazione dei predetti agli eredi legittimati in occasione della liquidazione degli arretrati derivanti dal CCNL 2019-2021.

Torino, lì

La Dirigente Responsabile della SS Ufficio
Amministrazione del Personale e Formazione
Dr.ssa Daniela Alfiero

IL DIRIGENTE RESPONSABILE DELLA
SC DIPARTIMENTO AFFARI AMMINISTRATIVI
E PERSONALE
Dott.Roberto Giovanetti