

AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE AMBIENTALE DEL PIEMONTE

ENTE DI DIRITTO PUBBLICO
Sede legale: Via Pio VII, n. 9 – 10135 TORINO
PARTITA IVA 07176380017

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

**STRUTTURA COMPLESSA
DIPARTIMENTO AFFARI AMMINISTRATIVI E PERSONALE**

**STRUTTURA SEMPLICE
UFFICIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE E FORMAZIONE**

OGGETTO: Determinazione della consistenza definitiva dei fondi contrattuali del personale del comparto di Arpa Piemonte per l'anno 2022 e corresponsione dei residui in applicazione dell'accordo sindacale approvato con DDG 13 del 22.06.2016.

Capitolo/anno	Importo	Beneficiario
----------------------	----------------	---------------------

IL RESPONSABILE DEL DIPARTIMENTO AFFARI AMMINISTRATIVI E PERSONALE

Preso visione della proposta della Dirigente Responsabile S.S. Ufficio Amministrazione del Personale e Formazione, di seguito integralmente riportata:

Con DDG n. 13 del 22/02/2016 si approvava l'Accordo Sindacale siglato in data 30/12/2015 con le OO.SS. e la R.S.U. del personale del comparto relativo all'utilizzo degli avanzi di gestione dei fondi contrattuali 2010-2014.

Detto accordo prevedeva al punto 4 che, entro il mese di novembre di ciascun anno, si procedesse alla ripartizione dei residui accertati, relativi alla consistenza dei fondi dell'anno precedente, secondo le modalità individuate dal punto 3, lett. c), dell'accordo stesso e cioè al personale a tempo indeterminato e determinato in servizio presso l'Agenzia nell'anno di riferimento che avesse percepito il 100% della quota incentivante connessa alla valutazione individuale, in quote uguali pro capite, indipendentemente dalla categoria di appartenenza ed in conformità ai criteri aziendali vigenti per l'erogazione della produttività.

Con determinazione n. 28 del 21/01/2022 venivano costituiti in via provvisoria i fondi contrattuali del personale del comparto di Arpa Piemonte per l'anno 2022 di cui all'art. 80 "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" ed all'art. 81 "Fondo premialità e fasce" del CCNL relativo al personale del comparto Sanità sottoscritto in data 21/05/2018, ammontanti rispettivamente ad € 2.277.365,50 ed € 6.540.918,15.

Il C.C.N.L. relativo al Personale del Comparto Sanità – triennio 2019-2022, firmato il 02/11/2022, al Capo II – Fondi, ha determinato rispetto al passato una nuova aggregazione delle voci costitutive i fondi contrattuali e ne ha dettagliato gli incrementi.

Nel "Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali", istituito a decorrere dall'annualità 2023, confluiscono, in un unico importo, nei valori consolidatisi nell'anno 2022:

- le risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21/5/2018 destinate alle indennità di incarico nonché all'indennità di coordinamento - già ad esaurimento - di cui al capo II, titolo III del CCNL comparto Sanità sottoscritto il 21/5/2018;
- le risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21/5/2018 destinate ai trattamenti accessori che cessano di essere corrisposti ai sensi dell'art. 32 comma 5, secondo alinea (Trattamento economico degli incarichi di funzione del personale dell'area dei professionisti della salute e dei funzionari) a seguito della trasposizione dei precedenti incarichi nel nuovo sistema degli incarichi ai sensi dell'art. 36 (Trasposizione degli incarichi già assegnati nel nuovo sistema degli incarichi);
- le risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi di cui all'art. 80 del CCNL 21/5/2018 destinate alla corresponsione dell'indennità di qualificazione professionale e delle indennità professionali specifiche;
- le risorse del precedente Fondo premialità e fasce di cui all'art. 81 del CCNL 21/5/2018 a copertura dei differenziali di professionalità attribuiti ai sensi dell'art. 99, comma 3, lett. b) (Trattamento economico nell'ambito del nuovo sistema di classificazione professionale) mediante consolidamento delle fasce retributive già maturate dal personale al momento della trasposizione al nuovo sistema di classificazione professionale;
- le risorse, già a carico del bilancio, corrispondenti alle differenze tabellari tra D e Ds, a ulteriore copertura dei differenziali di professionalità di cui alla lett. d).

Nel "Fondo premialità e condizioni di lavoro" istituito a decorrere dall'annualità 2023, confluiscono, in un unico importo, nei valori consolidatisi nell'anno 2022:

- le risorse del precedente Fondo condizioni di lavoro e incarichi al netto delle quote di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), comma 2, lett. a), b), c);

1)le risorse del precedente Fondo premialità e fasce al netto delle quote di cui all'art. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali), comma 2, lett. d).

Gli incrementi previsti per l'anno 2022 dal C.C.N.L. relativo al Personale del Comparto Sanità – triennio 2019-2021, firmato il 02/11/2022, al Capo II – Fondi, nonché la conclusione dei riscontri definitivi circa la consistenza del personale in servizio nell'anno di riferimento, ne hanno determinato una quantificazione rispettivamente di Euro 2.342.427.60 per il fondo cui all'art. 80 "Fondo condizioni di lavoro e incarichi" ed Euro 6.624.958,08 per il fondo di cui all'art. 81 "Fondo premialità e fasce" del CCNL relativo al personale del comparto Sanità sottoscritto in data 21/05/2018.

Con determinazione n. 468 del 23/05/2023 si liquidava il saldo di produttività, anno 2022, al personale del comparto di Arpa Piemonte a tempo indeterminato e determinato in servizio presso l'Agenzia nell'anno 2022, in proporzione alla quota di produttività spettante a ciascuna categoria ai sensi del CCIA del comparto ed in conformità ai criteri aziendali vigenti per l'erogazione della produttività.

Si ritiene di poter procedere alla costituzione in via definitiva dei fondi contrattuali del personale non dirigente del comparto dell'Agenzia per l'anno 2022 ed alla quantificazione definitiva dei residui, accertati gli importi corrisposti al personale del comparto a titolo di trattamento accessorio, nelle misure indicate nelle tabelle nn. 1 e 2 allegate alla presente determinazione a formarne parte integrante e sostanziale.

Si ritiene altresì di dover dare applicazione al punto 3, lettera c), dell'Accordo Sindacale siglato in data 30/12/2015 di cui in premessa e di procedere alla liquidazione dei residui dei fondi contrattuali del personale del comparto originatisi sulla competenza 2022 al personale individuato come avente diritto. Gli importi da corrispondere contestualmente alla retribuzione del mese di novembre 2023, a titolo di saldo dei residui dei fondi contrattuali del comparto anno 2022 ammontano a complessivi euro 1.549.391,43, che generano una spesa ulteriore di oneri riflessi stimata in € 476.542,90 (di cui € 356.424,33 per oneri previdenziali ed € 120.118,57 per IRAP). Le somme di cui sopra trovano copertura finanziaria sul bilancio d'esercizio dell'anno in corso mediante l'utilizzo degli impegni reiscritti oltre riportati:

Capitolo	Impegno	Anno impegno	Importo	Missione	Programma	V Livello CPC
1153000	709 R	2023	7.178,92	01	10	U.1.01.01.01.008
1153000	712 R	2023	302.667,66	01	10	U.1.01.01.01.004
1153100	747 R	2023	91.862,08	01	08	U.1.01.01.01.004
1153200	720 R	2023	118.093,53	09	01	U.1.01.01.01.004
1153300	750 R	2023	102.614,93	09	02	U.1.01.01.01.004
1153400	670 R	2023	55.628,90	09	03	U.1.01.01.01.004
1153500	655 R	2023	268.944,71	09	04	U.1.01.01.01.004
1153600	662 R	2023	1.794,73	09	06	U.1.01.01.01.008
1153600	665 R	2023	90.494,18	09	06	U.1.01.01.01.004
1153700	656 R	2023	1.794,73	09	08	U.1.01.01.01.008
1153700	660 R	2023	346.400,41	09	08	U.1.01.01.01.004
1153800	688 R	2023	48.768,62	11	01	U.1.01.01.01.004

1153900	672	R	2023	46.662,98	13	07	U.1.01.01.01.008
1153900	678	R	2023	59.306,13	13	07	U.1.01.01.01.004
1190100	740	R	2023	120.118,57			U.1.02.01.01.001
1192000	698	R	2023	67.296,87	01	10	U.1.01.02.01.001
1192100	729	R	2023	17.940,31	01	08	U.1.01.02.01.001
1192200	702	R	2023	71.388,64	09	01	U.1.01.02.01.001
1192300	731	R	2023	16.752,95	09	02	U.1.01.02.01.001
1192400	708	R	2023	427,15	09	03	U.1.01.02.01.001
1192500	736	R	2023	30.754,81	09	04	U.1.01.02.01.001
1192600	715	R	2023	21.537,91	09	06	U.1.01.02.01.001
1192700	744	R	2023	89.148,95	09	08	U.1.01.02.01.001
1192800	723	R	2023	15.530,04	11	01	U.1.01.02.01.001
1192900	754	R	2023	25.646,71	13	07	U.1.01.02.01.001

Negli importi sopra riportati sono ricomprese le seguenti somme:

- € 3.589,46 al capitolo 11530 impegno 712, missione 1 programma 10;
- € 1.794,73 al capitolo 11534 impegno 670, missione 9 programma 3;
- € 1.794,73 al capitolo 11537 impegno 660, missione 9 programma 8;

che generano una spesa di oneri riflessi per oneri previdenziali pari a:

- € 854,29 sul capitolo 11920, impegno 698, missione 1 programma 10;
- € 427,15 sul capitolo 11924, impegno 708, missione 9 programma 3;
- € 427,15 sul capitolo 11927, impegno 744, missione 9 programma 8

e di € 610,21 per IRAP (capitolo 11901 impegno 740) liquidati agli eredi di dipendenti deceduti nel corso dell'anno 2022 e che il pagamento dei predetti importi verrà effettuato completati gli atti istruttori.

Tutto ciò premesso:

Visti i CC.NN.L del comparto Sanità 21/05/2018 e 02/11/2022;

Visto il DDG n. 13 del 22/02/2016;

Vista le determinazioni nn. 28 del 21/01/2022 e 468 del 23/05/2023;

Vista la Determinazione Dirigenziale n. 1369 del 17/12/2021 di assunzione degli impegni di spesa sui capitoli del personale per gli anni di rispettiva competenza;

Visto il Decreto del Direttore Generale n. 155 del 28/12/2022 ad oggetto "Bilancio di previsione finanziario 2023-2025";

Verificata la regolarità giuridico amministrativa del presente atto;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si richiamano integralmente,

1) di costituire in via definitiva i fondi contrattuali del personale non dirigente del comparto dell'Agenzia per l'anno 2022 nella misura indicata nelle tabelle allegate nn. 1 e 2 e dà atto che sono state distintamente erogate le somme ivi indicate come da documentazione agli atti del competente Ufficio Amministrazione del Personale e Formazione;

2) di dare atto che gli avanzi della gestione 2022 dei fondi di cui agli artt. 80 e 81 del CCNL relativo al personale del comparto Sanità sottoscritto in data 21/05/2018, incrementati dal CCNL relativo al personale del comparto Sanità triennio 2019-2021, al Capo II, firmato il 02/11/2022 nonché dalla conclusione dei riscontri definitivi circa la consistenza del personale in servizio nell'anno di riferimento, risultano quantificati in Euro 1.549.391,43;

3) di dare applicazione al punto 3. lettera c) dell'accordo tra la delegazione trattante di parte pubblica e le OO.SS. e la RSU siglata in data 30/12/2015 avente ad oggetto l'utilizzo dei fondi contrattuali di cui ai CC.CC.NN.L. 2010-2014 del personale del comparto e di procedere alla liquidazione delle competenze spettanti al personale individuato, secondo le modalità stabilite dallo stesso, e individuato come da all. 3 al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante e sostanziale.

4) Di dare atto che gli importi di cui al punto 3 ammontano a complessivi euro 1.549.391,43, che generano una spesa ulteriore di oneri riflessi stimata in € 476.542,90 (di cui € 356.424,33 per oneri previdenziali ed € 120.118,57 per IRAP). Gli importi di cui sopra trovano copertura finanziaria mediante l'utilizzo degli impegni sotto riportati:

Capitolo	Impegno	Anno impegno	Importo	Missione	Programma	V Livello CPC
1153000	709 R	2023	7.178,92	01	10	U.1.01.01.01.008
1153000	712 R	2023	302.667,66	01	10	U.1.01.01.01.004
1153100	747 R	2023	91.862,08	01	08	U.1.01.01.01.004
1153200	720 R	2023	118.093,53	09	01	U.1.01.01.01.004
1153300	750 R	2023	102.614,93	09	02	U.1.01.01.01.004
1153400	670 R	2023	55.628,90	09	03	U.1.01.01.01.004
1153500	655 R	2023	268.944,71	09	04	U.1.01.01.01.004
1153600	662 R	2023	1.794,73	09	06	U.1.01.01.01.008
1153600	665 R	2023	90.494,18	09	06	U.1.01.01.01.004
1153700	656 R	2023	1.794,73	09	08	U.1.01.01.01.008
1153700	660 R	2023	346.400,41	09	08	U.1.01.01.01.004
1153800	688 R	2023	48.768,62	11	01	U.1.01.01.01.004
1153900	672 R	2023	46.662,98	13	07	U.1.01.01.01.008
1153900	678 R	2023	59.306,13	13	07	U.1.01.01.01.004
1190100	740 R	2023	120.118,57			U.1.02.01.01.001
1192000	698 R	2023	67.296,87	01	10	U.1.01.02.01.001

1192100	729	R	2023	17.940,31	01	08	U.1.01.02.01.001
1192200	702	R	2023	71.388,64	09	01	U.1.01.02.01.001
1192300	731	R	2023	16.752,95	09	02	U.1.01.02.01.001
1192400	708	R	2023	427,15	09	03	U.1.01.02.01.001
1192500	736	R	2023	30.754,81	09	04	U.1.01.02.01.001
1192600	715	R	2023	21.537,91	09	06	U.1.01.02.01.001
1192700	744	R	2023	89.148,95	09	08	U.1.01.02.01.001
1192800	723	R	2023	15.530,04	11	01	U.1.01.02.01.001
1192900	754	R	2023	25.646,71	13	07	U.1.01.02.01.001

6) Di dare atto che negli importi sopra riportati sono ricomprese le seguenti somme:

- € 3.945,00 al capitolo 11530 impegno 558, missione 1 programma 10;
- € 1.315,52 al capitolo 11537 impegno 507, missione 9 programma 8;

che generano una spesa ulteriore di oneri riflessi per oneri previdenziali di:

- € 939,27 sul capitolo 11920, impegno 545, missione 1 programma 10;
- € 313,09 sul capitolo 11927, impegno 588, missione 9 programma 8;

e di € 447,28 per IRAP (capitolo 11901 impegno 585) liquidati agli eredi di dipendenti deceduti nel corso dell'anno 2022 e che il pagamento dei predetti importi verrà effettuato completati gli atti istruttori.

Torino, lì

La Dirigente Responsabile della
SS Ufficio Amministrazione del Personale e Formazione
Dr.ssa Daniela Alfiero

Il Dirigente Responsabile della
SC Dipartimento Affari Amministrativi e Personale
Dott.Roberto Giovanetti