

**AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE
AMBIENTALE DEL PIEMONTE**

ENTE DI DIRITTO PUBBLICO
Istituita con Legge Regionale n. 60 del 13 Aprile 1995
Sede legale: Via Pio VII°, n. 9 – 10135 TORINO
PARTITA IVA 07176380017

DETERMINAZIONE N° 394 DEL 03/05/2012

STRUTTURA COMPLESSA
Ufficio Affari Istituzionali e Personale

STRUTTURA SEMPLICE
Amministrazione del Personale

OGGETTO: Costituzione provvisoria fondi anno 2011 dirigenza medica e SPTA.

**IL RESPONSABILE DELLA SC
UFFICIO AFFARI ISTITUZIONALI E PERSONALE**

Premesso che:

Per effettuare una formale quantificazione dei fondi contrattuali in linea generale è necessario fare riferimento alle norme contenute negli ultimi Contratti collettivi nazionali di lavoro (Ccnl), nei quali sono richiamate e/o stabilite anche le disposizioni in merito alla costituzione ed alla determinazione dei fondi contrattuali;

D'altro canto, con D.L. 31/5/2010 n. 78 convertito con L. 30/7/2010 n. 122, è stata disposta (art. 9 c. 17) la sospensione della contrattazione collettiva nazionale nell'ambito di tutte le pubbliche amministrazioni per il triennio 2010 – 2012;

Allo scopo di quantificare i fondi della Dirigenza medica e SPTA per l'anno 2011, occorre preliminarmente richiamare quanto stabilito con determinazione n. 391 del 03/05/2012, con la quale, sulla base di quanto stabilito in fase di costituzione relativa all'anno 2010, si è provveduto a rideterminare i suddetti fondi alla luce del disposto della l.r. 3/2009, che stabilisce il trasferimento in capo alla Regione Piemonte di alcune funzioni all'epoca attribuire all'Agenzia, con la conseguente assegnazione di n. 2 unità di personale dirigenziale alla Regione Piemonte: ne è derivata una stabile riduzione di altrettante unità da computarsi al fine della determinazione del fondo.

L'art. 9 c. 2 bis del medesimo D.L. 78/2010 convertito con L. 122/2010 stabilisce anche che dal 1°/1/2011 e sino al 31/12/2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, compreso quello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Si rende pertanto necessario, in presenza di una riduzione del personale in servizio nel 2011 rispetto a quello in servizio nell'anno precedente, pari a n. 8 unità (dati 1.1.2010 – 31.12.2011), pervenire alla conseguente riduzione del fondo 2011 in misura proporzionale

Quanto alle modalità con cui operare, si ritiene di adottare il metodo esposto dal Ministero delle Finanze – Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato - IGOP con la circolare n.12 del 15.04.2011, successivamente ripresa dalla Corte dei Conti, Sezione regionale di controllo per la Toscana, in funzione consultiva, con del. N. 519/2011/par. del 20.12.2012. Secondo la Corte, Il modello matematico suggerito risulta come il seguente.



“La riduzione può essere operata, per ciascuno degli anni 2011-2012-2013, sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell’anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all’anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente, al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo. La Sezione ritiene, quindi, che, in via previsionale, l’Ente sia tenuto a prevedere la riduzione del fondo delle risorse accessorie, in correlazione alla previsione delle cessazioni dal servizio o comunque riduzioni di personale, che in via programmatica deve conoscere, operando poi l’eventuale rimodulazione a fine esercizio. Occorre anche porre in luce che la riduzione del fondo, proporzionale alle cessazioni avvenute nel medesimo esercizio finanziario, riguarda in primo luogo le risorse stabili che, peraltro, sono le sole direttamente ed immediatamente correlate all’effettiva massa salariale legata all’organico in servizio dell’ente. Le risorse variabili sono connesse alle prestazioni rese dal personale in servizio, ed ai risultati conseguiti, nella logica di premialità e valorizzazione del merito. La riduzione del fondo deve operare nell’anno stesso in cui si sono verificate le cessazioni. È evidente che solo a fine anno vi può essere la verifica effettiva della consistenza del fondo per l’anno 2011. Tuttavia sono opportuni una previsione attendibile ed un monitoraggio costante nel corso dell’esercizio, al fine di evitare riflessi negativi sugli equilibri del fondo complessivo. L’algoritmo proposto dall’IGOP opera un calcolo medio, di fatto di minor impatto sull’entità del fondo, ma di minor complessità rispetto ad un calcolo più articolato, che tenga conto in via previsionale della data di cessazione delle singole unità per il periodo di permanenza in servizio nell’anno solare di cessazione. Il costante monitoraggio in corso dell’anno mira proprio a garantire maggiore certezza di somme a disposizione per l’erogazione degli istituti contrattualmente previsti. In conclusione la decurtazione va calcolata in base al modello prefigurato dal Ministero sull’intero ammontare del fondo, senza distinzione tra parte variabile e parte fissa.”

Accertata, tramite la metodologia sopra indicata, una diminuzione percentuale pari al 5,36% della consistenza del personale dirigente in servizio, si ritiene pertanto di poter addivenire alla costituzione dei Fondi relativi all’anno 2011 nei termini sopra esplicitati, e nella consistenza accertata nelle tavole contabili allegate al presente provvedimento a formarne parte integrante e sostanziale.

Occorre inoltre, nell’ambito del fondo per il finanziamento della produttività collettiva, confermare provvisoriamente, nelle more della formalizzazione dell’accordo regionale deputato al loro esplicito riconoscimento e comunque fatta salva la riserva di



ogni provvedimento si rendesse necessario in esito a eventuali diverse determinazioni regionali, l'importo delle risorse regionali aggiuntive di cui alla DGR 23-11513 del 3/6/2009 (relativa al biennio contrattuale 2006 – 2007);

Si dà atto infine che il presente provvedimento è finalizzato alla prima quantificazione complessiva delle risorse contrattuali rese disponibili, non costituendo pertanto pregiudizio ad eventuali determinazioni che dovessero essere concordate in fase di contrattazione aziendale conformemente alle disposizioni del Ccnl di riferimento, finalizzate alla definitiva destinazione dei suddetti fondi.

Tutto ciò premesso;

Visto il vigente C.C.N.L. delle aree della dirigenza della Sanità;

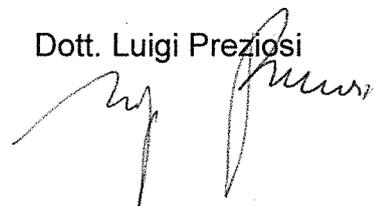
Visti i DD.LL.GG.SS. 502/92, 165/2001 e successive modificazioni ed integrazioni;

Vista la determinazione dirigenziale n. 132 del 13.02.2012;

DETERMINA

1. Di costituire, in via provvisoria, nei termini specificati in premessa, l'importo dei fondi contrattuali del personale dell'area della dirigenza medica, sanitaria, professionale, tecnica ed amministrativa per l'anno 2011 come risulta dal prospetto allegato al presente provvedimento a formarne parte integrante e sostanziale;
2. Di dare atto che il presente provvedimento è finalizzato alla prima quantificazione complessiva delle risorse contrattuali rese disponibili;
3. Di demandare a eventuale successivo provvedimento dell'Amministrazione l'approvazione di ulteriori determinazioni che dovessero essere concordate in fase di contrattazione aziendale finalizzate alla definitiva destinazione dei suddetti fondi;
4. Di dare comunicazione dell'adozione del presente atto ai rappresentanti delle OO.SS e della RSA della dirigenza sanitaria, tecnica, professionale ed amministrativa e della dirigenza medica.

Dott. Luigi Preziosi





IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO CONTABILITA' E CONTROLLO

Esaminata la determinazione n. 394 del 03/05/2012 pervenuta il 04 MAG. 2012

R.

adottata dal Dirigente Responsabile della Struttura : UFFICIO AFFARI ISTITUZIONALI E PERSONALE

ad oggetto: COSTITUZIONE PROVVISORIA FONDI ANNO 2011 DIRIGENZA MEDICA E SPTA.

chiede chiarimenti/documentazione integrativa per i motivi più oltre indicati (la documentazione inviata verrà allegata al presente modello) .

Torino, li _____ Il Responsabile dell'Ufficio Contabilità e Controllo _____

Esprime PARERE FAVOREVOLE in ordine alla regolarità contabile e alla copertura finanziaria della determinazione in esame e procede alla registrazione del movimento contabile ivi previsto

accertamento/impegno n. _____ cap. _____ Bilancio di previsione _____

accertamento/impegno n. _____ cap. _____ Bilancio di previsione _____

esprime PARERE NEGATIVO in ordine alla regolarità contabile della determinazione in esame per i motivi più oltre indicati.

Comunica il presente parere al Responsabile della sopra indicata Struttura Complessa/ Semplice, mediante trasmissione del presente modello via fax al n. 01119681471/via mail all'indirizzo _____

Torino, li 8/05/12 Il Responsabile dell'Ufficio Contabilità e Controllo

IL DIRIGENTE RESPONSABILE
UFFICIO CONTABILITA' E CONTROLLO
Dott. Nicola Santovito

R.

DIRIGENZA PTA ANNO 2011

Fondo per retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale

Descrizione	importi
Fondo consolidato al 31.12.2010	€ 285.549,90
Risorse Aggiuntive Per 23 dirigenti al 31.12.2010	€ 59.392,54
TOTALE	€ 344.942,44
Applicazione Del Decreto Legge 78/2010 art 9 Comma 2 bis riduzione del (5,36%)	-18.488,91
TOTALE	€ 326.453,53

DIRIGENZA PTA ANNO 2011

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro

Descrizione	importi
Fondo consolidato al 31.12.2010	€ 66.720,06
TOTALE	€ 66.720,06
Applicazione Del Decreto Legge 78/2010 art 9 Comma 2 bis riduzione del (5,36%)	-3.576,20
TOTALE	€ 63.143,86

DIRIGENZA PTA ANNO 2011

Fondo per retribuzione di posizione, struttura complessa

Descrizione	importi
Fondo consolidato al 31.12.2010	€ 434.298,17
TOTALE	€ 434.298,17
Applicazione Del Decreto Legge 78/2010 art 9 Comma 2 bis riduzione del (5,36%)	-23.278,38
TOTALE	€ 411.019,79
TOTALE FONDI COSTITUITI AL 31 DICEMBRE	800.617,18

7

DIRIGENZA MEDICA ANNO 2011

Fondo per retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale

Descrizione	€	importi
Fondo consolidato (3 DIR)	€	26.179,48
Risorse aggiuntive per 3 medici	€	7.746,85
TOTALE	€	33.926,33
Applicazione Del Decreto Legge 78/2010 art 9 Comma 2 bis riduzione del (5,36%)		-1.818,45
TOTALE	€	32.107,88

DIRIGENZA MEDICA ANNO 2011

Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro

Descrizione	€	importi
Fondo consolidato (3 DIR)	€	9.381,31
TOTALE	€	9.381,31
Applicazione Del Decreto Legge 78/2010 art 9 Comma 2 bis riduzione del (5,36%)		-502,84
TOTALE	€	8.878,47

DIRIGENZA MEDICA ANNO 2011

Fondo per retribuzione di posizione, struttura complessa e I.S.M

Descrizione	€	importi
Fondo consolidato	€	119.169,12
TOTALE	€	119.169,12
Applicazione Del Decreto Legge 78/2010 art 9 Comma 2 bis riduzione del (5,36%)		-6.387,46
TOTALE	€	112.781,66

TOTALE FONDI COSTITUITI		153.768,01
--------------------------------	--	-------------------

7

DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA ANNO 2011
Fondo per retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale

Descrizione	importi
Fondo consolidato (58 DIR)	€ 449.395,71
Risorse aggiuntive per 55 dirigenti	€ 142.025,65
TOTALE	€ 591.421,36
Applicazione Del Decreto Legge 78/2010 art 9 Comma 2 bis riduzione del (5,36%)	-31.700,18
TOTALE	€ 559.721,18

DIRIGENZA SANITARIA NON MEDICA ANNO 2011
Fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro

Descrizione	importi
Fondo consolidato	212.918,49
TOTALE	€ 212.918,49
Applicazione Del Decreto Legge 78/2010 art 9 Comma 2 bis riduzione del (5,36%)	-11.412,43
TOTALE	€ 201.506,06

DIRIGENZA SANITARIA ANNO 2011
Fondo per retribuzione di posizione, struttura complessa

Descrizione	importi
Fondo consolidato	€ 891.986,41
TOTALE	€ 891.986,41
Applicazione Del Decreto Legge 78/2010 art 9 Comma 2 bis riduzione del (5,36%)	-47.810,47
TOTALE	€ 844.175,94
TOTALE FONDI COSTITUITI AL 31 DICEMBRE	1.605.403,17

7

presenti al 01.01.2010
assunzioni nel corso dell'anno 2010
cessazioni con ultimo giorno lavorato entro il 30.12.2010
presenti al 31.12.2010
media anno 2010

presenti al 01.01.2011
assunzioni nel corso dell'anno 2011
cessazioni con ultimo giorno lavorato entro il 30.12.2011
presenti al 31.12.2011
media anno 2011

decremento % anno 2011 rispetto anno 2010

dirigenza
86
1
5
82
84
81
0
3
78
79,5
5,36