

**AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE
AMBIENTALE DEL PIEMONTE**

ENTE DI DIRITTO PUBBLICO
Istituita con Legge Regionale n. 60 del 13 Aprile 1995
Sede legale: Via Pio VII°, n. 9 – 10135 TORINO
PARTITA IVA 07176380017

DETERMINAZIONE N° 392 DEL 03/05/2012

STRUTTURA COMPLESSA
Ufficio Affari Istituzionali e Personale

STRUTTURA SEMPLICE
Amministrazione del Personale

OGGETTO: Costituzione provvisoria fondi anno 2011 comparto.

**IL RESPONSABILE DELLA SC
UFFICIO AFFARI ISTITUZIONALI E PERSONALE**

Premesso che:

Per effettuare una formale quantificazione dei fondi contrattuali in linea generale è necessario fare riferimento alle norme contenute negli ultimi Contratti collettivi nazionali di lavoro (Ccnl), nei quali sono richiamate e/o stabilite anche le disposizioni in merito alla costituzione ed alla determinazione dei fondi contrattuali;

D'altro canto, con D.L. 31/5/2010 n. 78 convertito con L. 30/7/2010 n. 122, è stata disposta (art. 9 c. 17) la sospensione della contrattazione collettiva nazionale nell'ambito di tutte le pubbliche amministrazioni per il triennio 2010 – 2012;

Allo scopo di quantificare i fondi del comparto per l'anno 2011, occorre preliminarmente richiamare quanto stabilito con determinazione n. 391 del 03/05/2012, con la quale si è provveduto a rideterminare i suddetti fondi alla luce del disposto della l.r. 3/2009, che stabilisce il trasferimento in capo alla Regione Piemonte di alcune funzioni all'epoca attribuite all'Agenzia, con la conseguente assegnazione di n. 14 unità di personale del comparto alla Regione Piemonte: ne è derivata una stabile riduzione di altrettante unità da computarsi al fine della determinazione del fondo.

L'art. 9 c. 2 bis del medesimo D.L. 78/2010 convertito con L. 122/2010 stabilisce anche che dal 1°/1/2011 e sino al 31/12/2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, compreso quello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Si rende pertanto necessario, in presenza di una riduzione del personale in servizio nel 2011 rispetto a quello in servizio nell'anno precedente, pari a n. 26 unità (dati 1.1.2010 – 31.12.2011), pervenire alla conseguente riduzione del fondo 2011 in misura proporzionale.

Quanto alle modalità con cui operare, si ritiene di adottare il metodo esposto dal Ministero delle Finanze – Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato - IGOP con la circolare n.12 del 15.04.2011, successivamente ripresa dalla Corte dei Conti, Sezione regionale di controllo per la Toscana, in funzione consultiva, con del. N. 519/2011/par. del 20.12.2012. Secondo la Corte, Il modello matematico suggerito risulta come il seguente.

}

“La riduzione può essere operata, per ciascuno degli anni 2011-2012-2013, sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell’anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all’anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente, al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo. La Sezione ritiene, quindi, che, in via previsionale, l’Ente sia tenuto a prevedere la riduzione del fondo delle risorse accessorie, in correlazione alla previsione delle cessazioni dal servizio o comunque riduzioni di personale, che in via programmatica deve conoscere, operando poi l’eventuale rimodulazione a fine esercizio. Occorre anche porre in luce che la riduzione del fondo, proporzionale alle cessazioni avvenute nel medesimo esercizio finanziario, riguarda in primo luogo le risorse stabili che, peraltro, sono le sole direttamente ed immediatamente correlate all’effettiva massa salariale legata all’organico in servizio dell’ente. Le risorse variabili sono connesse alle prestazioni rese dal personale in servizio, ed ai risultati conseguiti, nella logica di premialità e valorizzazione del merito. La riduzione del fondo deve operare nell’anno stesso in cui si sono verificate le cessazioni. È evidente che solo a fine anno vi può essere la verifica effettiva della consistenza del fondo per l’anno 2011. Tuttavia sono opportuni una previsione attendibile ed un monitoraggio costante nel corso dell’esercizio, al fine di evitare riflessi negativi sugli equilibri del fondo complessivo. L’algoritmo proposto dall’IGOP opera un calcolo medio, di fatto di minor impatto sull’entità del fondo, ma di minor complessità rispetto ad un calcolo più articolato, che tenga conto in via previsionale della data di cessazione delle singole unità per il periodo di permanenza in servizio nell’anno solare di cessazione. Il costante monitoraggio in corso dell’anno mira proprio a garantire maggiore certezza di somme a disposizione per l’erogazione degli istituti contrattualmente previsti. In conclusione la decurtazione va calcolata in base al modello prefigurato dal Ministero sull’intero ammontare del fondo, senza distinzione tra parte variabile e parte fissa.”

Accertata, tramite la metodologia sopra indicata, una diminuzione percentuale pari all’ 1,41% della consistenza del personale del comparto in servizio, si ritiene pertanto di poter addivenire alla costituzione dei Fondi relativi all’anno 2011 nei termini sopra esplicitati, e nella consistenza accertata nelle tavole contabili allegate al presente provvedimento a formarne parte integrante e sostanziale.

Occorre inoltre, nell’ambito del fondo per il finanziamento della produttività collettiva, confermare provvisoriamente, nelle more della formalizzazione dell’accordo regionale deputato al loro esplicito riconoscimento e comunque fatta salva la riserva di

7

ogni provvedimento si rendesse necessario in esito a eventuali diverse determinazioni regionali, l'importo delle risorse regionali aggiuntive di cui alla DGR 23-11513 del 3/6/2009 (relativa al biennio contrattuale 2006 – 2007);

Si dà atto infine che il presente provvedimento è finalizzato alla prima quantificazione complessiva delle risorse contrattuali rese disponibili, non costituendo pertanto pregiudizio ad eventuali determinazioni che dovessero essere concordate in fase di contrattazione aziendale conformemente alle disposizioni del Ccnl di riferimento, finalizzate alla definitiva destinazione dei suddetti fondi.

Tutto ciò premesso;

Visti il vigente C.C.N.L. del comparto Sanità;

Visto il Decreto del Direttore generale n. 184 del 29.12.2010;


DETERMINA

1. Di costituire in via provvisoria, nei termini specificati in premessa, l'importo dei fondi contrattuali del personale non dirigente dell'area del comparto per l'anno 2011, come risulta dal prospetto allegato al presente provvedimento a formarne parte integrante e sostanziale;
2. Di dare atto che il presente provvedimento è finalizzato alla prima quantificazione complessiva delle risorse contrattuali rese disponibili;
3. Di demandare a eventuale successivo provvedimento dell'Amministrazione l'approvazione di ulteriori determinazioni che dovessero essere concordate in fase di contrattazione aziendale finalizzate alla definitiva destinazione dei suddetti fondi;
4. Di dare comunicazione dell'adozione del presente atto alle RSU del comparto.

Dott. Luigi Preziosi



IL RESPONSABILE DELL' UFFICIO CONTABILITA' E CONTROLLO

Esaminata la determinazione n. 392 del 03/052012 pervenuta il 04 MAG. 2012. 

adottata dal Dirigente Responsabile della Struttura : UFFICIO AFFARI ISTITUZIONALI E PERSONALE

ad oggetto: COSTITUZIONE PROVVISORIA FONDI ANNO 2011 COMPARTO.

[] chiede chiarimenti/documentazione integrativa per i motivi più oltre indicati (la documentazione inviata verrà allegata al presente modello) .

Torino, li _____ Il Responsabile dell'Ufficio Contabilità e Controllo _____

esprime **PARERE FAVOREVOLE** in ordine alla regolarità contabile e alla copertura finanziaria della determinazione in esame e procede alla registrazione del movimento contabile ivi previsto

accertamento/impegno n. _____ cap. _____ Bilancio di previsione _____

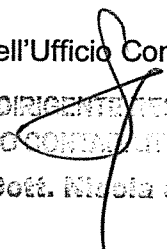
accertamento/impegno n. _____ cap. _____ Bilancio di previsione _____

[] esprime **PARERE NEGATIVO** in ordine alla regolarità contabile della determinazione in esame per i motivi più oltre indicati.

Comunica il presente parere al Responsabile della sopra indicata Struttura Complessa/ Semplice, mediante trasmissione del presente modello via fax al n. 01119681471/via mail all'indirizzo _____

Torino, li 8/05/12 Il Responsabile dell'Ufficio Contabilità e Controllo

IL DIRIGENTE RESPONSABILE
UFFICIO CONTABILITÀ E CONTROLLO
Dot. Nicola Santovito



FONDO PER I COMPENSI DI LAVORO STRAORDINARIO E PER LA REMUNERAZIONE DI PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAGIO, PERICOLO O DANNO			
CCNL	ART.	DESCRIZIONE	Art.7 CCNL 31/07/2009 2011
31/7/09	7, 1 C.	Fondo lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno ex art.8, CCNL 10.04.2008 è confermato a decorrere dal 1° gennaio 2008. Il suo ammontare è quello consolidato al 31.12.2010. Sono confermate tutte le modalità di utilizzo previste dal citato art. 8.	667.362,06
FONDO RIDETERMINATO AL 31.12.2010			667.362,06
7/4/99	39, 8 C.	Risorse per finanziamento della spesa di cui all'art. 39, ottavo comma del CCNL 7/4/99 confermato dall'art. 31, 8° comma: nessun incremento della dotazione organica nell'anno 2010.	0,00
		Applicazione Del Decreto Legge 78/2010 art 9 Comma 2 bis riduzione del (1,41%)	-9.409,81
7/4/99	39, 5 C.	Decremento per assegnazione di n. 74 posizioni organizzative e conseguente riassorbimento del compenso per lavoro straordinario nell'indennità di funzione (ex art. 39, quinto comma, CCNL 7/4/99)	-60.103,95
DISPONIBILITA' FONDO			597.848,30

7

FONDO DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA PER IL MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI E PER IL PREMIO DELLA QUALITA' DELLE PRESTAZIONI INDIVIDUALI		
CCNL	ART.	DESCRIZIONE
31/07/2009	8, 1 C.	Il Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali, di cui all'art. 9 CCNL 10.04.2008, è quello consolidato al 31.12.2010 comprensivo del trasferimento irreversibile al fondo fasce di cui art. 38 c. 7 CCNL 7/4/99 (15% di € 1.341.836,82 - montesalari anno 99)
		FONDO RIDETERMINATO AL 31 DICEMBRE 2010
7/4/99	39, 8 C	Risorse per finanziamento della spesa di cui all'art. 39, ottavo comma del CCNL 7/4/99 confermato dall'art.31, 8° comma : nessun incremento della dotazione organica
		Applicazione Del Decreto Legge 78/2010 art 9 Comma 2 bis riduzione del (1,41%)
		FONDO CONSOLIDATO AL 31 DICEMBRE 2011
31/07/2009	8, 2 e 3 C.	Lettera a) - attuazione art. 43 della legge 449/1997 (si veda dettaglio allegato)
		Lettera a) - risparmio da tempo pieno a tempo parziale nella misura del 20% prevista dall'art. 1, comma 59 della legge 662/1996
		Lettera b) altre disposizioni di legge che destinano una parte dei proventi delle aziende ad incentivi al personale (Merloni) - si veda dettaglio allegato
		Lettera d) :delle somme derivanti da economia di gestione accertate come indicato al comma 2° lettera b)
31/07/2009	8, 4 C.	Sono confermati i commi 5 e 6 dell'art. 30 del CCNL 19.04.2004 - "Con riguardo all'art. 38 del CCNL 7 aprile 1999 è confermato il comma 5 con riferimento alle finalità delle risorse aggiuntive regionali ed il comma 6 per la verifica e valutazione dei risultati di gestione" - € 619,75 annue pro capite per n. 895 dipendenti al 31.12.2001 come da accordo sulle r.a., biennio economico 2006-2007, del 29/04/2009 (D.G.R. n. 23-11513 del 03.06.2009)
		DISPONIBILITA' FONDO
		Art.8 CCNL 31/07/2009
		2011
		2.629.809,10
		2.629.809,10
		0,00
		-37.080,31
		2.592.728,79
		49.248,21
		0,00
		0,00
		0,00
		554.676,25
		3.196.653,25

FONDO PER IL FINANZIAMENTO DELLE FASCE RETRIBUTIVE, DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE, DEL VALORE COMUNE DELLE EX INDENNITA' DI QUALIFICAZIONE PROFESSIONALE E DELL'INDENNITA' PROFESSIONALE SPECIFICA		DESCRIZIONE	Art.9 CCNL 31/07/2009
CCNL	ART.		2011
31/07/2009	9, 1 C.	il fondo di cui all'art. 10 del CCNL 10.04.2008 è confermato a decorrere dal 01.01.2008 per le modalità di utilizzo nonché di incremento previste al comma 1 del medesimo articolo. Il suo ammontare a tale data è quello consolidato al 31.12.2009 e include:	4.583.978,76
		quota pari al 15% proveniente dal fondo produttività collettiva e qualità prestazioni individuali anno 1999 (art. 39, 4° c., lettera a), CCNL 7.4.1999)	201.275,52
		quota pari al 0,81% del montesalari 1997 (art. 39, 4° c., lettera c), CCNL 7.4.1999)	72.939,45
		dirottamento dal fondo art. 38, 1° c., CCNL 7.4.99 - fondo lavoro straordinario (art. 39, 4° c., lettera d), CCNL 7.4.1999)	52.715,97
		incrementi annuali ex art. 39, 8° c., CCNL 7.4.1999	561.586,05
		incrementi derivanti dalle risorse aggiuntive regionali (1%+0,2%+0,4% montesalari 2001) - ex art. 38, 5° c., CCNL 7.4.1999 e art. 33, 1° c., CCNL 19.4.2004	322.567,17
		incrementi ex artt. 3, 3° c., e 8, 6° c., CCNL 20.09.01 II° biennio economico	934.452,32
		incrementi ex art. 31, 4° c., CCNL 19.04.2004	190.232,25
		incrementi ex art. 33, 2° c., CCNL 19.04.2004 (confermato da DGR 23-11513 del 3/6/2009)	58.465,30
		Finanziamento regionale (deliberazione n. 97-6929 del 5.8.2002) di cui ARPA e OO.SS hanno concordato la suddivisione tra posizioni organizzative (€ 250.000) ed altre finalità di cui al presente fondo (€ 250.000)	500.000,00
20/09/2001		RIA del personale cessato dal servizio 2011	715,33
		Applicazione Del Decreto Legge 78/2010 art 9 Comma 2 bis riduzione del (1,41%)	-64.634,10
FONDO CONSOLIDATO AL 31 DICEMBRE 2011			4.520.059,99
07/04/1999	39, 5 C.	incremento delle risorse provenienti dal fondo dello straordinario per riassorbimento nella relativa indennità del compenso per lavoro straordinario per n. 74 posizioni organizzative - ex art. 39, 5° c., CCNL 7/4/99	60.103,95
27/11/2009		quota parte risorse derivanti da precedenti finanziamenti aggiuntivi per le posizioni organizzative di cui all'accordo 26/02/2004 e parzialmente inutilizzati	100.000,00
DISPONIBILITA' FONDO			4.680.163,94

7

COSTI ECONOMICI FONDO COMPENSI LAVORO STRAORDINARIO E REMUNERAZIONE DISAGIO, PERICOLO O DANNO

Anni	2011
UPG	storizzato 07/201
STRAORDINARIO	77.500,00 fondo accordo 9/3/2009
INDENNITA' RX	storizzato 07/201
PRONTA DISPONIBILITA' *	pronta 2011
di cui PRONTA DISPONIBILITA' NOTTURNA E FESTIVA (75%)	-
INDENNITA' TURNO	turni 2011
TOTALE	77.500,00

Elaborazione dati del pagato alla data del _____

Posizioni Organizzative	Avanzo finanziamento aggiuntivo 2004	Utilizzo residui PO
2004	250.000,00	/
2005	78.615,17	/
2006	75.391,36	/
2007	71.052,90	/
2008	76.670,68	/
2009	76.289,24	/
2010	133.755,31	100.000,00
2011	-	33.677,50
2012		
TOTALE	761.774,66	133.677,50

SALDO 628.097,16

presenti al 01.01.2010
assunzioni nel corso dell'anno 2010
cessazioni con ultimo giorno lavorato entro il 30.12.2010
presenti al 31.12.2010
media anno 2010

presenti al 01.01.2011
assunzioni nel corso dell'anno 2011
cessazioni con ultimo giorno lavorato entro il 30.12.2011
presenti al 31.12.2011
media anno 2011

decremento % anno 2011 rispetto anno 2010

comparto
1038
10
33
1015
1026,5
1012
12
12
1012
1012
1,41

7