

PRE - ACCORDO TRA LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA DI ARPA PIEMONTE ED I RAPPRESENTANTI DELLE OO.SS. DELLA DIRIGENZA SIGLATO IN DATA 23.12.2021

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Premessa:

Le seguenti relazioni illustrativa e tecnico finanziaria, previste a corredo dei contratti integrativi per le pubbliche amministrazioni dall'art. 40, c. 3-sexies del D.Lgs. n. 165/2001, sono state redatte utilizzando il modello proposto dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 25 del 19/07/2012, nei limiti nei quali tale modello, concepito per illustrare contratti integrativi, può utilizzarsi per la concreta fattispecie dell'accordo di cui trattasi, che integra, limitatamente all'entità della quota individuale incentivante per le annualità dal 2016 al 2019, i contenuti del contratto integrativo già vigente. Detto testo, sottoscritto il 23.12.2021, è stata redatto ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D.Lgs. 165/2001, e dalle disposizioni contrattuali.

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto della proposta di accordo ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

| | |
|---|--|
| Data di sottoscrizione | 23.12.2021 |
| Periodo temporale di vigenza | Esercizio finanziario |
| Composizione della delegazione | Parte pubblica: Direttore Generale: Ing. Angelo Robotto; Direttore amministrativo: Dr. Roberto Giovanetti; Direttore Tecnico: Dott.ssa Paola Quaglino; Direttore Dipartimento Affari Amministrativi e personale. Dr. Luigi Preziosi Rappresentanze di OO.SS. firmatarie: CISL FP FP CGIL UIL FPL ANAAO – ASSOMED FEDIR |
| Soggetti destinatari | Personale dirigente di Arpa Piemonte |
| Materie trattate dalla proposta di accordo (descrizione sintetica) | a) Destinazione degli avanzi di gestione del fondo di posizione relativi agli anni 2016 - 2019. b) Modalità di erogazione degli avanzi di |

| | | |
|---|--|--|
| | | cui al punto a). |
| Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione | Intervento dell'Organo di controllo interno Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa | La certificazione sui profili della compatibilità economico-finanziaria e la normativa di competenza dei Revisori dei Conti, sarà acquisita ed allegata alla presente relazione. |
| | | |
| | Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria | Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009 è stato adottato con DDG n. 13 del 29.01.2021. |
| | | Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità è stato approvato con D.D.G. n. 34 del 19.03.2021 |
| | | Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità è stato pubblicato il 22.03.2021. |
| | | |

Modulo 2. Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Per una migliore comprensione delle finalità dell'accordo occorre richiamare alcuni presupposti.

Con DDG n. 83 del 21.12.2017 l'Amministrazione ha provveduto a graduare le posizioni dirigenziali alla luce del nuovo assetto organizzativo che è stato attuato in tempi diversi.

Una prima fase ha avuto avvio dal 06.08.2015 con il conferimento incarichi relativi ai quattro Dipartimenti territoriali ed al Dipartimento Affari amministrativi e personale ed una seconda fase che si è conclusa nel 2018, con il conferimento degli incarichi dirigenziali a decorrere dal 31.08.2018 al restante personale dirigenziale.

Con DDG n. 44 del 10.05.2019 è stato approvato l'accordo sindacale con il quale si è convenuto di destinare alla retribuzione di posizione dei dirigenti dell'Agenzia il 90% del relativo Fondo contrattuale.

Il disallineamento temporale ha contribuito alla determinazione di residui sul Fondo di posizione negli anni dal 2016 al 2019 per un ammontare complessivo pari a € 828.818,29 che, sulla base delle disposizioni contrattuali possono essere utilizzati temporaneamente nel Fondo per la retribuzione di risultato ed erogati ai dirigenti in servizio in ciascun anno di riferimento in quote proporzionali ai periodi di servizio prestato.

A) Illustrazione di quanto disposto dall'accordo integrativo

Punto 1.

In osservanza del disposto contrattuale secondo il quale "*eventuali risorse che annualmente a consuntivo risultassero ancora disponibili nel fondo sono temporaneamente utilizzate in quello per la retribuzione di risultato relativo al medesimo anno*", si stabilisce che gli avanzi di gestione del Fondo per la retribuzione di posizione equiparazione e indennità di struttura complessa degli anni 2016, 2017, 2018 e 2019 integrano il Fondo per la retribuzione di risultato per l'anno di competenza.

Punto 2.

Stabilisce che l'erogazione dei residui avvenga in un'unica soluzione.

Punto 3.

Prevede che i residui siano distribuiti in quote proporzionali ai periodi di servizio prestato da ciascun dirigente dell'Agenzia con riferimento a ciascun anno di competenza.

B) Sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

La spesa conseguente all'attuazione del presente accordo non comporta oneri finanziaria aggiuntivi a carico del Bilancio aziendale in quanto il suddetto accordo opera nei limiti delle risorse finanziarie presenti nei fondi costituiti per gli anni dal 2016 al 2019, esaurendone integralmente gli avanzi di gestione.

Gli avanzi di gestione sono così quantificati:

| ANNO | AVANZO |
|-------------|-------------------|
| 2016 | 162.452,91 |
| 2017 | 164.988,04 |
| 2018 | 261.780,46 |
| 2019 | 239.596,88 |
| | 828.818,29 |

C) effetti abrogativi impliciti

Elemento illustrativo non pertinente.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto l'erogazione delle quote incentivanti viene attuata in coerenza con il sistema di valutazione del personale previsto con deliberazione del Direttore generale n. 375/2001.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di Accordo non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Si richiama per questo punto, quanto già esposto nelle premesse.

PRE - ACCORDO TRA LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA DI ARPA PIEMONTE ED I RAPPRESENTANTI OO.SS. DELLA DIRIGENZA SIGLATO IN DATA 23.12.2021

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.

La costituzione dei fondi per la contrattazione collettiva è in linea generale regolata dalle norme contenute nei Contratti collettivi nazionali di lavoro. Tali norme vanno integrate con le disposizioni legislative susseguitesi nell'ultimo quinquennio finalizzate al contenimento delle spese in materia di pubblico impiego.

In ottemperanza alle disposizioni normative e contrattuali, si è provveduto per il periodo 2016 - 2019 alla costituzione dei fondi contrattuali per il periodo considerato:

- Determinazione n. 1244 del 15/12/2016
- Determinazione n. 28 del 27/01/2017
- Determinazione n. 9 del 31/01/2018
- Determinazione n. 28 del 25/01/2019

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.

Per quanto attiene alla definizione delle poste di destinazione dei Fondi per la contrattazione integrativa, ed in particolare alle destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa (Sez. I Circolare n. 25 del 19/07/2012), alle destinazioni regolate da contratto integrativo (Sez. II Circolare n. 25 del 19/07/2012), e alle destinazioni eventualmente ancora da regolare (Sez. III Circolare n. 25 del 19/07/2012), si rileva in via preliminare come il presente accordo non innovi alla materia, e che le destinazioni regolate dal Contratto integrativo, di cui il presente Accordo è un elemento integrativo, sono disposte, per ogni tipologia di Fondi retributivi, secondo le modalità di utilizzo determinate dai CC.CC.NN.L. di riferimento.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

| Descrizione | Importo |
|--|--------------|
| Anno 2016: | |
| Fondi costituiti | 1.955.789,40 |
| Destinazioni non disponibili e già erogate e pertanto non regolate dal presente accordo. | 1.793.336,49 |
| Destinazioni regolate dal presente accordo. | 162.452,91 |

| Descrizione | Importo |
|--|--------------|
| Anno 2017: | |
| Fondi costituiti | 1.955.916,40 |
| Destinazioni non disponibili e già erogate e pertanto non regolate dal presente accordo. | 1.790.928,36 |
| Destinazioni regolate dal presente accordo. | 164.988,04 |

| Descrizione | Importo |
|--|--------------|
| Anno 2018: | |
| Fondi costituiti | 1.964.889,40 |
| Destinazioni non disponibili e già erogate e pertanto non regolate dal presente accordo. | 1.703.108,94 |
| Destinazioni regolate dal presente accordo | 261.780,46 |

| Descrizione | Importo |
|--|--------------|
| Anno 2019: | |
| Fondi costituiti | 2.011.445,88 |
| Destinazioni non disponibili e già erogate e pertanto non regolate dal presente accordo. | 1.771.849,00 |
| Destinazioni regolate dal presente accordo. | 239.596,88 |

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione non pertinente all'accordo di che trattasi.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le destinazioni di utilizzo dei Fondi, erogate nella misura di cui alla precedente Sezione IV, rientrano nelle risorse dei Fondi degli anni di riferimento aventi carattere di certezza e continuità, identificandosi con i Fondi così come costituiti nei rispettivi esercizi di riferimento, così come da tabella seguente:

| Fondi 2016 | |
|-------------------|--------------|
| Totale risorse | 1.955.789,40 |

| | |
|--------------------------------|-------------------|
| Totale Spesa | 1.793.336,49 |
| Residuo Fondi 2016 | 162.452,91 |
| Fondi 2017 | |
| Totale risorse | 1.955.916,40 |
| Totale Spesa | 1.790.928,36 |
| Residuo Fondi 2017 | 164.988,04 |
| Fondi 2018 | |
| Totale risorse | 1.964.889,40 |
| Totale Spesa | 1.703.108,94 |
| Residuo Fondi 2018 | 261.780,46 |
| Fondi 2019 | |
| Totale risorse | 2.011.445,88 |
| Totale Spesa | 1.771.849,00 |
| Residuo Fondi 2019 | 239.596,88 |
| Totale Generale Residui | 828.818,29 |

La copertura a bilancio trova disponibilità secondo quanto accertato con determinazione n. 1369 del 17/12/2021, di cui si riporta il prospetto di sintesi:

**RESIDUO FONDI CONTRATTUALI DIRIGENZA MEDIA- SANITARIA PTA
ANNI 2016-2019**

| anni | Tot. Residui Senza contratti | Posizione Aum.contratti Genn.2021 | Totale post contratto |
|---------------|------------------------------------|---|-----------------------|
| 2016 | 162.452,91 | | 162.452,91 |
| 2017 | 164.988,04 | | 164.988,04 |
| 2018 | 257.047,94 | 4.732,52 | 261.780,46 |
| 2019 | 218.713,08 | 20.883,80 | 239.596,88 |
| Totale | 803.201,97 | 25.616,32 | 828.818,29 |

COPERTURA A BILANCIO FONDI DIRIGENTI ANNI 2016-2019

| cap. | imp. | importo | note |
|-------|----------|-----------|---------------------|
| 11510 | 614/2021 | 74.887,50 | imp. 2016 riscritto |
| 11530 | 595/2021 | 57.389,31 | imp. 2018 riscritto |

| | | | |
|-------|----------|------------|---------------------|
| 11531 | 596/2021 | 27.414,20 | imp. 2018 riscritto |
| 11532 | 597/2021 | 34.324,39 | imp. 2018 riscritto |
| 11532 | 574/2021 | 26.736,84 | imp. 2019 riscritto |
| 11533 | 598/2021 | 8.748,39 | imp. 2018 riscritto |
| 11533 | 575/2021 | 74.658,16 | imp. 2019 riscritto |
| 11534 | 599/2021 | 30.551,86 | imp. 2018 riscritto |
| 11534 | 576/2021 | 22.344,25 | imp. 2019 riscritto |
| 11535 | 600/2021 | 31.664,60 | imp. 2018 riscritto |
| 11535 | 577/2021 | 38.638,29 | imp. 2019 riscritto |
| 11536 | 601/2021 | 21.157,99 | imp. 2018 riscritto |
| 11536 | 578/2021 | 121.375,09 | imp. 2019 riscritto |
| 11537 | 602/2021 | 35.011,67 | imp. 2018 riscritto |
| 11537 | 579/2021 | 218.722,55 | imp. 2019 riscritto |
| 11538 | 593/2021 | 8.521,29 | imp. 2018 riscritto |
| 11538 | 580/2021 | 512,92 | imp. 2019 riscritto |
| 11539 | 594/2021 | 87.555,76 | imp. 2018 riscritto |
| 11539 | 581/2021 | 3.196,81 | imp. 2019 riscritto |

Totale 923.411,87

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base alle disposizioni contrattuali che si applicano al personale dirigenziale di Arpa Piemonte e la retribuzione connessa al risultato, in cui confluisce la quota avanzi regolamentata dal presente accordo, è erogata in esito ad un processo di valutazione in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

L'accordo non prevede progressioni di carriera.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

Non pertinente per l'accordo di che trattasi

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione.

L'Agenzia esercita un monitoraggio mensile sulla gestione dei Fondi in relazione agli importi di spesa ed in allineamento con le erogazioni stipendiali mensili.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

Non pertinente per l'accordo di che trattasi

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le somme che costituiscono avanzi annuali oggetto del presente accordo risultano tutte impegnate come da tabella alla pagina precedente.

Il Dirigente responsabile
del Dipartimento Affari amministrativi e personale
Dr. Roberto Giovanetti