

AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE AMBIENTALE DEL PIEMONTE

ENTE DI DIRITTO PUBBLICO
Sede Legale: Via Pio VII, n. 9 – 10135 TORINO
PARTITA IVA 07176380017

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE n. 19 del 13/03/2018

Il giorno 13/03/2018, in una sala degli uffici amministrativi dell'Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale del Piemonte,

**IL DIRETTORE GENERALE
Ing. Angelo Robotto**

a norma dell'art. 11 della Legge Regionale del Piemonte 26/09/2016 n. 18 adotta il decreto di cui all'oggetto oltre indicato:

OGGETTO: Accordo sindacale del 20/12/2017 - residui dirigenza 2010-2015

IL DIRETTORE GENERALE

Preso visione della proposta del Dirigente Responsabile del Dipartimento Affari amministrativi e Personale, di seguito integralmente riportata:

“Il tema dell'utilizzo dei residui dei fondi contrattuali è stato oggetto di numerosi incontri tra Amministrazione e OO.SS., a partire dall'anno 2013, finalizzati alla definizione della destinazione di tali avanzi di gestione a valere sui fondi contrattuali formati via via nel periodo 2010 – 2015, durante i quali l'Amministrazione ha operato annualmente secondo quanto disposto in tema di riduzione dei fondi dall'art. 9 del D.L. 78/2010 e dalla Legge 122/2010,

In particolare, durante l'incontro tenutosi in data 18.7.2013 l'Amministrazione ha formulato una prima proposta di ripartizione dei predetti residui, discussa in occasione della medesima riunione e inviata alle OO.SS. per quanto di competenza in data 22.7.2013;

Nel corso della riunione sindacale del 23.12.2013 tale bozza di accordo è stata oggetto di ulteriore discussione e revisione ed il testo finale è stato approvato con il DDG n. 39 del 17.4.2014, con il quale, tra l'altro, in ragione delle iniziative connesse alla riorganizzazione aziendale, si è stabilito di incrementare per l'anno corrente gli importi della retribuzione di risultato mediante impiego delle quote non spese relative ai fondi di risultato dell'anno 2013, rinviando ad una successiva fase l'utilizzo degli avanzi 2010-2012;

Nel corso della riunione del 28.4.2014 l'Amministrazione ha presentato una bozza di accordo a ciò finalizzata, la cui discussione è proseguita nell'incontro del 25.7.2014, senza pervenire alla sigla dell'intesa, mancando il consenso unanime delle parti;

Gli incontri si sono susseguiti nel corso del 2015 e 2016; in data 16.5.2016 si è pervenuti all'accordo, approvato con DDG n. 73_2016, con il quale le parti hanno stabilito che le risorse ancora disponibili nel fondo per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro, nonché il fondo per la retribuzione di posizione di ciascun anno costituiscono integrazione del fondo stesso per l'anno di riferimento e che il fondo di risultato, così costituito, viene erogato fino ad esaurimento e liquidato ai dirigenti in servizio nell'anno di competenza;

In data 27.7.2016 le parti si sono nuovamente incontrate per la definizione delle modalità di utilizzo dei residui relativi alle annualità non oggetto degli accordi conclusi, discutendo una bozza di intesa ulteriormente rivista dall'Amministrazione alla luce delle osservazioni presentate nel corso del precedente incontro;

Tra il secondo semestre 2016 e il 2017 le trattative hanno riguardato la graduazione degli incarichi dirigenziali, in merito a cui la concertazione avviata il 27.7.2016 si è conclusa in data 20.9.2016, come illustrato nel DDG 105 del 21.10.2016, e l'iter normativo connesso alla riorganizzazione aziendale;

Nell'incontro del 20.12.2017, il cui ordine del giorno prevedeva, tra l'altro, la gestione degli avanzi del fondo di risultato anni 2010 – 2015, è stata perfezionata l'intesa per la conclusiva definizione della destinazione di tali residui, così come definito nel testo siglato, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (all. 1);

Tale accordo prevede che l'applicazione di quanto stabilito sia subordinata alle verifiche ed ai pareri prescritti dalla normativa vigente da parte del Collegio dei Revisori dei Conti dell'Agenzia, cui è stata quindi trasmessa la relazione illustrativa, allegata al presente provvedimento (all. 2); in data 30.1.2018 il Collegio, a seguito della convocazione del Dirigente Responsabile del Dipartimento Affari amministrativi e Personale e del Direttore Amministrativo per acquisire ulteriori chiarimenti nel merito, riportati nella nota prot. 8501 del 30.1.2018 (all. 3), ha certificato la compatibilità dell'intesa in questione con le risorse iscritte a bilancio, come da documentazione parimenti allegata (all. 4);

Si ritiene dunque di poter procedere con l'approvazione dell'intesa sindacale siglata in data 20.12.2017;

Tutto ciò premesso;

Visto il CCIA, approvato con D.D.G. n. 144 _2002;

Ritenuto di condividere i contenuti della proposta sopra riportata e di decretare in conformità ad essa;

Preso atto del parere favorevole espresso nel merito dal Responsabile della competente Struttura Contabilità e Controllo in ordine alla regolarità contabile del presente atto;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

DECRETA

1. Di approvare l'accordo siglato tra i componenti della delegazione trattante di parte pubblica e le OO.SS. del personale delle aree della dirigenza, sottoscritto in data 20.12.2017, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (all. 1);
2. Di dare atto che in data 30.1.2018 il Collegio dei Revisori dei Conti, alla luce della relazione illustrativa allegata al presente provvedimento (all.2) e della nota integrativa prot. n. 8501 del 30.1.2018 (all. 3), ha certificato ai sensi degli artt. 40 e 40 bis del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. la compatibilità di quanto previsto dall'accordo sindacale in questione con le risorse iscritte a bilancio, come da documentazione parimenti allegata (all.4);
3. Di incaricare il Responsabile del Dipartimento Affari amministrativi e Personale dell'esecuzione dell'accordo e della trasmissione del presente atto ai Responsabili di Struttura Complessa ed alle OO.SS. delle aree della dirigenza.

Ing. Angelo Robotto

Il giorno 20.12.2017, nel corso della riunione sindacale del personale delle aree della dirigenza di ARPA Piemonte convocata presso la Direzione Generale dell'Agenzia, la delegazione trattante di parte pubblica ed i rappresentanti delle OO.SS. individuati in calce al presente accordo

CONSIDERATO CHE

- le parti in particolare hanno preso atto delle risultanze dei seguenti provvedimenti:

- accordo del 28.12.2010 (approvato con DDG n. 189 del 31.12.2010), con il quale si era proceduto in una prima rideterminazione dei fondi contrattuali relativi al biennio 2008-2009 e definite le modalità di distribuzione degli avanzi di gestione relativi al medesimo biennio, destinando i medesimi ad incremento della retribuzione di risultato già in precedenza percepita e quantificata negli importi definiti ai sensi dell'accordo stipulato in data 13.12.2006 (approvato con DDG n. 496 del 20.12.2006);
- determinazione in via provvisoria dei fondi per le annualità 2010, 2011, 2012 e 2013 (da ultima determinazione n. 43 del 23.1.2013), pervenendo così a regime alla quantificazione complessiva di anno in anno delle risorse disponibili;
- comunicazione al Collegio dei Revisori dei Conti (verbale 6/2014 del 13.6.2014);
- determinazione n. 775 del 15.7.2014 di incarico a consulente esterno per la certificazione metodo calcolo fondi utilizzato;
- esiti della seduta sindacale del 25.7.2014 dove l'ipotesi di graduale riparto elaborata dall'Amministrazione e condizionata all'accertamento contabile di risparmi sulle spese di funzionamento non si perfezionava non riscontrando il consenso unanime delle parti presenti;
- consulenza consegnata in data 17.2.2015 che ha confermato la validità della metodologia utilizzata dall'Ufficio personale e invio in data 20.02.2015 della medesima al Collegio dei Revisori dei Conti;
- aggiornamento fornito al Collegio dei Revisori dei Conti a cura del Direttore Amministrativo e del Responsabile dell'Ufficio Personale nel

V. Ane

J. N. [unclear]

[unclear] [unclear]

corso della seduta del 24.3.2015;

- determinazione n. 266 del 25.2.2015 dell'Ufficio personale con la quale sono stati costituiti in via definitiva i fondi relativi agli anni 2010-2013, accertando gli importi erogati nel periodo considerato e pervenendo quindi ad accertarne in via definitiva gli avanzi di gestione di ciascun anno;
- determinazione n. 268 del 25.03.2015 dell'Ufficio personale con la quale è stata individuata la copertura di spesa a bilancio degli avanzi suddetti;
- determinazioni nn. 14 del 25.01.2016 e n. 747 del 6.9.2017 dell'Ufficio personale con la quale si costituivano in via definitiva i fondi contrattuali relativi agli anni 2014 e 2015, individuando gli importi erogati nel periodo considerato e pervenendo quindi ad accertarne in via definitiva gli avanzi di gestione di ciascun anno;
- determinazione n. 748 del 6.9.2017 dell'Ufficio personale con la quale si effettuava la ricognizione contabile della complessiva consistenza dei residui dei fondi contrattuali per gli anni 2010 - 2015, determinandola in euro 1.503.000 circa ed accertandone la relativa disponibilità a bilancio dell'importo.

con riferimento agli avanzi di gestione riferibili all'esercizio 2013, le Parti avevano preso positivamente atto dell'accordo siglato in data 23.12.2013 con il quale era stato previsto di destinare alla retribuzione di risultato, oltre che l'importo previsto dall'accordo aziendale del 2006, anche le somme non utilizzate dei fondi per il trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro e per la retribuzione di risultato e per la qualità della prestazione individuale, sicchè gli avanzi di gestione relativi all'esercizio derivano dal solo fondo per la retribuzione di posizione, equiparazione, specifico trattamento e indennità di direzione di struttura complessa per circa euro 47.950;

PREMESSO CHE

le Parti ritengono ormai non più differibile un'intesa che concluda in via definitiva la destinazione degli avanzi di gestione dei fondi contrattuali della dirigenza Arpa relativi agli esercizi finanziari 2010-2015, tenendo conto dei seguenti principi generali, di legge e di merito:



- superamento della modalità di procedere alla distribuzione degli avanzi di gestione ad integrazione delle retribuzioni di risultato già percepite per obiettivi già realizzati negli anni precedenti;
 - conferma di quanto contenuto nell'accordo sottoscritto in data 16.05.2016, relativo alla destinazione, come contrattualmente previsto, al fondo della retribuzione di risultato degli eventuali avanzi degli altri fondi previsti dal CCNL, prevedendone l'erogazione in uno con il pagamento del premio di risultato dell'anno di competenza anche in tempi diversi;
 - rimodulazione dell'applicazione dell'avanzo generatosi negli anni 2010-2015 mediante integrazione del fondo della retribuzione di risultato in più annualità in modo da salvaguardare il principio di corrispondenza causale tra il valore dei risultati attesi e il valore della retribuzione premiante;
- Per tutto quanto sopra considerato e premesso, le Parti sono pertanto pervenute alla definizione dei contenuti ed alla sottoscrizione del seguente

ACCORDO

1. Gli avanzi di gestione dei Fondi contrattuali accertati al termine delle gestioni annuali 2010-2015, per una prima quota di importo pari ad euro 900.000,00, sono attribuiti al personale dirigente di Arpa Piemonte nel rispetto ed in applicazione del disposto contrattuale secondo il quale *"eventuali risorse che annualmente a consuntivo risultassero ancora disponibili nel fondo sono temporaneamente utilizzate in quello per la retribuzione di risultato relativo al medesimo anno e, quindi, riassegnate al fondo di cui al presente articolo a decorrere dall'esercizio finanziario dell'anno successivo"*.
2. Gli avanzi di cui sopra vengono erogati nel rispetto del rapporto sinallagmatico tra il valore del premio e il valore degli obiettivi assegnati.
3. La definizione delle modalità per la distribuzione della quota rimanente è rinviata a successivo accordo tra le Parti, da stipularsi entro il 31.10.2018.
4. ~~A partire dall'esercizio in corso, il fondo della retribuzione di risultato viene incrementato mediante applicazione ed impiego di quota parte degli avanzi di gestione relativi alle annualità di cui si tratta.~~
5. L'incremento annuale viene stabilito in misura pari ad euro 300.000,00 per l'anno 2017, euro 300.000,00 per l'anno 2018 ed euro 300.000,00 per l'anno 2019, e costituirà integrazione dell'importo relativo al Fondo di risultato annualmente

Amc

H

del

7

P A

R B

C

J

[Handwritten mark]

determinato in fase di costituzione dei fondi contrattuali con atto formale dell'Ufficio Personale all'avvio della gestione e sarà reiterato di anno in anno sino ad esaurimento degli avanzi così come quantificati con la determinazione n. 266 del 25.02.2015. Con riferimento all'esercizio 2015, tali avanzi verranno resi disponibili al netto di quanto da destinarsi alla liquidazione delle quote integrative dell'indennità di posizione spettanti agli aventi titolo quali individuati dalla regolamentazione in materia.

6. Gli obiettivi sono stati assegnati per l'anno 2017 e saranno formulati per gli anni 2018 e 2019 in applicazione di quanto previsto dal Sistema di Misurazione e Valutazione approvato con DDG 56 del 1.7.2014 tenendo conto della potenzialità maggiorata del fondo di risultato e considerando anche gli obiettivi annualmente presenti come azioni previste dal Piano anticorruzione dell'Agenzia.
7. La parte eccedente la retribuzione di risultato quale complessivamente stabilita con l'accordo in data 13.12.2006 (approvato con DDG n. 496 del 20.12.2006) viene riconosciuta in quote uguali ai dirigenti in servizio nell'anno - in quanto destinata ad incentivare e premiare l'impegno collettivo della Dirigenza nella prevalente e preminente logica aziendale - con attribuzione in misura proporzionale alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi annuali, e liquidata di norma con le competenze stipendiali di ottobre;

Il presente accordo è subordinato alle verifiche ed ai pareri previsti per legge da parte del Collegio dei Revisori dei Conti dell'Agenzia nonché alle formalità conseguenti.

La delegazione trattante

[Handwritten signatures of the delegation]

Le OO.SS.

[Handwritten signatures of the OO.SS. including CISL FP, ANA/O-ASSOMED, FPCGIL Med. Dir. SSN, IPCGIL MEDICI DIR. SSN, and UIL FPL]



DIPARTIMENTO AFFARI AMMINISTRATIVI E PERSONALE
IL DIRIGENTE RESPONSABILE

Prot. n. 6591

Torino, lì 24 gennaio 2018

VIA E-MAIL

Egr. Dott. Fabio AIMAR
Presidente del Collegio dei
Revisori dei Conti

OGGETTO: *Trasmissione della relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria relativa al pre-accordo sindacale siglato in data 20.12.2017 sulla destinazione e modalità di erogazione degli avanzi di gestione dei fondi contrattuali anni 2010 - 2015.*

Si trasmettono in allegato la "Relazione illustrativa" e la "Relazione tecnico-finanziaria" relative al pre-accordo sindacale siglato tra la delegazione trattante di parte pubblica di ARPA Piemonte ed i rappresentanti delle OO.SS. e della RSU siglato in data 20.12.2017 (parimenti allegato) riguardanti la destinazione e le modalità di erogazione degli avanzi di gestione dei fondi contrattuali relativi agli anni 2010 - 2015.

Tali relazioni, redatte utilizzando il modello di cui alla circolare n. 25 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, vengono trasmesse ai fini delle verifiche e certificazioni previste dall'art. 40, comma 3, sexies, del D.Lgs. 165/2001, il quale dispone:

"3-sexies. A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della Funzione Pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1".

Si resta a disposizione per ogni eventuale chiarimento e si porgono cordiali saluti.

Dott. Luigi PREZIOSI

(firmato digitalmente)

Firmato digitalmente da:PREZIOSI L
UIGI
Data:24/01/2018 14:27:56

ARPA Piemonte

Codice Fiscale - Partita IVA 07176380017

Dipartimento Affari amministrativi e personale

Via Pio VII, 9 - 10135 Torino - Tel. 01119680111 - PEC: personale@pec.arpa.piemonte.it



Sistema Nazionale
per la Protezione
dell'Ambiente

- ALLEGATI:**
- **Relazione illustrativa**
 - **Relazione tecnico-finanziaria**
 - **Pre-accordo sindacale del 20.12.2017.**
 - **Tabella fondi dirigenza (2010 - 2015.)**

PRE - ACCORDO TRA LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA DI ARPA PIEMONTE ED I RAPPRESENTANTI DELLE OO.SS. DELLA DIRIGENZA SIGLATO IN DATA 20.12.2017

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Premessa:

Le seguenti relazioni illustrativa e tecnico finanziaria, previste a corredo dei contratti integrativi per le pubbliche amministrazioni dall'art. 40, c. 3-sexies del D.Lgs. n. 165/2001, sono state redatte utilizzando il modello proposto dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 25 del 19/07/2012, nei limiti nei quali tale modello, concepito per illustrare contratti integrativi, può utilizzarsi per la concreta fattispecie dell'accordo di cui trattasi, che integra, limitatamente alle entità della quote individuali incentivanti, i contenuti del contratto integrativo già vigente. Detto testo, sottoscritto il 20.12.2017, è stata redatto ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/2001, e dal CCNL del 31/07/2009.

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto della proposta di accordo ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

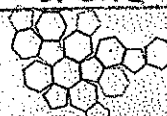
Data di sottoscrizione	20.12.2017
Periodo temporale di vigenza	Esercizi finanziari 2017 2018.
Composizione della delegazione	Parte pubblica: Direttore Generale: Ing. Angelo Robotto; Direttore amministrativo: Dr. Mauro Porta:

ARPA Piemonte

Codice Fiscale - Partita IVA 07176380017

Dipartimento Affari amministrativi e personale

Via Pio VII, 9 - 10135 Torino - Tel. 01119680111 - PEC: personale@pec.arpa.piemonte.it



		Direttore Dipartimento Affari Amministrativi e personale. Dr. Luigi Preziosi (supporto tecnico in relazione alla regolarità amministrativa)
		Rappresentanze di OO.SS. firmatarie:
		CISL FP
		FP CGIL
		UIL FPL
		ANAAO - ASSOMED
Soggetti destinatari		Personale dirigente di Arpa Piemonte: Aree contrattuali dirigenziali III e IV.
Materie trattate dalla proposta di accordo (descrizione sintetica.)		a) Destinazione degli avanzi di gestione dei fondi contrattuali relativi agli anni 2010 - 2015. b) Modalità di erogazione degli avanzi di cui al punto a).
adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di	La certificazione sui profili della compatibilità economico-finanziaria e la normativa di competenza dei Revisori dei Conti, sarà acquisita ed allegata alla presente relazione.

ARPA Piemonte

Codice Fiscale - Partita IVA 07176380017

Dipartimento Affari amministrativi e personale

Via Pio VII, 9 - 10135 Torino - Tel. 01119680111 - PEC: personale@pec.arpa.piemonte.it

<p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.</p>	<p>Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009 è stato adottato con DDG n. 61 del 25.09.2017.</p>
	<p>Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità è stato approvato con D.D.G. n. 7 del 30.01.2017</p>
	<p>Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità è stato pubblicato il 31.01.2017.</p>

Modulo 2. Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Per una migliore comprensione delle finalità dell'accordo occorre richiamare alcuni presupposti.

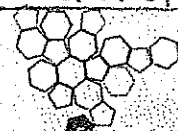
L'accordo è finalizzato al miglior utilizzo delle risorse contrattuali decentrate, in analogia con quanto già previsto con l'accordo sindacale del 30.12.2015 per il personale del comparto, già positivamente certificato dal Collegio dei revisori in data 11.2.2016, operando una significativa armonizzazione nella gestione dei fondi

ARPA Piemonte

Codice Fiscale - Partita IVA 07176380017

Dipartimento Affari amministrativi e personale

Via Pio VII, 9 – 10135 Torino – Tel. 01119680111 – PEC: personale@pec.arpa.piemonte.it

Sistema Nazionale
per la Protezione
dell'Ambiente

incentivanti dell'intero personale dell'Agenzia. In particolare, mira alla conclusiva definizione della destinazione degli avanzi di gestione a valere sui fondi contrattuali formati nel periodo 2010 - 2015, durante i quali l'Amministrazione ha operato annualmente secondo quanto disposto in tema di riduzione dei fondi dall'art. 9 del D.L. 78/2010 e dalla Legge 122/2010.

Il presupposto normativo della presente finalizzazione risiede nel disposto dell'art. 58 del CCNL 5/12/1996, Area III, secondo il quale *"eventuali risorse che a consuntivo risultassero ancora disponibili nel citato fondo annuale (fondo retribuzione di posizione) sono temporaneamente utilizzate in quello per la retribuzione di risultato relativo al medesimo anno e, quindi, riassegnate al fondo per la retribuzione di posizione di cui al presente articolo a decorrere dall'esercizio finanziario dell'anno successivo"*. Identica disposizione si rinvia (art. 60, comma 5, del CCNL 5.12.1996) per le risorse ancora disponibili del fondo per il finanziamento del trattamento accessorio legato alle particolari condizioni di lavoro. Identico trattamento è applicabile alle risorse ancora disponibili di cui sopra con riferimento al CCNL 5.12.1996 Area IV.

Pertanto, gli avanzi delle gestioni 2010 - 2015 possono essere ricondotti ad integrazione del fondo relativo all'esercizio in corso, considerato che non sono presenti risorse disponibili relative agli esercizi 2016 e seguenti. Tale possibilità è infatti esclusa per effetto dell'accordo integrativo del 16.5.2016 approvato, a seguito di certificazione da parte del Collegio dei revisori, con DDG 73/2016. Infatti con il predetto accordo si prevedeva l'erogazione del fondo di risultato sino ad integrale esaurimento e la relativa liquidazione ai dirigenti in servizio nell'anno di competenza. Dall'applicazione di detto accordo e del presente che si sottopone a verifica conseguirà una rilevante diminuzione dei residui, derivante dall'attestazione di cui in premessa, che esplicitamente dichiara la "conferma di quanto contenuto nell'accordo sottoscritto in data 16.05.2016, relativo alla destinazione, come contrattualmente previsto, al fondo della retribuzione di risultato degli eventuali avanzi degli altri fondi previsti dal CCNL, prevedendone l'erogazione in uno con il pagamento del premio di risultato dell'anno di competenza anche in tempi diversi".

ARPA Piemonte

Codice Fiscale - Partita IVA 07176380017

Dipartimento Affari amministrativi e personale

Via Pio VII, 9 - 10135 Torino - Tel. 01119680111 - PEC: personale@pec.arpa.piemonte.it

A) **Illustrazione di quanto disposto dall'accordo integrativo**

Articolo 1.

1. Si stabilisce che una prima quota parte, pari ad euro 900.000 dell'intero ammontare degli avanzi di gestione riferiti al periodo 2010 - 2015, complessivamente ammontante ad euro 1.503.000 circa, risultano oggetto dell'accordo, in osservanza del disposto contrattuale secondo il quale *"eventuali risorse che annualmente a consuntivo risultassero ancora disponibili nel fondo sono temporaneamente utilizzate in quello per la retribuzione di risultato relativo al medesimo anno e, quindi, riassegnate al fondo di cui al presente articolo a decorrere dall'esercizio finanziario dell'anno successivo"*.

Articolo 2.

Si stabilisce in principio, applicato concretamente secondo modalità definite negli articoli che seguono, secondo cui gli avanzi come sopra definiti devono erogarsi nel rispetto del rapporto sinallagmatico tra il valore del premio e il valore degli obiettivi assegnati. Con ciò si salvaguarda da un lato il significato premiante, come da dettato contrattuale, del fondo di risultato, dentro il quale confluiscono gli avanzi anzidetti, e dall'altro si ribadisce la connessione tra le somme da erogarsi individualmente e gli obiettivi annualmente assegnati ai dirigenti.

Articolo 3.

Si rinvia ad un successivo accordo, da stipularsi entro il 31.10.2018, la definizione delle modalità per la distribuzione della quota rimanente del monte avanzi.

Articoli 4 e 5.

Si stabilisce l'integrazione, a partire dall'esercizio in corso, del fondo della retribuzione di risultato come annualmente determinato mediante applicazione di una quota parte degli avanzi di gestione oggetto del presente accordo.

ARPA Piemonte

Codice Fiscale - Partita IVA 07176380017

Dipartimento Affari amministrativi e personale

Via Pio VII, 9 - 10135 Torino - Tel. 01119680111 - PEC: personale@pec.arpa.piemonte.it



Sistema Nazionale
per la Protezione
dell'Ambiente

L'incremento annuale viene stabilito in misura tale da non superare il 50% del Fondo di risultato annualmente definito in via ordinaria, e che ammonta a circa 800.000 annui. Pertanto, esso viene definito in euro 300.000,00 per l'anno 2017, euro 300.000,00 per l'anno 2018, ed euro 300.000,00 per l'anno 2019 e costituirà integrazione dell'importo relativo al Fondo di risultato annualmente

determinato in fase di costituzione dei fondi contrattuali con atto formale dell'Ufficio Personale all'avvio della gestione. Con riferimento all'esercizio 2015, tali avanzi, ammontanti complessivamente ad euro 143.807,63, verranno resi disponibili al netto di quanto da destinarsi alla liquidazione delle quote integrative dell'indennità di posizione spettanti agli aventi titolo quali individuati dalla regolamentazione in materia.

Articolo 6.

Si richiamano i criteri di assegnazione degli obiettivi per l'anno 2017 e seguenti, per i quali si applicherà quanto previsto dal Sistema di Misurazione e Valutazione approvato con DDG 56 del 1.7.2014, tenendo conto della potenzialità maggiorata del fondo di risultato e considerando anche gli obiettivi annualmente presenti come azioni previste dal Piano anticorruzione dell'Agenzia.

Articolo 7.

Si introducono le modalità di erogazione della quota parte della retribuzione di risultato oggetto del presente accordo: essa viene riconosciuta in parti uguali ai dirigenti in servizio nell'anno - in quanto destinata ad incentivare e premiare l'impegno collettivo della Dirigenza nella prevalente e preminente logica aziendale - fermo restando il criterio di attribuzione in misura proporzionale alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi annuali, in osservanza del criterio di premialità connesso alla retribuzione di risultato.

La liquidazione di questa parte di trattamento accessorio avverrà di norma con le competenze stipendiali di ottobre;

ARPA Piemonte

Codice Fiscale - Partita IVA 07176380017

Dipartimento Affari amministrativi e personale

Via Pio VII, 9 - 10135 Torino - Tel. 01119680111 - PEC: personale@pec.arpa.piemonte.it



B: Sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

La spesa conseguente all'attuazione del presente accordo non comporta oneri finanziaria aggiuntivi a carico del Bilancio aziendale il quanto il suddetto accordo opera nei limiti delle risorse finanziarie presenti nei fondi costituiti per gli anni 2010 - 2015, esaurendone integralmente gli avanzi di gestione.

Per quanto attiene al finanziamento dell'importo complessivo, quantificabile in € 1.503.000 circa, si provvede operando in primo luogo il trasferimento dei residui anni 2010 - 2015 dal fondo ex art. 58 CCNL 5.12.1996 (fondo finanziamento retribuzione di posizione) e dal fondo ex art. 60 CCNL 5.12.1996 (fondo finanziamento trattamento accessorio legato alle condizioni di lavoro) al fondo ex art. 8 CCNL 31.7.2009 (produttività), così come previsto dall'art. 61 del CCNL 5.12.1996.

C) effetti abrogativi impliciti

Elemento illustrativo non pertinente.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto l'erogazione delle quote incentivanti viene attuata in coerenza con il sistema di valutazione del personale previsto con deliberazione del Direttore generale n. 375/2001.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Lo schema di Accordo non prevede nuove progressioni economiche.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

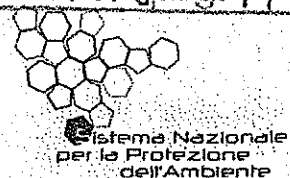
Si richiama per questo punto, quanto già esposto nelle premesse.

ARPA Piemonte

Codice Fiscale - Partita IVA 07176380017

Dipartimento Affari amministrativi e personale

Via Pio VII, 9 - 10135 Torino - Tel. 01119680111 - PEC: personale@pec.arpa.piemonte.it



PRE - ACCORDO TRA LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA DI ARPA PIEMONTE ED I RAPPRESENTANTI DELLE OO.SS. E DELLA RSU SIGLATO IN DATA 30.12.2015

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.

La costituzione dei fondi per la contrattazione collettiva è in linea generale regolata dalle norme contenute nei Contratti collettivi nazionali di lavoro. Tali norme vanno integrate con le disposizioni legislative susseguitesi nell'ultimo quinquennio finalizzate al contenimento delle spese in materia di pubblico impiego.

In particolare, l'art. 9 c. 2 bis del D.L. 78/2010 convertito con L. 122/2010 stabilisce che dal 1°/1/2011 e sino al 31/12/2013 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, compreso quello dirigenziale, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio.

Inoltre, il D.P.R. 4 settembre 2013, n. 122 ha prorogato i vincoli e le regole sopra richiamati fino al 31.12.2014, termine non ulteriormente prorogato dalla L. 23.12.2014, n.190 (cd. legge di stabilità).

In ottemperanza alle disposizioni di legge sopra richiamate, si è pertanto provveduto per il periodo 2010 - 2015, in presenza di diminuzioni annuali del contingente della dirigenza, alle prescritte riduzioni proporzionali dei fondi costituenti il trattamento accessorio, con le seguenti determinazioni dirigenziali, con le quali si è provveduto alla costituzione definitiva dei fondi contrattuali per il periodo considerato:

Determinazione n. 266 del 25/03/2015, con la quale si costituivano in via definitiva a fondi già provvisoriamente quantificati con le determinazioni n. 132 del 13.02.2012 (fondi contrattuali riferiti alla Dirigenza medica, sanitaria, e professionale tecnica e amministrativa per l'anno 2010), con successiva rettifica tramite determinazione n. 391 del 3.5.2012, n. 394 del 03.05.2012 (fondi contrattuali riferiti alla Dirigenza medica, sanitaria, e

ARPA Piemonte

Codice Fiscale - Partita IVA 07176380017

Dipartimento Affari amministrativi e personale

Via Pio VII, 9 - 10135 Torino - Tel. 01119680111 - PEC: personale@pec.arpa.piemonte.it



Systema Nazionale
per la Protezione
dell'Ambiente

professionale tecnica e amministrativa per l'anno 2011), e n. 397 del 3.5.2012 (fondi contrattuali riferiti alla Dirigenza medica, sanitaria, e professionale tecnica e amministrativa per l'anno 2012).

Determinazione n. 14 del 25/01/2016 con la quale si costituivano in via definitiva a fondi già provvisoriamente quantificati con la determinazione n. 50 del 24.01.2014

Determinazione n. 747 del 06/09/2017 con la quale si costituivano in via definitiva a fondi già provvisoriamente quantificati con le determinazioni nn. 14 del 23.01.2015 e 1300 del 31.12.2015;

Quanto alle modalità con cui si è operato, si è ritenuto di adottare il metodo esposto dal Ministero delle Finanze – Dipartimento Ragioneria Generale dello Stato - IGOP con la circolare n.12 del 15.04.2011, successivamente ripresa dalla Corte dei Conti, Sezione regionale di controllo per la Toscana, in funzione consultiva, con del. N. 519/2011/par. del 20.12.2012. Secondo la Corte, il modello matematico suggerito risulta il seguente.

“La riduzione può essere operata, per ciascuno degli anni 2011-2012-2013, sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente, al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo. La Sezione ritiene, quindi, che, in via previsionale, l'Ente sia tenuto a prevedere la riduzione del fondo delle risorse accessorie, in correlazione alla previsione delle cessazioni dal servizio o comunque riduzioni di personale, che in via programmatica deve conoscere, operando poi l'eventuale rimodulazione a fine esercizio. Occorre anche porre in luce che la riduzione del fondo, proporzionale alle cessazioni avvenute nel medesimo esercizio finanziario, riguarda in primo luogo le risorse stabili che, peraltro, sono le sole direttamente ed immediatamente correlate all'effettiva massa salariale legata all'organico in servizio dell'ente. Le risorse variabili sono connesse alle prestazioni rese dal personale in servizio, ed ai risultati conseguiti, nella logica di premialità e valorizzazione del merito. La riduzione del fondo deve operare nell'anno stesso in cui si sono verificate le cessazioni. È evidente che solo a fine anno vi può essere la verifica effettiva della consistenza del fondo per l'anno 2011.

ARPA Piemonte

Codice Fiscale - Partita IVA 07176380017

Dipartimento Affari amministrativi e personale

Via Pio VII, 9 – 10135 Torino – Tel. 01119680111 – PEC: personale@pec.arpa.piemonte.it



Tuttavia sono opportuni una previsione attendibile ed un monitoraggio costante nel corso dell'esercizio, al fine di evitare riflessi negativi sugli equilibri del fondo complessivo. L'algoritmo proposto dall'IGOP opera un calcolo medio, di fatto di minor impatto sull'entità del fondo, ma di minor complessità rispetto ad un calcolo più articolato, che tenga conto in via previsionale della data di cessazione delle singole unità per il periodo di permanenza in servizio nell'anno solare di cessazione. Il costante monitoraggio in corso dell'anno mira proprio a garantire maggiore certezza di somme a disposizione per l'erogazione degli istituti contrattualmente previsti. In conclusione la decurtazione va calcolata in base al modello prefigurato ... sull'intero ammontare del fondo, senza distinzione tra parte variabile e parte fissa.".

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.

Per quanto attiene alla definizione delle poste di destinazione dei Fondi per la contrattazione integrativa, ed in particolare alle destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa (Sez. I Circolare n. 25 del 19/07/2012), alle destinazioni regolate da contratto integrativo (Sez. II Circolare n. 25 del 19/07/2012), e alle destinazioni eventualmente ancora da regolare (Sez. III Circolare n. 25 del 19/07/2012), si rileva in via preliminare come il presente accordo non innovi alla materia, e che le destinazioni regolate dal Contratto integrativo, di cui il presente Accordo è un elemento integrativo, sono disposte, per ogni tipologia di Fondi retributivi, secondo le modalità di utilizzo determinate dai CC.CC.NN.L. di riferimento.

ARPA Piemonte

Codice Fiscale - Partita IVA 07176380017

Dipartimento Affari amministrativi e personale

Via Pio VII, 9 - 10135 Torino - Tel. 01119680111 - PEC: personale@pec.arpa.piemonte.it

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

Descrizione	Importo
Anno 2010:	
Fondi costituiti	2.704.763,69
Destinazioni non disponibili e già erogate e pertanto non regolate dal presente accordo.	2.266.846,72
Destinazioni regolate dal presente accordo.	437.916,97

Descrizione	Importo
Anno 2011:	
Fondi costituiti	2.488.382,59
Destinazioni non disponibili e già erogate e pertanto non regolate dal presente accordo.	2.130.414,06
Destinazioni regolate dal presente accordo.	357.968,53

Descrizione	Importo
Anno 2012:	
Fondi costituiti	2.380.192,05
Destinazioni non disponibili e già erogate e pertanto non regolate dal presente accordo.	2.047.922,49
Destinazioni regolate dal presente accordo.	332.269,49

Descrizione	Importo
-------------	---------

ARPA Piemonte

Codice Fiscale - Partita IVA 07176380017

Dipartimento Affari amministrativi e personale

Via Pio VII, 9 - 10135 Torino - Tel. 01119680111 - PEC: personale@pec.arpa.piemonte.it

Anno 2013:	
Fondi costituiti	2.270.132,27
Destinazioni non disponibili e già erogate e pertanto non regolate dal presente accordo.	2.222.182,04
Destinazioni regolate dal presente accordo.	47.950,23

Descrizione	Importo
Anno 2014:	
Fondi costituiti	2.191.851,84
Destinazioni non disponibili e già erogate e pertanto non regolate dal presente accordo	2.008.700,47
Destinazioni regolate dal presente accordo	183.151,37

Descrizione	Importo
Anno 2015:	
Fondi costituiti	2.268.147,51
Destinazioni non disponibili e già erogate e pertanto non regolate dal presente accordo	2.124.339,88
Destinazioni regolate dal presente accordo	143.807,63

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione non pertinente all'Accordo di che trattasi.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le destinazioni di utilizzo dei Fondi, erogate nella misura di cui alla precedente Sezione IV, rientrano nelle risorse dei Fondi degli anni di riferimento aventi carattere di certezza e continuità, identificandosi con i Fondi così come costituiti nei rispettivi esercizi di riferimento, così come da tabella seguente:

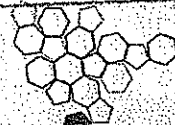
Fondi 2010	
Totale risorse	2.704.763,69
Totale Spesa	2.266.846,72
Residuo Fondi 2010	437.916,97
Fondi 2011	
Totale risorse	2.488.382,59
Totale Spesa	2.130.414,06
Residuo Fondi 2012	357.968,53
Fondi 2012	
Totale risorse	2.380.192,05
Totale Spesa	2.047.922,56
Residuo Fondi 2012	332.269,49
Fondi 2013	
Totale risorse	2.270.132,37
Totale Spesa	2.222.182,04
Residuo Fondi 2013	- 47.950,23
Fondi 2014	

ARPA Piemonte

Codice Fiscale - Partita IVA 07176380017

Dipartimento Affari amministrativi e personale

Via Pio VII, 9 - 10135 Torino - Tel. 01119680111 - PEC: personale@pec.arpa.piemonte.it



Sistema Nazionale per la Protezione dell'Ambiente



Totale risorse	2.197.851,84
Totale Spesa	2.008.700,47
Residuo Fondi 2014	183.151,37
Fondi 2015	
Totale risorse	2.268.147,51
Totale Spesa	2.124.339,88
Residuo Fondi 2015	143.807,63

Totale Generale Residui	
--------------------------------	--

La copertura a bilancio trova disponibilità secondo quanto accertato con determinazione n. 748 del 06/09/2017, di cui si riporta il prospetto di sintesi:

Residui fondi contrattuali dirigenza Medica - Sanitaria - PTA Anni 2010 - 2015

ANNO	costituzione fondi	corrisposto	residuo
2010	2.704.763,69	2.266.846,72	437.916,97
2011	2.488.382,59	2.130.414,06	357.968,53
2012	2.380.192,05	2.047.922,56	332.269,49
2013	2.270.132,27	2.222.182,04	47.950,23
2014	2.191.851,84	2.008.700,47	183.151,37
2015	2.268.147,51	2.124.339,88	143.807,63
Totale	14.303.469,95	12.800.405,73	1.503.064,22
Totale Generale	1.503.064,22		

Copertura a bilancio fondi dirigenti anno 2010-2015

AnnoContabile	Capitolo	Impegno	Delibera	DataDelibera	Residuo
2016	11450	20160000613	114	30/12/2014	275619,84
2016	11510	20160000578	15	26/01/2015	216900,02
2016	11510	20160000578	15	26/01/2015	11068,68
2016	11510	20160000608	15	26/01/2015	93279,63
2016	11510	20160000664	113	28/12/2012	152099,17
2016	11510	20160000664	113	28/12/2012	97670,91
2016	11510	20160000664	113	28/12/2012	151817,99
2016	11510	20160000666	55	25/01/2013	37,86
2016	11510	20160000676	55	25/01/2013	95.918,10
2016	11510	20160000676	55	25/01/2013	32.133,10
2016	11510	20160000681	56	27/01/2014	3.387,23
2016	11520	20160000665	113	28/12/2012	165.726,65
2016	11520	20160000665	113	28/12/2012	27.835,24
2016	11450	20140000253	139	31/12/2013	97.201,88
2016	11510	20150000754	55	25/01/2013	270,00
2016	11510	20160000303	101	23/02/2016	82.097,92
Totale somme disponibili					1.503.064,22
2016	11900	20160000614	114	30/12/2014	448.527,95
2016	11901	20160000618	114	30/12/2014	156.216,24
Totale oneri disponibili					604.744,19

TOTALE

1.503.064,22

ARPA Piemonte

Codice Fiscale - Partita IVA 07176380017

Dipartimento Affari amministrativi e personale

Via Pio VII, 9 - 10135 Torino - Tel. 01119680111 - PEC: personale@pec.arpa.piemonte.it



b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL dirigenza tecnico professionale amministrativa e sanitaria non medica, e la CCNL dirigenza medica, ed la retribuzione connessa al risultato, in cui confluisce la quota avanzi regolamentata dal presente accordo, è erogata in esito ad un processo di valutazione in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

L'Accordo non prevede progressioni di carriera.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

V. Tabella 1) allegata.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione.

L'Agenzia esercita un monitoraggio mensile sulla gestione dei Fondi in relazione agli importi di spesa ed in allineamento con le erogazioni stipendiali mensili.

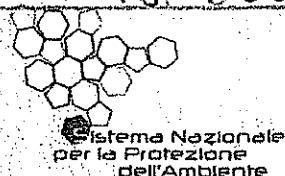
Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

ARPA Piemonte

Codice Fiscale - Partita IVA 07176380017

Dipartimento Affari amministrativi e personale

Via Pio VII, 9 - 10135 Torino - Tel. 01119680111 - PEC: personale@pec.arpa.piemonte.it



I limiti di spesa dei Fondi degli anni 2010 - 2015 risultano interamente rispettati. Infatti, l'importo complessivo oggetto del presente accordo è la risultante della differenza tra i Fondi così come costituiti nel rispetto dell'art.9 del D.L. 78/2010, e quanto effettivamente erogato negli esercizi di riferimento.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Le somme che costituiscono avanzi annuali oggetto del presente accordo risultano tutte impegnati come da tabella di cui alla Sez. Vi del Modulo 1 sopra riportata.

Il Dirigente responsabile
del Dipartimento Affari amministrativi e personale
Dr. Luigi Preziosi

Firmato digitalmente da:PREZIOSI
LUIGI
Data:24/01/2018 14:28:58

FONDI PERSONALE DIRIGENTE ITA. SANITARI E MEDICI (2010 - 2015)

D.D.G. n. 19 del 13.08.18 pag. 27

FONDI	31 dicembre 2011			31 dicembre 2012			31 dicembre 2013			31 dicembre 2014			31 dicembre 2015						
	fondi	costituzione	erario	fondi	costituzione	erario	fondi	costituzione	erario	fondi	costituzione	erario	fondi	costituzione	erario				
Fondo per il trattamento successivo legge 300/98 congedi di lavoro	200.019,96	11.237,13	17.082,13	255.017,27	10.894,07	18.091,20	283.377,46	105.096,53	155.318,20	340.279,85	103.194,43	143.648,53	244.409,80	106.892,87	133.814,06	246.333,51	218.933,31	0,00	0,00
Fondo per rimborsazione di utenze e per lo spoglio della perenzione individuale	970.298,13	642.107,21	302.188,25	855.846,63	895.010,13	84.356,57	833.833,31	756.151,81	2.119,50	808.833,33	743.817,49	417.177,61	760.571,11	759.092,24	312.741,13	807.811,14	870.811,64	0,00	0,00
Fondo per la Rimborsazione di posizione organizzativa personale amministrativo e tecnico completo	1.445.433,70	1.292.279,45	1.154.642,31	1.530.817,40	1.213.879,64	116.117,26	1.270.999,26	1.182.948,20	109.331,06	1.232.877,09	1.132.398,12	66.979,87	1.170.666,65	1.133.841,67	1.792,18	1.211.342,18	1.067.523,51	142.897,63	0,00
Totale	2.917.645,19	2.348.444,23	432.216,69	4.416.518,80	3.327.769,41	311.590,13	4.376.212,02	3.017.522,24	332.367,41	3.770.132,27	2.879.182,01	1.500,39	3.741.911,81	3.048.209,17	183.151,37	3.284.417,11	2.154.357,96	142.897,63	0,00
accidenti lavoro																		1.000,00	0,00



Prot. N. 8504

Torino, li 30.01.2018.

Al Collegio dei Revisori dei Conti

SEDE

OGGETTO: Pre-accordo con le organizzazioni sindacali della dirigenza del 20.12.2017.

Si fa riferimento al pre-accordo sindacale siglato in data 20.12.2017 sulla destinazione e modalità di erogazione degli avanzi di gestione dei fondi contrattuali anni 2010 - 2015, per fornire i seguenti elementi di valutazione in ordine al punto 6.

La trattativa relativa all'accordo in oggetto ha impegnato questa Amministrazione e le OO.SS della dirigenza, sia pure con periodi di intervallo, dal 2013 fino alla data di sottoscrizione del pre-accordo. La prospettiva di vedersi assegnati obiettivi più impegnativi in relazione all'atteso aumento della retribuzione di risultato individuale 2017 era pertanto nota ai dirigenti dell'Agenzia.

Un maggior impegno nella realizzazione degli obiettivi fu richiesto fin dal 2016 con l'inserimento, tra gli obiettivi gestionali attribuiti a tutti i dirigenti, delle attività derivanti dalle prescrizioni del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e del Piano triennale per la trasparenza e l'integrità (dal 2017 unificati in un unico documento). Nel 2017, con il pre-accordo in esame, si perviene al riconoscimento dell'attività ulteriore richiesta dal piano triennale 2017 - 2019.

Nel 2017, come da Piano delle performance di cui al sito istituzionale dell'Agenzia, a tutte le Strutture complesse è stato assegnato l'obiettivo "Trasparenza e prevenzione della corruzione", i cui contenuti, in termini di indicatori, sono declinati per ciascuna struttura come da tabella allegata.

Cordiali saluti.



Il Dirigente Responsabile
Dipartimento Affari amministrativi e personale
Dott. Luigi Preziosi

Arpa Piemonte

Codice fiscale - Partita iva: 07176380017

Dipartimento Affari amministrativi e personale

Via Pio VII, 9 - 10135 TORINO - Tel. 01119680111

personale@arpa.piemonte.it - protocollo@pec.arpa.piemonte.it - www.arpa.piemonte.gov.it

MISURE GENERALI		MISURE SPECIFICHE	
Misure di controllo			
a) Mantenimento, agli atti della Struttura l'evidenza di ogni contatto con soggetti esterni interessati nell'ambito delle attività di ispezione, vigilanza e controllo (Verbale, mail, note protocollate)	Due verifiche a campione (una 1° semestre, una 2° semestre) da realizzarsi a cura del Dirigente della Struttura Complessa di riferimento (in qualità di referente della prevenzione della corruzione) da trasmettere al RPC entro il 10/7/2017 e il 10/11/2017	SS: Sistema di gestione integrato - SC coinvolte nelle attività di verifica impianti, bonifiche, amianto, verifiche di temporanea permanenza	Trasmissione al RPC di una sintetica relazione evidenziante i risultati delle verifiche effettuate
b) Collegialità	Trasmissione al RPC delle relative determinazioni	Dipartimento Affari amministrativi e Personale SG: interessate ad acquisti di beni e servizi con gestione diretta della gara	Esame degli atti da parte della Struttura competente
c) Verifiche presenze in servizio	riscontro delle verifiche effettuate da inoltrarsi al RPC, almeno due all'anno (entro il 30 giugno e il 30 novembre)	SC: tutte SS: in staff DG	Riscontro delle verifiche effettuate da inoltrarsi al RPC
Misure di formazione			
1) Formazione riguardante le valutazioni dell'impatto della normativa anticorruzione sul personale di alcune macroaree "a maggior rischio"	Interventi formativi a favore del personale con incarico di funzione, costituzione di gruppi di approfondimento e di studio finalizzati all'illustrazione del Piano e all'introduzione di nozioni di cultura della legalità	Dipartimento Affari amministrativi e Personale	Effettuazione degli incontri
2) Referenti della prevenzione - incontri formativi brevi	riscontro della tenuta di tali incontri al RPC	SC: tutte SS: in staff DG	
Misura di rotazione			
Rotazione dei dipendenti coinvolti in procedimenti penali o disciplinari collegati a condotte di natura corruttiva	riscontro mediante controllo incrociato della documentazione agli atti	SC: tutte	
Individuazione attività compatibili con la rotazione delle attività istruttorie	relazione al RPC entro il 07/2017	SC: tutte	
MISURE SPECIFICHE			
Monitoraggio dei rapporti tra ARPA e soggetti interessati ai processi a maggior rischio corruzione	acquisizione documentazione da parte del RPC	Dipartimento Affari amministrativi e Personale (Ufficio acquisti beni e servizi) SC: interessate ad acquisti di	
Al fine di consentire il monitoraggio dei rapporti tra l'Amministrazione e i soggetti interessati a procedimenti a rischio, come previsto dall'art. 1 c. 9, lett. e) della Legge 190/2012	Il responsabile del Dipartimento Affari Amministrativi e Personale alla annualmente l'elenco delle procedure di assunzione e conferimento incarichi di qualsiasi natura avviate e concluse. Analogo elenco trasmettere il Responsabile dell'Ufficio Acquisti Beni e Servizi) Struttora relativamente alle procedure di competenza delle loro strutture. Il Responsabile dell'Ufficio Contabilità trasmette al RPC l'elenco delle fatture ricevute.	Dipartimento Affari amministrativi e Personale (Ufficio acquisti beni e servizi) SC: interessate ad acquisti di beni e servizi, con gestione diretta della relativa gara	

<p>Programmazione attività di ispezione, vigilanza e controllo</p>	<p>Due verifiche a campione (tra il 1° semestre, vigilanza dei Dipartimenti a una 2° semestre) da realizzarsi a cura del Dirigente della Struttura Complessa di Semplice Verifica (in qualità di referente della Impiandistiche e personale prevenzione della corruzione) da trasmettere impiegato nelle verifiche al RPC entro il 10/7/2017 e 30/11/2017</p>	<p>Struttura di Tutela a</p>	<p>Struttura di Tutela a</p>	<p>Trasmissione al RPC di una sintetica relazione evidenziante i risultati delle verifiche effettuate</p>
<p>Misure di disciplina del conflitto di interessi, incompatibilità e incompatibilità degli incarichi di cui al D. lgs. 39/2013</p>	<p>1. - Misura a) Istituzione procedurale al conferimento dell'incarico (art. 39, comma 1, lett. a) del D. lgs. n. 39/2013 (febbraio) di insussistenza di una delle cause di incompatibilità di cui al D. lgs. n. 39/2013. Dichiarazione resa tempestivamente dall'interessato. Ogni qualvolta interverrà una modifica rispetto a</p>	<p>verifica a campione del 30% delle dichiarazioni entro il 31/12/2017</p>	<p>Dipartimento Affari amministrativi e Personale Struttura Semplice Amministrazione del</p>	
<p>2. - Misura b)</p>	<p>Ipotesi di incompatibilità relative al personale assegnato</p>	<p>Misura realizzata con la resa delle dichiarazioni dovute</p>	<p>Dirigenti tutti</p>	
<p>3.</p>		<p>trasmissione delle notizie di incompatibilità di cui trattasi al RPC</p>	<p>Dirigenti tutti</p>	
<p>Svolgimento di incarichi o attività successiva alla cessazione del rapporto di lavoro "bantouflage - revolving doors"</p>		<p>trasmissione al RPC delle relative determinazioni eventualmente adottate</p>	<p>Dipartimento Affari amministrativi Personale Uffici Amministrazione del Personale e Ufficio Acquisti Beni e Servizi</p>	<p>SC interessate ad acquisti di</p>

CERTIFICAZIONE DEL COLLEGIO DEI REVISORI

SUL PRE-ACCORDO TRA LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA DI ARPA PIEMONTE ED I RAPPRESENTANTI DELLE OO.SS. DEL PERSONALE DELLE AREE DELLA DIRIGENZA DI ARPA PIEMONTE SIGLATO IN DATA 20.12.2017.

Il sottoscritto Collegio dei Revisori ha esaminato in data odierna la documentazione relativa al pre-accordo sindacale in oggetto siglato in data 20.12.2017, ai fini della verifica e della certificazione di cui all'art. 40, comma 3-sexies, e dell'art. 40-bis, comma 1, del D.lgs. 165/2001, trasmessa con nota di Arpa Piemonte protocollo n. 6591 del 24.01.2018, integrata con nota protocollo n. 8501 del 30.01.2018.

IL COLLEGIO DEI REVISORI, VISTI E CONSIDERATI:

- l'accordo decentrato in oggetto, siglato in data 20.12.2017 fra le parti sopra indicate, relativo alla destinazione ed alle modalità di erogazione degli avanzi di gestione presenti sui fondi contrattuali di retribuzione accessoria della dirigenza relativi agli esercizi finanziari 2010 - 2015;
- l'accordo integra, limitatamente all'entità delle quote individuali incentivanti, i contenuti del contratto integrativo aziendale vigente;
- la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria dell'accordo del 20.12.2017, di cui alla nota prot. 6591 del 24.01.2018, redatte in conformità al modello proposto dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 25 del 19/07/2012, e i contenuti integrativi di cui alla nota prot. n. 8501 del 30.01.2018;

CERTIFICA

ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies ed art. 40 bis, comma 1, del D.lgs. 165/2001, la compatibilità dell'accordo citato in oggetto con le risorse iscritte nel bilancio di previsione 2018 per la contrattazione collettiva decentrata integrativa.

Torino, 30/01/2018

Il Collegio dei Revisori dei Conti di Arpa Piemonte

- Dott. Fabio AIMAR (Presidente)

- Dott. Angelo BARZELLONI

