

Il giorno 27.11.2009, nel corso della riunione sindacale del personale del comparto di Arpa Piemonte la delegazione trattante di parte pubblica, le OO.SS. e la RSU

PREMESSO CHE

In data 21.7.2009 si sono conclusi i lavori del tavolo tecnico istituito per la disamina congiunta in ordine all'entità degli avanzi di gestione dei fondi contrattuali 2002-2005 e alla quantificazione dei fondi contrattuali così come rideterminati in applicazione del biennio economico di cui al CCNL 10.4.2008.

In data 18.9.2009 l'Amministrazione ha illustrato una ipotesi di rinnovo del contratto integrativo aziendale del personale del Comparto, trasmessa alle OO.SS. e alla RSU in data 23.9.2009.

In occasione della riunione del 20.10.2009 la RSU ha formulato una proposta volta a determinare destinazione e ripartizione degli avanzi di gestione dei fondi contrattuali 2002-2005 e una prima ripartizione dei fondi contrattuali 2006-2009.

Vista la sostanziale convergenza di intendimenti rispetto alla destinazione e ripartizione di parte degli avanzi di gestione relativi ai fondi contrattuali 2002-2005, in data 30.10.2009 è stata stipulata un'intesa, a valere sugli avanzi di gestione dei fondi contrattuali anni 2002-2005, per l'erogazione in favore del personale in servizio a tempo indeterminato negli anni 2002, 2003, 2004 e 2005 di una quota pari al 15% dell'importo individualmente ed in concreto percepito dal medesimo a titolo di produttività per ogni anno di riferimento.

Le parti hanno quindi proceduto ad incontrarsi secondo il calendario definito nel corso della seduta del 20.10.2009.

L'Amministrazione ha quindi sottoposto in data 24.11.2009 alle OO.SS. e alla RSU un'ipotesi di utilizzo delle risorse ai sensi e in applicazione di quanto previsto dal contratto collettivo nazionale ed integrativo aziendale vigenti, quest'ultimo stipulato in data 9.4.2001 (recepito con D.D.G. 372 del 15.5.2001).

FP CGIL
R. Gaudenzi

di [signature] [signature] [signature] [signature] [signature] [signature]

Tanto premesso

LE PARTI CONCORDANO

di approvare l'allegato al presente accordo quale parte integrante e sostanziale.

Torino, 27.11.2009

Per l'Amministrazione

Per le OO.SS. e la R.S.U.

UIL FPL	Antonio De Gennaro
UIL FPL	Rocca Franco
UIL FPL	Alfio Albinoni
FIALS	Stefano Roccaforte
CISL FP	Claudio Roccaforte
CISL FP	Claudio Roccaforte
RSU CGIL	R. Gauchino
FP CGIL	R. Gauchino
RSU CGIL	R. Gauchino

7

IPOTESI DI UTILIZZO DEI FONDI CONTRATTUALI

PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI

Al fine di finalizzare tra i vari istituti la destinazione dei fondi contrattuali viene operato, così come previsto dall'art. 4 del CCNL 7.4.1999 e a decorrere dall'anno 2007, lo spostamento stabile di parte delle economie accertate sul fondo dello straordinario, in misura pari a complessivi euro 860.000,00 annui, per euro 430.000,00 a favore del fondo produttività e per euro 430.000,00 a favore del fondo fasce.

Ai sensi di quanto previsto dall'art. 7 comma 6 del CCNL 20/9/2001, a far data dal biennio economico 2008-2009, e sino a diversa articolazione dell'orario di lavoro ovvero a revisione delle modalità aziendali vigenti di disciplina dell'istituto, l'Agenzia si farà carico del pagamento della reperibilità diurna nei giorni feriali e nelle giornate del sabato.

Dopo tali spostamenti, le risorse economiche disponibili sul fondo fasce 2009 e destinabili al finanziamento dell'istituto contrattuale sono determinate in euro 700.000 salvo verifica di cui al punto seguente.

Si procederà all'attribuzione della progressione economica orizzontale con decorrenza 1.1.2007 e 1.1.2008 sino ad esaurimento delle risorse disponibili sul fondo fasce. Al fine della attribuzione della fascia con decorrenza 1.1.2009 sarà preventivamente operata una verifica di compatibilità della spesa con la disponibilità del fondo fasce.

Lo spostamento di risorse tra i fondi come sopra operato e la conseguente attuazione dell'istituto in questione sono subordinati a positiva verifica di compatibilità finanziaria.

Per il personale in servizio al 31.12.2006, che non è stato destinatario di provvedimenti disciplinari superiori al richiamo verbale nel biennio precedente la data di decorrenza della progressione economica orizzontale ed acquisiti agli atti del fascicolo personale, viene compilata una scheda di valutazione per l'attribuzione della fascia economica.

Viene successivamente redatto un elenco unico di tutto il personale in possesso di una valutazione pari o superiore a 30 punti su 40 così come determinato in applicazione della scheda di seguito riportata.

In caso di valutazione inferiore a 30 punti, è facoltà del dipendente proporre, entro quindici giorni, istanza di riesame ad apposita Commissione costituita da due Dirigenti responsabili di Struttura Complessa e da un Rappresentante della Direzione Generale.

La Commissione decide in via definitiva nei quindici giorni successivi alla audizione in contraddittorio dell'istante, eventualmente assistito da dirigente sindacale, e del Dirigente responsabile di Struttura Complessa che ha effettuato la valutazione.

Il personale di cui all'elenco unico viene quindi suddiviso in 3 elenchi redatti per l'attribuzione della fascia a decorrere dall'anno 2007, 2008 e 2009 in applicazione dei criteri che seguono.

Decorrenza 1.1.2007

- presenza in servizio a tempo indeterminato alla data di decorrenza
- permanenza di almeno due anni nella posizione economica in godimento alla data del 1.1.2007, maturati in servizio effettivo presso Arpa Piemonte anche a tempo determinato senza soluzione di continuità (non sono pertanto utili a tal fine i periodi di aspettativa di cui agli artt. 12 e 13 CCNL

FP CNL
R. S. Gallo

D

RR

Witt

Are

7

Me

AB

Me

- 20.09.2001 e s.m.i. superiori a 2 mesi nel biennio di riferimento, sulla base dell'elenco predisposto dall'Amministrazione in fase applicativa e preventivamente comunicato alle OO.SS. e alla RSU);
- per il personale a tempo indeterminato, quota erogata in misura pari al 100% dell'incentivo per la produttività di cui all'all. II del vigente CCIA nel biennio precedente;
- in caso di risorse insufficienti, redazione graduatoria ordinata per anzianità di servizio a tempo indeterminato e, in subordine, per anzianità anagrafica e, infine, per anzianità di servizio a tempo determinato;
- gli esclusi saranno inseriti, con diritto di priorità, nell'elenco da utilizzare per l'attribuzione fasce nell'anno successivo;

Decorrenza 1.1.2008

- presenza in servizio a tempo indeterminato alla data di decorrenza
- permanenza di almeno due anni nella posizione economica in godimento alla data del 1.1.2008 maturati in servizio effettivo presso Arpa Piemonte anche a tempo determinato senza soluzione di continuità (non sono pertanto utili a tal fine i periodi di aspettativa di cui agli artt. 12 e 13 CCNL 20.09.2001 e s.m.i. superiori a 2 mesi nel biennio di riferimento, sulla base dell'elenco predisposto dall'Amministrazione in fase applicativa e preventivamente comunicato alle OO.SS. e alla RSU);
- per il personale a tempo indeterminato, quota erogata in misura pari al 100% dell'incentivo per la produttività di cui all'all. II del vigente CCIA nel biennio precedente;
- in caso di risorse insufficienti, redazione graduatoria ordinata per anzianità di servizio a tempo indeterminato e, in subordine, per anzianità anagrafica e, infine, per anzianità di servizio a tempo determinato;
- gli esclusi saranno inseriti, con diritto di priorità, nell'elenco da utilizzare per l'attribuzione fasce nell'anno successivo;

Decorrenza 1.1.2009

(previa verifica di compatibilità della spesa con le disponibilità del fondo)

- presenza in servizio a tempo indeterminato alla data di decorrenza
- permanenza di almeno due anni nella posizione economica in godimento alla data del 1.1.2009 maturati in servizio effettivo presso Arpa Piemonte anche a tempo determinato senza soluzione di continuità (non sono pertanto utili a tal fine i periodi di aspettativa di cui agli artt. 12 e 13 CCNL 20.09.2001 e s.m.i. superiori a 2 mesi nel biennio di riferimento, sulla base dell'elenco predisposto dall'Amministrazione in fase applicativa e preventivamente comunicato alle OO.SS. e alla RSU), con esclusione dei beneficiari della fascia economica con decorrenza 1.1.2007;
- per il personale a tempo indeterminato, quota erogata in misura pari al 100% dell'incentivo per la produttività di cui all'all. II del vigente CCIA nel biennio precedente;
- in caso di risorse insufficienti, redazione graduatoria ordinata per anzianità di servizio a tempo indeterminato e, in subordine, per anzianità anagrafica e, infine, per anzianità di servizio a tempo determinato;

Coloro che hanno fruito della posizione economica in utilizzo dell'elenco unico di cui sopra saranno esclusi da eventuali future attribuzioni fino ad esaurimento dell'elenco medesimo. Conseguentemente, coloro che non risulteranno beneficiari della progressione economica orizzontale con decorrenza 1.1.2009 acquisiscono priorità rispetto all'applicazione dell'istituto nell'anno 2010.

La valutazione viene effettuata in contraddittorio a cura del Dirigente responsabile di Struttura Complessa e del Dirigente diretto del valutato nel corso di apposito colloquio secondo la scheda di seguito riportata.

FP CSIL
Opacchiu

LR RR

At
Ane

per

MP

MP

MP

MP

SCNEDA VALUTAZIONE PER L'ATTRIBUZIONE DELLA FASCIA ECONOMICA ANNI 2007-2009		
COGNOME		
NOME		
PROFILO PROFESSIONALE		
STRUTTURA DI APPARTENENZA		
ATTRIBUZIONE ULTIMA FASCIA ANNO		
BIENNIO VALUTAZIONE		
ELEMENTI OGGETTO DI VALUTAZIONE		
Quantità di lavoro	8 punti	<input type="checkbox"/> Buono
Volume di lavoro regolarmente prodotto con riferimento alla celerità ed alla consistenza dei risultati	6 punti	<input type="checkbox"/> Sufficiente
	4 punti	<input type="checkbox"/> Insufficiente
Qualità del lavoro	8 punti	<input type="checkbox"/> Buono
Rispondenza del lavoro prodotto ai requisiti di accuratezza, completezza, efficacia	6 punti	<input type="checkbox"/> Sufficiente
	4 punti	<input type="checkbox"/> Insufficiente
Capacità professionale	8 punti	<input type="checkbox"/> Buono
Competenza ed esperienza utilizzate nello svolgimento del lavoro	6 punti	<input type="checkbox"/> Sufficiente
	4 punti	<input type="checkbox"/> Insufficiente
Organizzazione del lavoro	8 punti	<input type="checkbox"/> Buono
Efficienza nella sistematica pianificazione ed esecuzione del lavoro	6 punti	<input type="checkbox"/> Sufficiente
	4 punti	<input type="checkbox"/> Insufficiente
Capacità di relazione	8 punti	<input type="checkbox"/> Buono
Capacità di stabilire buoni rapporti all'interno ed all'esterno della struttura di appartenenza e di comportarsi conformemente ai principi di correttezza nei confronti dei colleghi	6 punti	<input type="checkbox"/> Sufficiente
	4 punti	<input type="checkbox"/> Insufficiente
PUNTEGGIO TOTALE CONSEGUITO		_____ PUNTI
OSSERVAZIONI DEL VALUTATO		

Il Responsabile diretto del valutato _____

Il Dirigente responsabile della valutazione _____

Firma del valutato per presa visione _____

I dipendenti che hanno prestato servizio presso più strutture sono valutati da ciascun responsabile per il periodo di rispettiva assegnazione ed il punteggio totale espresso da ciascun responsabile è rapportato proporzionalmente al periodo di servizio cui è riferito, al fine di ottenere un totale unico per biennio. Qualora il servizio svolto non sia superiore a 60 giorni, vale il punteggio dell'altro o degli altri responsabili, da rapportarsi proporzionalmente.

PRODUTTIVITA' TEMPI DETERMINATI 2006-2009

Riconoscimento del 50% della quota della produttività collettiva (pari al 70% della produttività complessivamente prevista per il personale di ruolo a tempo indeterminato) in favore del personale a tempo determinato in servizio in ciascuno degli anni 2006, 2007, 2008 e 2009.

Il riconoscimento avrà luogo in proporzione al tempo del servizio in concreto effettuato con esclusione del semestre di inserimento.

A partire dall'anno 2010 sarà riconosciuta, diversamente da quanto ad oggi applicato, la produttività collettiva e individuale anche per il periodo svolto a tempo determinato con esclusione del primo semestre di contratto, previa valutazione con le stesse modalità utilizzate per il personale a tempo indeterminato.

PRODUTTIVITA' NEO-ASSUNTI 2002-2009

Riconoscimento di una quota a forfait a titolo di conguaglio produttività relativamente al periodo di prova sostenuto nel periodo 2002-2009 nella seguente misura:

CAT B: euro 100; CAT C: euro 130; CAT D: euro 150

FP Cgil
R. Gaudenzi

AA
ch
AL
P
AL

(Handwritten signatures and initials on the right margin)

A partire dall'anno 2010 sarà riconosciuta, diversamente da quanto ad oggi applicato, la produttività anche per il periodo di prova in misura ridotta al 50%, previo avvenuto superamento del medesimo.

POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Recupero degli avanzi inutilizzati nel periodo 2004-2009 presenti nell'ambito del fondo fasce dei rispettivi anni concernenti il finanziamento annuale consolidato destinato, per 250.000 euro, al finanziamento delle Posizioni Organizzative ed operato ai sensi dell'accordo 26.2.2004.

L'importo complessivo viene portato in riduzione dei residui dei fondi contrattuali e recuperato dall'Amministrazione per essere destinato, a decorrere dall'anno 2010, ad incremento, in misura non superiore a euro 100.000 annui, del finanziamento annuale di 250.000 euro e vincolato al finanziamento dell'indennità di posizione organizzativa e, in via non prevalente, per concorrere anche al finanziamento dell'indennità di coordinamento di cui all'art. 10 comma 4 del CCNL 20.9.2001.

Sempre a decorrere dall'anno 2010, eventuali mancati utilizzi del finanziamento dell'indennità di posizione organizzativa come sopra determinato saranno recuperati dall'Amministrazione e destinati al finanziamento del medesimo istituto per gli anni successivi e, in via non prevalente, per concorrere anche al finanziamento dell'indennità di coordinamento di cui all'art. 10 comma 4 del CCNL 20.9.2001.

A far data dal medesimo anno, l'Amministrazione si impegna ad individuare le soluzioni possibili sotto il profilo giuridico-finanziario per pervenire, anche in via di gradualità, al consolidamento nel fondo del finanziamento complessivo dell'importo necessario alla copertura della spesa conseguente all'applicazione dell'istituto nell'ambito della nuova organizzazione aziendale da effettuarsi sulla base del documento trasmesso alle OO.SS. e alla RSU in data 23.9.2009, attualmente oggetto di concertazione.

Il consolidamento delle risorse ulteriori a quelle di cui all'accordo 26.2.2004 avrà luogo facendo ricorso a risorse aggiuntive rispetto a quelle annualmente determinate ai sensi delle vigenti disposizioni contrattuali nazionali.

RICONOSCIMENTO DI PARTICOLARI CONDIZIONI DI DISAGIO

A far data dall'anno 2010 viene destinata una somma di euro 60.000,00 (al netto di eventuali finanziamenti aggiuntivi a carico dell'Amministrazione e dalla medesima individuati) destinata al riconoscimento di particolari condizioni di disagio che le parti si impegnano ad individuare.

AVANZI DI GESTIONE 2002-2005

La rimanenza relativa ai residui dei fondi 2002-2005, così come risultante a seguito delle erogazioni di cui all'accordo 30.10.2009 e al netto degli avanzi inutilizzati nel periodo 2004-2005 relativi al finanziamento dell'indennità di posizione organizzativa, viene momentaneamente accantonata per essere destinata a successivi impieghi da definirsi alla luce dei fondi risultanti a consuntivo a chiusura dell'esercizio 2009.

La successiva erogazione avrà luogo nei confronti del personale in servizio al 1.1.2009 e presente negli anni di riferimento in quote differenziate, prevedendo una percentuale maggiore in favore di coloro che non risulteranno destinatari della progressione economica orizzontale di cui al presente accordo.

AVANZI DI GESTIONE 2006-2009

La rimanenza relativa ai residui dei fondi 2006-2009, così come risultante a seguito dei precedenti utilizzi, sarà ripartita a favore del personale di ruolo in servizio a tempo indeterminato in misura proporzionale all'importo individuale in concreto percepito a titolo di produttività per ogni anno di riferimento.

PP CGIL
R. Sacerdoti

AA
APR
RR
29i

W
JLL

SS
RR

Handwritten initials and marks on the right side of the page.