

AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE AMBIENTALE DEL PIEMONTE

ENTE DI DIRITTO PUBBLICO
Sede legale: Via Pio VII, n. 9 – 10135 TORINO
PARTITA IVA 07176380017

STRUTTURA COMPLESSA DIPARTIMENTO AFFARI AMMINISTRATIVI E PERSONALE

**OGGETTO: Costituzione provvisoria fondi contrattuali anno 2018 comparto -
rideterminazione**

| Capitolo/anno | Importo | Beneficiario |
|----------------------|----------------|---------------------|
| | | |

IL RESPONSABILE DEL DIPARTIMENTO AFFARI AMMINISTRATIVI E PERSONALE

Premesso che:

Con determinazione n. 13 del 01.02.2018 sono stati costituiti in via provvisoria i Fondi contrattuali presunti per l'anno 2018 del personale non dirigente dell'Agenzia. In data 21 maggio 2018 è stato stipulato il nuovo Contratto collettivo Nazionale di lavoro, relativo al triennio 2016 – 2018, che prevede una modifica dell'assetto dei Fondi, consistente in estrema sintesi nella redistribuzione dell'ammontare del costituito su due Fondi anziché su tre, e nella rideterminazione, con relativi incrementi, di alcune voci formanti ciascuno dei Fondi, individuandone le rispettive decorrenze. Si ritiene pertanto opportuno, mantenendo la provvisorietà del provvedimento originario, ridefinire i fondi alla luce del nuovo assetto contrattuale, tenendo conto anche dell'incremento derivante dal disposto dell'art. 76 del predetto Contratto nazionale.

In particolare, ai sensi dell' art. 80 CCNL 21.05.2018, deve essere istituito in via presunta e con decorrenza dal 01.01.2018 il "Fondo condizioni di lavoro e incarichi", nel quale confluiscono, in unico importo, le risorse del precedente "Fondo per i compensi di lavoro straordinario, e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno", ed alcune risorse provenienti dal precedente "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica", come individuate al comma 2 del citato articolo 80 ed analiticamente contabilizzate nella tabella allegata al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale;

Inoltre, ai sensi dell' art. 81 CCNL 21.05.2018, deve essere istituito in via presunta e con decorrenza 01.01.2018 il "Fondo premialità e fasce", in cui confluiscono, in unico importo, le risorse destinate al finanziamento delle fasce retributive del precedente "Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica", nonché le risorse stabili del precedente "Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali" come analiticamente contabilizzate nella tabella allegata al presente atto a formarne parte integrante e sostanziale.

Ai sensi dell'art. 81, la quantificazione delle risorse dei due nuovi fondi deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 che prevede : "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1 comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016".

L'effetto di contenimento degli incrementi contrattuali derivante dalla norma succitata è peraltro annullato dal successivo disposto dell'art. 11 del d.l. 14.12.2018, n.135, che recita: *"In ordine all'incidenza sul trattamento accessorio delle risorse derivanti dalla contrattazione collettiva nazionale e delle assunzioni in deroga, il limite di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, non opera con riferimento agli incrementi previsti, successivamente alla data di entrata in vigore del medesimo decreto n. 75 del 2017, dai contratti collettivi nazionali di lavoro, a valere sulle disponibilità finanziarie di cui all'articolo 48 del d.lgs.*

165/2001 e dagli analoghi provvedimenti negoziali riguardanti il personale contrattualizzato in regime di diritto pubblico”.

Appare pertanto opportuno iscrivere nelle tabelle rappresentative dei fondi allegata al presente provvedimento anche gli incrementi previsti dal Contratto collettivo nazionale di lavoro 21.05.2018, fatto salve le modificazioni o integrazioni riscontrabili in sede di conversione del predetto d.l. 135/2018.

In data 31.10.2018 nel corso di apposita sessione è stata fornita informativa alle OO.SS. di comparto e alle RSU, che richiedendo “una sollecita prosecuzione degli incontri nell’ottica di un proficuo esercizio delle relazioni sindacali e dell’avvio della contrattazione integrativa aziendale”, hanno fatto pervenire in data 18.12.2018 alcune richieste di specificazioni ulteriori. Considerata la natura meramente ricognitiva e provvisoria (e pertanto suscettibile di eventuali aggiustamenti fino alla chiusura dell’esercizio 2018) del presente atto, si demandano a successiva informativa i chiarimenti richiesti.

Si dà atto infine che il presente provvedimento è finalizzato alla prima quantificazione complessiva delle risorse contrattuali rese disponibili, non costituendo pertanto pregiudizio ad eventuali determinazioni che dovessero essere concordate in fase di contrattazione aziendale conformemente alle disposizioni del Ccnl di riferimento, finalizzate alla definitiva destinazione dei suddetti fondi.

Visto il CCNL relativo al personale del comparto Sanità relativo al triennio 2016 – 2018 sottoscritto in data 21.05.2018 ed in particolare :

art. 76 : incrementi degli stipendi tabellari;

art. 80 : istituzione Fondo condizioni di lavoro e incarichi;

art. 81 : istituzione Fondo premialità e fasce;

DETERMINA

1. di costituire in via provvisoria per l’anno 2018 ai sensi dell’ art. 80 CCNL 21.5.2018 il “Fondo condizioni di lavoro e incarichi”, e ai sensi dell’ art. 81 ccnl 21.5.2018 il “Fondo premialità e fasce”, come risultano dalle tabelle allegata al presente provvedimento a formarne parte integrante e sostanziale, dando atto dell’incremento complessivo di euro 161.139,36 rispetto alla quantificazione di cui alla determinazione n. 13 del 01.02.2018;
2. Di dare atto che il finanziamento degli istituti contrattuali applicabili nel corso del 2018 al personale del comparto dell’Agenzia avviene utilizzando i fondi provvisoriamente quantificati con il presente provvedimento;
3. Di rinviare a successivo provvedimento la quantificazione dell’ammontare finale dei fondi relativi al 2018 alla luce sia della verifica a consuntivo di tutti gli elementi ed i dati rilevanti a tal fine, sia di quanto precisato al punto 4 del presente provvedimento;

4. Di demandare a eventuale successivo provvedimento dell'Amministrazione l'approvazione di ulteriori determinazioni che dovessero essere concordate in fase di contrattazione aziendale finalizzate alla definitiva destinazione dei suddetti fondi.

Torino, lì

IL DIRETTORE
DELLA STRUTTURA COMPLESSA
DIPARTIMENTO AFFARI AMMINISTRATIVI E
PERSONALE
Dr. Luigi Preziosi

Il responsabile del procedimento
Salvatore Calzone
Tel. 011/19680466
e-mail:s.calzone@arpa.piemonte