



AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE AMBIENTALE DEL PIEMONTE

ENTE DI DIRITTO PUBBLICO
Istituita con Legge Regionale n. 60 del 13 Aprile 1995
Sede Legale: Via Pio VII°, n. 9 – 10135 TORINO
PARTITA IVA 07176380017

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE n. 13 del 22/02/2016

Il giorno 22/02/2016, in una sala degli uffici amministrativi dell'Agenzia Regionale per la Protezione Ambientale del Piemonte,

**IL DIRETTORE GENERALE
Ing. Angelo Robotto**

a norma dell'art. 5 della Legge Regionale del Piemonte 13.04.1995, n. 60, come modificata dalla Legge Regionale 20.11.2002, n. 28, adotta il decreto di cui all'oggetto oltre indicato:

OGGETTO: Approvazione dell'Accordo Sindacale siglato in data 30/12/2015 con le OO.SS. e la R.S.U. del personale del comparto, relativa all'utilizzo degli avanzi di gestione dei fondi contrattuali 2010 - 2014.

IL DIRETTORE GENERALE

Preso visione della proposta del Dirigente Responsabile del Dipartimento Affari amministrativi e Personale, di seguito integralmente riportata:

"In data 30.12.2015 si è tenuta la riunione sindacale del personale del comparto, relativa ai fondi contrattuali.

I lavori del tavolo hanno riguardato in particolare l'analisi dei consuntivi relativi ai fondi contrattuali 2010/2014 e la definizione delle modalità di erogazione dei residui.

Occorre al riguardo premettere che con determinazione dirigenziale n. 267 del 25.03.2015 sono stati costituiti in via definitiva i fondi contrattuali del personale del comparto per il quadriennio 2010/2013, e determinati i relativi avanzi di gestione, e con determinazione dirigenziale n. 1150 del 23.11.2015 sono stati inoltre costituiti in via definitiva i fondi contrattuali del personale del comparto per l'anno 2014 e determinati i relativi avanzi di gestione. Alla luce dei provvedimenti citati, gli avanzi del periodo 2010 - 2014 risultano ammontare complessivamente ad € 672.076,63.

Ai sensi dell'art. 30 del CCNL 19/04/2004 le risorse relative ai fondi degli artt. 29 (fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno) e 31 (fondo per il finanziamento delle fasce retribuite, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica) non momentaneamente utilizzate devono essere riassegnate al fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali.

L'accordo siglato tra le parti, allegato al presente atto quale parte integrante e sostanziale (all. 1), ha stabilito le modalità di erogazione degli avanzi di gestione di cui sopra, mediante suddivisione tra tutti i dipendenti del comparto a tempo indeterminato e determinato in servizio presso l'Agenzia nell'anno 2015, individuandone la scansione temporale ed i criteri di attribuzione delle quote individuali, e subordinandone l'applicazione alle verifiche ed ai pareri previsti per legge da parte degli organi competenti.

La relazione illustrativa dell'accordo, allegata al presente provvedimento (all. 2), è stata trasmessa ai sensi della normativa vigente al Collegio dei Revisori dei Conti dell'Agenzia in data 26.1.2016; il Collegio, nella seduta dell'11.2.2016, ha certificato la copertura finanziaria dell'intesa – supportata altresì dalla nota integrativa dell'Ufficio Contabilità, trasmessa in data 10.02.2016 - come da documentazione agli atti dell'ufficio;

Si ritiene dunque di poter procedere con l'approvazione dell'intesa sindacale siglata in data 30.12.2015;

Tutto ciò premesso;

Visto il DDG n. 496_2006;

Ritenuto di condividere i contenuti della proposta sopra riportata e di decretare in conformità ad essa;

Preso atto del parere favorevole espresso nel merito dal Responsabile della competente Struttura Ufficio Contabilità in ordine alla regolarità contabile del presente atto;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo;

DECRETA

1. Di approvare l'accordo siglato tra i componenti della delegazione trattante di parte pubblica e le OO.SS. del personale del comparto, sottoscritto in data 30.12.2015, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (all. 1);
2. Di dare atto che in data 11.2.2016 il Collegio dei Revisori dei Conti, alla luce della relazione illustrativa allegata al presente provvedimento (all.2), ha certificato ai sensi degli artt. 40 e 40 bis del D.Lgs. 165/2001 e.s.m.i. la compatibilità di quanto previsto dall'accordo sindacale in questione con le risorse iscritte a bilancio, come da documentazione agli atti dell'ufficio;
3. Di incaricare il Responsabile del Dipartimento Affari amministrativi e Personale dell'esecuzione dell'accordo e della trasmissione del presente atto ai Responsabili di Struttura Complessa ed alle OO.SS. ed alla RSU.

Ing. Angelo Robotto

In data 30.12.2015, nel corso della riunione sindacale del personale del comparto di Arpa Piemonte, la delegazione trattante di parte pubblica dell'Arpa Piemonte ed i rappresentanti delle OO.SS. e della RSU

Premesso che

- Con determinazione dirigenziale n. 287 del 25.03.2015 sono stati costituiti in via definitiva i fondi contrattuali del personale del comparto per il quadriennio 2010/2013, e determinati i relativi avanzi di gestione;
- Con determinazione dirigenziale n. 1150 del 23.11.2015 sono stati inoltre costituiti in via definitiva i fondi contrattuali del personale del comparto per l'anno 2014 e determinati i relativi avanzi di gestione;
- Tali avanzi di gestione ammontano complessivamente ad € 672.076,63;
- Ai sensi dell'art. 30 del CCNL 19/04/2004 le risorse relative ai fondi degli artt. 29 (fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno) e 31 (fondo per il finanziamento delle fasce retribuite, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica) non momentaneamente utilizzate devono essere riassegnate al fondo per la produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali.
- Ai sensi del CCIA del Personale delle Categorie del Comparto, la produttività viene riconosciuta nella misura del 70% sulla base delle prestazioni organizzative della struttura di appartenenza e nella misura del 30% sulla base delle prestazioni individuali.

LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE

- ~~1. In ragione del fatto che contrattualmente gli avanzi di gestione 2010-2014 costituiscono integrazione del fondo produttività 2015, l'ammontare complessivo del fondo stesso, così come costituito, sarà erogato sino ad integrale esaurimento.~~
- ~~2. Gli avanzi predetti saranno suddivisi tra tutti i dipendenti del comparto a tempo indeterminato e determinato in servizio presso l'Agenzia nell'anno 2015, ad esclusione del personale in comando presso altri enti e del personale non in servizio e non soggetto a valutazione in virtù dell'applicazione della legge regionale n. 22 del 6 agosto 2009.~~
- ~~3. L'erogazione delle rispettive quote avverrà come segue:~~

- a) entro il mese di febbraio 2016, il 70% dell'ammontare complessivo dei residui, pari ad euro 470.453,64, sarà erogato nei confronti del personale in possesso dei requisiti sopra indicati, in proporzione alla quota di produttività spettante a ciascuna categoria ai sensi del vigente CCIA del comparto ed in conformità ai criteri aziendali vigenti per l'erogazione della produttività medesima;
- b) entro il mese di giugno 2016, il restante 30% dell'ammontare complessivo del residuo, pari ad euro 201.622,98, sarà erogato nei confronti del personale in possesso dei requisiti sopra indicati ed in presenza di erogazione al 100% della quota incentivante connessa alla valutazione individuale relativa all'anno 2015, in quote uguali pro capite, indipendentemente dalla categoria di appartenenza, ed in conformità ai criteri aziendali vigenti per l'erogazione della produttività;
- c) entro il mese di novembre 2016, gli eventuali ulteriori residui, comprensivi dei residui originatisi sulla competenza 2015, saranno erogati nei confronti del medesimo personale di cui alla precedente lett. b), in presenza di erogazione al 100% della quota incentivante connessa alla valutazione individuale relativa all'anno 2015, in quote uguali pro capite, indipendentemente dalla categoria di appartenenza, ed in conformità ai criteri aziendali vigenti per l'erogazione della produttività;

- 4. Nel mese di novembre di ciascun anno si procederà all'erogazione degli eventuali residui accertati, relativi alla consistenza dei fondi dell'anno precedente, con le modalità di cui al punto 3. lett. c).
- 5. Il presente accordo è subordinato alle verifiche e ai pareri previsti per legge da parte del Collegio dei revisori dei Conti dell'Agenzia nonché alle formalità conseguenti.

Per la delegazione trattante

Per le OO.SS. e R.S.U.

[Handwritten signature]

UIF FTL
[Handwritten signature]

RSU - FALC BENEDETTA *[Signature]*
 FALC *[Signature]*
 FALC *[Signature]*
 FALC *[Signature]*
 OSI *[Signature]*
 PSI *[Signature]*
 PSI *[Signature]*
 FIALS *[Signature]*



Nota a verbale di FIALS e FSI

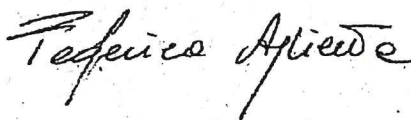
Si ritiene iniqua la destinazione degli avanzi 2010-2014 aventi come unico criterio la presenza in servizio nel 2015, senza alcuna considerazione della presenza in servizio negli anni in cui si sono costituiti i suddetti avanzi.

La distribuzione dei fondi che prescinde dall'anzianità è a nostro avviso ingiusta e lesiva di chi ha contribuito con il proprio lavoro a costituire avanzi di cui oggi tutti, indistintamente, usufruiscono rappresentando un pericoloso precedente per futuri accordi.

Tanto meno si condividono le ragioni di quelle organizzazioni sindacali che hanno sostenuto tale posizione a tutela dei neo-assunti 2015.

Per la FIALS

Federica Aglietta



per FSI

Michele Lattanzio





DIPARTIMENTO AFFARI AMMINISTRATIVI E PERSONALE

IL DIRETTORE

Prot. n. 5880

Torino, li 26 gennaio 2016

11.8.2 - 1/2016 A

VIA E-MAIL

- ALLEGATI:** - *Relazione illustrativa;*
- *Relazione tecnico-finanziaria;*
- *Tabella fondi comparto (2010-2014);*
- *Pre-accordo sindacale del 30.12.2015.*

Al Sig. Presidente del
Collegio dei Revisori dei Conti
Dott. Fabio Aimar

OGGETTO: *Trasmissione della relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria relativa al pre-accordo sindacale siglato in data 30.12.2015 sulla destinazione e modalità di erogazione degli avanzi di gestione dei fondi contrattuali anni 2010-2014.*

Si trasmettono in allegato la "Relazione illustrativa" e la "Relazione tecnico-finanziaria" relative al pre-accordo sindacale siglato tra la delegazione trattante di parte pubblica di Arpa Piemonte ed i rappresentanti delle OO.SS. e della RSU siglato in data 30.12.2015 (parimenti allegato) riguardanti la destinazione e le modalità di erogazione degli avanzi di gestione dei fondi contrattuali relativi agli anni 2010-2014.

Tali relazioni, redatte utilizzando il modello di cui alla circolare n. 25 del 19/07/2012 della Ragioneria Generale dello Stato, vengono trasmesse ai fini delle verifiche e certificazioni previste dall'art. 40, comma 3, sexies, del D. Lgs. 165/2001, il quale dispone:

"3-sexies. A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1."

Si resta a disposizione per ogni eventuale chiarimento e si porgono cordiali saluti.



Dott. Luigi Preziosi

1

ARPA Piemonte - Ente di diritto pubblico
SC - Ufficio Affari Istituzionali e Personale

Codice Fiscale - Partita IVA 07176380017

Via Pio VII°, 9 - 10135 Torino - Tel. 011.196.81.460 - fax 011.196.81.471 - E-mail: affari.istituzionali@arpa.piemonte.it

PRE - ACCORDO TRA LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA DI ARPA PIEMONTE ED I RAPPRESENTANTI DELLE OO.SS. E DELLA RSU SIGLATO IN DATA 30.12.2015

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Premessa:

Le seguenti relazioni illustrativa e tecnico finanziaria, previste a corredo di ogni contratto integrativo per le pubbliche amministrazioni dall'art. 40, c. 3-sexies del D.Lgs. n. 165/2001, sono state redatte utilizzando il modello proposto dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 25 del 19/07/2012, nei limiti nei quali tale modello, concepito per illustrare contratti integrativi, può utilizzarsi per la concreta fattispecie dell'accordo di cui trattasi, che integra, limitatamente alle entità della quote individuali incentivanti, i contenuti del contratto integrativo già vigente. Detto testo, sottoscritto il 29.12.2015, è stata redatto ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/2001, e dal CCNL del 31/07/2009.

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto della proposta di accordo ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	29.12.2015
Periodo temporale di vigenza	A partire dal febbraio 2016
Composizione della delegazione	<p><u>Delegazione di Parte pubblica:</u></p> <p>- Direttore Amministrativo: Dr. Mauro Porta - Dirigente Dipartimento Affari amministrativi e personale: Dr. Luigi Preziosi</p> <p><u>Rappresentanze di OO.SS. firmatarie:</u></p> <p>RSU CISL FP FP CGIL FIALS UIL FPL FSI</p>
Soggetti destinatari	Personale del comparto di Arpa Piemonte: Area contrattuale comparto Servizio sanitario nazionale.

Materie trattate dalla proposta di accordo (descrizione sintetica.)		<p>a) Destinazione degli avanzi di gestione dei fondi contrattuali relativi agli anni 2010 - 2014.</p> <p>b) Modalità di erogazione degli avanzi di cui al punto a).</p> <p>c) Modalità di erogazione degli avanzi annuali di gestione a partire da quelli relativi all'esercizio 2015.</p>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa	La certificazione sui profili della compatibilità economico-finanziaria e la normativa di competenza dei Revisori dei Conti, sarà acquisita ed allegata alla presente relazione.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.	Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009 è stato adottato con DDG 9/2015.
		Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità è stato approvato con D.D.G. 116 del 30.12.2014.
		Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità è stato pubblicato il 31.12.2014.

Modulo 2. Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale - modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Per una migliore comprensione delle finalità dell'accordo occorre richiamare alcuni presupposti.