

|   |                      |   |                     |
|---|----------------------|---|---------------------|
|   |                      | Applicazione del CCNL 22/05/2018 art. 76 Tabella A incrementi 2017 per n. 968 dipendenti  | 34.518,25           |
| <b>FONDO FASCE RIDETERMINATO AL 31 DICEMBRE 2017</b>      |                      |   | <b>2.574.274,32</b> |
| 21/05/2018  | art. 81.3 c lett. a. | Applicazione del CCNL 22/05/2018 art. 76 Tabella A incremento 2018 per n. 948 dipendenti  | 94.561,77           |
| 21/05/2018  | art. 81 3 c lett. b. | <b>Aumento stabile</b> in applicazione art. 39, comma 4, lett. B) e d) e comma 8 CCNL 7/4/1999.nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui art. 6, comma 1 lett. b) e c) (Confronto Regionale)   |                     |
| 21/05/2018  | art. 81 4 c lett. a. | <b>Aumento variabile stabile</b> in applicazione delle disposizioni di cui all'art. 38, comma 4, lett..B) e comma 5 del CCNL DEL 7/4/1999, come modificato dall'art. 33 comma 1, del CCNL 19/04/2004 (Risorse per la contrattazione integrativa), alle condizioni e con i vincoli ivi indicati, con destinazione alle finalità di cui al comma 6 lettere a) e b), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale ai sensi dell'art. 6, comma 1 lett.a) (Confronto regionale) |                     |
| 21/05/2018  | art. 81 4 c lett. b. | Risorse variabili derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997.   | 9.027,68            |
| 21/05/2018  | art. 81 4 c lett. c. | Quote di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del decreto - legge 6 luglio 2011, n.98.  | 125.144,92          |
| 21/05/2018  | art. 81 4 c lett. d. | Trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente fondo, tra cui a titolo e semplificativo e non esaustivo quelle di cui all'articolo dall'art. 113, DLgs. N. 50/2016 e quelle d cui agli artt. 10, comma 1 e 12 del DPCM del 27.3.2000.   | 235,94              |
| 21/05/2018  | art. 81 4 c lett. e. | Ria del personale cessato in servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei da tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni.  | 6.069,24            |
| <b>FONDO FASCE RIDETERMINATO AL 1° GENNAIO 2019</b>       |                      |   | <b>2.809.313,87</b> |
| 21/05/2018  | art. 81 2 c lett. b. |   |                     |
| <b>FONDO PRODUTTIVITA' COLLETTIVA AL 31 DICEMBRE 2015</b> |                      |   | <b>2.502.000,38</b> |
|   |                      | Riduzione in applicazione dell'articolo 1, comma 456, della legge n. 147 del 27/12/2013. Percentuale del 0,41 %   | -10.258,20          |
|   |                      | Incremento Produttività anno 2016 per personale a tempo Determinato*  | 83.760,00           |
|   |                      | Sono confermati i commi 5 e 6 dell'art. 30 del CCNL 19.04.2004 - "Con riguardo all'art. 38 del CCNL 7 aprile 1999 è confermato il comma 5 con riferimento alle finalità delle risorse aggiuntive regionali ed il comma 6 per la verifica e valutazione dei risultati di gestione" - € 619,75 annue pro capite per n. 895 dipendenti al 31.12.2001 come da accordo sulle r.a., biennio economico 2006-   | 554.676,25          |

|  |  |  |              |
|--|--|--|--------------|
|  |  | 2007, del 29/04/2009 (D.G.R. n. 23-11513 del 03.06.2009) |              |
| FONDO PRODUTTIVITA' AL 1° GENNAIO 2019                                 |  |  | 3.130.178,43 |
| DISPONIBILITA' COMPLESSIVA DEL FONDO PREMIALITA' E FASCE AL 01/01/2019 |  |  | 5.939.492,30 |

Sez 1. Risorse fisse con carattere di certezza e stabilità

1. Fondo art. 80

Fondo consolidato al 1.1.2019 € 2.675.953,44

Di cui:

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL:

- Art, 80, c.3, lett. C € 88.998,00.

2. Fondo art. 81

Fondo consolidato al 1.1.2019 € 5.939.492,30

Di cui:

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL:

-art. 81 4 c let. c.

Quote di risparmi conseguiti e certificati in attuazione  
dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del decreto-legge 6 luglio 2011, n.98. 125.144,92

Applicazione del CCNL 22/05/2018 art. 76

Tabella A incrementi 2016 per n. 978 dipendenti 11.866,92



Applicazione del CCNL 22/05/2018 art. 76

Tabella A incrementi 2017 per n. 968 dipendenti

34.518,25

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

art. 81 4 c let. E

Risorse del personale cessato in servizio nel corso dell'anno precedente,  
calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione

9.027,68

Sez. 2. Risorse variabili

art. 81 4 c lett. b.

Risorse variabili derivanti

dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997

6.069,24

Sez. 3: Eventuali decurtazioni:

Parte non pertinente allo specifico Accordo illustrato.

Sez. 4. Sintesi della costituzione dei Fondi.

| FONDO ART. 80 (condizioni di lavoro e incarichi)  | 2019         |
|---|--------------|
| Totale risorse fisse<br>aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a<br>certificazione | 2.675.953,44 |
| Totale risorse variabili sottoposto a certificazione  | 0,00         |
| Totale Fondo sottoposto a certificazione  | 2.675.953,44 |
| FONDO ART. 81 (premierità e fasce)  |              |

|   |                     |
|---|---------------------|
| Totale risorse fisse<br>aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a<br>certificazione | 5.933.423,06        |
| Totale risorse variabili sottoposto a certificazione  | 6.069,24            |
| Totale Fondo sottoposto a certificazione  | 5.939.492,30        |
| <b>TOTALE COMPLESSIVO</b>   | <b>8.615.445,74</b> |

Sez. 5. Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo.

Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.**

Sez 1 . Destinazione non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal C.I. sottoposto a certificazione.

|  |   |                     |
|--|---|---------------------|
|  | Fasce retributive (quota consolidata)   | 2.493.357,54        |
|  | Assegni personali pensionabili  | 115.117,85          |
|  | UPG, straordinario, turni feriali e festivi, indennità RX, pronta disponibilità festiva e notturna. | 545.905,41          |
|  | valore comune   | 781.836,51          |
|  | Indennità art.45<br>DPR 333   | 2.517,85            |
|  | indennità coordinamento fisso   | 86.793,50           |
|  | indennità coordinamento variabile<br>art. 10 c.3  | 26.720,45           |
|  | indennità coordinamento variabile<br>art. 10 c.4  | 23.969,26           |
|  | posizioni organizzative   | 250.000,00          |
|  | produttività acconto  | 2.261.981,37        |
|  | produttività a saldo  | 960.508,00          |
|  | <b>Totale risorse non disponibili alla<br/>contrattazione integrativa</b>                           | <b>7.548.725,74</b> |



Sez. 2. Destinazione specificatamente regolate dal presente Contratto Integrativo.

|   |       |             |                   |
|---|-------|-------------|-------------------|
| Maggiore spesa a regime per le nuove fasce economiche | circa | euro        | 612.720,00        |
| Maggiore spesa a regime per incarichi di funzione     | circa | euro        | 175.000,00        |
| Maggiore spesa per Particolari condizioni di lavoro   | circa | euro        | 60.000,00         |
| Produttività per i "fondo fascia" (380X200)           | circa | euro        | 76.000,00         |
| Incremento produttività per cat. B e Bs (400 x 67)    | circa | euro        | 26.800,00         |
| <b>Totale</b>   |       | <b>euro</b> | <b>950.520,00</b> |

Sez.3: Destinazioni ancora da regolare

|                         |  |             |                   |
|-------------------------|--|-------------|-------------------|
| <u>Avanzo Residuale</u> |  | <b>euro</b> | <b>116.200,00</b> |
|-------------------------|--|-------------|-------------------|

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

|  |                     |
|--|---------------------|
| Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal contratto integrativo | <b>7.548.725,74</b> |
| Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto integrativo  | <b>950.520,00</b>   |
| Totale destinazioni ancora da regolare   | <b>116.200,00</b>   |
| <b>Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione</b>  | <b>8.615.445,74</b> |

Sezione V - Destinazione temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

parte non pertinente allo specifico Accordo illustrato.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale.

Ai fini della certificazione la relazione dà dimostrazione del rispetto di 3 vincoli di carattere generale:

- a) rispetto della copertura delle destinazioni di utilizzo dei Fondi aventi natura certa e continuativa con risorse dei Fondi fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

b) rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, così come rappresentato in riferimento all'applicazione del sistema di valutazione nell'apposita sezione della relazione illustrativa.

c) rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (PEO), così come rappresentato nella sezione della relazione illustrativa alle progressioni economiche orizzontali.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente.**

Tab 1. Schema riassuntivo di costituzione dei Fondi anno 2020 e confronto con i corrispondenti Fondi 2019.

**Fondo Condizione di lavoro e incarichi art. 80.**

| CCNL   | ART.                          | DESCRIZIONE  | Art.80 CCNL<br>21/05/2018-<br>2019 | Art.80 CCNL<br>21/05/2018-<br>2020 |
|--|-------------------------------|--|------------------------------------|------------------------------------|
| 21/5/18                                      | 80. 2.C<br>lett.a.            | Fondo per il finanziamento di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno.  | 568.160,02                         | 568.160,02                         |
| <b>FONDO CONSOLIDATO AL 31 DICEMBRE 2017</b> |                               |  | <b>568.160,02</b>                  | <b>568.160,02</b>                  |
|  |                               | Incremento per le 79 posizioni organizzative e conseguente riassorbimento del compenso per lavoro straordinario nell'indennità di funzione (ex art. 39, quinto comma CCNL 7/4/1999) proveniente dal vecchio fondo fasce. | 64.165,03                          | 64.165,03                          |
| 21/5/18                                      | 80. 2.C<br>lett.b.            | Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualifica professionale e dell'indennità professionale specifica:                             |                                    |                                    |
|  | 80.2 C<br>lett. B.<br>par. b1 | Posizioni Organizzative  | 250.000,00                         | 250.000,00                         |
|  |                               | Quota parte risorse derivanti da precedenti finanziamenti aggiuntivi per le posizioni organizzative di cui all'accordo del 26/02/2004 e parzialmente inutilizzati.   | 100.000,00                         | 100.000,00                         |
|  |                               | Indennità art. 45 DPR 333  | 3.357,12                           | 3.357,12                           |
|  |                               | Coordinamento Variabile art. 10 c. 3   | 23.498,02                          | 23.498,02                          |



|   |                               |  |                     |                     |
|---|-------------------------------|--|---------------------|---------------------|
|   |                               | Coordinamento Variabile art. 10 c. 4   | 26.854,88           | 26.854,88           |
|   |                               | Coordinamento fisso  | 109.097,95          | 109.097,95          |
|   | 80.2 C<br>lett. B.<br>par. b2 | Valore comune ex indennità di qualifica professionale  | 861.490,89          | 861.490,89          |
|   | 80.2 C<br>lett. B.<br>par. b3 | Indennità professionale specifica Tabella C del CCNL del 05/06/2006  | 0,00                | 0,00                |
|   | 80.3 C<br>lett. a.            | Incremento annuo pari a euro 91 per 978 unità in servizio al 31/12/2015 a decorrere dal 31/12/2018 a valere dall'anno 2019   | 88.998,00           | 88.998,00           |
|   | 80.3 C<br>lett. b.            | Applicazione art. 39 comma 4 lett. b e d e comma 8 del CCNL 7/4/1999 nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 6 comma 1, lett. B, e C (confronto Regionale);  | 561.586,05          | 561.586,05          |
|   | 80.3 C<br>lett. c.            | Retribuzione individuale di anzianità che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dal 2018: importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione del servizio in misura intera in ragione d'anno. | 18.745,48           | 18.745,48           |
|   | 80.3 C<br>lett. c.            | Retribuzione individuale di anzianità che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dal 2019: importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione del servizio in misura intera in ragione d'anno. |                     | 19.729,58           |
| <b>Fondo Consolidato al 1° gennaio 2019 e confronto 2020.</b> |                               |  | <b>2.675.953,44</b> | <b>2.695.683,02</b> |

#### Fondo Premialità a Fasce. art. 81.

| CCNL  | ART.                         | DESCRIZIONE   | Art.81 CCNL<br>21/05/2018-<br>ANNO 2019 | Art.81 CCNL<br>21/05/2018-ANNO<br>2020 |
|---|------------------------------|---|---|--|
| 21/05/2018                                  | art.<br>81.2<br>c let.<br>a. |   |   |  |
| FONDO FASCE CONSOLIDATO AL 31 DICEMBRE 2015 |                              |   | 4.361.197,39                            | 4.361.197,39                           |
|   |                              | Riduzione in applicazione dell'articolo 1, comma 456, della legge n. 147 del 27/12/2013. Percentuale del 0,41 % | -17.880,91                              | -17.880,91                             |
|   |                              | Applicazione art. 80 contratto del 22/05/2018   | -1.815.427,33                           | -1.815.427,33                          |
|   |                              | Applicazione del CCNL 22/05/2018 art. 76 Tabella A incrementi 2016 per n. 978 dipendenti                        | 11.866,92                               | 11.866,92                              |



|   |                     |  |                     |                     |
|---|---------------------|--|---------------------|---------------------|
|   |                     | Applicazione del CCNL 22/05/2018 art. 76 Tabella A incrementi 2017 per n. 968 dipendenti   | 34.517,35           | 34.517,35           |
| <b>FONDO FASCE RIDETERMINATO AL 31 DICEMBRE 2017</b>      |                     |  | <b>2.574.273,42</b> | <b>2.574.273,42</b> |
| 21/05/2018  | art. 81.3 c let. a. | Applicazione del CCNL 22/05/2018 art. 76 Tabella A incremento 2018 per n. 948 dipendenti   | 94.561,77           | 94.561,77           |
| 21/05/2018  | art. 81.3 c let. b. | Aumento stabile in applicazione art. 39, comma 4, lett. B) e d) e comma 8 CCNL 7/4/1999.nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui art. 6, comma 1 lett. b) e c) (Confronto Regionale)   |                     |                     |
| 21/05/2018  | art. 81.4 c let. a. | Aumento variabile stabile in applicazione delle disposizioni di cui all'art. 38, comma 4, lett..B) e comma 5 del CCNL DEL 7/4/1999, come modificato dall'art. 33-comma 1, del CCNL 19/04/2004 (Risorse per la contrattazione integrativa), alle condizioni e con i vincoli ivi indicati, con destinazione alle finalità di cui al com.6 lettere a) e b), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale ai sensi dell'art. 6, comma 1 lett.a) (Confronto regionale) |                     |                     |
| 21/05/2018  | art. 81.4 c let. b. | Risorse variabili derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997.  | 9.027,68            |                     |
| 21/05/2018  | art. 81.4 c let. c. | Quote di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del decreto-legge 6 luglio 2011, n.98.   | 125.144,92          | 125.144,92          |
| 21/05/2018  | art. 81.4 c let. d. | Trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente fondo, tra cui a titolo esemplificativo e non esaustivo quelle di cui all'articolo dall'art. 113, DLgs. N. 50/2016 e quelle d cui agli artt. 10, comma 1 e 12 del DPCM del 27,3,2000.   | 235,94              |                     |
| 21/05/2018  | art. 81.4 c let. e. | Ria del personale cessato in servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei da tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni.   | 6.069,24            | 5810,58             |
| <b>FONDO FASCE RIDETERMINATO AL 1° GENNAIO 2019</b>       |                     |  | <b>2.809.312,77</b> | <b>2.799.790,69</b> |
| 21/05/2018  | art. 81.2 c let. b. |  |                     |                     |
| <b>FONDO PRODUTTIVITA' COLLETTIVA AL 31 DICEMBRE 2015</b> |                     |  | <b>2.502.000,38</b> | <b>2.502.000,38</b> |



|   |   |                     |                     |
|---|---|---------------------|---------------------|
|   | Riduzione in applicazione dell'articolo 1, comma 456, della legge n. 147 del 27/12/2013. Percentuale del 0,41 %   | -10.258,20          | -10.258,20          |
|   | Incremento Produttività anno 2016 per personale a tempo Determinato   | 83.760,00           | 83.760,00           |
|   | Sono confermati i commi 5 e 6 dell'art. 30 del CCNL 19.04.2004 - "Con riguardo all'art. 38 del CCNL 7 aprile 1999 è confermato il comma 5 con riferimento alle finalità delle risorse aggiuntive regionali ed il comma 6 per la verifica e valutazione dei risultati di gestione" - € 619,75 annue pro capite per n. 895 dipendenti al 31.12.2001 come da accordo sulle r.a., biennio economico 2006-2007, del 29/04/2009 (D.G.R. n. 23-11513 del 03.06.2009) | 554.676,25          | 554.676,25          |
| <b>FONDO PRODUTTIVITA' AL 1° GENNAIO 2019</b>                                 |   | <b>3.130.178,43</b> | <b>3.130.178,43</b> |
| <b>DISPONIBILITA' COMPLESSIVA DEL FONDO PREMIALITA' E FASCE AL 01/01/2019</b> |   | <b>5.939.492,30</b> | <b>5.929.969,12</b> |
| <b>DISPONIBILITA' COMPLESSIVA DEI FONDI PER GLI ANNI 2019 - 2020</b>          |   | <b>8.615.445,74</b> | <b>8.625.652,14</b> |

TAB. 2 Schema generale riassuntivo di programmazione di utilizzo del fondo anno 2020 e confronto con il corrispondente Fondo certificato anno 2019.

#### Fondo Condizione di lavoro e incarichi.

|  |  | 2019        | 2020        |
|--|--|-------------|-------------|
| UPG, straordinario, turni feriali e festivi, indennità RX, pronta disponibilità festiva e notturna (si veda dettaglio allegato) stimata          |  | -545.905,41 | -605.905,41 |
| valore comune  |  | -781.836,51 | -781.836,51 |
| Indennità art.45 DPR 333   |  | -2.517,85   | -2.517,85   |
| indennità coordinamento fisso  |  | -86.793,50  | -86.793,50  |
| indennità coordinamento variabile art. 10 c.3  |  | -26.720,45  | -26.720,45  |
| indennità coordinamento variabile art. 10 c.4  |  | -23.969,26  | -23.969,26  |
| posizioni organizzative  |  | -269.527,08 | -444.527,08 |
| Recupero quota parte inutilizzata nell'anno 2014 del finanziamento per le posizioni organizzative di cui all'accordo 26/02/2004 e del 27/11/2009 |  | 19.527,08   | 19.527,08   |

|                         |            |            |
|-------------------------|------------|------------|
| Residuo al 31 Dicembre. | 958.210,46 | 742.940,04 |
|-------------------------|------------|------------|

### Fondo Premialità e Fasce.

|  | 2019           | 2020               |
|--|----------------|--------------------|
| fasce retributive                        | - 2.493.357,54 | - 3.116.302,05     |
| assegni personali pensionabili           | - 115.117,85   | - 115.117,85       |
| produttività acconto                     | - 2.261.981,26 | - 2.261.981,26     |
| produttività a saldo (maggio)            | -961.204,66    | - 1.063.308,00     |
| Produttività su residuo fondi (novembre) | 1.066.041,45   | -                  |
| <b>RESIDUO FONDO</b>                     | <b>0</b>       | <b>-626.740,04</b> |

|   |          |                   |
|---|----------|-------------------|
| <b>DISPONIBILITA' COMPLESSIVA DEI FONDI PER GLI ANNI 2019 -2020 CON PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO.</b> | <b>0</b> | <b>116.200,00</b> |
|---|----------|-------------------|

La programmazione di utilizzo sopra riportata ha carattere storico per l'esercizio 2019, così come definita con Determinazione n. 1111 del 17.11.2020, ed ha carattere previsionale per l'esercizio 2020 (es. voce "produttività a saldo"), dal momento che il ciclo gestionale dei fondi incentivanti si conclude con i saldi da liquidarsi a conclusione del processo di valutazione.

In relazione alle risultanze previsionali di cui sopra, risulta necessario il trasferimento in via definitiva della somma di euro 630.000 dal "Fondo Particolari condizioni di lavoro" al "Fondo premialità e fasce", che presenta la necessaria disponibilità.

#### **Modulo IV – Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri deli Fondi con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.**

##### Sezione 1 - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

L'Agenzia tiene mensilmente monitorata la gestione dei Fondi in relazione agli importi di spesa dei singoli fondi in allineamento con le erogazioni stipendiali.



Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato.

I Fondi 2019 artt. 80 e 81 risultano integralmente liquidati, come da determinazione n 1111 del 17.11.2020, di chiusura definitiva dell'esercizio 2019.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Tutte le somme destinate alle politiche di sviluppo del personale di cui al Fondo anno 2020 sopra descritto trovano copertura negli stanziamenti di bilancio di competenza, come si evince dal Decreto n. 129. del 20.12.2019 "Bilancio di previsione finanziario 2020 – 2022"

Il Dirigente responsabile

F. Di. Dip. Int. Aff. Adm. G. BRIZZO  
Limite d'uso: Explicit Text: Questo certificato rispetta  
le raccomandazioni previste dalla Determinazione  
Agid N. 121/2019  
Data: 20/11/2020 12:27:56

