

PRE - ACCORDO TRA LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA DI ARPA PIEMONTE ED I RAPPRESENTANTI DELLE OO.SS. E DELLA RSU SIGLATO IN DATA 17.03.2022

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Premessa:

Le seguenti relazioni illustrativa e tecnico finanziaria, previste a corredo di ogni contratto integrativo per le pubbliche amministrazioni dall'art. 40, c. 3-sexies del D.Lgs. n. 165/2001, sono state redatte utilizzando il modello proposto dalla Ragioneria Generale dello Stato con circolare n. 25 del 19/07/2012, e sono riferite al pre accordo sottoscritto il 17.03.2022, redatto ai sensi di quanto previsto dagli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/2001 e dalle disposizioni contrattuali.

MODULO 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto della proposta di accordo ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	17.03.2022
Periodo temporale di vigenza	Esercizi finanziari 2021 e seguenti.
Composizione della delegazione	Parte pubblica: Direttore Generale: Ing. Angelo Robotto; Direttore amministrativo: Dr. Roberto Giovanetti; Direttore Tecnico: Dott.ssa Manuela Zublena; Dirigente Ufficio Amministrazione personale e formazione: Dott.ssa Daniela Alfiero Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: RSU CISL FP FP CGIL UIL FPL FSI Rappresentanze di OO.SS. firmatarie: RSU CISL FP FP CGIL UIL FPL

Soggetti destinatari	Personale del comparto di Arpa Piemonte: Area contrattuale comparto Servizio sanitario nazionale.	
Materie trattate dalla proposta di accordo (descrizione sintetica.)	<ul style="list-style-type: none"> a) Mobilità interna; b) Diritto al pasto; c) Permessi sindacali; d) Diritto allo studio; e) Formazione; f) Pari opportunità; g) Vestiario; h) Norme di garanzia per il funzionamento dei servizi pubblici essenziali in caso di sciopero; i) Individuazione delle attività che per le modalità e circostanze con cui sono svolte sono incentivate differenziando l'erogazione delle risorse di cui al Fondo ex art. 81 CCNL 2016 – 2018; j) Disciplina relativa all'incremento un tantum del trattamento economico accessorio correlato alla performance con l'utilizzo delle risorse derivanti dai buoni pasto non erogati nel 2020 ai sensi dell'art. 1 comma 870 della Legge 30 dicembre 2020 n. 178; k) Welfare integrativo 	
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	La certificazione sui profili della compatibilità economico-finanziaria e la normativa di competenza dei Revisori dei Conti, sarà acquisita ed allegata alla presente relazione.

	<p align="center">Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa</p>	
	<p align="center">Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria.</p>	<p>Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D. Lgs. 150/2009 è stato adottato con DDG n. 13 del 29.01.2021.</p> <p>Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità è stato approvato con D.D.G. n. 34 del 19.03.2021</p> <p>Il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità è stato pubblicato il 22.03.2021.</p>

Modulo 2. Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

Per una migliore comprensione delle finalità dell'accordo occorre richiamare alcuni presupposti.

L'accordo integra il Contratto Collettivo integrativo aziendale sottoscritto il 6 novembre 2020 e recepito con Decreto del Direttore Generale n. 131 del 4 dicembre 2020 definendo la regolamentazione di alcuni istituti contrattuali privi di ricadute economiche. Inoltre, nell'ambito dello stanziamento già definito dal Contratto Collettivo integrativo aziendale

sottoscritto il 6 novembre 2020 (ossia € 60.000 del “Fondo premialità e fasce” di cui all’art. 81 comma 6 del CCNL del 21.05.2018), sono state individuate le ulteriori attività oggetto di ulteriori incentivazioni.

A) **Illustrazione di quanto disposto dall’accordo integrativo**

- Art. 1: Stabilisce che le procedure di mobilità interna siano connesse al Piano Triennale del fabbisogno di personale e siano finalizzate sia per far fronte alle esigenze organizzative delle strutture dell’Agenzia, sia per rispondere alle motivate esigenze personali, familiari o professionali del personale. Individua i criteri ed i punteggi che saranno utilizzati nel caso occorra una valutazione fra più istanze.
- Art. 2: Regolamenta la mobilità interna a richiesta ossia gestita al di fuori della procedura connessa all’approvazione del Piano Triennale del fabbisogno di personale.
- Art. 3: Istituisce una commissione paritetica a cui è affidato il compito di esaminare le istanze di mobilità non accolte.
- Art. 4: Regolamenta la mobilità all’interno della stessa Struttura Complessa.
- Art. 5: Rinvia alle norme contrattuali la mobilità d’ufficio e la mobilità d’urgenza.
- Art. 6: Prevede che la nuova regolamentazione sostituisca l’accordo approvato con DDG n. 23_2009.
- Art. 7: Regolamenta le modalità di fruizione del pasto attraverso l’utilizzo del servizio mensa ove esistente o del buono pasto. In entrambi i casi è prevista la contribuzione alla spesa nella misura di un quinto del costo unitario sostenuto dall’Agenzia, così come previsto dal CCNL.
- Art. 8: Rinvia al “Regolamento per la disciplina del trattamento di missione del personale di Arpa Piemonte”, modificato dal DDG n. 47 del 2019, la modalità

di fruizione del pasto durante il servizio esterno riconducibile ai compiti d'istituto svolto nell'ambito del territorio regionale.

- Art. 9: Richiamate le disposizioni contrattuali, individua le attività per le quali, sussistendo particolarissime situazioni operative che impediscono la fruizione del pasto o del pernottamento per mancanza di strutture, è corrisposta la somma forfettaria di € 25,82 lordi giornalieri in luogo dei rimborsi previsti per le missioni.
- Art. 10: Prevede l'allestimento di locali idonei per consentire il consumo dei pasti all'interno dell'Agenzia.
- Art. 11: In tema di relazioni sindacali conferma il protocollo sottoscritto in data 12.03.2019.
- Art. 12: Conferma sostanzialmente il Regolamento per il Diritto allo studio approvato con DDG n. 146_2008 con alcune integrazioni ossia la previsione che i permessi possano essere fruiti anche dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato di durata non inferiore a sei mesi continuativi e la possibilità di accogliere favorevolmente anche le istanze pervenute successivamente alla chiusura del bando nel rispetto del monte ore autorizzabile.
- Art. 13: Conferma l'impegno dell'Agenzia in tema di formazione.
- Art. 14: In tema di Pari opportunità prevede che almeno una volta all'anno una riunione sindacale sia espressamente destinata all'illustrazione, da parte del CUG e della Consigliera di Fiducia, del clima aziendale esistente e degli eventuali rimedi ritenuti necessari per il miglioramento del clima stesso.
- Art. 15: Prevede che, nell'ambito della programmazione degli acquisti di beni e servizi, entro il 2022 si proceda alla sostituzione dei capi di vestiario forniti al personale operante in esterno o nei laboratori.

- Art. 16: Aggiorna il contingente di personale appartenente al comparto che dovrà prestare regolare servizio durante le giornate di sciopero al fine di garantire i servizi essenziali che l’Agenzia deve fornire in applicazione della Legge 146/90.
- Art. 17: Viene confermata la somma di € 60.000 annui del “Fondo premialità e fasce” di cui all’art. 81 comma 6 del CCNL del 21.05.2018, già definita dal Contratto Collettivo integrativo aziendale sottoscritto il 6 novembre 2020, per remunerare quelle attività che, per le modalità attraverso le quali vengono rese, nonché per la particolare complessità e responsabilità, richiedono un’incentivazione speciale ed aggiuntiva, inclusa le attività di protezione civile. Per l’incentivazione delle attività di protezione civile sono confermate le modalità e le somme previste dall’art. 13 e seguenti dell’accordo sottoscritto fra le parti in data 06.11.2020 e recepito con DDG n. 131 del 04.12.2020 (finanziamento per una quota della somma di € 60.000 pari a € 29.520).
- Art. 18: Stabilisce a decorrere dal 2022 l’incentivazione del servizio di accettazione campioni e delle attività svolte dal personale addetto al centralino, in considerazione della rigidità degli orari di ingresso e di uscita dal servizio, nonché delle limitazioni in merito alla fruizione della pausa pranzo. Prevede di erogare un compenso aggiuntivo a favore delle unità di personale addetto a tali attività, da corrispondere per ogni giornata di effettivo servizio in presenza senza flessibilità oraria, nella misura di € 2,00 euro al giorno.
- Art. 19: Riguarda l’incentivazione a decorrere dal 2022 delle attività di vigilanza, controllo e monitoraggio che comportano anche misure e rilievi in orari extra lavorativi, spesso notturni, imponendo un impegno ulteriore al personale addetto rispetto all’attività ordinaria. Al fine di promuovere l’impiego ottimale delle risorse nell’ambito territoriale, si prevede di riconoscere alle unità di personale addetto un incentivo di € 20,00 giornaliero, per interventi effettuati nei giorni feriali tra le 18 e le 8 o nelle giornate di sabato o domenica o altre festività, laddove tale intervento non sia effettuato in regime di pronta disponibilità.

- Art. 20: Prevede, a decorrere dal 2022, l'incentivazione di quelle attività di vigilanza, controllo e monitoraggio o funzioni specialistiche a rilevanza regionale che prevedono l'effettuazione di misure, campionamenti ed analisi particolarmente complessi.
- Si prevede di riconoscere un incentivo di € 10 giornaliero pro capite qualora ricorrano entrambe le seguenti condizioni:
- distanza complessiva percorsa per lo svolgimento dell'attività non inferiore a km 120
 - almeno 6 ore di attività in esterno
- Art. 21: Stabilisce le modalità ed i tempi relativi alla liquidazione dei compensi incentivanti prevedendo un monitoraggio continuo ed una sperimentazione di 6 mesi. Nel caso in cui le attività in concreto effettuate necessitassero per il loro pagamento di una cifra superiore a quella massima stanziata, è prevista una riduzione proporzionale degli importi.
- Art. 22: Introduce la possibilità di identificare attività progettuali ai fini di fronteggiare particolari situazioni che eccedono la normale attività dell'Agenzia e nel caso in cui le attività straordinarie coinvolgano il personale assegnato a più strutture organizzative. Il progetto dovrà prevedere l'individuazione del responsabile, la finalità dello stesso, la durata ed il numero del personale del comparto coinvolto.
- Il progetto, previa valutazione della Direzione Generale, sarà presentato alle OO.SS ed alla RSU per la valutazione in ordine alla sua strategicità ed alla sua finanziabilità con le risorse di quota parte del "Fondo premialità e fasce" (art. 81 CCNL 21.05.2018).
- Al finanziamento delle attività progettuali è riservata una quota massima pari a € 30.000 del richiamato fondo. Ciascun dipendente coinvolto può ricevere un incentivo la cui quota massima è pari a € 750,00 all'anno.
- Art. 23: Prevede che le risorse economiche derivanti dalla mancata erogazione del buono pasto nell'anno 2020 come conseguenza del ricorso al lavoro agile, ai sensi di quanto previsto dall'art. 1 comma 870 della Legge 30 dicembre 2020

n. 178, certificate dall'organo di revisione siano utilizzate per incrementare una tantum il trattamento economico accessorio correlato alla performance. L'una tantum sarà erogata in occasione della liquidazione dei compensi della produttività relativa al 2021 secondo i pesi riportati nella tabella seguente:

	dipendenti cat. D e DS delle SC (escluso Dip. Affari amm.vi e personale e Dip. Patrimonio e Contabilità) e delle SS in staff alla Direzione	dipendenti assegnati al Dip. Affari amm.vi e personale, Dip. Patrimonio e Contabilità e personale appartenente alle categorie B, BS e C di tutte le altre SC e SS in staff alla Direzione
B	/	1,2
BS	/	1,2
C	/	1,2
D	1	1,2
DS	1	1,2

Art. 24: Conferma l'impegno dell'Agenzia nell'adozione di azioni concrete per incentivare la mobilità sostenibile garantendo il cofinanziamento dei titoli di viaggio acquistati dai/dalle dipendenti e valutando l'estensione di incentivi ad altre forme di mobilità sostenibile.

Art. 25: Prevede per l'esercizio delle attività associative del *CRAL ARPA Piemonte*, sulla base delle disponibilità di bilancio e secondo le modalità indicate in apposita convenzione, concedendo altresì in utilizzo gratuito all'associazione propri locali.

Art. 26: Prevede la costituzione di una commissione paritetica per individuare all'interno del budget individuato dalla contrattazione integrativa i benefici di natura assistenziale e sociale che possono essere concessi in favore dei/delle dipendenti (a mero titolo esemplificativo: polizze sanitarie integrative delle prestazioni erogate dal servizio sanitario nazionale, supporto alla famiglia e all'infanzia ecc). Tale commissione sarà costituita entro 15 giorni dall'approvazione del CCIA

B) Sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

La spesa conseguente all'attuazione del presente accordo non comporta oneri finanziari aggiuntivi a carico del Bilancio aziendale in quanto il suddetto accordo opera nei limiti delle risorse finanziarie presenti nei fondi contrattuali.

A seguito della quantificazione dei risparmi derivanti dalla mancata erogazione del buono pasto nell'anno 2020 come conseguenza del ricorso al lavoro agile, ai sensi di quanto previsto dall'art. 1 comma 870 della Legge 30 dicembre 2020 n. 178, l'importo di € 289.940,11 certificato dall'organo di revisione nel corso dell'anno 2021 è stato inserito ad incremento del "Fondo premialità e fasce" di cui all'art. 81 del CCNL del 21.05.2018 relativamente all'anno 2021.

Tali risorse saranno utilizzate per incrementare una tantum il trattamento economico accessorio correlato alla performance.

Nel caso di specie saranno erogate in occasione della liquidazione dei compensi della produttività relativa all'anno 2021 e secondo le modalità previste dai precedenti accordi.

In un'ottica di ottenere una perequazione nelle forme di incentivazione, è previsto che la quantificazione dell'una tantum avvenga in modo differenziato fra il personale.

Le incentivazioni previste per quelle attività che, per le modalità attraverso le quali vengono rese, nonché per la particolare complessità e responsabilità, richiedono un'incentivazione speciale ed aggiuntiva (vedasi quanto riportato con riferimento agli articoli 19, 20 e 21 dell'accordo) rientrano all'interno della somma di € 60.000 già individuata sul "Fondo premialità e fasce" di cui all'art. 81 del CCNL del 21.05.2018 a decorrere dal 2021, come definita dal Contratto Collettivo integrativo aziendale sottoscritto il 6 novembre 2020.

In tale ultimo CCIA all'art. 12 erano già state destinate risorse per € 60.000 per un riconoscimento economico al personale che opera in particolari condizioni di lavoro destinando una parte pari a € 29.520 al personale che svolge attività di protezione civile.

A decorrere dall'esercizio 2022 potranno essere erogate risorse incentivanti nella misura massima di € 30.480 al personale che svolge quelle attività individuate in sede di contrattazione.

C) Effetti abrogativi impliciti

Elemento illustrativo non pertinente.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità.

L'accordo incide in forma parziale sull'istituto delle incentivazioni alla produttività, prevedendo un'incentivazione aggiuntiva al personale che svolge particolari attività che sono state individuate in sede di contrattazione. Per tali incentivazioni verranno utilizzate risorse per circa € 30.000 dal relativo Fondo. Nulla viene innovato per quanto attiene alle modalità di valutazione delle prestazioni individuali, per cui le previsioni si confermano coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, in quanto l'erogazione delle quote incentivanti viene attuata secondo quanto stabilito dal sistema di valutazione del personale previsto con deliberazione del Direttore generale n. 375/2001.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Elemento illustrativo non pertinente.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione dell'accordo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Si richiama per questo punto, quanto già esposto nelle premesse.

L'Accordo intende accompagnare il consolidamento del processo riorganizzativo ed a completare il processo di differenziazione nella corresponsione di quote accessorie del trattamento economico già iniziato con il Contratto Collettivo integrativo aziendale sottoscritto il 6 novembre 2020 e recepito con Decreto del Direttore Generale n. 131 del 4 dicembre 2020.

PRE - ACCORDO TRA LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA DI ARPA PIEMONTE ED I RAPPRESENTANTI DELLE OO.SS. E DELLA RSU SIGLATO IN DATA 17.03.2022

RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa.

I fondi per la contrattazione integrativa decentrata, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel comparto Sanità, sono stati quantificati dall'Amministrazione con Determinazione del Dirigente del Dipartimento Affari amministrativi e personale n.58 del 27.01.2021. L'ammontare complessivo per l'anno 2021 del Fondo art. 80 (condizioni di lavoro e incarichi) risulta di euro **2.159.909,61**, mentre l'ammontare complessivo per l'anno 2021 del Fondo art. 81 (premieria e fasce) risulta di euro **6.544.726,97** come sotto analiticamente rappresentato.

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI Art.80			
CCNL	ART.	DESCRIZIONE	Art.80 CCNL 21/05/2018
21/5/18	80. 2.C lett.a.	Fondo per il finanziamento di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno.	568.160,02
FONDO CONSOLIDATO AL 31 DICEMBRE 2017			568.160,02
		Incremento per le 79 posizioni organizzative e conseguente riassorbimento del compenso per lavoro straordinario nell'indennità di funzione (ex art. 39, quinto comma CCNL 7/4/1999) proveniente dal vecchio fondo fasce.	64.165,03
21/5/18	80. 2.C lett.b.	Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualifica professionale e dell'indennità professionale specifica:	
	80.2 C lett. B. par. b1	Posizioni Organizzative	450.000,00
		Indennità art. 45 DPR 333	3.357,12
		Coordinamento fisso	109.097,95
	80.2 C lett. B.	Valore comune ex indennità di qualifica professionale	861.490,89

	par. b2		
	80.2 C lett. B. par. b3	Indennità professionale specifica Tabella C del CCNL del 05/06/2006	0,00
	80.3 C lett. a.	Incremento annuo pari a euro 91 per 978 unità in servizio al 31/12/2015 a decorrere dal 31/12/2018 a valere dall'anno 2019	88.998,00
	80.3 C lett. b.	Applicazione art. 39 comma 4 lett. b e d e comma 8 del CCNL 7/4/1999 nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 6 comma 1, lett. B, e C (confronto Regionale);	561.586,05
	80.3 C lett. c.	Retribuzione individuale di anzianità che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dal 2018: importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione del servizio in misura intera in ragione d'anno.	18.745,48
	80.3 C lett. c.	Retribuzione individuale di anzianità che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dal 2019: importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione del servizio in misura intera in ragione d'anno.	19.729,58
	80.3 C lett. c.	Retribuzione individuale di anzianità che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dal 2020: importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione del servizio in misura intera in ragione d'anno.	24.579,49
		Applicazione accordo sindacale recepito con decreto 131 del 04/12/2020.	-610.000
FONDO CONSOLIDATO AL 1° GENNAIO 2021			2.159.909,61

FONDO PREMIALITA' E FASCE Art. 81			
CCNL	ART.	DESCRIZIONE	Art.81 CCNL 21/05/2018
21/05/2018	art. 81 2 c lett. a.		
FONDO FASCE CONSOLIDATO AL 31 DICEMBRE 2015			4.361.197,39
		Riduzione in applicazione dell'articolo 1, comma 456, della legge n. 147 del 27/12/2013. Percentuale del 0,41 %	-17.880,91
		Applicazione art. 80 contratto del 22/05/2018	-1.815.427,33
		Applicazione del CCNL 22/05/2018 art. 76 Tabella A incrementi 2016 per n. 978 dipendenti	11.866,92
		Applicazione del CCNL 22/05/2018 art. 76 Tabella A incrementi 2017 per n. 968 dipendenti	34.517,35
FONDO FASCE RIDETERMINATO AL 31 DICEMBRE 2017			2.574.273,42

21/05/2018	art. 81. 3 c let. a.	Applicazione del CCNL 22/05/2018 art. 76 Tabella A incremento 2018 per n. 948 dipendenti	94.561,77
21/05/2018	art. 81 3 c lett. b.	Aumento stabile in applicazione art. 39, comma 4, lett. B) e d) e comma 8 CCNL 7/4/1999.nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui art. 6, comma 1 lett. b) e c) (Confronto Regionale)	
21/05/2018	art. 81 4 c lett. a.	Aumento variabile stabile in applicazione delle disposizioni di cui all'art. 38, comma 4, lett. B) e comma 5 del CCNL DEL 7/4/1999, come modificato dall'art. 33 comma 1, del CCNL 19/04/2004 (Risorse per la contrattazione integrativa), alle condizioni e con i vincoli ivi indicati, con destinazione alle finalità di cui al comma 6 lettere a) e b), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale ai sensi dell'art. 6, comma 1 lett.a) (Confronto regionale)	
21/05/2018	art. 81 4 c lett. b.	Risorse variabili derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997.	
21/05/2018	art. 81 4 c lett. c.	Quote di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del decreto - legge 6 luglio 2011, n.98.	125.144,92
21/05/2018	art. 81 4 c let. d.	Trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente fondo, tra cui a titolo e semplificativo e non esaustivo quelle di cui all'articolo dall'art. 113, DLgs. N. 50/2016 e quelle d cui agli artt. 10, comma 1 e 12 del DPCM del 27.3.2000.	
21/05/2018	art. 81 4 c lett. e.	Ria del personale cessato in servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei da tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni.	10.568,43
		Applicazione accordo sindacale recepito con decreto 131 del 04/12/2020.	+610.000
FONDO FASCE RIDETERMINATO AL 1 GENNAIO 2021			3.414.548,54
21/05/2018	art. 81 2 c lett. b.		
FONDO PRODUTTIVITA' COLLETTIVA AL 31 DICEMBRE 2015			2.502.000,38
		Riduzione in applicazione dell'articolo 1, comma 456, della legge n. 147 del 27/12/2013. Percentuale del 0,41 %	-10.258,20
		Incremento Produttività anno 2016 per personale a tempo Determinato*	83.760,00
		Sono confermati i commi 5 e 6 dell'art. 30 del CCNL 19.04.2004 - "Con riguardo all'art. 38 del CCNL 7 aprile 1999 è confermato il comma 5 con riferimento alle finalità delle risorse aggiuntive regionali ed il comma 6 per la verifica e valutazione dei risultati di gestione" - € 619,75 annue pro capite per n. 895 dipendenti al 31.12.2001 come da accordo sulle r.a., biennio economico 2006-2007, del 29/04/2009 (D.G.R. n. 23-11513 del 03.06.2009)	554.676,25

FONDO PRODUTTIVITA' AL 1° GENNAIO 2021			3.130.178,43
DISPONIBILITA' COMPLESSIVA DEL FONDO PREMIALITA' E FASCE AL 01/01/2021			6.544.726,97

In una prospettiva dinamica, si rileva come l'andamento dei Fondi presenti un incremento derivante da:

- 1) mancata erogazione del buono pasto per l'anno 2020 ai sensi di quanto previsto dall'articolo 1 comma 870 della legge 30/12/2020 n. 178, già certificato dall'organo nel corso dell'anno 2021, per euro 289.940,11;
- 2) Risorse variabili derivanti dall' art 43 legge 449/1997 di cui all'art. 81 comma 4 lett. B del ccnl 21/05/2018.per euro 37.680,72;
- 3) Risorse variabili derivanti dall' art 113 D.Lgs n 50/2016 di cui all'art. 81 comma 4 lett. d del ccnl 21/05/2018.per euro 1.118,99;
- 4) Rideterminazione del riassorbimento del compenso per lavoro straordinario nell'indennità di funzione a seguito dell'attribuzione di n. 93 incarichi di funzioni a fronte delle 79 posizioni organizzative già previste; incremento quantificato in euro 1.759,72.

Per quanto precede i fondi al 31/12/2021 risultano quantificati come segue:

FONDO CONDIZIONI DI LAVORO E INCARICHI Art.80			
CCNL	ART.	DESCRIZIONE	Art.80 CCNL 21/05/2018
21/5/18	80. 2.C lett.a.	Fondo per il finanziamento di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno.	568.160,02
FONDO CONSOLIDATO AL 31 DICEMBRE 2017			568.160,02
		Incremento per le 79 posizioni organizzative e conseguente riassorbimento del compenso per lavoro straordinario nell'indennità di funzione (ex art. 39, quinto comma CCNL 7/4/1999) proveniente dal vecchio fondo fasce. (01/01/2021 – 31/10/2021)	53.470,86
		Incremento per le 93 incarichi di funzione e conseguente riassorbimento del compenso per lavoro straordinario nell'indennità di funzione (ex art. 39, quinto comma CCNL 7/4/1999) proveniente dal vecchio fondo fasce. (01/11/2021- 31/12/2021)	12.453,89
21/5/18	80. 2.C lett.b.	Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualifica professionale e dell'indennità professionale specifica:	

	80.2 C lett. B. par. b1	Posizioni Organizzative	450.000,00
		Indennità art. 45 DPR 333	3.357,12
		Coordinamento fisso	109.097,95
	80.2 C lett. B. par. b2	Valore comune ex indennità di qualifica professionale*	861.490,89
	80.2 C lett. B. par. b3	Indennità professionale specifica Tabella C del CCNL del 05/06/2006	0,00
	80.3 C lett. a.	Incremento annuo pari a euro 91 per 978 unità in servizio al 31/12/2015 a decorrere dal 31/12/2018 a valere dall'anno 2019	88.998,00
	80.3 C lett. b.	Applicazione art. 39 comma 4 lett. b e d e comma 8 del CCNL 7/4/1999 nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui all'art. 6 comma 1, lett. B, e C (confronto Regionale);	561.586,05
	80.3 C lett. c.	Retribuzione individuale di anzianità che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dal 2018: importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione del servizio in misura intera in ragione d'anno.	18.745,48
	80.3 C lett. c.	Retribuzione individuale di anzianità che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dal 2019: importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione del servizio in misura intera in ragione d'anno.	19.729,58
	80.3 C lett. c.	Retribuzione individuale di anzianità che non saranno più corrisposte al personale cessato dal servizio a partire dal 2020: importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione del servizio in misura intera in ragione d'anno.	24.579,49
		Applicazione accordo sindacale recepito con decreto 131 del 04/12/2020.	-610.000
FONDO CONSOLIDATO AL 31 DICEMBRE 2021			2.161.669,33

FONDO PREMIALITA' E FASCE Art. 81			
CCNL	ART.	DESCRIZIONE	Art.81 CCNL 21/05/2018
21/05/2018	art. 81 2 c lett. a.		
FONDO FASCE CONSOLIDATO AL 31 DICEMBRE 2015			4.361.197,39
		Riduzione in applicazione dell'articolo 1, comma 456, della legge n. 147 del 27/12/2013. Percentuale del 0,41 %	-17.880,91

		Applicazione art. 80 contratto del 22/05/2018	-1.815.427,33
		Applicazione del CCNL 22/05/2018 art. 76 Tabella A incrementi 2016 per n. 978 dipendenti	11.866,92
		Applicazione del CCNL 22/05/2018 art. 76 Tabella A incrementi 2017 per n. 968 dipendenti	34.517,35
FONDO FASCE RIDETERMINATO AL 31 DICEMBRE 2017			2.574.273,42
21/05/2018	art. 81. 3 c lett. a.	Applicazione del CCNL 22/05/2018 art. 76 Tabella A incremento 2018 per n. 948 dipendenti	94.561,77
21/05/2018	art. 81 3 c lett. b.	Aumento stabile in applicazione art. 39, comma 4, lett. B) e d) e comma 8 CCNL 7/4/1999.nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale di cui art. 6, comma 1 lett. b) e c) (Confronto Regionale)	
21/05/2018	art. 81 4 c lett. a.	Aumento variabile stabile in applicazione delle disposizioni di cui all'art. 38, comma 4, lett..B) e comma 5 del CCNL DEL 7/4/1999, come modificato dall'art. 33 comma 1, del CCNL 19/04/2004 (Risorse per la contrattazione integrativa), alle condizioni e con i vincoli ivi indicati, con destinazione alle finalità di cui al comma 6 lettere a) e b), nel rispetto delle linee di indirizzo emanate a livello regionale ai sensi dell'art. 6, comma 1 lett.a) (Confronto regionale)	
21/05/2018	art. 81 4 c lett. b.	Risorse variabili derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della legge n. 449/1997.	37.680,62
21/05/2018	art. 81 4 c lett. c.	Quote di risparmi conseguiti e certificati in attuazione dell'art. 16, commi 4, 5 e 6 del decreto - legge 6 luglio 2011, n.98.	125.144,92
21/05/2018	art. 81 4 c lett. d.	Trattamenti economici in favore del personale, coerenti con le finalità del presente fondo, tra cui a titolo e semplificativo e non esaustivo quelle di cui all'articolo dall'art. 113, DLgs. N. 50/2016 e quelle d cui agli artt. 10, comma 1 e 12 del DPCM del 27.3.2000.	1.118,99
21/05/2018	art. 81 4 c lett. e.	Ria del personale cessato in servizio nel corso dell'anno precedente, calcolati in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione, computandosi a tal fine, oltre ai ratei da tredicesima mensilità, le frazioni di mese superiori a quindici giorni.	10.568,43
		Applicazione accordo sindacale recepito con decreto 131 del 04/12/2020.	+610.000
FONDO FASCE RIDETERMINATO AL 31 DICEMBRE 2021			3.453.348,25
21/05/2018	art. 81 2 c lett. b.		
FONDO PRODUTTIVITA' COLLETTIVA AL 31 DICEMBRE 2015			2.502.000,38
		Riduzione in applicazione dell'articolo 1, comma 456, della legge n. 147 del 27/12/2013. Percentuale del 0,41 %	-10.258,20

		Incremento Produttività anno 2016 per personale a tempo Determinato*	83.760,00
Legge finanziari 2021	Art. 1 legge 178/2020 comma 870	Risparmi derivanti dai buoni pasto (Decreto n. 92 del 07/07/2021 - Rendiconto)	289.940,11
		Sono confermati i commi 5 e 6 dell'art. 30 del CCNL 19.04.2004 - "Con riguardo all'art. 38 del CCNL 7 aprile 1999 è confermato il comma 5 con riferimento alle finalità delle risorse aggiuntive regionali ed il comma 6 per la verifica e valutazione dei risultati di gestione" - € 619,75 annue pro capite per n. 895 dipendenti al 31.12.2001 come da accordo sulle r.a., biennio economico 2006-2007, del 29/04/2009 (D.G.R. n. 23-11513 del 03.06.2009)	554.676,25
FONDO PRODUTTIVITA' AL 31 DICEMBRE 2021			3.420.118,54
DISPONIBILITA' COMPLESSIVA DEL FONDO PREMIALITA' E FASCE AL 31/12/2021			6.873.466,79

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa.

Per quanto attiene alla definizione delle poste di destinazione dei Fondi per la contrattazione integrativa, ed in particolare alle destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa (Sez. 1 Circolare n. 25 del 19/07/2012), alle destinazioni regolate da contratto integrativo (Sez. II Circolare n. 25 del 19/07/2012), e alle destinazioni eventualmente ancora da regolare (Sez. III Circolare n. 25 del 19/07/2012), si rileva in via preliminare come il presente accordo non introduca ulteriori incrementi di spesa poiché le incentivazioni previste rientrano all'interno della somma di € 60.000 già individuata sul "Fondo premialità e fasce" di cui all'art. 81 del CCNL del 21.05.2018 a decorrere dal 2021, come definita dal Contratto Collettivo integrativo aziendale sottoscritto il 6 novembre 2020. (DDG. 131 del 04/12/2020).

Sez 1. Destinazione non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal C.I. sottoposto a certificazione.

		Fasce retributive (quota consolidata)	2.727.667,43
		Assegni personali pensionabili	64.480,11

b) rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, così come rappresentato in riferimento all'applicazione del sistema di valutazione nell'apposita sezione della relazione illustrativa.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo dell'anno precedente.

Elemento illustrativo non pertinente.

Modulo IV – Compatibilità economico finanziaria e modalità di copertura degli oneri dei Fondi con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione 1 - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme destinate alle politiche di sviluppo del personale di cui al Fondo anno 2021 sopra descritto trovano copertura negli stanziamenti di bilancio di competenza, come si evince dal Decreto n. 151 del 28.12.2020 “Bilancio di previsione finanziario 2021 – 2023” e nel Decreto n. 162 del 28/12/2021 “Bilancio di previsione finanziario 2022-2024”. Inoltre, l’Agenzia tiene mensilmente monitorata la gestione dei Fondi in relazione agli importi di spesa dei singoli fondi in allineamento con le erogazioni stipendiali.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell’anno precedente risulta rispettato.

Elemento illustrativo non pertinente.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell’Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

RESIDUI 2021 CAPITOLI ACCESSORIO (aggiornato con la spesa di gennaio 2022)			
CAP.	N. impegno	Descrizione	RESIDUO
1153000	20210000325	Spese retribuzioni Accessorie personale a Tempo Indeterminato anno 2021 - Miss. 1 - Prog. 10	936.746,38
	20210000326	Straordinario personale dipendente a Tempo Indeterminato anno 2021 - Miss. 1 - Prog. 10	7.152,66
1153100	20210000327	Spese retribuzioni Accessorie personale a Tempo Indeterminato anno 2021 - Miss. 1 - Prog. 8	176.849,29
	20210000328	Straordinario personale dipendente a Tempo Indeterminato anno 2021 - Miss. 1 - Prog. 08	1.181,64
1153200	20210000329	Spese retribuzioni Accessorie personale a Tempo Indeterminato anno 2021 - Miss. 09 - Prog. 01	271.866,95
	20210000330	Spese retribuzioni Accessorie personale a Tempo Determinato	1.857,13

		anno 2021 - Miss. 09 - Prog. 01	
	20210000331	Straordinario personale dipendente a Tempo Indeterminato anno 2021 - Miss. 09 - Prog. 01	5.802,61
	20210000332	Straordinario personale dipendente a Tempo Determinato anno 2021 - Miss. 09 - Prog. 01	600,00
1153300	20210000333	Spese retribuzioni Accessorie personale a Tempo Indeterminato anno 2021 - Miss. 09 - Prog. 02	229.188,08
	20210000334	Spese retribuzioni Accessorie personale a Tempo Determinato anno 2021 - Miss. 09 - Prog. 02	3.000,00
	20210000335	Straordinario personale dipendente a Tempo Indeterminato anno 2021 - Miss. 09 - Prog. 02	6.069,51
	20210000336	Straordinario personale dipendente Tempo Determinato anno 2021 - Miss. 09 - Prog. 02	300,00
1153400	20210000337	Spese retribuzioni Accessorie personale a Tempo Indeterminato anno 2021 - Miss. 09 - Prog. 03	320.656,36
	20210000338	Spese retribuzioni Accessorie personale a Tempo Determinato anno 2021 - Miss. 09 - Prog. 03	3.000,00
	20210000339	Straordinario personale dipendente Tempo Indeterminato anno 2021 - Miss. 09 - Prog. 03	4.128,24
	20210000340	Straordinario personale dipendente Tempo Determinato anno 2021 - Miss. 09 - Prog. 03	300,00
1153500	20210000341	Spese retribuzioni Accessorie personale a Tempo Indeterminato anno 2021 - Miss. 09 - Prog. 04	319.169,65
	20210000342	Spese retribuzioni Accessorie personale a Tempo Determinato anno 2021 - Miss. 09 - Prog. 04	5.140,32
	20210000343	Straordinario personale dipendente a Tempo Indeterminato anno 2021 - Miss. 09 - Prog. 04	1.885,07
	20210000344	Straordinario personale dipendente a Tempo Determinato anno 2021 - Miss. 09 - Prog. 04	300,00
1153600	20210000345	Spese retribuzioni Accessorie personale a Tempo Indeterminato anno 2021 - Miss. 09 - Prog. 06	269.435,21
	20210000346	Spese retribuzioni Accessorie personale a Tempo Determinato anno 2021 - Miss. 09 - Prog. 06	5.384,84
	20210000347	Straordinario personale dipendente a Tempo Indeterminato anno 2021 - Miss. 09 - Prog. 06	4.640,87
	20210000348	Straordinario personale dipendente a Tempo Determinato anno 2021 - Miss. 09 - Prog. 06	300,00
1153700	20210000349	Spese retribuzioni Accessorie personale a Tempo Indeterminato anno 2021 - Miss. 09 - Prog. 08	972.778,32
	20210000350	Spese retribuzioni Accessorie personale a Tempo Determinato anno 2021 - Miss. 09 - Prog. 08	3.815,11
	20210000351	Straordinario personale dipendente a Tempo Indeterminato anno 2021 - Miss. 09 - Prog. 08	14.539,51
	20210000352	Straordinario personale dipendente a Tempo Determinato anno 2021 - Miss. 09 - Prog. 08	900,00
1153800	20210000353	Spese retribuzioni Accessorie personale a Tempo Indeterminato anno 2021 - Miss. 11 - Prog. 01	93.743,71
	20210000354	Spese retribuzioni Accessorie personale a Tempo Determinato anno 2021 - Miss. 11 - Prog. 01	4.273,17
	20210000355	Straordinario personale dipendente a Tempo Indeterminato anno 2021 - Miss. 011 - Prog. 01	1.931,49
	20210000356	Straordinario personale dipendente a Tempo Determinato anno 2021 - Miss. 11 - Prog. 01	600,00
1153900	20210000357	Spese retribuzioni Accessorie personale a Tempo Indeterminato anno 2021 - Miss. 13 - Prog. 07	182.737,20
	20210000358	Spese retribuzioni Accessorie personale a Tempo Determinato anno 2021 - Miss. 13 - Prog. 07	24.353,93
	20210000359	Straordinario personale dipendente a Tempo Indeterminato anno 2021 - Miss. 13 - Prog. 07	2.771,70
	20210000360	Straordinario personale dipendente a Tempo Determinato anno 2021 - Miss. 13 - Prog. 07	15.000,00

TOTALE | **3.892.398,95****ONERI ANNO 2021 aggiornato con la spesa di gennaio 2022**

capitolo	impegno	Descrizione	RESIDUO
1192000	20210000263	ONERI RIFLESSI A CARICO DELL'A.R.P.A. MISS 01 - PROG. 10 - ANNO 2021	215.097,65
	20210000273	CONTRIBUTI PREV. COMPLEMENTARE ANNO 2021 - MISS 01 PROG 10	769,88
1192100	20210000264	ONERI RIFLESSI A CARICO DELL'A.R.P.A. MISS 01 - PROG. 08 - ANNO 2021	64.729,10
	20210000274	CONTRIBUTI PREV. COMPLEMENTARE ANNO 2021 - MISS 01 PROG 08	349,42
1192200	20210000265	ONERI RIFLESSI A CARICO DELL'A.R.P.A. MISS 09 - PROG. 01 - ANNO 2021	84.641,26
	20210000275	CONTRIBUTI PREV. COMPLEMENTARE ANNO 2021 - MISS 09 PROG 01	157,79
1192300	20210000266	ONERI RIFLESSI A CARICO DELL'A.R.P.A. MISS 09 - PROG. 02 - ANNO 2021	75.288,40
	20210000276	CONTRIBUTI PREV. COMPLEMENTARE ANNO 2021 - MISS 09 PROG 02	881,84
1192400	20210000267	ONERI RIFLESSI A CARICO DELL'A.R.P.A. MISS 09 - PROG. 03 - ANNO 2021	106.083,30
	20210000277	CONTRIBUTI PREV. COMPLEMENTARE ANNO 2021 - MISS 09 PROG 03	923,72
1192500	20210000268	ONERI RIFLESSI A CARICO DELL'A.R.P.A. MISS 09 - PROG. 04 - ANNO 2021	102.911,77
	20210000278	CONTRIBUTI PREV. COMPLEMENTARE ANNO 2021 - MISS 09 PROG 04	500,00
1192600	20210000269	ONERI RIFLESSI A CARICO DELL'A.R.P.A. MISS 09 - PROG. 06 - ANNO 2021	66.897,41
	20210000279	CONTRIBUTI PREV. COMPLEMENTARE ANNO 2021 - MISS 09 PROG 06	860,70
1192700	20210000270	ONERI RIFLESSI A CARICO DELL'A.R.P.A. MISS 09 - PROG. 08 - ANNO 2021	276.737,37
	20210000280	CONTRIBUTI PREV. COMPLEMENTARE ANNO 2021 - MISS 09 PROG 08	1.962,63
1192800	20210000271	ONERI RIFLESSI A CARICO DELL'A.R.P.A. MISS 11 - PROG. 01 - ANNO 2021	21.377,48
	20210000281	CONTRIBUTI PREV. COMPLEMENTARE ANNO 2021 - MISS 11 PROG 01	500,00
1192900	20210000272	ONERI RIFLESSI A CARICO DELL'A.R.P.A. MISS 13 - PROG. 07 - ANNO 2021	2.000,00
	20210000282	CONTRIBUTI PREV. COMPLEMENTARE ANNO 2021 - MISS 13 PROG 07	500,00

Totale 1.023.169,72

IRAP anno 2021 aggiornato con la spesa di gennaio 2022

capitolo	impegno	Descrizione	RESIDUO
1190100	20210000259	IRAP PERSONALE DIPENDENTE ANNO 2021	364.264,04

Il Dirigente responsabile
del Dipartimento Affari amministrativi e personale
Dr. Roberto Giovanetti