

AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE AMBIENTALE DEL PIEMONTE

ENTE DI DIRITTO PUBBLICO
Sede legale: Via Pio VII, n. 9 – 10135 TORINO
PARTITA IVA 07176380017

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE

**STRUTTURA COMPLESSA
DIPARTIMENTO AFFARI AMMINISTRATIVI E PERSONALE**

**STRUTTURA SEMPLICE
UFFICIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE E FORMAZIONE**

OGGETTO: Determinazione della consistenza definitiva dei fondi del personale del comparto di Arpa Piemonte per l'anno 2020 e corresponsione dei residui in applicazione dell'accordo sindacale approvato con DDG n. 13 del 22.06.2016

Capitolo/anno	Importo	Beneficiario
----------------------	----------------	---------------------

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

Presa visione della proposta del Responsabile del procedimento, di seguito integralmente riportata,

Premesso che:

Con DDG n. 13 del 22.02.2016 si approvava l'Accordo Sindacale siglato in data 30.12.2015 con le OO.SS. e la R.S.U. del personale del comparto relativo all'utilizzo degli avanzi di gestione dei fondi contrattuali 2010-2014.

L'accordo di cui sopra prevedeva, altresì, che entro il mese di novembre di ciascun anno si procedesse alla ripartizione dei residui accertati, relativi alla consistenza dei fondi dell'anno precedente, secondo le modalità individuate dal punto 3) lett. c) dell'accordo stesso e cioè al personale a tempo indeterminato e determinato in servizio presso l'Agenzia nell'anno che avesse percepito il 100% della quota incentivante connessa alla valutazione individuale relativa all'anno precedente, in quote uguali pro capite, indipendentemente dalla categoria di appartenenza ed in conformità ai criteri aziendali vigenti per l'erogazione della produttività.

Con determinazione n. 36 del 24.01.2020 venivano costituiti in via provvisoria i fondi del comparto relativi all'anno 2020, successivamente riquantificati, alla luce dell'accordo sindacale recepito con DDG n. 131 del 04.12.2020, con determinazione n. 776 del 11.08.2021.

Con determinazione n. 496 del 13.05.2021 si liquidava il saldo di produttività, anno 2020, al personale del comparto di Arpa Piemonte a tempo indeterminato e determinato in servizio presso l'Agenzia nell'anno 2020, in proporzione alla quota di produttività spettante a ciascuna categoria ai sensi del CCIA del comparto ed in conformità ai criteri aziendali vigenti per l'erogazione della produttività.

La chiusura definitiva della contabilità inerente ai fondi contrattuali si completa generalmente nell'anno successivo a quello di costituzione del fondo, nel quale, all'esito delle valutazioni annuali, viene erogato il saldo del trattamento incentivante riferito al medesimo anno, nonché si concludono i riscontri definitivi circa la consistenza del personale in servizio nell'anno di riferimento. Alla luce dei dati in possesso del competente Ufficio Amministrazione del personale, pertanto, possono ritenersi definitivamente accertate le consistenze numeriche del personale per l'anno 2020. Tali dati determinano la consistenza dei fondi per il 2020 nella misura di cui all'allegato 1 alla presente determinazione, a formarne parte integrante e sostanziale e documentano, altresì, quanto già corrisposto al personale di Arpa Piemonte, accertato in via definitiva.

Alla luce dei dati in possesso del competente Ufficio Amministrazione del personale, possono ritenersi definitivamente accertati gli importi corrisposti al personale del comparto a titolo di trattamento accessorio, nonché la consistenza degli avanzi relativi all'anno 2020 nella misura di cui alle medesime Tabelle.

Ritenuto di dare applicazione al punto 3) lettera c) dell'Accordo Sindacale siglato in data 30.12.2015 di cui in premessa, si procede alla liquidazione dei residui dei fondi contrattuali del personale del comparto originatisi sulla competenza 2020 al personale individuato come avente diritto. Gli importi da corrispondere contestualmente alla retribuzione del mese di novembre 2021, a titolo di saldo dei residui dei fondi contrattuali del comparto anno 2020 ammontano a complessivi euro 849.068,57, che generano una spesa ulteriore di oneri riflessi stimata in € 269.031,53 (di cui € 202.078,32 per oneri previdenziali ed € 66.953,21 per IRAP). Le somme di cui sopra trovano copertura finanziaria sul bilancio d'esercizio dell'anno in corso mediante l'utilizzo degli impegni reiscritti oltre riportati:

Capitolo/anno	Importo	missione	programma	V livello CPC
11530/2021 impegno 532 R	153.607,18	01	10	U.1.01.01.01.004

11530/2021 impegno 533 R	4.770,85	01	10	U.1.01.01.01.003
11531/2021 impegno 534 R	68.393,99	01	08	U.1.01.01.01.004
11531/2021 impegno 535 R	1.816,45	01	08	U.1.01.01.01.003
11532/2021 impegno 536 R	72.502,86	09	01	U.1.01.01.01.004
11532/2021 impegno 537 R	3.902,34	09	01	U.1.01.01.01.008
11532/2021 impegno 538 R	1.765,11	09	01	U.1.01.01.01.003
11533/2021 impegno 539 R	711,56	09	02	U.1.01.01.01.004
11533/2021 impegno 540 R	4.255,51	09	02	U.1.01.01.01.008
11533/2021 impegno 541 R	411,15	09	02	U.1.01.01.01.003
11534/2021 impegno 542 R	91.804,80	09	03	U.1.01.01.01.004
11534/2021 impegno 543 R	4.464,70	09	03	U.1.01.01.01.008
11535/2021 impegno 545 R	86.608,72	09	04	U.1.01.01.01.004
11535/2021 impegno 546 R	2.613,55	09	04	U.1.01.01.01.008
11535/2021 impegno 547 R	1.103,70	09	04	U.1.01.01.01.003
11535/2021 impegno 548 R	234,99	09	04	U.1.01.01.01.007
11536/2021 impegno 549 R	76.237,72	09	06	U.1.01.01.01.004
11536/2021 impegno 550 R	6.229,40	09	06	U.1.01.01.01.008
11536/2021 impegno 551 R	4.021,76	09	06	U.1.01.01.01.003
11537/2021 impegno 552 R	150.748,02	09	08	U.1.01.01.01.004
11537/2021 impegno 553 R	5.737,49	09	08	U.1.01.01.01.008
11537/2021 impegno 554 R	5.973,41	09	08	U.1.01.01.01.003
11538/2021 impegno 555 R	22.932,38	11	01	U.1.01.01.01.004
11538/2021 impegno 556 R	4.499,25	11	01	U.1.01.01.01.008
11538/2021 impegno 557 R	2.000,53	11	01	U.1.01.01.01.003
11539/2021 impegno 558 R	58.493,73	13	07	U.1.01.01.01.004
11539/2021 impegno 559 R	13.227,41	13	07	U.1.01.01.01.008
11920/2021 impegno 522 R	43.565,09	01	10	U.1.01.02.01.001
11921/2021 impegno 523 R	16.710,09	01	08	U.1.01.02.01.001
11922/2021 impegno 524 R	12.733,41	09	01	U.1.01.02.01.001
11924/2021 impegno 526 R	24.192,10	09	03	U.1.01.02.01.001
11925/2021 impegno 527 R	21.553,51	09	04	U.1.01.02.01.001
11926/2021 impegno 528 R	20.584,53	09	06	U.1.01.02.01.001
11927/2021 impegno 529 R	36.811,90	09	08	U.1.01.02.01.001
11928/2021 impegno 530 R	8.858,09	11	01	U.1.01.02.01.001
11929/2021 impegno 531 R	17.069,60	13	7	U.1.01.02.01.001

11901/2021 impegno 520 R	66.953,21			U.1.02.01.01.001
--------------------------	-----------	--	--	------------------

Tutto ciò premesso:

Visto il vigente C.C.N.L. del comparto Sanità;

Visto il DDG n. 13 del 22.2.2016;

Visto il Decreto del Direttore Generale n. 151 del 28.12.2020 ad oggetto "Bilancio di previsione finanziario 2021-2023";

Vista la determinazione dirigenziale n. 1288 del 16.12.2020, di assunzione degli impegni di spesa sui capitoli del personale per l'anno di competenza;

Vista le determinazioni nn. 36 del 24.01.2020, n. 776 del 11.08.2020 e n. 496 del 13.05.2021;

Vista la documentazione conservata agli atti del presente procedimento;

Ritenuto di dover procedere alla costituzione in via definitiva dei fondi contrattuali del personale non dirigente del comparto dell'Agenzia per l'anno 2020 ed alla quantificazione definitiva dei residui accertati relativi alla consistenza dei fondi per lo stesso anno;

Ritenuto di dover procedere alla ripartizione degli stessi secondo quanto previsto dal punto 3) lettera c dell'accordo sindacale di cui in premessa procedendo alla liquidazione dei residui dei fondi contrattuali del personale del comparto originatisi sulla competenza 2020 al personale individuato come avente diritto;

Verificata la regolarità giuridico amministrativa del presente atto;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si richiamano integralmente,

- 1) di costituire in via definitiva i fondi contrattuali del personale non dirigente del comparto dell'Agenzia per l'anno 2020 nella misura indicata nelle Tabelle allegate;
- 2) di dare atto che sono state erogate le somme distintamente indicate nelle Tabelle, prelevate dal Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno e dal Fondo della produttività collettiva per il miglioramento dei servizi e per il premio della qualità delle prestazioni individuali, e per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica, di cui al vigente Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del personale del comparto Sanità;
- 3) di dare atto che gli avanzi della gestione 2020 dei Fondi di cui al numero precedente risultano quantificati in Euro 849.531,86 come da tabelle allegate;
- 4) di dare applicazione al punto 3. lettera c) dell'accordo tra la delegazione trattante di parte pubblica e le OO.SS. e la RSU siglata in data 30.12.2015 avente ad oggetto l'utilizzo dei fondi contrattuali di cui ai CC.CC.NN.L. 2010-2014 del personale del comparto e di procedere alla liquidazione delle competenze spettanti al personale individuato al punto 2 del medesimo accordo, secondo le modalità stabilite dallo stesso, e individuato nell'elenco all. 2 al presente provvedimento che ne costituisce parte integrante e sostanziale. Elenco non pubblicato ai sensi della vigente normativa sulla privacy.

5) Di dare atto che gli importi di cui al punto 4 ammontano ad una spesa complessiva pari ad euro 849.068,57, che genera una spesa ulteriore di oneri riflessi stimata in complessivi € 269.031,53 (di cui € 202.078,32 per oneri previdenziali ed € 66.953,21 per IRAP). Gli importi di cui sopra trovano copertura finanziaria mediante l'utilizzo degli impegni sotto riportati:

Capitolo/anno	Importo	missione	programma	V livello CPC
11530/2021 impegno 532 R	153.607,18	01	10	U.1.01.01.01.004
11530/2021 impegno 533 R	4.770,85	01	10	U.1.01.01.01.003
11531/2021 impegno 534 R	68.393,99	01	08	U.1.01.01.01.004
11531/2021 impegno 535 R	1.816,45	01	08	U.1.01.01.01.003
11532/2021 impegno 536 R	72.502,86	09	01	U.1.01.01.01.004
11532/2021 impegno 537 R	3.902,34	09	01	U.1.01.01.01.008
11532/2021 impegno 538 R	1.765,11	09	01	U.1.01.01.01.003
11533/2021 impegno 539 R	711,56	09	02	U.1.01.01.01.004
11533/2021 impegno 540 R	4.255,51	09	02	U.1.01.01.01.008
11533/2021 impegno 541 R	411,15	09	02	U.1.01.01.01.003
11534/2021 impegno 542 R	91.804,80	09	03	U.1.01.01.01.004
11534/2021 impegno 543 R	4.464,70	09	03	U.1.01.01.01.008
11535/2021 impegno 545 R	86.608,72	09	04	U.1.01.01.01.004
11535/2021 impegno 546 R	2.613,55	09	04	U.1.01.01.01.008
11535/2021 impegno 547 R	1.103,70	09	04	U.1.01.01.01.003
11535/2021 impegno 548 R	234,99	09	04	U.1.01.01.01.007
11536/2021 impegno 549 R	76.237,72	09	06	U.1.01.01.01.004
11536/2021 impegno 550 R	6.229,40	09	06	U.1.01.01.01.008
11536/2021 impegno 551 R	4.021,76	09	06	U.1.01.01.01.003
11537/2021 impegno 552 R	150.748,02	09	08	U.1.01.01.01.004
11537/2021 impegno 553 R	5.737,49	09	08	U.1.01.01.01.008
11537/2021 impegno 554 R	5.973,41	09	08	U.1.01.01.01.003
11538/2021 impegno 555 R	22.932,38	11	01	U.1.01.01.01.004
11538/2021 impegno 556 R	4.499,25	11	01	U.1.01.01.01.008
11538/2021 impegno 557 R	2.000,53	11	01	U.1.01.01.01.003
11539/2021 impegno 558 R	58.493,73	13	07	U.1.01.01.01.004
11539/2021 impegno 559 R	13.227,41	13	07	U.1.01.01.01.008
11920/2021 impegno 522 R	43.565,09	01	10	U.1.01.02.01.001
11921/2021 impegno 523 R	16.710,09	01	08	U.1.01.02.01.001
11922/2021 impegno 524 R	12.733,41	09	01	U.1.01.02.01.001
11924/2021 impegno 526 R	24.192,10	09	03	U.1.01.02.01.001
11925/2021 impegno 527 R	21.553,51	09	04	U.1.01.02.01.001

11926/2021 impegno 528 R	20.584,53	09	06	U.1.01.02.01.001
11927/2021 impegno 529 R	36.811,90	09	08	U.1.01.02.01.001
11928/2021 impegno 530 R	8.858,09	11	01	U.1.01.02.01.001
11929/2021 impegno 531 R	17.069,60	13	7	U.1.01.02.01.001
11901/2021 impegno 520 R	66.953,21			U.1.02.01.01.001

Torino, lì

IL RESPONSABILE DELL'UFFICIO
AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE

Dr. Luigi Preziosi

Il responsabile dell'istruttoria del procedimento

Salvatore Calzone