

**Scheda Obiettivi**

**2023**

**LOREDANA SOFIA ANTONIETTA LATTUCA**

**Struttura di Riferimento**

**Comunicazione istituzionale**

<b>Il Responsabile della Struttura</b>

<b>Il Direttore Generale</b>

**Scheda Obiettivi 2023**  
**LATTUCA LOREDANA SOFIA ANTONIETTA**  
**Obiettivi - valutazione performance individuale e di struttura**

Obiettivo	Indicatore	Target	Peso	Note
OB.1.2.1-Studio ed implementazione del nuovo sito istituzionale di ARPA	prototipo sito on-line	entro il 31/12/2023	40 %	Obiettivo collegato all'obiettivo OB.1.2 del Piano transizione digitale
AUD.1.2-Diffusione procedura reclami all'interno ed all'esterno di ARPA	numero reclami	+ 10%	25 %	
PERF.05-Rispondenza agli indirizzi istituzionali nonché agli obiettivi di attività; Corretta realizzazione delle attività di cui agli Allegati alla presente scheda obiettivi	- Predisposizione report periodici (per le Strutture di riferimento) - Collaborazione con le strutture di riferimento (per le restanti Strutture)	report semestrale e report annuale	35 %	

## Scheda Obiettivi 2023

### LOREDANA SOFIA ANTONIETTA LATTUCA

Gli obiettivi assegnati ai Responsabili di CdR di I e II livello sono suscettibili di revisione in corso d'anno al fine di garantirne la piena coerenza con gli obiettivi istituzionali e gli obiettivi della Direzione generale. La loro piena valorizzazione sarà confermata in fase di riesame (rif. SMVP DDG 56/14 punto 4.b lettera a).

Per i servizi la cui attuazione è definita da specifiche di produzione/erogazione i livelli qualitativi e quantitativi rendicontati potranno essere validati sulla base dell'esito di specifici audit.

Le attività di cui alle schede allegate costituiscono per l'OIV riferimento nella valutazione delle competenze organizzative.

#### NOTE

1. Il grado di raggiungimento dei singoli obiettivi di risultato viene ponderato sulla base del peso ad esso assegnato.

2. I criteri di valutazione sono i seguenti:

Gli obiettivi sono raggiunti al 100% se il target è pienamente raggiunto.

Per livelli di raggiungimento target intermedi da 50% a 99%, la percentuale di raggiungimento dell'obiettivo viene calcolata proporzionalmente.

L'obiettivo non è raggiunto (0%) se il valore dell'indicatore è inferiore al 50% del target (modalità con la quale verrà calcolata la percentuale di raggiungimento dell'obiettivo a partire dal valore assunto dall'indicatore; se presenti più indicatori si considera la loro media).

3. Per le attività non monitorate in continuo attraverso i sistemi informativi la rendicontazione degli obiettivi sottoscritti in riferimento agli specifici indicatori avviene:

- entro il giorno 15 del mese di luglio per il consuntivo al primo semestre;
- entro il giorno 15 del mese di ottobre per il consuntivo al terzo trimestre;
- entro il giorno 20 del mese di gennaio dell'anno successivo per il consuntivo annuale al 31 dicembre.

ALLEGATI

Anno 2023 Allegato 1  
LATTUCA LOREDANA SOFIA ANTONIETTA

**Attività con responsabilità di gestione e reporting**

Attività	Dettagli Operativi	Altre Strutture Coinvolte
OB.1.2-Migliorare l'esperienza d'uso e l'accessibilità dei servizi	Linee di azione ed indicatori dettagliatamente descritti nel piano di transizione digitale	A.01.02; A.01.06; B.AT.00; E.05.00; N.21.00; P.22.00

**Anno 2023 Allegato 2**  
**LATTUCA LOREDANA SOFIA ANTONIETTA**

**Altre attività con previsione di collaborazione con le Strutture di riferimento**

Attività	Dettagli Operativi	Struttura di Riferimento
C.2.2-NUOVO SITO RSA	2. Partecipazione ad un gruppo di lavoro congiunto Arpa/Regione per la progettazione del nuovo sito della Relazione sullo Stato dell' Ambiente in Piemonte.	B.AT.00
C.6.6-MOLESTIE OLFATTIVE	6. Attivazione momenti formativi rivolti agli Enti Locali con particolare riferimento ad attività determinanti molestie olfattive ed alla DGR 09/01/2017 n. 13-4554. * * Contributo emerso dalle Conferenze di raccordo territoriale anno 2022	F.06.00
G.2.3-PERCORSI EDUCATIVI LOTTA INQUINAMENTO ATMOSFERICO	3. Percorsi di educazione alla sostenibilità sull'inquinamento atmosferico (definizione e realizzazione di proposte educative/formative finalizzate a promuovere nelle giovani generazioni i principi della cittadinanza attiva e consapevole in materia di inquinamento atmosferico e delle possibili strategie da mettere in campo per rendere la popolazione consapevole e attiva nella lotta all'inquinamento. Messa a punto di percorsi didattici e strumenti educativi innovativi, con particolare riferimento al mondo della scuola, sia in relazione a singoli progetti in corso o futuri.	B.AT.00
OB.1.1-Migliorare la capacità di generare ed erogare servizi digitali	Linee di azione ed indicatori dettagliatamente descritti nel piano di transizione digitale	B.AT.00
OB.2.1-Favorire la condivisione e il riutilizzo dei dati tra le PA e il riutilizzo da parte di cittadini e imprese e OB.2.2 - Aumentare la qualità dei dati e dei metadati	Linee di azione ed indicatori dettagliatamente descritti nel piano di transizione digitale	B.AT.00
OB.2.3-Aumentare la consapevolezza sulle politiche di valorizzazione del patrimonio informativo pubblico e su una moderna economia dei dati	Linee di azione ed indicatori dettagliatamente descritti nel piano di transizione digitale	B.AT.00
OB.3.2-Aumentare il grado di adozione delle piattaforme abilitanti esistenti da parte delle Pubbliche Amministrazioni	Linee di azione ed indicatori dettagliatamente descritti nel piano di transizione digitale	B.AT.00
OB.3.3-Incrementare il numero di piattaforme per le amministrazioni ed i cittadini	Linee di azione ed indicatori dettagliatamente descritti nel piano di transizione digitale	B.AT.00
OB.4.1-Migliorare la qualità e la sicurezza dei servizi digitali erogati dalle Amministrazioni locali migrandone gli applicativi on-premise (data center Gruppo B) verso infrastrutture e servizi cloud qualificati	Linee di azione ed indicatori dettagliatamente descritti nel piano di transizione digitale	B.AT.00
OB.4.3-Migliorare la fruizione dei servizi digitali per cittadini ed imprese tramite il potenziamento della connettività per le PA	Linee di azione ed indicatori dettagliatamente descritti nel piano di transizione digitale	B.AT.00
OB.5.1-Favorire l' applicazione della Linea guida sul Modello di Interoperabilità da parte degli erogatori di API	Linee di azione ed indicatori dettagliatamente descritti nel piano di transizione digitale	B.AT.00
OB.5.2-Adottare API conformi al modello di interoperabilità	Linee di azione ed indicatori dettagliatamente descritti nel piano di transizione digitale	B.AT.00
OB.5.3-Modelli e regole per l'erogazione integrata di servizi interoperabili	Linee di azione ed indicatori dettagliatamente descritti nel piano di transizione digitale	B.AT.00
OB.6.1-Aumentare la consapevolezza del rischio cyber (Cyber Security Awareness) nelle PA	Linee di azione ed indicatori dettagliatamente descritti nel piano di transizione digitale	B.AT.00

**Anno 2023 Allegato 2**  
**LATTUCA LOREDANA SOFIA ANTONIETTA**

**Altre attività con previsione di collaborazione con le Strutture di riferimento**

Attività	Dettagli Operativi	Struttura di Riferimento
OB.6.2-Aumentare il livello di sicurezza informatica dei portali istituzionali della Pubblica Amministrazione	Linee di azione ed indicatori dettagliatamente descritti nel piano di transizione digitale	B.AT.00
OB.7.1-Rafforzare le leve per l'innovazione delle PA e dei territori	Linee di azione ed indicatori dettagliatamente descritti nel piano di transizione digitale	B.AT.00
OB.7.2-Rafforzare le competenze digitali per la PA e per il Paese e favorire l'inclusione digitale	Linee di azione ed indicatori dettagliatamente descritti nel piano di transizione digitale	B.AT.00
OB.8.1-Migliorare i processi di trasformazione digitale della PA	Linee di azione ed indicatori dettagliatamente descritti nel piano di transizione digitale	B.AT.00
PAP.1.1-Approvazione regolamento lavoro agile (SW)	Indicatori e target dettagliatamente descritti nel PIAO - Decreto di approvazione	L.17.00
PAP.1.2 -Comunicazione ai dipendenti (Lavoro agile)	Indicatori e target dettagliatamente descritti nel PIAO - Pubblicazione Intranet	L.17.00
PAP.1.4 -Pubblicazione dei dati sull'utilizzo dello SW (Lavoro agile)	Indicatori e target dettagliatamente descritti nel PIAO - Pubblicazione intranet	L.17.00
PAP.2.3-Comunicazione ai dipendenti (Telelavoro)	Indicatori e target dettagliatamente descritti nel PIAO - Pubblicazione intranet	L.17.00
PAP.3.3-Somministrazione pillole sul corretto uso del linguaggio di genere tramite intranet	Indicatori e target dettagliatamente descritti nel PIAO - Num. accessi pagina del sito	L.17.00
PAP.5.1-Indagine sul benessere organizzativo	Indicatori e target dettagliatamente descritti nel PIAO - Questionario	L.17.00