

Scheda Obiettivi 2022

Dirigente

Loredana Lattuca

Rapporti di comunicazione

La dirigente

Il Direttore generale

NOTE

Gli obiettivi operativi sono suscettibili di revisione in corso d'anno al fine di garantirne la piena coerenza con gli obiettivi istituzionali e gli obiettivi della Direzione generale. La loro piena valorizzazione sarà confermata in fase di riesame (rif. SMVP DDG 56/14 punto 4.b lettera a). Il grado di raggiungimento dei singoli obiettivi di risultato viene ponderato sulla base del peso ad esso assegnato. Gli obiettivi sono raggiunti al 100% se il target è pienamente raggiunto. Per livelli di raggiungimento target intermedi da 50% a 99%, la percentuale di raggiungimento dell'obiettivo viene calcolata proporzionalmente. L'obiettivo non è raggiunto (0%) se il valore dell'indicatore è inferiore al 50% del target (modalità con la quale verrà calcolata la percentuale di raggiungimento dell'obiettivo a partire dal valore assunto dall'indicatore; se presenti più indicatori si considera la loro media. La rendicontazione degli indicatori avviene: entro il giorno 15 del mese di luglio per il consuntivo al 30/6/2022; entro il giorno 15 del mese di settembre per il consuntivo al 31/8/2022; entro il 20 gennaio anno successivo per il consuntivo al 31/12/2022. Il calcolo degli indicatori viene effettuato a consuntivo al 31/12/2022 da parte della Struttura tecnica permanente.

Scheda Obiettivi 2022

Dirigente responsabile Loredana Lattuca

Sezione performance PIAO	Obiettivo operativo	Indicatore	Target	Peso	Note
Rispondenza agli indirizzi istituzionali nonché agli obiettivi di attività				30%	Obiettivi istituzionali correlati alla Struttura nel Quadro di Programmazione Annuale (QPA) Le attività devono essere precedute dalla organizzazione di incontri con tutte le strutture coinvolte per la pianificazione e declinazione degli obiettivi del QPA per i quali il dirigente è individuato come referente dell'obiettivo.
Miglioramento della qualità dei prodotti	Realizzazione di progetti innovativi inerenti tematiche ambientali di particolare rilevanza	Raggiungimento milestone di progetto di interesse diretto della Struttura	100%	40%	P2022-01 PFAS-Sostanze Pericolose P2022-02 Microplastiche P2022-03DG Cambiamenti climatici ed acqua P2022-04DG Gessi di defecazione P2022-05 Gestione emergenze ambientali P2022-06 Flussi informativi P2022-07 Incendi impianti trattamento rifiuti P2022-08DG Transizione ecologica ARPA P2022-09 Rischio Tecnologico P2022-10 Amianto
Gestione delle risorse informatiche e digitalizzazione	Attuazione del Piano triennale per la transizione digitale di ARPA Piemonte	Indicatori contenuti nel PTD con scadenza 2022	Entro scadenze previste dal PTD	20%	Progettazione sito istituzionale in coerenza con il piano triennale per l'informatica
Gestione della comunicazione e della trasparenza	Contenuti nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza	Indicatori previsti nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza		10%	
Obiettivi collegati alle competenze organizzative	FATTORE 03 – Senso di responsabilità FATTORE 07 – Capacità decisionale FATTORE 09 – Capacità organizzativa e di coordinamento FATTORE 10 – Flessibilità				