

## **AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE AMBIENTALE DEL PIEMONTE**

ENTE DI DIRITTO PUBBLICO  
Sede legale: Via Pio VII, n. 9 – 10135 TORINO  
PARTITA IVA 07176380017

### **DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE**

#### **IL DIRETTORE GENERALE**

**Ing. Angelo Robotto**

norma dell'art. 11 della Legge Regionale del Piemonte 26/09/2016 n. 18 adotta il decreto di cui all'oggetto oltre indicato:

**OGGETTO: Approvazione Piano della Performance relativo all'annualità 2022 - parte integrante del Piano triennale Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) di Arpa Piemonte.**

<b>Capitolo/anno</b>	<b>Importo</b>	<b>Beneficiario</b>
----------------------	----------------	---------------------

Il Piano della *performance*, documento programmatico triennale, presenta l'organizzazione e la mappa degli obiettivi dell'Agenzia alla luce delle sue specificità istituzionali e rappresenta lo strumento per valutare le prestazioni dell'Agenzia secondo criteri di trasparenza, integrità, efficacia ed efficienza.

Il presente Piano è redatto tenendo conto delle disposizioni di principio contenute nel D. Lgs. 150/2009, nel DPR 9 maggio 2016 n. 105 e nel successivo decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, recante modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124 e s.m.i. ad oggetto: "*Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche*" (legge Madia).

Il quadro di riferimento per la predisposizione del Piano è rappresentato dalle indicazioni fornite dalla Commissione indipendente per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche (CiVIT), dalla Autorità Nazionale Anti Corruzione (ANAC) ed in ultimo dal Dipartimento della funzione pubblica, cui sono state attribuite le funzioni di indirizzo, coordinamento e monitoraggio in materia di ciclo della *performance*, con l'emanazione di numerose linee guida tra gli anni 2017 - 2019.

Il Piano della performance si configura come un documento dinamico soggetto ad aggiornamenti sulla base dell'evoluzione del contesto esterno ed interno in funzione delle priorità politiche e dei bisogni degli *stakeholder*.

Ai sensi dell'art. 20 della legge regionale 26 settembre 2016 n. 18 e del Modello di programmazione delle attività dell'Agenzia, approvato dal Comitato nella seduta del 17 dicembre 2018, il Comitato regionale d'Indirizzo approva gli obiettivi istituzionali per il triennio 2022 – 2024 per le attività dell'ARPA.

Gli obiettivi sono inoltre collegati al Programma triennale delle attività del Sistema nazionale di cui all'art. 10 della Legge 132/2006 e sono suddivisi a loro volta in ambiti specifici che rappresentano anche gli obiettivi strategici dell'Agenzia, declinati annualmente in obiettivi operativi.

Il Comitato regionale di indirizzo nella seduta del 22 dicembre 2021 ha approvato, tra l'altro, con propria determinazione conservata agli atti del procedimento, la proposta di programmazione per l'attività dell'ARPA. per il triennio 2022-2024.

Nella medesima seduta il CRI, sentita la discussione sul punto n. 5 all'ordine del giorno avente ad oggetto l'illustrazione della proposta di programma triennale di ispezione ambientale delle aziende soggette ad autorizzazione integrata ambientale (AIA) ai sensi della DGR n. 44-3272 del 9 maggio 2016 e vista la bozza di programma triennale delle ispezioni presso le installazioni con autorizzazione integrata ambientale (AIA) trasmessa dall'ARPA in data 17 dicembre 2021, con propria determinazione del 22 dicembre 2021, ha preso atto del programma triennale di ispezione ambientale delle aziende soggette ad AIA messo a punto dall'ARPA.

Gli obiettivi istituzionali, gli obiettivi derivati dal Programma triennale delle attività del SNPA, gli obiettivi di miglioramento, così come individuati nel documento Bilancio sociale di Arpa Piemonte edizione 2021 (DDG n. 167 del 30.12.2021), gli obiettivi sulla digitalizzazione dei processi organizzativi di Arpa, di cui al Piano triennale per la transizione digitale, gli obiettivi di cui al Piano triennale di azioni positive (PAP 2022 – 2024) ed altri eventuali obiettivi strategici definiti d'iniziativa dalla Direzione Generale e gli obiettivi del Direttore Generale, così come declinati sulle Strutture organizzative a seguito della loro assegnazione, trovano collocazione all'interno del Quadro di Programmazione annuale (QPA) 2022, allegato al presente documento.

Gli obiettivi istituzionali e generali, così come declinati nel QPA, consentono di avviare da subito il confronto di dettaglio con la dirigenza apicale, la definizione degli obiettivi operativi e dei relativi indicatori in relazione alle risorse assegnate in termini di FTE per ogni Dirigente responsabile di Centro di Responsabilità.

Eventuali variazioni in corso d'anno degli obiettivi e degli indicatori della performance organizzativa e individuale saranno evidenziate nei documenti che ne caratterizzano le fasi istruttorie e nelle revisioni dei documenti di programmazione, con specifico riferimento al documento di programmazione ad evidenza esterna (ProgEst), approvato con DDG n. 162 del 28.12.2021, ed al documento di programmazione ad evidenza interna (ProgInt), allegato al presente atto nonché al QPA che rappresenta quadro di sintesi degli obiettivi annuali e delle attività oggetto di monitoraggio.

Nel corso della conferenza dei Responsabili di Struttura complessa del 15 marzo 2022 vi è stato un approfondimento sulla modalità di gestione degli obiettivi 2022 che saranno declinati anche attraverso progetti, la cui pianificazione delle attività deve essere orientata ad un supporto per la pianificazione e per il raggiungimento degli obiettivi nella loro totalità. Tra i progetti di maggiore rilevanza sono stati individuati: quelli relativi alla transizione ecologica e alla ricerca, attività per la valorizzazione della risorsa idrica alla luce dei cambiamenti climatici, definizione di criteri per l'utilizzo agronomico dei gessi e carbonati di defecazione da fanghi di depurazione, monitoraggio sostanze pericolose e inquinanti emergenti, microplastiche, sviluppo del sistema di gestione delle emergenze e dei flussi informativi, incendi negli impianti di trattamento dei rifiuti.

Preliminarmente all'approvazione del Piano è opportuno riepilogare l'attuale contesto normativo in cui si muove l'Agenzia.

L'art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito nella legge 6 agosto 2021, n. 113 e s.m.i., ha introdotto per le PP.AA. l'obbligo di adozione del "*Piano triennale Integrato di Attività e Organizzazione*" (PIAO) quale documento unitario nel quale sono destinati a confluire diversi strumenti di programmazione che, fino ad oggi, godevano di una propria autonomia: fra questi strumenti è compreso anche il Piano triennale della performance di Arpa Piemonte.

A questo fine, con DDG. n. 23 del 11.03.2022 ad oggetto "*Costituzione Gruppo di lavoro per la predisposizione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO)*", l'Agenzia ha attivato gli strumenti necessari per la prossima predisposizione del PIAO dell'Arpa Piemonte, la cui adozione risulta al momento prevista entro il 30.04.2022, coinvolgendo diverse strutture interne, fra cui la *SS Ufficio Programmazione e controllo*, sotto la responsabilità ed il coordinamento della Direzione amministrativa.

Il Gruppo di lavoro PIAO si è quindi riunito per verificare lo stato di attuazione dei diversi strumenti programmatici da esso previsti, ed in merito al Piano della *performance* nel testo predisposto, ne è stata rilevata la congruenza ed organicità con gli altri Piani del PIAO, nonché la coerenza con le risorse iscritte nei relativi capitoli di bilancio.

In considerazione di tutto quanto sopra esposto si propone di procedere all'approvazione del Piano della *performance* relativo all'annualità 2022, del Quadro di Programmazione annuale (QPA) 2022 e del documento di programmazione ad evidenza interna (ProgInt), allegati al presente atto quale parte integrante e sostanziale".

Tutto ciò premesso;

Vista la legge 28 giugno 2016, n. 132;

Vista la legge regionale 26 settembre 2016, n. 18 e s.m.i.;

Visto il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150 e s.m.i.;

Visto il DPR 9 maggio 2016, n. 105;

Visto il decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74;

Visto l'art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito nella legge 6 agosto 2021, n. 113 e s.m.i., con cui è stato introdotto per le PP.AA. l'obbligo di adozione del "*Piano triennale Integrato di Attività e Organizzazione*" (PIAO);

Viste le linee guida per il piano della *performance* emanate dal Dipartimento della funzione pubblica in giugno 2017 e nei mesi di novembre e dicembre 2019;

Vista la deliberazione di Giunta regionale n. 7 – 1919 dell'11 settembre 2020 con la quale sono state approvate le modifiche al Regolamento di Organizzazione, di cui al DDG n. 66 del 23 luglio 2020;

Viste le determinazioni del Comitato regionale di indirizzo del 22 dicembre 2021, con relativi allegati, trasmesse con nota protocollo n. 2560 del 12.1.2022 (protocollo Arpa n. 2119 in pari data);

Visto il DDG 56 del 1 luglio 2014 di approvazione del Sistema di Misurazione e Valutazione delle Prestazioni di Arpa Piemonte (SMVP);

Visto il DDG 162 del 28 dicembre 2021 di approvazione del bilancio di previsione finanziario 2022 – 2024;

Visto il DDG 167 del 30 dicembre 2021 di approvazione del bilancio sociale di Arpa Piemonte edizione 2021;

Visto il Decreto del Direttore Generale n. 23 del 11.03.2022 ad oggetto "*Costituzione Gruppo di lavoro per la predisposizione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO)*";

Ritenuto di condividere i contenuti della proposta sopra riportata e di decretare in conformità ad essa;

Preso atto del parere favorevole espresso nel merito dal Responsabile dell'*Ufficio contabilità* in ordine alla regolarità contabile del presente atto;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Tecnico

## DECRETA

per le motivazioni espresse in premessa che qui si richiamano integralmente:

1. di approvare il Piano della *performance* relativo all'annualità 2022, il Quadro di Programmazione annuale (QPA), il documento di programmazione ad evidenza interna (ProgInt) e l'elenco delle risorse assegnate in termini di FTE, allegati sub 1), sub 2), sub 3) e sub 4) al presente atto, a costituirne parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che il suddetto Piano costituisce parte integrante del "*Piano triennale Integrato di Attività e Organizzazione*" (PIAO);

3. di dare atto che, all'interno del perimetro definito dal piano della *performance* verranno predisposte le schede obiettivo per il personale dirigente responsabile di CdR I livello;
4. di precisare inoltre che il PIAO, verso il quale confluirà il presente Piano, potrà anche essere integrato a fronte di indirizzi aggiuntivi che saranno formulati dal Comitato regionale d'indirizzo nel corso del corrente anno 2022, dagli obiettivi che potranno essere assegnati al Direttore generale ovvero di iniziativa della Direzione generale e che tali revisioni saranno evidenziate nei documenti che ne caratterizzano le fasi istruttorie e nei documenti di programmazione e saranno successivamente inserite nella relazione sulla *performance*;
5. di incaricare il Responsabile della *SS Ufficio Programmazione e controllo* della trasmissione delle schede di cui al precedente punto 3, redatte in coerenza con i contenuti del presente Piano;
6. di incaricare il Responsabile della *SS Ufficio Programmazione e controllo* di pubblicare il documento di cui sopra sul sito internet dell'Agenzia, dandone notizia alle strutture complesse ed alle Strutture in staff alla Direzione Generale dell'Agenzia affinché i contenuti vengano resi noti a tutto il personale.

Ing. Angelo Robotto