

Scheda Obiettivi 2021

Dirigente responsabile

Marta Scrivanti

(6/2/2021 -31/12/2021- DDG n 71/2020)

Struttura di riferimento

Dipartimento territoriale Piemonte Sud Est

Il responsabile della struttura

Il Direttore generale

NOTE

Gli obiettivi operativi sono suscettibili di revisione in corso d'anno al fine di garantirne la piena coerenza con gli obiettivi istituzionali e gli obiettivi della Direzione generale. La loro piena valorizzazione sarà confermata in fase di riesame (rif. SMVP DDG 56/14 punto 4.b lettera a). Il grado di raggiungimento dei singoli obiettivi di risultato viene ponderato sulla base del peso ad esso assegnato. Gli obiettivi sono raggiunti al 100% se il target è pienamente raggiunto. Per livelli di raggiungimento target intermedi da 50% a 99%, la percentuale di raggiungimento dell'obiettivo viene calcolata proporzionalmente. L'obiettivo non è raggiunto (0%) se il valore dell'indicatore è inferiore al 50% del target (modalità con la quale verrà calcolata la percentuale di raggiungimento dell'obiettivo a partire dal valore assunto dall'indicatore; se presenti più indicatori si considera la loro media). I volumi prodotti per i singoli servizi sono annullati (contabilizzati = 0) ai fini dell'obiettivo di mantenimento dei volumi in caso di non conformità rilevate e non risolte negli audit specifici per i medesimi servizi. La rendicontazione degli indicatori, rapportata al periodo di riferimento avviene: entro il giorno 15 del mese di settembre per il consuntivo al 31/8/2021; entro il 20 gennaio anno successivo per il consuntivo al 31/12/2022. Il calcolo degli indicatori viene effettuato a consuntivo 31/12 da parte della Struttura tecnica permanente.

* Sono sinteticamente rendicontate dal soggetto valutato, secondo le scadenze sopra riportate, le evidenze oggettive atte a dimostrare l'efficienza e l'efficacia dei comportamenti organizzativi collegati agli obiettivi riportate nella presente scheda. La valutazione del FATTORE 01: *Sensibilità economica* attinente alle competenze organizzative è correlato alla capacità complessiva dell'Agenzia di ridurre l'avanzo di amministrazione.

Scheda Obiettivi 2021

Dirigente responsabile Marta Scrivanti

Obiettivo Piano della performance	Obiettivo operativo	Indicatore	Target	Peso	note
Rispondenza agli indirizzi istituzionali ed agli obiettivi del Direttore Generale (obiettivi e strutture coinvolte pubblicati sul sito istituzionale di Arpa)	1. Definizione di un programma di interventi relativo alle condizioni generali e di rischio connesse alla presenza di virus nell'ambiente della provincia			20%	Indicatore e target da specificare in sede di riesame
	2. Analisi di contesto e formulazione ipotesi di sperimentazione e controlli straordinari in relazione all'inquinamento atmosferico			10%	Indicatore e target da specificare in sede di riesame
	3. Realizzare i risultati previsti dal documento programmatico per l'anno 2021 (1.A.1; 1.A.4, 1-2B1; 1-2B7.2) nel rispetto delle scadenze pianificate con consegna relazione finale annuale	1. Garantire la consegna della relazione avanzamento; 2. Garantire rispetto delle scadenze pianificate e consegna relazione finale annuale	1. relazione avanzamento lavori entro 30.6.2021; 2. relazione conclusiva lavori	30%	OBIETTIVO 1.A1: La realizzazione del programma straordinario degli interventi volti al monitoraggio ed al controllo di Spinetta Marengo (Obi DG2 anno 2020) costituisce condizione necessaria al raggiungimento COMPLESSIVO dell'obiettivo. Obiettivi 1.A.4, 1-2B7.2: in attesa di avvio complessivo della procedura.
Mantenimento dei volumi di attività	4. Realizzare i valori obiettivi così come previsti nel Documento di programmazione ad evidenza interna (ProgInt) facendo riferimento ai migliori livelli di produttività dell'Agenzia.	Scostamento Medio Percentuale (SMP) dal valore di riferimento	Raggiungimento al 100% dei valori obiettivo da ProgInt entro il 31.12.2021	20%	C6.20 V.O. = 2500
Miglioramento dei processi di gestione delle risorse umane	5. Implementazione del POLA	Aggiornamento PEG on line	entro il termine di ogni quadrimestre	10%	Numero di dipendenti struttura che possono usufruire del lavoro agile definito sulla base della mappatura attività della struttura (analisi "grado di remotizzazione attività")
Rispetto degli obiettivi previsti dal piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza	6. Contenuti nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza	Indicatori previsti nel Piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza		10%	
Obiettivi collegati alle competenze organizzative	FATTORE 03 – Senso di responsabilità FATTORE 07 – Capacità decisionale FATTORE 09 – Capacità organizzativa e di coordinamento FATTORE 10 – Flessibilità			I fattori 3, 7, 9 e 10 assumono priorità assoluta e saranno valutati in ragione dell'efficacia e dell'efficienza dimostrate* nell'affrontare i cambiamenti organizzativi connessi e derivati dall'emergenza pandemica anche a supporto del SSN con modalità proattive e sempre integrate in maniera sistemica con le decisioni assunte di volta in volta dalla Direzione generale.	