

Scheda Obiettivi

2019

ROBERTO VOLA

Strutture di Riferimento

Sistema di gestione integrato

Il Responsabile della Struttura

Il Direttore Generale

Scheda Obiettivi 2019 (Sezione 1)

VOLA ROBERTO

Obiettivo Piano della Performance	Obiettivo Operativo	Indicatore	Target	Peso	Note
O.1.3 - Accreditemento delle Strutture sanitarie pubbliche e private Programma triennale di accreditamento e realizzazione di quanto previsto per il 2018	Supporto all'Assessorato alla sanità per la definizione dei requisiti autorizzativi da applicare alle strutture sanitarie e coordinamento dell'attività di vigilanza delle ASL.	Redazione documentale	Documentazione prodotta entro il 30/09/2019	30 %	
PERF.04 - Miglioramento della qualità dei prodotti	Effettuazione di specifici audit volti a verificare la corrispondenza alle procedure e la risoluzione delle non conformità	Numero audit specifici	12	30 %	Audit specifici preventivamente comunicati e suddivisi in due fasi: audit di controllo effettuati nel primo semestre dell'anno; audit di verifica effettuati nell'ultimo quadrimestre dell'anno. Nel corso degli audit specifici sarà verificata la rispondenza alle misre di sicurezza (es. puntuale distribuzione dei DPI, formazione specifica ecc..).
PERF.04 - Miglioramento della qualità dei prodotti	Avvio del percorso di certificazione ambientale di Arpa Piemonte	Predisposizione documentazione a supporto del percorso di certificazione	Documentazione approvata entro il 30.11.2019	10 %	
PERF.06 - Innovazione dei processi organizzativi al fine di migliorarne l'efficacia e l'efficienza attraverso l'informatizzazione e la digitalizzazione	Approvazione procedura per la gestione del cambiamento	Procedura approvata	Entro il 31.12.2019	20 %	
PERF.10 - Rispetto degli obiettivi previsti dal piano triennale per la prevenzione della corruzione e trasparenza	Controllo presenza in servizio personale dipendente	Numero di dipendenti per i quali è stato effettuato il controllo di presenza in servizio	100% del personale di riferimento diretto	10 %	Il controllo deve essere effettuato secondo la metodologia predisposta dal Responsabile Prevenzione Corruzione RPCT.

Scheda Obbiettivi 2019 (Sezione 2)

VOLA ROBERTO

Obiettivo Istituzionale	Obiettivo Operativo	Indicatore	Target	Peso	Note
--------------------------------	----------------------------	-------------------	---------------	-------------	-------------

Scheda Obbiettivi 2019
VOLA ROBERTO

Servizio	Indicatore	KPI	Stato di Consolidamento del Target	SNPA	Valore Obiettivo	IDP di Riferimento	Note
----------	------------	-----	---------------------------------------	------	---------------------	-----------------------	------

Scheda Obiettivi 2019

ROBERTO VOLA

Gli obiettivi di risultato (obiettivi operativi) assegnati ai Responsabili di CdR di I e II livello sono suscettibili di revisione in corso d'anno al fine di garantirne la piena coerenza con gli obiettivi istituzionali e gli obiettivi della Direzione generale. La loro piena valorizzazione sarà confermata in fase di riesame (rif. SMVP DDG 56/14 punto 4.b lettera a).

Nell'ottica di un percorso di gestione in qualità delle attività, per i servizi la cui attuazione è stata definita mediante procedure messe a sistema, i livelli quantitativi rendicontati potranno essere validati sulla base dell'esito di specifici audit.

NOTE

1. Il grado di raggiungimento dei singoli obiettivi di risultato viene ponderato sulla base del peso ad esso assegnato

2. I criteri di valutazione sono i seguenti:

Gli obiettivi sono raggiunti al 100% se il target è pienamente raggiunto.

Per livelli di raggiungimento target intermedi da 50% a 99%, la percentuale di raggiungimento dell'obiettivo viene calcolata proporzionalmente.

L'obiettivo non è raggiunto (0%) se il valore dell'indicatore è inferiore al 50% del target (modalità con la quale verrà calcolata la percentuale di raggiungimento dell'obiettivo a partire dal valore assunto dall'indicatore; se presenti più indicatori si considera la loro media).

3. La rendicontazione degli indicatori avviene:

per il secondo riesame entro il giorno 15 del mese di settembre;

per il consuntivo a dicembre, entro il 20 gennaio dell'anno successivo

Il calcolo degli indicatori viene effettuato a consuntivo 31/12 da parte della Struttura Tecnica Permanente

4. Gli Indicatori sono definiti come da specifiche presenti nel catalogo degli indicatori. Per le attività programmate (ProgInt) tra gli indicatori utilizzati è individuato, per ogni servizio e risultato atteso, un indicatore chiave (KPI) rappresentativo del volume di attività al quale verranno comparate le risorse assegnate in fase di programmazione (redazione PEG).