



AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE AMBIENTALE DEL PIEMONTE

ENTE DI DIRITTO PUBBLICO
Sede legale: Via Pio VII, n. 9 – 10135 TORINO
PARTITA IVA 07176380017

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

IL DIRETTORE GENERALE

Ing. Secondo Barbero

norma dell'art. 11 della Legge Regionale del Piemonte 26/09/2016 n. 18 adotta il decreto di cui all'oggetto oltre indicato:

OGGETTO: Approvazione dell'accordo sindacale siglato in data 11 aprile 2024 tra la delegazione trattante di parte pubblica ed i rappresentanti delle OO.SS. e della RSU del personale del comparto di Arpa Piemonte, riguardante la determinazione del premio di produttività correlato alla performance per l'anno 2023 finanziato con il "fondo premialità e condizioni di lavoro" (art. 103 CCNL comparto sanità del 02.11.2022).

Titolo	Missione	Capitolo	Creditore	Importo	Annolimpegno
--------	----------	----------	-----------	---------	--------------

IL DIRETTORE GENERALE

Presa visione della proposta del Dirigente Responsabile del Dipartimento Affari Amministrativi e Personale, di seguito integralmente riportata:

L'art. 9, comma 5, lettera a), del CCNL relativo al personale del comparto Sanità sottoscritto il 02.11.2022 demanda alla contrattazione integrativa aziendale *“i criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo all'interno di ciascuno dei due fondi di cui agli artt. 102 (Fondo incarichi, progressioni economiche e indennità professionali) e 103 (Fondo premialità e condizioni di lavoro)”*. La premialità derivante dalla performance organizzativa o individuale è finanziata con le risorse di cui all'art. 103 del medesimo CCNL.

L'art. 9 comma 5 lettera b) del già citato CCNL demanda alla contrattazione integrativa aziendale *“i criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance”*.

L'art. 15 del sopra citato CCNL definisce il nuovo sistema di classificazione del personale, entrato in vigore a decorrere dal 1° gennaio 2023.

Ai sensi dell'art. 17 dello stesso CCNL *“il personale in servizio è automaticamente reinquadrato nel nuovo sistema di classificazione”*, pertanto a seguito della trasposizione automatica in tale nuovo sistema, è stato definito l'ammontare complessivo delle risorse economiche da destinare al finanziamento della premialità per l'anno 2023, collegato alla performance organizzativa e individuale, ridefinendo gli importi massimi del premio da corrispondere ai dipendenti inquadrati nell'area di riferimento.

In data 11 aprile 2024 si è tenuta la riunione sindacale del personale del comparto di ARPA Piemonte, nel corso della quale la delegazione trattante di parte pubblica, le OO.SS e la RSU hanno siglato l'accordo relativo alla determinazione del premio di produttività correlato alla performance per l'anno 2023 finanziato con il “fondo di premialità e condizioni di lavoro” (art. 103 CCNL comparto sanità del 02.11.2022) di cui all'art. 19 del CCNL sopra citato, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (all.1).

Tale accordo prevede che la verifica dell'efficacia e la conseguente applicazione di quanto stabilito sia subordinata, ai sensi dell'art. 40, comma 3-sexies e dell'art. 40-bis, comma 1, del D.lgs 165/2001 e s.m.i., all'esito positivo del controllo da parte del Collegio dei Revisori dei Conti, cui è stata trasmessa la relazione illustrativa e tecnico-finanziaria con nota prot. n. 35505 del 22.04.2024, allegata al presente atto (all.2), ed alla quale si rinvia per l'illustrazione puntuale del contenuto dell'accordo siglato, nonché per l'analisi finanziaria della sostenibilità dello stesso.

In data 30 aprile 2024 il Collegio dei Revisori dei Conti ha certificato la compatibilità dell'accordo in questione con le risorse iscritte a bilancio per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, come da documentazione allegata (all.3);

Si ritiene pertanto di procedere all'approvazione dell'accordo siglato dalla delegazione trattante di parte pubblica e dalle OO.SS. e dalla RSU in data 11.04.2024;

Tutto ciò premesso;

Visto il D.lgs. n. 165/2001 e s.m.i.;

Visto il D.lgs. n. 150/2009;

Visto il CCNL Sanità 2019 – 2021;

Preso atto del parere favorevole espresso nel merito dal Responsabile della competente Struttura Ufficio Contabilità in ordine alla regolarità contabile del presente atto;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Amministrativo e del Direttore Tecnico;

Ritenuto di condividere i contenuti della proposta sopra riportata e di decretare in conformità ad essa;

DECRETA

1. Di approvare l'accordo siglato in data 11.04.2024 tra i componenti della delegazione trattante di parte pubblica e le OO.SS. e la RSU del personale del comparto, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (all.1);

2. Di dare atto che in data 30 aprile 2024 il Collegio dei Revisori dei Conti dell'Agenzia, alla luce della relazione illustrativa e tecnico-finanziaria allegata al presente provvedimento (all.2), ha certificato, ai sensi dell'art. 40, comma 3-*sexies* e dell'art. 40-bis, comma 1, del D.lgs 165/2001 e s.m.i., la compatibilità di quanto previsto dall'accordo in questione con le risorse iscritte a bilancio, come da documentazione parimenti allegata (all.3);

3. Di incaricare il Responsabile del Dipartimento Affari amministrativi e Personale dell'esecuzione del presente provvedimento e della trasmissione dello stesso ai Responsabili di Struttura Complessa ed alle OO.SS. e alla RSU del personale del comparto.

Ing. Secondo Barbero