

## **CERTIFICAZIONE DEL COLLEGIO DEI REVISORI DI ARPA PIEMONTE**

SUL PREACCORDO SINDACALE DEL PERSONALE DEL COMPARTO DI ARPA PIEMONTE SIGLATO IN DATA 11.04.2024 RELATIVO ALLA DETERMINAZIONE DEL PREMIO DI PRODUTTIVITA' CORRELATO ALLA PERFORMANCE PER L'ANNO 2023 FINANZIATO CON IL "FONDO PREMIALITA' E CONDIZIONI DI LAVORO" (ART. 103 CCNL COMPARTO SANITA' DEL 02.11.2022).

Il sottoscritto Collegio dei Revisori ha esaminato la documentazione relativa al preaccordo sindacale in oggetto, siglato in data 11.04.2024 tra la delegazione di parte pubblica e i rappresentanti delle OO.SS. e della RSU del personale del Comparto di Arpa Piemonte, trasmessa con nota protocollo n. 35505 del 22.04.2024, sottoposta a verifica ai fini della certificazione di cui all'art. 40, comma 3-sexies, e dell'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. 165/2001.

### **IL COLLEGIO DEI REVISORI, VISTI E CONSIDERATI:**

- L'art. 40-bis del D.lgs. 165/2001, ai sensi del quale il Collegio dei Revisori dei Conti effettua il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
- La "*Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria*" al preaccordo sindacale del personale del Comparto siglato in data 11.04.2024, trasmessa con nota protocollo n. 35505 del 22.04.2024, sottoscritta dal Direttore amministrativo e responsabile della SC "Dipartimento Affari amministrativi e Personale" di Arpa Piemonte, redatta in conformità al modello di cui alla circolare n. 25 del 19.07.2012 della Ragioneria Generale dello Stato, esaminata e valutata dal Collegio nella propria adunanza del 30.04.2024;
- Il preaccordo sindacale del personale del Comparto siglato in data 11.04.2024, trasmesso unitamente alla suddetta Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, con cui, a seguito della revisione del sistema di classificazione del personale, si definisce l'ammontare complessivo delle risorse economiche da destinare al finanziamento della premialità per l'anno 2023, collegato alla performance organizzativa e individuale, ridefinendo gli importi massimi del premio da corrispondere ai dipendenti inquadrati nell'area di riferimento, finanziate con il "*Fondo premialità e condizioni di lavoro*" di cui all'art. 103, c. 9, lett. c), del citato CCNL;
- La determinazione n. 71 del 07/02/2023 con la quale l'Ente ha proceduto alla costituzione provvisoria dei fondi contrattuali del personale del comparto di Arpa Piemonte anno 2023;
- L'ammontare complessivo per l'anno 2023 del Fondo ex art. 103 CCNL è di € 4.776.932,17 mentre la quota massimamente specificatamente destinata alla remunerazione dei premi



correlati alla performance organizzativa ed individuale per l'anno 2023 è quantificata nel suddetto preaccordo in € 3.906.308,00 residuando ancora destinazioni da regolare per € 214.334,17 e destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa per € 656.290,00;

- Il decreto del Direttore Generale n. 36 del 03/04/2024 avente ad oggetto: "Riaccertamento ordinario dei residui attivi e passivi ai sensi dell'art. 3, comma 4, del D.Lgs. 118/2011", nelle cui risultanze contabili dei residui passivi di bilancio riaccertati trovano copertura tutte le somme destinate alle politiche di sviluppo del personale di cui al fondo 2023 sopra citato;
- L'art. 40, comma 3-sexies, del D.lgs. 165/2001, il quale prevede che gli accordi e le relazioni di cui sopra vengano certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1;

### CERTIFICA

ai sensi e per i fini di cui all'art. 40, comma 3-sexies, ed art. 40-bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001, la compatibilità del preaccordo sindacale del personale del Comparto Arpa, siglato in data 11.04.2024, con le risorse iscritte a bilancio per la contrattazione collettiva decentrata integrativa.

Torino, 30/04/2024

### Il Collegio dei Revisori dei Conti di Arpa Piemonte

Dr. Maurizio Tonini (Presidente)

Dr. Ernesto Carrera