

IL DIRETTORE GENERALE

*N. di prot. nell'oggetto del messaggio PEC
Dati di prot. nell'allegato "segnatura.xml"*

Alla Dirigenza Responsabile della Struttura Complessa

Alla Dirigenza in staff della Direzione Generale

e,p.c Al Direttore Tecnico

Al Direttore Amministrativo

All'Organismo Indipendente di Valutazione

Alla Struttura Tecnica Permanente

Oggetto: Ciclo della performance – comunicazioni.

Al fine di estendere la consapevolezza della dirigenza apicale in merito a tutte le fasi del ciclo della performance si rende noto che, facendo seguito alla nota prot. n.19266 del 3.3.2022, nella giornata del 31 marzo u.s. l'Organismo Indipendente di Valutazione di Arpa Piemonte ha assolto alle attività di propria competenza ed in data 04.05.2022 ha formalizzato la proposta di valutazione sulla percentuale di raggiungimento degli obiettivi assegnati per l'anno 2021 alle Strutture Complesse dell'Agenzia e alle Strutture Semplici in staff alla Direzione Generale.

Con riferimento ai Dirigenti Responsabili di Struttura semplice e ai Dirigenti titolari di Incarico professionale afferenti a Strutture complesse, l'OIV ha preso atto nella seduta del 31 marzo u.s. dell'avvenuta valutazione operata nei loro confronti ad opera dei Dirigenti responsabili di Struttura Complessa, in coerenza con quanto stabilito dalla normativa aziendale istitutiva dell'OIV e previsto dal Sistema di Misurazione e Valutazione.

Si precisa che, con riferimento al verbale della seduta del 31 marzo 2022, l'OIV in ragione del grado di raggiungimento degli obiettivi da parte dei Responsabili di CdR di I livello, come da documentazione agli atti del procedimento, ha ritenuto che in merito all'erogazione del saldo della produttività non emergano situazioni tali da causare ricadute sul personale del comparto.

A seguito della proposta di valutazione della dirigenza apicale, formalizzata dall'OIV in data 04.05.2022 come da all. 1 al verbale del 31 marzo 2022, saranno completate dalla Direzione generale le procedure di valutazione delle strutture complesse e degli incarichi in staff aventi ad oggetto la valutazione sia delle prestazioni - sulla scorta delle proposte dell'OIV - sia dei comportamenti organizzativi. A completamento del processo la Direzione generale provvederà alla trasmissione dei punteggi finali al Responsabile del Dipartimento Affari Amministrativi e Personale per la liquidazione dei compensi anno 2021.

Distinti saluti.

Ing. Angelo Robotto
(firmato digitalmente)

FVR