

AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE AMBIENTALE DEL PIEMONTE

ENTE DI DIRITTO PUBBLICO
Sede legale: Via Pio VII, n. 9 – 10135 TORINO
PARTITA IVA 07176380017

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

IL DIRETTORE GENERALE

Ing. Angelo Robotto

norma dell'art. 11 della Legge Regionale del Piemonte 26/09/2016 n. 18 adotta il decreto di cui all'oggetto oltre indicato:

OGGETTO: Adozione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione di Arpa Piemonte per il triennio 2023-2025 (senza oneri economici)

Capitolo/anno	Importo	Beneficiario
----------------------	----------------	---------------------

IL DIRETTORE GENERALE

Presa visione della proposta del Direttore Amministrativo, Avv. Roberto Giovanetti, di seguito integralmente riportata.

“Il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80 recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia”, il cosiddetto “Decreto Reclutamento”, convertito in Legge n. 113 del 6 agosto 2021, ha introdotto nel nostro ordinamento il “Piano integrato di attività e organizzazione” (PIAO), che deve essere adottato dalle pubbliche amministrazioni con più di cinquanta dipendenti (escluse le scuole) e va presentato entro il 31 gennaio di ogni anno.

Il PIAO rappresenta il documento unico di programmazione e governance che in una prevalente ottica di semplificazione è teso ad assicurare la qualità e la trasparenza dell’attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese, sostituendo e accorpendo una serie di piani che le amministrazioni erano tenute ad approvare singolarmente, tra questi:

il Piano della Performance;

il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (PTPCT);

il Piano per razionalizzare l'utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche;

il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP);

il Piano della Formazione;

il Piano Operativo del Lavoro Agile (POLA);

il Piano Triennale delle Azioni Positive (PAP).

Tale Piano è di durata triennale (ed aggiornato annualmente) ed è chiamato a definire più profili: obiettivi di performance, gestione del capitale umano, sviluppo organizzativo, obiettivi formativi e valorizzazione delle risorse interne, reclutamento, trasparenza e anticorruzione, pianificazione delle attività, individuazione delle procedure da semplificare e ridisegnare, accesso fisico e digitale, parità di genere, monitoraggio degli esiti procedurali e dell’impatto sugli utenti.

Il successivo D. L. del 30 dicembre 2021, n. 228, convertito con modifiche dalla Legge 25/02/2022 n. 15 – Disposizioni urgenti in materia di termini legislativi (cd “Decreto Milleproroghe”),

ha disposto che limitatamente all'anno 2022, il termine di adozione del primo PIAO, fissato al 31 gennaio, fosse prorogato al 30 aprile 2022.

Il medesimo decreto stabiliva inoltre che sino al termine del 30 aprile 2022 fosse esclusa l'applicazione della sanzione prevista dall'art. 19, comma 5, lett. b) del D. L. n. 90 del 2014 convertito con modificazioni dalla L. 11 agosto 2014 (Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza) e dei limiti e divieti previsti dalle seguenti disposizioni:

a) art. 6, comma 6, del D. Lgs 30 marzo 2001, n. 165 (Piano del fabbisogno del personale);

b) art. 10, comma 5, del D. Lgs 27 ottobre 2009, n. 150 (Piano della performance).

Il Consiglio dell'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC), con Delibera n. 1 del 12 gennaio 2022, aveva differito al 30 aprile 2022 il termine di cui all'art. 1, comma 8 Legge 190/2012 per la presentazione del PTPCT 2022-2024 ed aveva successivamente emanato gli Orientamenti per la Pianificazione Anticorruzione e Trasparenza approvati dal Consiglio dell'Autorità in data 2 febbraio 2022, specificando che tali direttive che non avrebbero subito modifiche a seguito degli emanandi decreti del Presidente della Repubblica;

Al fine di dare attuazione al nuovo adempimento di adozione del PIAO per le annualità 2022 – 2024, con DDG. n. 23 del 11.03.2022 ad oggetto "Costituzione Gruppo di lavoro per la predisposizione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO)", l'Agenzia ha attivato le risorse e gli strumenti necessari per la sua predisposizione.

Il Gruppo di lavoro PIAO si è quindi riunito in diverse sedute plenarie e parziali al fine di verificare lo stato di attuazione dei diversi strumenti programmatici da intendersi assorbiti nel PIAO e con l'obiettivo di valutarne altresì la congruenza ed organicità tra gli stessi documenti e i principi del PIAO, nonché la coerenza con le risorse iscritte nei relativi capitoli di bilancio.

Nel 2022, nelle more della compiuta definizione delle modalità di definizione del PIAO, Arpa Piemonte ha ritenuto opportuno dotarsi di un primo Piano Integrato delle Attività e Organizzazione, mediante singole approvazioni, verificate nella loro coerenza e coordinate dal Gruppo di Lavoro sopra citato, dei documenti programmatici sopra indicati che costituiscono il PIAO 2022-2024, e in particolare:

- il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza 2022 – 2024
- il Piano Azioni Positive (PAP) - triennio 2022/2024
- il Piano della Performance;

- il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP);

del Piano della Formazione;

- il Piano Operativo del Lavoro Agile (POLA).

Con decreto del Direttore Generale n. 49 del 29 aprile 2022 e nelle more dell'approvazione dei decreti attuativi del PIAO, è stato quindi approvato il "Piano Integrato delle Attività e Organizzazione" per il triennio 2022-2024.

In data 14 ottobre 2022 è stata individuata da parte del Direttore Amministrativo la dott.ssa Rossella Orsogna, Dirigente Responsabile della Struttura Affari Generali e Legali e Responsabile per la prevenzione della corruzione e trasparenza, quale Referente dell'Agenzia per il PIAO e per l'espletamento degli adempimenti conseguenti quali la pubblicazione del documento approvato sul Portale del PIAO del Dipartimento della Funzione Pubblica; pubblicazione avvenuta in data 20 ottobre 2022.

Nel frattempo era stato pubblicato il DPR 24 giugno 2022, 81 "Regolamento recante individuazione degli adempimenti relativi ai Piani assorbiti dal Piano integrato di attività e organizzazione", entrato in vigore il 15/07/2022 e, in data 24 giugno 2022, era stato sottoscritto dal Ministero per la Pubblica Amministrazione e da quello dell'Economia il Decreto Ministeriale n. 132 del 30 giugno 2022 "Regolamento recante definizione del contenuto del Piano integrato di attività e organizzazione" pubblicato sulla GU il 7 settembre 2022.

A quadro normativo completato, il Gruppo di lavoro sopracitato ha proseguito la redazione delle sezioni di competenza focalizzandosi sul continuo raccordo dei contenuti al fine di integrarli in un unico documento di programmazione come indicato dal legislatore italiano. Preliminarmente è stata individuata una selezione delle politiche e degli obiettivi dell'Agenzia che sono confluiti nella determinazione degli obiettivi di valore pubblico a cui finalizzare, seppure in maniera graduale in queste prime fasi di redazione, le risorse e i programmi dell'Agenzia, in termini di definizione delle performance aziendali e individuali, delle misure di prevenzione della corruzione e trasparenza, delle politiche di reclutamento e di formazione del personale dell'Agenzia.

Va precisato che il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP), il Piano della Formazione e il Piano Operativo del Lavoro Agile sono soggetti a preventiva informativa alle rappresentanze sindacali e alla RSU e che a tal fine sono stati trasmessi rispettivamente con mail del 11 gennaio 2023 e del 20 gennaio 2023.

Va precisato inoltre che il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) è soggetto a controllo da parte del Collegio dei Revisori di Arpa Piemonte e che a tal fine è stato loro trasmesso in data 25 gennaio 2023 e non è stato oggetto di rilievi.

I Piani sopracitati costituiscono parte integrante e sostanziale del PIAO per le annualità 2023 – 2025 ai sensi dell’art. 6 del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito in Legge n. 113 del 6 agosto 2021.

Visto il comunicato del Presidente di ANAC del 17 gennaio 2023 con il quale viene definita l’opportunità di differire al 31 marzo 2023 il termine del 31 gennaio previsto per l’approvazione del Piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza unitamente a quello del Piao, si ritiene che le amministrazioni e gli altri soggetti tenuti ai sensi della legge 190/2012 non possano essere censurati per il ritardo nell’adozione del PTPCT e della sezione anticorruzione e trasparenza del Piao qualora, anche prima della conclusione dell’iter normativo di cui sopra, facciano affidamento sul termine del 31 marzo 2023 per l’adozione del PTPCT e del PIAO.

Considerato che la deroga sopra prevista ha particolare riferimento alla sezione anticorruzione e ritenute concluse le attività di definizione del PIAO, si propone di approvare il Piano integrato di attività e organizzazione di Arpa Piemonte per il triennio 2023-2025 allegato e facente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento redatto dal gruppo di lavoro istituito con DDG. n. 23 del 11.03.2022 coordinato dal Referente per il PIAO”.

Dato atto che il presente provvedimento non comporta oneri finanziari per l’Agenzia;

Alla luce di tutto quanto sopra considerato;

Ritenuto di condividere i contenuti della proposta sopra riportata e di decretare in conformità ad essa;

Preso atto del parere favorevole espresso nel merito dal Responsabile della Struttura Semplice Ufficio Contabilità in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento;

Dato atto che il parere del Direttore Amministrativo deve ritenersi implicito nella formulazione della proposta di adozione del presente atto;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Tecnico;

Visto l’art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito nella legge 6 agosto 2021, n. 113 e s.m.i., con cui è stato introdotto per le PP.AA. l’obbligo di adozione del “Piano triennale Integrato di Attività e Organizzazione” (PIAO);

Visto il Decreto del Direttore Generale n. 23 del 11.03.2022 ad oggetto “Costituzione Gruppo di lavoro per la predisposizione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO)”;

DECRETA

Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si richiamano integralmente,

1. di adottare, ai sensi dell'art. 6 del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito in Legge n. 113 del 6 agosto 2021, il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) per le annualità 2023 – 2025;
2. di adottare, quale parte integrante e sostanziale del PIAO 2023 – 2025, i seguenti allegati:
 1. Obiettivi Istituzionali triennio 2023-2025
 2. Obiettivi istituzionali ARPA Piemonte annualità 2023-2025 Dettagli operativi
 3. Documento di programmazione ad evidenza interna ProgInt"- 2023
 4. Mappatura dei processi a rischio di corruzione 2023 - 2025
 5. Elenco degli obblighi di pubblicazione vigenti 2023 – 2025
 6. Piano di formazione 2023
3. di dare atto che l'Agenzia provvederà a integrare e/o modificare il PIAO 2023 – 2025 a seguito di accertate significative violazioni delle prescrizioni in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza, ovvero qualora intervengano rilevanti mutamenti a livello legislativo o organizzativo o modifiche in ordine all'attività dell'Agenzia tali da richiederne un aggiornamento o revisione;
4. di dare atto che dall'attuazione del presente provvedimento non deriva alcun onere aggiuntivo all'Agenzia;
5. di pubblicare il presente decreto, comprensivo di tutti i suoi allegati, sul Portale PIAO del Dipartimento della Funzione Pubblica all'indirizzo <https://piao.dfp.gov.it/>, e sul sito istituzionale

dell'Agenzia, ai sensi e per gli effetti di cui al D. Lgs 33/2013, nella Sezione "Amministrazione Trasparente" a cura della Referente dell'Agenzia per il PIAO, dottssa Rossella Orsogna;

6. di dare ampia e adeguata diffusione al presente PIAO, nonché a tutti i successivi aggiornamenti, mediante pubblicazione sul sito Internet e sulla Intranet dell'Agenzia affinché sia i cittadini che ciascun dipendente e collaboratore possano prenderne visione;
7. di trasmettere il presente provvedimento a tutti i Responsabili di Struttura Complessa, all'OIV, al CUG, alla Consigliera di Fiducia, alle rappresentanze sindacali e alla RSU.

Ing. Angelo Robotto