

AGENZIA REGIONALE PER LA PROTEZIONE AMBIENTALE DEL PIEMONTE

ENTE DI DIRITTO PUBBLICO
Sede legale: Via Pio VII, n. 9 – 10135 TORINO
PARTITA IVA 07176380017

DECRETO DEL DIRETTORE GENERALE

IL DIRETTORE GENERALE

Ing. Secondo Barbero

norma dell'art. 11 della Legge Regionale del Piemonte 26/09/2016 n. 18 adotta il decreto di cui all'oggetto oltre indicato:

OGGETTO: Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) per le annualità 2024 - 2026. Adozione del piano e relativi allegati.

Capitolo/anno	Importo	Beneficiario
----------------------	----------------	---------------------

IL DIRETTORE GENERALE

Preso visione della proposta del Direttore Amministrativo, Avv. Roberto Giovanetti, di seguito integralmente riportata:

“Il Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80 recante “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all’attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l’efficienza della giustizia”, il cosiddetto “Decreto Reclutamento”, convertito in Legge n. 113 del 6 agosto 2021, ha introdotto nel nostro ordinamento il “Piano integrato di attività e organizzazione” (PIAO), che deve essere adottato dalle pubbliche amministrazioni con più di cinquanta dipendenti (escluse le scuole) entro il 31 gennaio di ogni anno.

-Il PIAO rappresenta il documento unico di programmazione e governance che in una prevalente ottica di semplificazione è teso ad assicurare la qualità e la trasparenza dell’attività amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese, sostituendo e accorpando una serie di piani che le amministrazioni erano tenute ad approvare singolarmente, tra questi:

-il Piano della Performance;

-il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e Trasparenza (PTPCT);

-il Piano per razionalizzare l’utilizzo delle dotazioni strumentali, anche informatiche;

-il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP);

-il Piano della Formazione;

-il Piano Operativo del Lavoro Agile (POLA);

-il Piano Triennale delle Azioni Positive (PAP).

Tale Piano è di durata triennale (ed aggiornato annualmente) ed è chiamato a definire più profili: obiettivi di performance, gestione del capitale umano, sviluppo organizzativo, obiettivi formativi e valorizzazione delle risorse interne, reclutamento, trasparenza e anticorruzione, pianificazione delle attività, individuazione delle procedure da semplificare, garantendo l’accesso fisico e digitale, parità di genere, monitoraggio degli esiti procedurali e dell’impatto su tutti gli stakeholder dell’Agenzia.

Al fine di dare attuazione al nuovo adempimento di adozione del PIAO per le annualità 2022 – 2024, con DDG. n. 23 del 11.03.2022 ad oggetto “Costituzione Gruppo di lavoro per la predisposizione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO)”, l’Agenzia aveva attivato le risorse e gli strumenti necessari per la sua predisposizione.

In data 14 ottobre 2022 è stata individuata da parte del Direttore Amministrativo la dott.ssa Rossella Orsogna, Dirigente Responsabile della Struttura Affari Generali e Legali e Responsabile per la prevenzione della corruzione e trasparenza di ARPA Piemonte, quale Referente dell’Agenzia

per il PIAO e per l'espletamento degli adempimenti conseguenti quali la pubblicazione del documento approvato sul Portale del PIAO del Dipartimento della Funzione Pubblica.

A quadro normativo completato, il Gruppo di lavoro sopracitato ha proseguito la redazione delle sezioni di competenza focalizzandosi sul continuo raccordo dei contenuti al fine di integrarli in un unico documento di programmazione come indicato dal legislatore italiano. Preliminarmente è stata individuata una selezione delle politiche e degli obiettivi dell'Agenzia che sono confluiti nella determinazione degli obiettivi di valore pubblico a cui finalizzare, seppure in maniera graduale in queste prime fasi di redazione, le risorse e i programmi dell'Agenzia, in termini di definizione delle performance aziendali e individuali, delle misure di prevenzione della corruzione e trasparenza, delle politiche di reclutamento e di formazione del personale dell'Agenzia.

Con decreto del Direttore Generale n. 10 del 7 febbraio 2023 è stato adottato il PIAO 2023 – 2025 con le medesime modalità organizzative sopra descritte ma con un maggior coinvolgimento e integrazione tra i vari ambiti di programmazione e delineazione delle linee strategiche dell'Agenzia e soprattutto grazie alla disponibilità di un quadro normativo approvato recante nel dettaglio i contenuti del cd "PIAO tipo".

Per la predisposizione del PIAO 2024 – 2026 la Direzione Generale ha manifestato la necessità di integrare e semplificare notevolmente i vari ambiti della programmazione, sia istituzionale stabilita dal Comitato Regionale di indirizzo, che riassestando la definizione della programmazione ordinaria delle attività dell'Agenzia a un diverso livello, maggiormente operativo.

In continuità logica e metodologica nello scorrimento della programmazione delle attività e organizzazione, è stata confermata la linea di indirizzo già intrapresa nel precedente PIAO di ricondurre la programmazione nell'ambito più vasto di un processo cd di "filiera" tra i vari soggetti istituzionali e in particolare in maniera coordinata con il PIAO della Regione Piemonte e le sue politiche di sviluppo sostenibile per il territorio; a tal fine è scaturito un nuovo modello organizzativo per la programmazione dell'attività dell'Agenzia, approvato dal Comitato Regionale di Indirizzo nella seduta del 20 dicembre 2023.

Il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) e il Piano della Formazione sono soggetti a preventiva informativa alle rappresentanze sindacali e alla RSU e che a tal fine sono stati trasmessi in data 28 dicembre 2023 ed è stato oggetto di incontri svoltisi l'11 ed il 18 gennaio 2024.

Va precisato inoltre che il Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale (PTFP) sarà trasmesso al Collegio dei Revisori di Arpa Piemonte in occasione della prossima seduta utile.

Considerato che occorre procedere all'adozione del PIAO entro la data del 31 gennaio 2024, si propone di approvare il Piano integrato di attività e organizzazione di Arpa Piemonte per il triennio 2024-2026 allegato e facente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento redatto dal gruppo di lavoro istituito con DDG. n. 23 del 11.03.2022 coordinato dal Referente per il PIAO”.

Dato atto che il presente provvedimento non comporta oneri finanziari per l'Agenzia;

Alla luce di tutto quanto sopra considerato;

Ritenuto di condividere i contenuti della proposta sopra riportata e di decretare in conformità ad essa;

Preso atto del parere favorevole espresso nel merito dal Responsabile della Struttura Semplice Ufficio Contabilità in ordine alla regolarità contabile del presente provvedimento;

Dato atto che il parere del Direttore Amministrativo deve ritenersi implicito nella formulazione della proposta di adozione del presente atto;

Acquisito il parere favorevole del Direttore Tecnico;

Visto il Regolamento dell'Agenzia adottato con DDG n. 66 del 23 luglio 2020 e modificato con DDG n. 103 del 16 settembre 2022;

Visto l'art. 6 del D.L. 9 giugno 2021, n. 80, convertito nella legge 6 agosto 2021, n. 113 e s.m.i., con cui è stato introdotto per le PP.AA. l'obbligo di adozione del “Piano triennale Integrato di Attività e Organizzazione” (PIAO);

Visto il Decreto del Direttore Generale n. 23 del 11.03.2022 ad oggetto “Costituzione Gruppo di lavoro per la predisposizione del Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO)”;

Visto il Decreto del Direttore Generale n. 126 del 22 dicembre 2023 ad oggetto: “Bilancio di previsione finanziario 2024-2026”;

DECRETA

Per le motivazioni espresse in premessa, che qui si richiamano integralmente,

1. di adottare, ai sensi dell'art. 6 del Decreto Legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito in Legge n. 113 del 6 agosto 2021, il Piano Integrato di attività e organizzazione (PIAO) per le annualità 2024 – 2026;
2. di adottare, quale parte integrante e sostanziale del PIAO 2024 – 2026, i seguenti allegati:
 1. *Quadro di programmazione Annuale (QPA)*
 2. *Documento di programmazione ad evidenza interna (ProgInt)*
 3. *Mappatura dei processi a rischio di corruzione 2024 – 2026*
 4. *Tabella adempimenti trasparenza 2024 – 2026*
 5. *Piano formazione 2024*
3. di dare atto che l'Agenzia provvederà a integrare e/o modificare il PIAO 2024 – 2026 a seguito di accertate significative violazioni delle prescrizioni in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza, ovvero qualora intervengano rilevanti mutamenti a livello legislativo o

organizzativo o modifiche in ordine all'attività dell'Agenzia tali da richiederne un aggiornamento o revisione;

4. di dare atto che dall'attuazione del presente provvedimento non deriva alcun onere aggiuntivo all'Agenzia;
5. di pubblicare il presente decreto, comprensivo di tutti i suoi allegati, sul Portale PIAO del Dipartimento della Funzione Pubblica all'indirizzo <https://piao.dfp.gov.it/>, e sul sito istituzionale dell'Agenzia, ai sensi e per gli effetti di cui al D. Lgs 33/2013, nella Sezione "Amministrazione Trasparente" a cura della Referente dell'Agenzia per il PIAO, dottssa Rossella Orsogna;
6. di dare ampia e adeguata diffusione al presente PIAO, nonché a tutti i successivi aggiornamenti, mediante pubblicazione sul sito Internet e sulla Intranet dell'Agenzia affinché sia i cittadini che ciascun dipendente e collaboratore possano prenderne visione;
7. di trasmettere il presente provvedimento a tutti i Responsabili di Struttura Complessa, all'OIV, al CUG, alla Consigliera di Fiducia, alle rappresentanze sindacali e alla RSU.

Ing. Secondo BARBERO

