

Relazione sulla situazione del personale maschile e femminile 2022

Informazioni generali dell'azienda

Ragione sociale **FKV Srl**
 Codice fiscale /P.IVA **01758800161**
 Sede legale **Largo delle Industrie, 10 – 24020 Torre Boldone BG**
 Nazione **Italia**
 Indirizzo **Largo delle Industrie, 10 – 24020 Torre Boldone BG**
 E mail **info@fkv.it**

Attività economica esercitata: **Commercio all'ingrosso di apparecchiature scientifiche. Servizio di assistenza tecnica per apparecchiature scientifiche. Assemblaggio e produzione di apparecchiature e accessori**

Codice ATECO 46.69.91

Codice NACE 46.69

Occupazione totale al 31.12.2022: **42**

Contratti collettivi Nazionali del lavoro

Contratto nazionale del commercio. Nessuno diverso dal contratto del commercio.

Informazioni generali sul numero complessivo degli occupati

Tabella occupazione totale

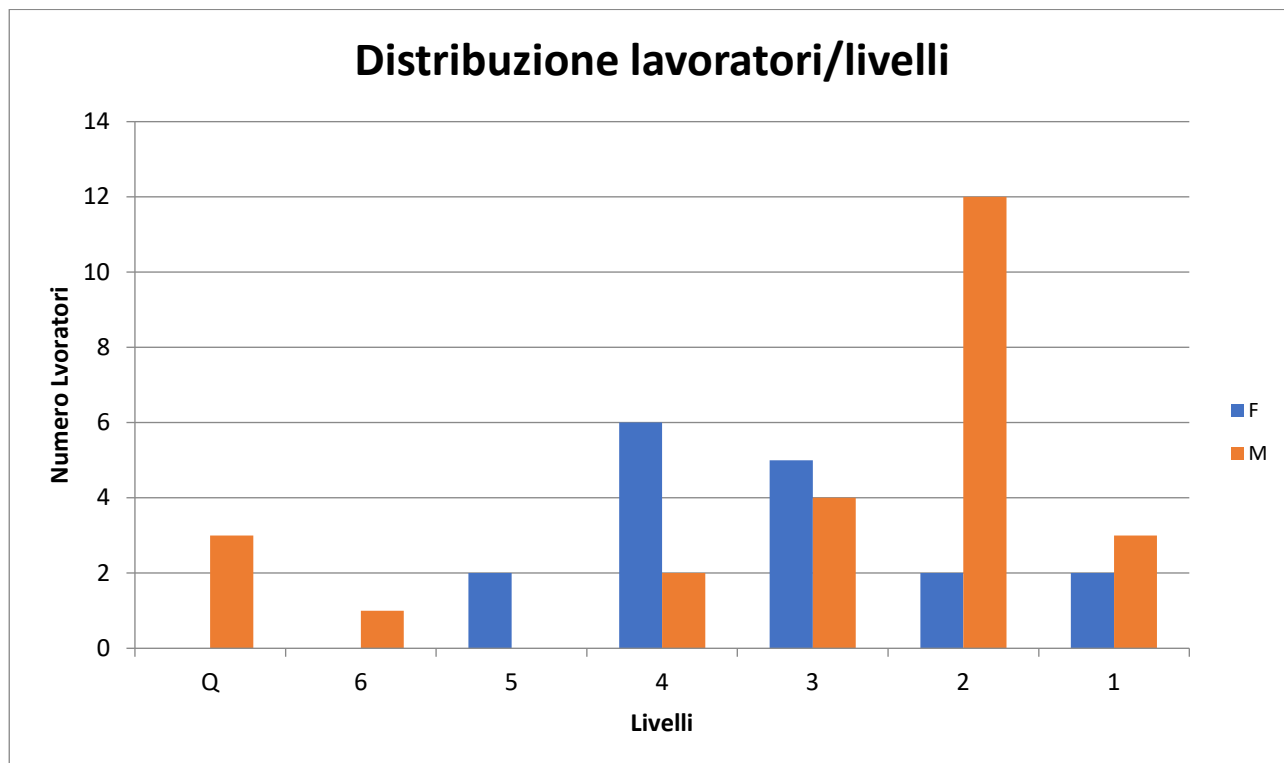
	Quadri Dirigenti		Impiegati Product specialist Tecnici		Magazzino		Totale		Di cui disabili e categorie protette	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Occupati alle dipendenze 31.12.2021	3	0	32	15	3	0	38	15	2	1
Entrate	0	0	6	3	0	0	6	3	0	0
Uscite	0	0	2	1	0	0	2	1	1	1
Occupati al 31.12.2022	3	0	36	17	3	0	42	17	1	0

Tabella occupati alle dipendenze

	Livello	Occupazione al 31.12.2022		Promozioni		Assunzioni	
		MF	F	MF	F	MF	F
Quadri Dirigenti	Q	3	0	0	0	0	0
Impiegati	Livello 1	5	2	0	0	0	0
Impiegati	Livello 2	14	2	0	0	1	0
Impiegati	Livello 3	9	5	0	0	3	1
Impiegati	Livello 4	6	6	0	0	0	0
Impiegati	Livello 5	2	2	0	1	2	2
Magazzino	Livello 6	1	0	0	0	0	0
Magazzino	Livello 4	2	0	0	0	0	0
Di cui disabili e categorie protette		1	0	0	0	0	0

FKV presenta distribuzione dei lavoratori al proprio interno favorevole al genere femminile (25 maschi e 17 femmine) e ben equilibrato nei diversi livelli contrattuali.

Potrebbe sembrare anomalo il dato che prevede nei livelli 1 e 2 un maggior numero di lavoratori di sesso maschile, ma in realtà è coerente con l'anzianità e con la tipologia di professionalità dei lavoratori richiesta per i servizi offerti da FKV.



Contratti a tempo determinato e indeterminato

I contratti dei dipendenti sono tutti di tipo indeterminato e prevalentemente full-time (circa 90%).

L'azienda infine, per venire incontro alle esigenze dei propri dipendenti adotta anche alcune collaborazioni part-time (circa 10%).

Entrate e uscite

Nel 2022 vi sono state complessivamente due uscite entrambe per dimissioni volontarie:

- Un'impiegata di 5° livello di sesso femminile
- Un impiegato tecnico di terzo livello di sesso maschile

Le entrate sono state per sostituzione o integrazione, in particolare:

- Due impiegate di 5° livello di sesso femminile
- Due impiegati tecnici di 3° livello di sesso maschile
- Una impiegata tecnica di 3° livello di sesso femminile
- Un impiegato tecnico di 2° livello di sesso maschile

Formazione

Attualmente esistono diverse modalità di fornire formazione ai propri dipendenti:

- affiancamento all'inserimento;
- formazione obbligatoria per la sicurezza o altri obblighi (normalmente svolta in azienda con il supporto di formatori esterni);
- aggiornamento tecnico o delle competenze, svolta:
 - o presso i fornitori
 - o con corsi individuati ad hoc

I dati riguardo la formazione nell'anno 2022 sono i seguenti:

- 1) investimenti nella formazione: l'investimento per la formazione è stato pari allo 0,08% del fatturato, il dato non comprende i costi generati dall'affiancamento interno che oggi risultano difficilmente quantificabili.
- 2) totale dipendenti coinvolti: 100%
- 3) ore complessive di formazione: 2.985 di cui
 - formazione per la sicurezza e obblighi di legge: 195 ore
 - formazione per organizzazione interna: 378 ore
 - formazione per miglioramento competenze (interna o presso fornitori): 2.607

Categorie protette

A partire dal 2003 FKV annovera tra i suoi lavoratori almeno un dipendente rientrante nella definizione di categoria protetta inoltre dal 30.03.2021 è stata effettuata un'ulteriore assunzione di un lavoratore appartenente ad una categoria protetta con contratto part-time a tempo indeterminato in quanto il numero dei dipendenti aveva superato le 35 unità.

Nel novembre 2022 la dipendente assunta nel 2015 ha dato le proprie dimissioni volontarie pertanto FKV, dopo una ricerca che non ha dato frutti, ha stipulato a dicembre 2022 una convenzione con la cooperativa Why Not Società Cooperativa Sociale Onlus alla quale verranno assegnati lavori a partire dal 2023.

Le principali attività assegnate alla cooperativa riguarderanno:

- aggiornamento listini;
- anagrafica articoli;
- creazione articoli kit;
- aggiornamento anagrafiche clienti CRM.

Torre Boldone, 31.03.2023