

## RELAZIONE DI GENERE SULLA SITUAZIONE DEL PERSONALE MASCHILE E FEMMINILE – BIENNIO 2021/2022

Il sottoscritto CENTONZE COSIMO, Legale Rappresentante della Società TRIVELSONDA S.R.L., con sede a Squinzano (LE) in Via degli Stagnini n. 8, Cf e P.iva 02305780757, esercente attività di trivellazioni e perforazioni (CCNL applicato Edilizia - Industria) dichiara, ai sensi dell'art. 47 comma 3 del D.L. 77/2021, la situazione del personale maschile e femminile relativa al biennio 2021/2022, in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato delle assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei pensionamenti e prepensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta, come dettagliato nelle seguenti tabelle:

**Tabella 1 - Occupazione totale al 31/12/2022 (secondo anno del biennio)**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Occupati alle dipendenze al 31/12/2021 (I anno del biennio)					7	2	23		<b>30</b>	<b>2</b>		
Entrate 2022					2		10		<b>12</b>			
Uscite 2022					1		7		<b>8</b>			
Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (II anno del biennio)					8	2	26		<b>34</b>	<b>2</b>		



**Tabella 1.1 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e livello di inquadramento: promozioni nell'anno e assunzioni nell'anno**

CCNL	Livello	Tipologia	Occupazione al 31/12/2022		PROMOZIONI		ASSUNZIONI	
			MF	F	MF	F	MF	F
		<b>Dirigenti</b>						
		<b>Quadri</b>						
		<b>Impiegati</b>	<b>6</b>	<b>2</b>				
057A EDILIZIA	- Industria	III	1	1				
057A EDILIZIA	- Industria	V	2	1				
057A EDILIZIA	- Industria	VI	2					
057A EDILIZIA	- Industria	VII	1					
		<b>Operai</b>	<b>26</b>				<b>5</b>	
057A EDILIZIA	- Industria	1	17				5	
057A EDILIZIA	- Industria	2	3					
057A EDILIZIA	- Industria	3	6					
		<b>Apprendisti</b>	<b>2</b>				<b>1</b>	
057A EDILIZIA	- Industria	V	2				1	
		<b>TOTALE</b>	<b>34</b>	<b>2</b>			<b>6</b>	
		<b>di cui Disabili e Cat. Protette</b>						

**Tabella 1.2 - Occupati alle dipendenze al 31/12/2022 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e tipo contratto, in Cassa Integrazione (CIG) e aspettativa**

	DIRIGENT I		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Contratti a tempo indeterminato					6	2	21		27	2		
di cui Part Time												
di cui Intermittenti												
di cui in lavoro agile												
Contratti a tempo determinato							5		5			
di cui Part Time												
di cui Intermittenti												
di cui in lavoro agile												
Apprendistato					2				2			
Altro												
<b>TOTALE dipendenti</b>					<b>8</b>	<b>2</b>	<b>26</b>		<b>34</b>	<b>2</b>		
di cui Part Time												
di cui Intermittenti												
di cui in lavoro agile												
DIPENDENTI in CIG a 0 ore							12		12			
di cui a rotazione												
DIPENDENTI in CIG non 0 ore							14		14			
di cui a rotazione												
DIPENDENTI in ASPETTATIVA O CONGEDO												
di cui in congedo di maternità/paternità												
di cui in congedo parentale												
LAVORATORI IN SOMMINISTRAZIONE												
ORE LAVORATE					14.176,00	3.784,00	40.320,00		54.496,00	3.784,00		
di cui ore di straordinario					40,00		3.794,00		3.834,00			

**Tabella 1.3 - Entrate ed uscite, trasformazione dei contratti registrati nell'anno al 31/12/2022 (secondo anno del biennio) per categoria**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
ENTRATE					2		10		12			
ad altra unità produttiva o dipendenza												
passaggio da altra categoria												
nuova assunzione					2		10		12			
USCITE					1		7		8			
ad altra unità produttiva o dipendenza												
passaggio da altra categoria												
cessazione rapporto di lavoro					1		7		8			
<b>DI CUI</b>												
Licenziamenti collettivi												
Licenziamenti per giusta causa												
Licenziamenti per giustificato motivo soggettivo												
Licenziamenti per giustificato motivo oggettivo												
Licenziamenti per giusta causa durante il periodo di formazione												
Licenziamenti per giustificato motivo oggettivo durante il periodo di formazione												
Fine rapporto a termine (NO LAV)							5		5			
Dimissioni							1		1			
Di cui dimissioni con figli 0-3 anni												
Decesso												
Modifica termine inizialmente fissato					1		1		2			
Mancato superamento periodo di prova												
Risoluzione consensuale												
Cessazione attività												
Pensionamenti												
<b>TRASFORMAZIONE DEI CONTRATTI</b>												
da tempo determinato a tempo indeterminato							4		4			
da PT a tempo pieno												
da tempo pieno a PT												

**Tabella 1.4 - Formazione del personale svolta nel corso dell'anno 2022 (secondo anno del biennio) per categoria professionale**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETT	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Numero partecipanti												
Numero totale ore di formazione												

**Tabella 1.5 - Informazioni generali sui processi e strumenti di selezione, reclutamento, accesso alla qualificazione professionale e manageriale**

<p><b>Processi di reclutamento e selezione in fase di assunzione*</b></p>	<p> <input type="checkbox"/> Programmi di reclutamento tramite scuola o università  <input type="checkbox"/> Fiere del lavoro  <input type="checkbox"/> Social Network  <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione di c.v.  <input checked="" type="checkbox"/> Intervista/colloquio  <input type="checkbox"/> Concorso o altra procedura selettiva pubblica  <input type="checkbox"/> Prove attitudinali o di abilità  <input type="checkbox"/> Altro                      Specificare:                 </p>
<p><b>Procedure utilizzate per l'accesso alla qualificazione professionale e alla formazione manageriale*</b></p>	<p> <input type="checkbox"/> Anzianità di servizio  <input type="checkbox"/> Colloquio motivazionale  <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti  <input checked="" type="checkbox"/> Specifica competenza acquisita  <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione della performance  <input type="checkbox"/> Esami o concorsi interni  <input type="checkbox"/> Altro                      Specificare:                 </p>

<p><b>Strumenti e misure resi disponibili per promuovere la conciliazione dei tempi di vita ed lavoro*</b></p>	<p> <input type="checkbox"/> Congedi e permessi ulteriori rispetto a quelli obbligatori  <input checked="" type="checkbox"/> Flessibilità oraria in entrata e uscita  <input type="checkbox"/> Banca delle ore  <input type="checkbox"/> Smart working o altre forme di lavoro da remoto  <input type="checkbox"/> Bonus nascita  <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per asili nido  <input type="checkbox"/> Contributi o convenzioni per attività extra scolastiche dei figli deidipendenti  <input type="checkbox"/> Servizi di supporto alla genitorialità (es. nido aziendale, spaziostudio, baby-sitter a domicilio, ecc.)  <input type="checkbox"/> Facilitazioni al trasferimento di sede  <input type="checkbox"/> Altro          Specificare:       </p>
<p><b>Presenza di politiche aziendali a garanzia di un ambiente di lavoro inclusivo*</b></p>	<p> <input type="checkbox"/> Mensa aziendale  <input type="checkbox"/> Maggiordomo aziendale  <input type="checkbox"/> Servizi di navetta  <input type="checkbox"/> Mobility manager  <input type="checkbox"/> Diversity manager  <input type="checkbox"/> Disability manager  <input type="checkbox"/> Codice di Condotta – consigliere/a di fiducia  <input type="checkbox"/> Palestra aziendale o convenzioni con centri sportivi  <input type="checkbox"/> Attività ricreative e culturali extra lavorative  <input type="checkbox"/> Sportelli di ascolto/supporto psicologico  <input type="checkbox"/> Altro          Specificare:       </p>
<p><b>Criteri adottati per le progressioni di carriera*</b></p>	<p> <input checked="" type="checkbox"/> Anzianità di servizio  <input type="checkbox"/> Titoli acquisiti  <input type="checkbox"/> Formazione specifica  <input checked="" type="checkbox"/> Valutazione delle performance  <input type="checkbox"/> Esami e concorsi interni  <input type="checkbox"/> Altro          Specificare:       </p>

**Tabella 2 - Retribuzione iniziale (al 01/01/2021) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CC NL	Livello	Tipologia	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO	
			MF	F
		<b>Dirigenti</b>		
		<b>Quadri</b>		
		<b>Impiegati</b>	<b>150.379,04</b>	<b>54.919,76</b>
05 EDILIZIA 7A	- Industria III		54.919,76	54.919,76
05 EDILIZIA 7A	- Industria IV		59.944,64	
05 EDILIZIA 7A	- Industria V			
05 EDILIZIA 7A	- Industria VI		35.514,64	
		<b>Operai</b>	<b>440.367,8</b>	
05 EDILIZIA 7A	- Industria 1		164.405,16	
05 EDILIZIA 7A	- Industria 2		71.497,44	
05 EDILIZIA 7A	- Industria 3		204.465,24	
05 EDILIZIA 7A	- Industria V			
		<b>Apprendisti</b>	<b>18.917,08</b>	
05 EDILIZIA 7A	- Industria V		18.917,08	
		<b>Disabili e Cat. Protette</b>		

**Tabella 2.2 - Retribuzione annua al 31/12/2022 (secondo anno del biennio) per categoria professionale e per livello di inquadramento**

CCNL	Livello	Tipologia	MONTE RETRIBUTIVO ANNUO LORDO		di cui componenti accessorie del salar straordinari, superminimi, premi di produttività e altro	
			MF	F	MF	F
		<b>Dirigenti</b>				
		<b>Quadri</b>				
		<b>Impiegati</b>	<b>189.650,24</b>	<b>61.295,41</b>		
057A EDILIZIA - Industria	III		28.946,29	28.946,29		
057A EDILIZIA - Industria	V		62.517,89	32.349,12		
057A EDILIZIA - Industria	VI		59.907,34			
057A EDILIZIA - Industria	VII		38.278,72			
		<b>Operai</b>	<b>823.433,7</b>		<b>63.102,8</b>	
057A EDILIZIA - Industria	1		457.291,67		32.616,33	
057A EDILIZIA - Industria	2		90.683,86		1.753,40	
057A EDILIZIA - Industria	3		275.458,18		28.733,10	
		<b>Apprendisti</b>	<b>45.657,2</b>		<b>533,32</b>	
057A EDILIZIA - Industria	V		45.657,24		533,32	
		<b>Disabili e Cat. Protette</b>				



**Tabella 2.3 - Dettaglio componenti accessorie del salario**

	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETT	
	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
Straordinario					533,32		63.102,83		<b>63.636,15</b>			

**Tabella 3 - Informazioni generali sulle unità nell'ambito comunale - Occupati per ciascuna unità produttiva al 31/12/2022 (secondoanno del biennio)**

Prov.	Comune	DIRIGENTI		QUADRI		IMPIEGATI		OPERAI		TOTALE		di cui DISABILI e CAT. PROTETTE	
		MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F	MF	F
LE	SQUINZANO					8	2	26		<b>34</b>	<b>2</b>		

SQUINZANO 08/06/2023

  
**TRIVELSONDA s.r.l.**  
 AMMINISTRATORE UNICO

TIMBRO E FIRMA  
 TRIVELSONDA SRL