

Quesiti e relative risposte da 12 a 20

Quesito n. 12

L'art. 31 del CCNL per la Categoria Agenzie per il Lavoro prescrive l'applicazione della c.d. Clausola Sociale, ovvero che in caso di cessazione di appalti pubblici nei quali l'Ente appaltante proceda ad una nuova aggiudicazione ad Agenzia anche diversa dalla precedente, l'Agenzia aggiudicataria è tenuta a garantire il mantenimento in organico di tutti i lavoratori già utilizzati in precedenza, compatibilmente con i numeri richiesti dal bando e per tutta la durata dello stesso. Considerato che tale obbligo risulta ribadito anche dagli artt. 11, lett. P), e 18 del Capitolato, si chiede cortesemente di conoscere: - Il numero dei lavoratori **oggi** attivi con contratto di somministrazione; - L'inquadramento di tali lavoratori, con evidenza dei profili professionali e delle mansioni; - La tipologia contrattuale (contratto di somministrazione a tempo determinato o indeterminato) di tali lavoratori; - In caso di contratto di somministrazione a tempo indeterminato tra il lavoratore e l'Agenzia, la data di assunzione o trasformazione (da tempo determinato a tempo indeterminato); - La durata media delle missioni attivate in somministrazione negli ultimi 36 mesi; - La conferma che tale personale sia già formato ed istruito ai sensi del d.lgs. n. 81/2008 oltre che idoneo alla mansione.

Risposta

Sino ad oggi Arpa Piemonte ha stipulato esclusivamente i seguenti contratti di somministrazione di lavoro:

- contratto tra Arpa Piemonte e Synergie Italia spa avente ad oggetto la somministrazione di 2 risorse umane a tempo determinato con profilo Impiegato amministrativo categoria C CCNL Comparto Sanità - full time - 36 ore settimanali – 7,12 ore giornaliere - scadenza al 31.12.2020;
- contratto tra Arpa Piemonte e Randstad Italia spa avente ad oggetto la somministrazione di 1 risorsa umana a tempo determinato con profilo idraulico manutentore categoria C CCNL Comparto Sanità – orario di 86,60 ore/mese in scadenza al 13 novembre 2020 prorogabile di ulteriori 4 mesi.

Si conferma che tali risorse umane risultano già formate ai sensi del d.lgs. n. 81/2008 ed idonee alla mansione.

Quesito n. 13

In merito alla relazione, c'è un limite di numero di pagine, nonché un carattere ed interlinea da dover rispettare? - cv - slide - progetti formativi, possono essere allegati separatamente, oppure concorrono all'eventuale limite numerico di pagine? - al fine di poter definire al meglio il contenuto e l'efficacia dei progetti formativi, sarebbe possibile conoscere le mansioni del personale da somministrare?

Risposta

Vedasi la risposta al quesito n. 10

Quesito n. 14

Al fine di poter definire al meglio il contenuto e l'efficacia dei progetti formativi, sarebbe possibile conoscere le mansioni del personale da somministrare?

Risposta

Vedasi la risposta al quesito n. 6

Quesito n. 15

Con riferimento alla clausola sociale di cui all'art.18.2 del Capitolato di gara, si richiede di conoscere il numero dei lavoratori **oggi** in forza con contratto di somministrazione presso la spettabile S.A., nonché l'inquadramento di tali lavoratori, la tipologia contrattuale (contratto di somministrazione a tempo determinato o indeterminato) e la relativa scadenza contrattuale

Risposta

Vedasi la risposta al quesito n. 12

Quesito n. 16

Per una più precisa quantificazione dell'offerta economica da proporre e per l'elaborazione ad hoc dei piani formativi di cui alla relazione tecnica, si chiede, altresì, la specifica di tutti i profili di cui la spettabile S.A. necessita (con indicazione di: profilo – mansione - PAT Inail)..

Risposta

Vedasi la risposta al quesito n. 6

Quesito n. 17

Ai fini dell'applicazione della cosiddetta clausola sociale prevista dal capitolato speciale d'appalto, si chiede cortesemente di conoscere: o Il numero dei lavoratori ad **oggi** in forza con contratto di somministrazione, l'inquadramento di tali lavoratori, la tipologia contrattuale (contratto di somministrazione a tempo determinato o indeterminato) tra lavoratori somministrati e fornitore uscente, la durata media delle missioni attivate in somministrazione negli ultimi 36 mesi, la conferma che tale personale sia già formato ed istruito ai sensi d.lgs. n. 81/2008 oltre che idoneo alla mansione.

Risposta

Vedasi la risposta al quesito n. 12

Quesito n. 18

Si chiede conferma che la comprova dei requisiti ex Art. 71 c) Fatturato specifico minimo e d) di un contratto di somministrazione sarà richiesta successivamente all'aggiudicatario come dettato dal d.lgs. 50/2016 art. 86 (mezzi di prova). La verifica dei requisiti generali e speciali avverrà, ai sensi dell'art. 85, comma 5 Codice, sull'offerente cui la stazione appaltante ha deciso di aggiudicare l'appalto.

Risposta

Si rinvia in proposito all'art. 21 "Aggiudicazione e stipula dell'accordo" del Disciplinare di Gara.

Quesito n. 19

Con riferimento a quanto da Voi indicato nel Capitolato Art. 18 – Diritti sindacali e clausola sociale Vi chiediamo al fine di poter elaborare la nostra migliore offerta tecnico - qualitativa: - l'attuale numero di lavoratori con il contratto di somministrazione; - Se sono contratti di somministrazione a tempo determinato o somministrazione a tempo indeterminato e il numero di lavoratori per ognuno delle due tipologie contrattuali; - l'attuale fornitore; - Eventuali agevolazioni contributive in dote ai lavoratori e riconosciute all' Ente. c) Vista la modalità di attribuzione di uno dei punteggi tecnici – C adeguatezza del progetto formativo, al fine di consentire a tutti i concorrenti di avere le medesime informazioni eliminando l'inevitabile asimmetria informativa tra la società uscente e la società entrante in termini di possesso di informazioni, chiediamo per la stesura di una adeguata Relazione Tecnica: - Mansioni ad **oggi** svolte dai lavoratori somministrati; - Moduli formativi e tipologia di formazione (FAD, in presenza, mista ..) erogate al personale somministrato - Numero di ore/uomo formazione per i lavoratori somministrati erogate annualmente - Numero di ore/uomo erogate in "Formazione sulla Sicurezza" d) il Tasso di Assenteismo dei lavoratori Somministrati negli ultimi tre anni (2018-2019-2020), ad esclusione delle ore di ferie, ex festività, festività. La suddetta informazione si rende necessaria al fine di permettere alle Società partecipanti una adeguata formulazione del Moltiplicatore. L'assenza di tale informazione determinerebbe una scorretta asimmetria con indubbio vantaggio a favore della/e Società/e Aggiudicataria/e uscente rispetto alla Società partecipanti

Risposta

Sino ad oggi Arpa Piemonte ha stipulato esclusivamente i seguenti contratti di somministrazione di lavoro:

- contratto tra Arpa Piemonte e Synergie Italia spa avente ad oggetto la somministrazione di 2 risorse umane a tempo determinato con profilo Impiegato amministrativo categoria C CCNL Comparto Sanità - full time - 36 ore settimanali – 7,12 ore giornaliere - scadenza al 31.12.2020;
- contratto tra Arpa Piemonte e Randstad Italia spa avente ad oggetto la somministrazione di 1 risorsa umana a tempo determinato con profilo idraulico manutentore categoria C CCNL Comparto Sanità – orario di 86,60 ore/mese in scadenza al 13 novembre 2020 prorogabile di ulteriori 4 mesi.

Si conferma che tali risorse umane risultano già formate ai sensi del d.lgs. n. 81/2008 ed idonee alla mansione.

Tanto si comunica ai fini dell'eliminazione delle asimmetrie informative tra concorrenti rilevanti nel presente procedimento, posto che Arpa Piemonte, come si evince dalle informazioni surriportate, ha ad oggi fatto un uso recente e molto circoscritto del lavoro in somministrazione e che la clausola sociale prevista dall'art. 18 comma 2 del capitolato, in linea con la *giurisprudenza amministrativa costante* sul tema, non comporta l'obbligo per l'impresa aggiudicataria di assumere in forma automatica e generalizzata il personale già utilizzato dalla precedente impresa affidataria, tantomeno a tempo indeterminato.

Quesito n.20

In riferimento alla gara in oggetto si chiede cortesemente di conoscere: il numero dei lavoratori [oggi](#) attivi con contratto di somministrazione; l'inquadramento di tali lavoratori, con evidenza dei profili professionali e delle mansioni; la tipologia del contratto(tempo determinato o indeterminato) e l'attuale fornitore..

Risposta

Vedasi la risposta al quesito n.19