

CRITERIO A Adeguatezza dell'apparato organizzativo e gestionale del servizio

A1 Struttura aziendale nel suo complesso ed organizzazione specifica proposta per l'erogazione del servizio, cioè dalla ricezione della "richiesta di fornitura" alla gestione amministrativa del lavoratore, con dettaglio delle attività svolte

(La soluzione proposta è valutata in termini di chiarezza espositiva, accuratezza nella presentazione dei contenuti, livello di dettaglio nella rappresentazione delle attività e delle relative tempistiche e grado di efficacia complessiva rispetto al soddisfacimento delle relative esigenze di Arpa Piemonte decolte in Capitolato)

	E-work spa	Generazione Vincente spa	GI Group spa	Job Italia spa	Osmosi spa	Synergie Italia spa	Tempor spa	Umana spa
Etjca spa	Etjca 3	Etjca 4	1	Etjca 2	Etjca 3	Etjca 2	1	Etjca 4
	E-work spa	E-work 3	GI Group spa 3	E-work 2	E-work 2	E-work 2	Tempor spa 2	E-work 3
		Generazione Vincente spa	GI Group spa 5	Job Italia spa 2	Osmosi 2	Sinergy 2	Tempor spa 4	1
			GI Group spa	GI Group spa 3	GI Group spa 3	GI Group spa 3	GI Group spa 2	GI Group spa 4
				Job Italia spa	1	1	Tempor spa 2	Job Italia spa 2
					Osmosi spa	1	Tempor spa 2	Osmosi 2
						Synergie Italia spa	Tempor spa 3	Sinergy 2
							Tempor spa	Tempor spa 3
								Umana spa

CRITERIO A Adeguatezza dell'apparato organizzativo e gestionale del servizio**A2 Gestione del personale somministrato in forza presso l'Agenzia offerente**

(Sono apprezzate, in termini di chiarezza espositiva ed efficacia, le soluzioni messe in atto dall'Agenzia offerente volte al contenimento del turn-over dei lavoratori somministrati/da somministrare)

	E-work spa	Generazione Vincente spa	GI Group spa	Job Italia spa	Osmosi spa	Synergie Italia spa	Tempor spa	Umana spa
Etjca spa	Etjca spa 2	Etjca spa 2	GI Group spa 2	Job Italia spa 1	Osmosi 3	Synergie Italia spa 3	Tempor spa 2	1
	E-work spa	1	GI Group spa 3	Job Italia spa 2	Osmosi 2	Synergie Italia spa 2	Tempor spa 2	Umana spa 2
		Generazione Vincente spa	GI Group spa 2	Job Italia spa 2	Osmosi 2	Synergie Italia spa 3	Tempor spa 2	1
			GI Group spa	GI Group spa 2	1	1	GI Group spa 2	GI Group spa 2
				Job Italia spa	1	Synergie Italia spa 2	1	1
					Osmosi spa	Synergie Italia spa 2	1	1
						Synergie Italia spa	Tempor 2	Umana 2
							Tempor spa	1
								Umana spa

CRITERIO A**Adeguatezza dell'apparato organizzativo e gestionale del servizio**

A3 Composizione e descrizione del Team dedicato alla gestione della Commessa, avendo cura di indicare ruolo, funzioni e responsabilità di ogni membro del Team impiegato nell'appalto.

(La soluzione proposta è valutata in termini di chiarezza espositiva, concretezza e contestualizzazione)

E-work spa	Generazione Vincente spa	GI Group spa	Job Italia spa	Osmosi spa	Synergie Italia spa	Tempor spa	Umana spa
Etjca spa	Generazione Vincente spa 3	GI Group spa 3	Job Italia spa 2	1	Synergie Italia spa 2	1	Etjca spa 2
E-work spa	Generazione Vincente spa 4	GI Group spa 4	Job Italia spa 3	Osmosi spa 2	Synergie Italia spa 3	Tempor spa 2	1
	Generazione Vincente spa	GI Group spa 2	1	Generazione Vincente spa 2	1	Generazione Vincente spa 2	Generazione Vincente spa 3
		GI Group spa	GI Group spa 2	GI Group spa 3	GI Group spa 2	GI Group spa 2	GI Group spa 4
			Job Italia spa	Job Italia spa 2	1	Job Italia spa 2	Job Italia spa 3
				Osmosi spa	Synergie Italia spa 2	1	Osmosi 2
					Synergie Italia spa	Synergie Italia spa 2	Synergie Italia spa 3
						Tempor spa	Tempor spa 2
							Umana spa

CRITERIO A

Adeguatezza dell'apparato organizzativo e gestionale del servizio

A4 Criteri e modalità di reclutamento del personale

(Viene apprezzato in termini di efficacia ed affidabilità lo specifico modello operativo proposto)

E-work spa	Generazione Vincente spa	GI Group spa	Job Italia spa	Osmosi spa	Synergie Italia spa	Tempor spa	Umana spa
E-work 3	1	GI Group spa 2	Job Italia spa 2	Osmosi 2	Synergie Italia spa 3	Tempor spa 3	Etjca 2
E-work spa	E-work 2	GI Group spa 2	1	1	1	1	E-work 3
	Generazione Vincente spa	GI Group spa 2	Job Italia spa 2	Osmosi 2	Synergie Italia spa 2	Tempor spa 2	Generazione Vincente spa 2
		GI Group spa	1	GI Group spa 2	1	Tempor spa 2	GI Group spa 3
			Job Italia spa	1	Synergie Italia spa 2	1	Job Italia spa 3
				Osmosi spa	1	Tempor spa 2	Osmosi 3
					Synergie Italia spa	1	Synergie Italia spa 2
						Tempor spa	Tempor spa 2
							Umana spa

CRITERIO A Adeguatezza dell'apparato organizzativo e gestionale del servizio

A 5 Modello di controllo del servizio prestato

(Viene apprezzato in termini di efficacia ed affidabilità lo specifico modello operativo proposto)

	E-work spa	Generazione Vincente spa	GI Group spa	Job Italia spa	Osmosi spa	Synergie Italia spa	Tempor spa	Umana spa
Etjca spa	Etjca spa 3	Etjca spa 3	GI Group spa 4	Job Italia spa 2	Osmosi spa 4	Synergie Italia spa 3	Tempor spa 2	Umana spa 2
	E-work spa	E-work spa 4	GI Group spa 2	E-work spa 3	Osmosi spa 3	Synergie Italia spa 3	E-work spa 3	Umana spa 3
		Generazione Vincente spa	GI Group spa 4	Job Italia spa 3	Osmosi spa 4	Synergie Italia spa 4	Tempor spa 3	Umana spa 3
			GI Group spa	GI Group spa 4	GI Group spa 2	GI Group spa 2	GI Group spa 2	GI Group spa 3
				Job Italia spa	Osmosi spa 4	Synergie Italia spa 3	Job Italia spa 2	1
					Osmosi spa	Synergie Italia spa 2	Osmosi spa 2	Osmosi spa 3
						Synergie Italia spa	Synergie Italia spa 4	Synergie Italia spa 3
							Tempor spa	1
								Umana spa

CRITERIO B**Efficacia ed affidabilità delle misure di copertura delle situazioni di avvicendamento del personale**

	E-work spa	Generazione Vincente spa	GI Group spa	Job Italia spa	Osmosi spa	Synergie Italia spa	Tempor spa	Umana spa
Etjca spa	E-work 2	Generazione Vincente spa 3	GI Group spa 3	Job Italia spa 3	Etjca 2	Synergie Italia spa 3	Tempor spa 3	Etjca 2
	E-work spa	Generazione Vincente spa 2	GI Group spa 2	Job Italia spa 2	E-work 2	Synergie Italia spa 2	Tempor spa 2	E-work 2
		Generazione Vincente spa	1	Job Italia spa 2	Generazione Vincente spa 2	Synergie Italia spa 2	Tempor spa 2	Generazione Vincente spa 2
			GI Group spa	GI Group spa 2	GI Group spa 3	GI Group spa 2	1	GI Group spa 3
				Job Italia spa	Job Italia spa 2	Synergie Italia spa 2	1	Job Italia spa 3
					Osmosi spa	Synergie Italia spa 3	Tempor spa 3	1
						Synergie Italia spa	1	Synergie Italia spa 3
							Tempor spa	Tempor spa 3
								Umana spa

CRITERIO C Adeguatezza del progetto formativo

C1 Affidabilità ed efficacia del progetto formativo che verrà utilizzato per il personale da inserire, con riferimento alla sintonia dei contenuti formativi con le attività delle Pubbliche Amministrazioni ed alle modalità di accertamento dell'efficacia

	E-work spa	Generazione Vincente spa	GI Group spa	Job Italia spa	Osmosi spa	Synergie Italia spa	Tempor spa	Umana spa
Etjca spa	Etjca 2	Generazione Vincente spa 2	GI Group spa 2	Etjca 2	Etjca 2	Synergie Italia spa 2	Etjca 2	1
	E-work spa	Generazione Vincente spa 3	GI Group spa 3	1	1	Synergie Italia spa 2	1	1
		Generazione Vincente spa	Generazione Vincente spa 2	Generazione Vincente spa 3	Generazione Vincente spa 4	Generazione Vincente spa 3	Generazione Vincente spa 2	Generazione Vincente spa 2
			GI Group spa	GI Group spa 3	GI Group spa 2	GI Group spa 2	1	GI Group spa 2
				Job Italia spa	Job Italia spa 2	Synergie Italia spa 2	1	Job Italia spa 2
					Osmosi spa	Synergie Italia spa 3	Tempor 2	1
						Synergie Italia spa	Synergie Italia spa 2	Synergie Italia spa 2
							Tempor spa	Tempor 2
								Tempor spa

CRITERIO C Adeguatezza del progetto formativo

C2 Competenze professionali e tecniche dei formatori coinvolti nell'espletamento delle attività

	E-work spa	Generazione Vincente spa	GI Group spa	Job Italia spa	Osmosi spa	Synergie Italia spa	Tempor spa	Umana spa
Etjca spa	Etjca spa 2	Etjca spa 3	GI Group spa 4	Job Italia spa 3	Osmosi spa 4	Synergie Italia spa 4	Etjca spa 2	Umana spa 3
	E-work spa	E-work spa 3	GI Group spa 4	E-work spa 3	Osmosi spa 2	Synergie Italia spa 4	Tempor spa 2	Umana spa 3
		Generazione Vincente spa	GI Group spa 3	Job Italia spa 3	Generazione Vincente spa 2	Synergie Italia spa 3	Tempor spa 3	Umana spa 3
			GI Group spa	GI Group spa 4	GI Group spa 4	1	GI Group spa 4	GI Group spa 4
				Job Italia spa	Osmosi spa 2	Synergie Italia spa 3	Job Italia spa 2	Job Italia spa 2
					Osmosi spa	Synergie Italia spa 2	Tempor spa 2	Umana spa 2
						Synergie Italia spa	Synergie Italia spa 4	Synergie Italia spa 4
							Tempor spa	Tempor spa 2
								Tempor spa

CRITERIO C

Misure ambientali migliorative che l'operatore si impegna ad adottare

C3 Organizzazione delle attività formative con riferimento alla loro tempestività, puntualità, continuità e sistematicità

E-work spa	Generazione Vincente spa	GI Group spa	Job Italia spa	Osmosi spa	Synergie Italia spa	Tempor spa	Umana spa
E-work spa 2	Etjca spa 2	GI Group spa 2	Job Italia spa 3	Osmosi spa 2	Synergie Italia spa 2	Etjca spa 2	Umana spa 2
E-work spa	E-work spa 3	GI Group spa 4	Job Italia spa 2	Osmosi spa 2	Synergie Italia spa 3	1	Umana spa 2
	Generazione Vincente spa	GI Group spa 4	Job Italia spa 3	Osmosi spa 3	Synergie Italia spa 4	Tempor spa 4	Umana spa 4
		GI Group spa	GI Group spa 2	GI Group spa 4	1	GI Group spa 3	GI Group spa 3
			Job Italia spa	1	Synergie Italia spa 2	1	Job Italia spa 2
				Osmosi spa	1	1	Osmosi spa 2
					Synergie Italia spa	Synergie Italia spa 2	Synergie Italia spa 2
						Tempor spa	1
							Umana spa